Приложение

к Методике проведения конкурсных

процедур на заключение договора

между Министерством труда

и социальной защиты Российской

Федерации и гражданином Российской

Федерации на обучение с обязательством

последующего прохождения федеральной

государственной службы в Министерстве

труда и социальной защиты Российской

Федерации, утвержденной приказом

Министерства труда и социальной

защиты Российской Федерации

от 16 мая 2013 г. N 208н

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ГРАЖДАН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ОБУЧАЮЩИХСЯ

В ФЕДЕРАЛЬНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ

ВЫСШЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ИЛИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ, ИМЕЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ АККРЕДИТАЦИЮ,

ДЛЯ ЗАКЛЮЧЕНИЯ С НИМИ ДОГОВОРА НА ОБУЧЕНИЕ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВОМ

ПОСЛЕДУЮЩЕГО ПРОХОЖДЕНИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ В МИНИСТЕРСТВЕ

ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ

ФЕДЕРАЦИИ (ПРЕТЕНДЕНТОВ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N | НАИМЕНОВАНИЕ КОНКУРСНОЙ ПРОЦЕДУРЫ | НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ, ПРЕДМЕТ ОЦЕНКИ | МАКСИМАЛЬНОЕ ЗНАЧЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ В БАЛЛАХ |
| "Оценка теоретических знаний и личностных качеств претендента" | | | |
| 1 | Тестирование | Оценка теоретических знаний претендента | Оценка теста проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов.  В случае, если претендент ответил неправильно более чем на 20% вопросов теста, он считается не прошедшим тестирование.  При подведении итогов по тестированию преимущество в конкурсном отборе получает кандидат, получивший наибольшее количество баллов за правильные ответы на вопросы.  Максимальное количество баллов - 30, соответствует максимально возможному количеству правильных ответов (30 вопросов). |
| 2 | Индивидуальное собеседование | Оценка личностных качеств претендента | Индивидуальное собеседование с претендентом, успешно прошедшим тестирование, проводится членами конкурсной комиссии. Целью собеседования является оценка теоретических знаний претендента и его личных качеств.  Индивидуальное собеседование проводится в форме свободной беседы с претендентом, в ходе которой члены конкурсной комиссии задают ему вопросы.  Максимальное количество баллов - 10, по результатам индивидуального собеседования каждый член конкурсной комиссии присуждает претенденту от 0 до 10 баллов. Баллы, присужденные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются. |
| 2.1. |  | Наличие опыта работы на государственной гражданской службе или по специальности. | Претендент, не имеющий опыта работы на государственной гражданской службе или по специальности (либо не представлены документы, подтверждающие данный опыт) - 0 баллов.  Максимальное количество баллов - 5, присуждается претенденту, имеющему опыт работы на государственной гражданской службе или по специальности, из расчета 1 балл за каждый год работы, но не более 5 баллов. |
| 2.2. |  | Наличие рекомендательных писем, характеристик по итогам прохождения практики от федеральных органов исполнительной власти. | Претендент, не представивший рекомендательных писем, характеристик по итогам прохождения практики от федеральных органов исполнительной власти - 0 баллов.  Максимальное количество баллов - 1, присуждается претенденту, представившему рекомендательные письма, характеристики по итогам прохождения практики от федеральных органов исполнительной власти. |
| 2.3. |  | Успешность освоения образовательной программы в соответствии с представленной справкой образовательного учреждения, подтверждающей, что гражданин впервые получает высшее профессиональное или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательном учреждении за счет средств федерального бюджета, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования направления подготовки (специальности)), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательного учреждения. | Претендент, представивший информацию о прохождении промежуточной аттестации со средним баллом "удовлетворительно" - 0 баллов.  Максимальное количество баллов - 3, присуждается претенденту, представившему информацию о прохождении промежуточной аттестации со средним баллом "отлично".  Остальные участники конкурса получают количество баллов пропорционально среднему баллу прохождения промежуточной аттестации с округлением до десятых. |
| 2.4. |  | Наличие профессиональной мотивации. | Претендент не смог рассказать о мотивах поступления на федеральную государственную гражданскую службу - 0 баллов.  Максимальное количество баллов - 1, присуждается претенденту, описавшему свои мотивы поступления на федеральную государственную гражданскую службу. |
| ИТОГО (максимум): | | | 50 |