# Письмо Минтруда России №18-1/10/В-4800 от 15 июля 2016 г.

## «Высшие органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации»

В связи с принятием Федерального закона от 30 июня 2016 г. № 224-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации функций по методическому обеспечению мер, направленных на развитие муниципальной службы, сформирован Справочник типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы (далее – Справочник).

Внедрение и поддержание в актуальном состоянии квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, учитывающих области и виды профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, позволит повысить эффективность отбора кадров, поступающих на муниципальную службу, и профессионального развития муниципальных служащих.

Справочник подготовлен с учетом представленных в соответствии с письмом Минтруда России от 26 октября 2015 г. № 18-1/10/В-7798 предложений субъектов Российской Федерации.

Справочник включает в себя:

* базовые квалификационные требования, предъявляемые для замещения всех должностей муниципальной службы;
* функциональные квалификационные требования, предъявляемые для замещения должностей муниципальной службы в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности.

Ознакомиться со Справочником можно на официальном сайте Минтруда России в разделе «Программы и ключевые документы»/«Муниципальная служба».

Порядок использования Справочника приведен в Методических рекомендациях по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы и организации оценки на соответствие указанным требованиям (далее – Методические рекомендации), размещенных на официальном сайте Минтруда России в разделе «Программы и ключевые документы»/«Муниципальная служба».

Роль государственного органа субъекта Российской Федерации, уполномоченного на разработку типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы (далее – типовые квалификационные требования), состоит в координации, методическом содействии, а также мониторинге деятельности органов местного самоуправления по разработке проектов муниципальных правовых актов и должностных инструкций муниципальных служащих.

Просим учитывать Справочник и Методические рекомендации при совершенствовании типовых квалификационных требований, определяемых законом субъекта Российской Федерации, муниципальных правовых актов, а также должностных инструкций муниципальных служащих в части квалификационных требований.

О результатах проведенной работы просим проинформировать Минтруд России в срок до 15 декабря 2016 г.

По предложениям субъектов Российской Федерации Минтрудом России в Справочник могут быть внесены уточнения в связи с изменением законодательства Российской Федерации или иных случаях.

Возникающие вопросы в целях их оперативного разрешения могут быть направлены в Минтруд России по электронной почте: [SidorovaVA@rosmintrud.ru](mailto:SidorovaVA@rosmintrud.ru).

##### М.А. Топилин