# Информация от 10 февраля 2016 г.

## «Предложение Министра труда и социальной защиты Российской Федерации М.А. Топилина работодателям организаций угольной промышленности Российской Федерации о присоединении к Соглашению о продлении срока действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года»

(опубликовано в «Российской газете» 10 февраля 2016 г., федеральный выпуск № 6895)

##### Работодателям организаций

##### угольной промышленности

##### Российской Федерации

На федеральном уровне социального партнерства заключено Соглашение о продлении срока действия Федерального отраслевого соглашения по угольной промышленности Российской Федерации на период с 01.04.2013 года по 31.03.2016 года между Российским независимым профсоюзом работников угольной промышленности и Общероссийским отраслевым объединением работодателей угольной промышленности (далее – соглашение).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в Федеральной службе по труду и занятости 17 ноября 2015 г., регистрационный № 23/16-18, размещено на [официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.rosmintrud.ru)](file:///docs/agreements/170) и опубликовано в журналах «Охрана и экономика труда» (приложение № 2 к № 4 (21) 2015 г.), «Бизнес России» и газете «Солидарность».

В соответствии с частью 8 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаю работодателям организаций угольной промышленности Российской Федерации, не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему.

Обращаю внимание, что если в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования настоящего предложения в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации работодателями, не участвовавшими в заключении соглашения, не будет представлен в установленном частью 9 статьи 48 Трудового кодекса Российской Федерации порядке мотивированный письменный отказ присоединиться к соглашению, то соглашение будет считаться распространенным на этих работодателей.

##### Министр труда и

##### социальной защиты

##### Российской Федерации

##### М.А. Топилин