**Мнения членов конкурсной комиссии**

**по определению лучших кадровых практик**

**на государственной гражданской и муниципальной службе**

**о конкурсе «Лучшие кадровые практики на государственной гражданской и муниципальной службе» и мероприятии,**

**посвященном подведению итогов конкурса**

*Многие, от Президента и до рядовых граждан России, хотят положительных изменений в государственной гражданской службе страны.*

*Ожидаемые перемены невозможны без изменения кадровых технологий, применяемых в госорганизациях. Этому направлению и был посвящен конкурс, объявленный в 2015 году Департаментом государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Министерства. Переработав материалы множества проектов, жюри конкурса выбрало лучшие и на конференции дало возможность презентовать более 50 проектов. Никогда не видел таких горящих энтузиазмом глаз кадровиков госорганизаций. Они с гордостью показывали коллегам свои достижения в подборе и оценке персонала, в повышении мотивации к эффективному труду, в формировании кадровых резервов и в других HR-технологиях.*

*Это было прекрасно и воодушевляюще.*

*Мне видится, что конкурс сумел в нескольких сотнях госструктур переменить многолетний тренд главенства кадрового делопроизводства.*

*Такая смена парадигмы поможет превращать кадровиков в специалистов по управлению и развитию человеческих ресурсов, находящихся на государственной гражданской службе во всех госструктурах всех регионов России.*

Оськин Валерий Валентинович

Руководитель Комиссии по развитию

национального человеческого капитала

Социальной платформы партии **«**Единая Россия**»**

Председатель правления

Некоммерческого партнерства

содействия ускорению развития экономики

**«**Национальная конфедерация

**«**Развитие человеческого капитала**»**

*«Я считаю конкурс лучших практик, организованный Минтрудом, очень нужным мероприятием. Прекрасно, что есть возможность коллегам из разных регионов встречаться, обмениваться опытом, учиться у лучших.*

*Радует то, что помимо традиционных лидеров – Москвы и Татарстана – был представлен ряд других интересных работ, как, например, молодежный центр Ульяновской области.*

*Лично мне, как человеку, принимающему непосредственное участие в проекте «Дальневосточный вызов», конечно хотелось бы видеть больше представителей Дальневосточного федерального округа. К Дальнему Востоку сейчас, без преувеличения, приковано внимание всей страны, он становится центром притяжения деловой активности, и внедрение современных кадровых технологий в систему управления обеспечит опережающее развитие и существенно повысит инвестиционную привлекательность региона.*

*Департамент государственной политики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции делает важную работу, создавая и поддерживая базу знаний в области управления человеческими ресурсами. Думаю, наиболее интересные идеи могут быть рекомендованы и для более широкого внедрения».*

Старикова Анна Борисовна

Генеральный директор ООО **«**РКА-Консалтинг**»**