# Проект федерального закона от 12 августа 2014 г.

## «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части повышения трудовой мобильности граждан»

(Законопроект размещен на Едином портале для размещения информации о разработке федеральными органами исполнительной власти проектов нормативных правовых актов и результатов их общественного обсуждения по адресу <http://regulation.gov.ru/project/16654.html>)

Статья 1

Внести в Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 20 апреля 1996 года № 36-ФЗ) (Ведомости Съезда народных депутатов РСФСР и Верховного Совета РСФСР, 1991, № 18, ст. 565; Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 17, ст. 1915; 2001, № 53, ст. 5024; 2003, № 2, ст. 160; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 1, ст. 10; 2008, № 52, ст. 6242; 2009, № 52, ст. 6443; 2011, № 29, ст. 4296; № 49, ст. 7039; 2013, № 8, ст. 717; № 27, ст. 3454, ст. 3477) следующие изменения:

1) пункт 2 статьи 5 дополнить абзацем следующего содержания:

«создание условий для привлечения трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, относящихся к территориям приоритетного привлечения трудовых ресурсов.»;

2) в статье 7:

а) в подпункте 3 пункта 1 слово «федеральных» заменить словом «государственных»;

б) пункт 2:

1) дополнить подпунктом 3 следующего содержания:

«3) повышение мобильности трудовых ресурсов.»;

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«Правительство Российской Федерации вправе утверждать перечень субъектов Российской Федерации, относящихся к территориям приоритетного привлечения трудовых ресурсов.»;

в) в пункте 3:

1) подпункт 3 дополнить словами «, разработке региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов»;

2) дополнить подпунктами 17 - 18 следующего содержания:

«17) утверждение типовой структуры региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов;

18) утверждение формы и порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, относящихся к территориям приоритетного привлечения трудовых ресурсов (далее – сертификат).»;

3) в статье 71-1:

а) пункт 1:

1) подпункт 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.»;

б) дополнить пунктом 3.2 следующего содержания:

«3.2. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе разрабатывать и реализовывать региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов, предусматривающие создание условий для привлечения трудовых ресурсов.»;

4) статью 72 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Органы местного самоуправления вправе реализовывать дополнительные мероприятия, направленные на привлечение трудовых ресурсов, и осуществлять расходы за счет средств бюджета муниципального образования (за исключением финансовых средств, передаваемых местному бюджету на осуществление целевых расходов) в порядке, предусмотренном пунктом 5 статьи 20 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».»;

5) статью 15 дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Гражданам и работодателям в органах службы занятости населения обеспечивается бесплатный доступ к Информационно-аналитической системе общероссийской базы вакансий «Работа в России».»;

6) дополнить статьей 162 следующего содержания:

«Статья 162. Информационно-аналитическая система общероссийской базы вакансий «Работа в России»

1. Информационно-аналитическая система общероссийской базы вакансий «Работа в России» (далее – Система) является федеральной государственной информационной системой, содержащей сведения о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, актуальных свободных рабочих местах и вакантных должностях, гражданах, ищущих работу.

2. Система состоит из федерального сегмента, региональных сегментов и подсистем, перечень которых определяется Правительством Российской Федерации.

3. Система обеспечивает, в том числе:

1) сбор, хранение, обработку и анализ информации о возможностях трудоустройства, работодателях, испытывающих потребность в работниках, актуальных свободных рабочих местах и вакантных должностях, гражданах, ищущих работу;

2) идентификацию размещающих информацию в Системе или использующих данную информацию;

3) предоставление информации из Системы в электронной форме;

4) мониторинг и анализ информации, содержащейся в Системе;

5) доступ к услугам организаций различных организационно-правовых форм, способствующих трудоустройству и повышению трудовой мобильности граждан;

6) представление работодателями органам службы занятости информации о наличии либо отсутствии свободных рабочих мест и вакантных должностей.

4. Оператором Системы, ответственным за эксплуатацию, развитие и модернизацию Системы, является уполномоченный Правительством Российской Федерации федеральный орган исполнительной власти.

5. Перечень сведений, порядок формирования и ведения Системы, в том числе порядок размещения информации в Системе федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями, и гражданами (далее – участники Системы) утверждается Правительством Российской Федерации.

6. В целях создания условий для обеспечения занятости и повышения трудовой мобильности граждан Система взаимодействует с иными информационными системами, с использованием инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

7. Участники Системы обеспечивают полноту, достоверность и актуальность информации, размещаемой в Системе.

8. Доступ к информации, размещенной в Системе, осуществляется посредством информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет» на безвозмездной основе.».

7) в статье 22:

а) пункт 1 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«повышение мобильности трудовых ресурсов.»;

б) абзац пятый считать абзацем шестым;

8) Дополнить статьей 222 следующего содержания:

«Статья 222. Содействие работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации

1. Органы государственной власти субъектов Российской Федерации содействуют работодателям в привлечении трудовых ресурсов из других субъектов Российской Федерации.

2. Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов разрабатывается с учетом реализации в субъекте Российской Федерации инвестиционных проектов и заключенных с работодателями соглашений об участии в региональной программе повышения мобильности трудовых ресурсов (далее – соглашение).

Порядок и критерии отбора инвестиционных проектов устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

Региональная программа повышения мобильности трудовых ресурсов утверждается высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации).

Региональные программы повышения мобильности трудовых ресурсов субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, относящихся к территориям приоритетного привлечения трудовых ресурсов, подлежат согласованию в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

3. Правила предоставления субъектам Российской Федерации, включенным в перечень субъектов Российской Федерации, относящихся к территориям приоритетного привлечения трудовых ресурсов, субсидий на реализацию региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов утверждаются Правительством Российской Федерации.

4. Сертификат выдается работодателю при условии:

заключения с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области содействия занятости населения соглашения;

привлечение граждан из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень субъектов Российской Федерации, отнесенных к территориям приоритетного привлечения трудовых ресурсов;

отсутствия задолженности по платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также задолженности по выплате заработной платы;

заключения с работником, привлеченным из другого субъекта Российской Федерации с целью трудоустройства в субъекте Российской Федерации, включенном в перечень субъектов Российской Федерации, отнесенных к территориям приоритетного привлечения трудовых ресурсов, трудового договора на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее трех лет.

5. Соглашение должно содержать следующие условия:

а) меры поддержки, предоставляемые работодателем гражданину, привлекаемому с целью трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации, в соответствии с соглашением и сертификатом;

б) порядок и условия предоставления субъектом Российской Федерации работодателю финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом;

в) порядок и условия возмещения работодателем финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом;

г) обязательство работодателя в период получения мер поддержки не осуществлять сокращение штата или численности работников;

д) иные условия, предусмотренные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации (связанные с оказанием содействия в обустройстве привлекаемого в целях трудоустройства гражданина и членов их семьи).

6. Финансовая поддержка, предусмотренная сертификатом, предоставляется работодателю после подтверждения сведений о поступлении за период не менее трех месяцев обязательных платежей за работника, привлеченного в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, в государственные внебюджетные фонды в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и представления трудового договора с указанным работником.

Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, а также порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, устанавливается нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

7. С работником, привлекаемым в рамках реализации региональной программы повышения мобильности трудовых ресурсов, заключается трудовой договор на неопределенный срок или срочный трудовой договор продолжительностью не менее трех лет.

В случае расторжения без уважительных причин по инициативе работника трудового договора до истечения трех лет, работник обязан возместить работодателю средства, в размере фактически предоставленных ему мер поддержки.

Порядок и условия возмещения работником работодателю средств, соответствующих фактически предоставленным мерам поддержки, указывается в трудовом договоре.

Работодатель в случае, предусмотренном абзацем 2 настоящего пункта, возмещает субъекту Российской Федерации средства в размере фактически предоставленных работнику мер поддержки и остаток объема средств, предоставленных по сертификату.

8. Работодатель в случае нарушения им условий соглашения или расторжения без уважительных причин трудового договора с работником возмещает в полном объеме средства, фактически предоставленные ему на погашение сертификата, в порядке, предусмотренном соглашением .

9. Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляют контроль за использованием предоставленной работодателям, заключившим соглашение и получившим соответствующий сертификат, финансовой поддержки, посредством сбора и анализа информации о перечислении работодателем страховых взносов на индивидуальный лицевой счет работника, предоставляемой Пенсионным фондом Российской Федерации или отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие полномочия в области содействия занятости населения в установленном порядке.»;

9) в статье 25:

а) пункт 1 дополнить абзацем девятым следующего содержания:

«привлечения трудовых ресурсов в субъекты Российской Федерации, включенные в перечень субъектов Российской Федерации, относящихся к территориям приоритетного привлечения трудовых ресурсов.»;

б) дополнить пунктом 3.1 следующего содержания:

«Работодатели размещают и актуализируют информацию о потребности в работниках и условиях привлечения трудовых ресурсов в Системе в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2015 года.

##### Президент Российской Федерации В.В. Путин