# Протокол Минтруда России от 9 декабря 2015 г.

## «Протокол заседания конкурсной комиссии по определению лучших кадровых практик на государственной гражданской и муниципальной службе»

Председательствовали:

|  |  |
| --- | --- |
| Клищ  Николай Николаевич | - директор Центра развития государственной службы Института государственного и муниципального управления Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (председатель конкурсной комиссии) |
| Комаров  Максим Сергеевич | - член экспертного совета по направлению «Молодые профессионалы» автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» (сопредседатель конкурсной комиссии) |

Присутствовали:

от Минтруда России:

|  |  |
| --- | --- |
| Баснак  Дмитрий Валерьевич | - директор Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции |
| Брусов  Александр Сергеевич | - референт Департамента государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции (секретарь конкурсной комиссии) |

члены конкурсной комиссии:

|  |  |
| --- | --- |
| Барабашев  Алексей Георгиевич | - научный руководитель Департамента государственного и муниципального управления Факультета социальных наук Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» |
| Корчагин  Руслан Николаевич | - заместитель директора Института государственной службы и управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации |
| Оськин  Валерий Валентинович | - председатель правления Некоммерческого партнерства содействия ускорению развития экономики «Национальная конфедерация «Развитие человеческого капитала» |
| Репников  Андрей Николаевич | - директор дирекции по работе с государственными структурами аудиторско-консультационной группы «Развитие бизнес-систем» |
| Сладкова  Надежда Михайловна | - генеральный директор ООО «Новые бизнес решения» |
| Старикова  Анна Борисовна | - генеральный директор ООО «РКА-Консалтинг» |
| Сухарев  Сергей Александрович | - генеральный директор ООО «Измеримые кадровые технологии» |
| Цыдыпов  Тумун Леонидович | - начальник Управления институционального развития Аналитического центра при Правительстве Российской Федерации |
| Январев  Валерий Андреевич | - начальник отдела организации служебной деятельности Института государственного и муниципального управления Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» |

от экспертных организаций:

|  |  |
| --- | --- |
| Герасименко  Юлия Владимировна | - руководитель направления по внедрению современных технологий управления в деятельность органов власти аудиторско-консультационной группы «Развитие бизнес-систем» |
| Добровольская  Анастасия Антоновна | - эксперт научно-образовательного центра противодействия коррупции Высшей школы государственного управления Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации |
| Соколов  Лев Александрович | - директор программ развития и обучения компании «Детек» |
| Тулупникова  Татьяна Олеговна | - руководитель кадровых проектов ООО «Новые бизнес решения» |

О результатах работы по определению лучших кадровых практик на государственной гражданской и муниципальной службе

(Д.В. Баснак, Н.Н. Клищ, А.Г. Барабашев, Н.М. Сладкова, Л.А. Соколов, М.С. Комаров, В.В. Оськин, А.Б. Старикова, Т.Л. Цыдыпов, Р.Н. Корчагин, С.А. Сухарев)

В рамках конкурса «Лучшие кадровые практики на государственной гражданской и муниципальной службе» (далее - конкурс) в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации поступило 204 заявки федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления (далее - государственные органы и органы местного самоуправления) по участию в конкурсе, в том числе 23 заявки по лучшим кадровым практикам федеральных государственных органов, 131 заявка по лучшим кадровым практикам государственных органов субъектов Российской Федерации и 50 заявок по лучшим кадровым практикам органов местного самоуправления.

Конкурсной комиссией по определению лучших кадровых практик на государственной гражданской и муниципальной службе (далее - конкурсная комиссия) по результатам рассмотрения поступивших заявок определен перечень лучших кадровых практик - номинантов конкурса.

По итогам заседания конкурсной комиссии приняты следующие решения:

1. Признать номинантами конкурса лучшие кадровые практики государственных органов и органов местного самоуправления в соответствии с приложением к настоящему протоколу.
2. Рекомендовать государственным органам и органам местного самоуправления, лучшие кадровые практики которых признаны номинантами конкурса, принять участие в мероприятии, посвященном определению победителей конкурса и обмену опытом по реализации лучших кадровых практик, направив своих представителей для выступления с презентацией кадровых практик - номинантов конкурса.
3. Рекомендовать Департаменту государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции (Д.В. Баснак) обеспечить направление настоящего протокола государственным органам и органам местного самоуправления, лучшие кадровые практики которых признаны номинантами конкурса.

##### Председатель конкурсной комиссии

##### Н.Н. Клищ

##### Секретарь конкурсной комиссии

##### А.С. Брусов