**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПРИКАЗ**

**от 28 марта 2012 г. N 287**

**О ПРОВЕДЕНИИ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО**

**МАСТЕРСТВА "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ"**

В соответствии с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=BF4A1649D8FB4BBC71D85834A52554E39AC16C5063E6B33845B6BF52A135F14114D614DEA086770A4BZEH) Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. N 1011 "О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства "Лучший по профессии" приказываю:

КонсультантПлюс: примечание.

Правила выплаты денежного поощрения призерам Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" фактически утратили силу в связи с изданием Приказа Минтруда России от 11.12.2012 N 585, утвердившего новые [Правила](consultantplus://offline/ref=BF4A1649D8FB4BBC71D85834A52554E39AC1605360EEB33845B6BF52A135F14114D614DEA08677094BZFH).

1. Утвердить:

условия и порядок проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" (далее - конкурс) согласно [Приложению N 1](#Par38);

перечень номинаций конкурса согласно [Приложению N 2](#Par172);

порядок выплаты денежного поощрения призерам конкурса согласно [Приложению N 3](#Par197).

2. Организацию работы по подготовке к проведению конкурса возложить на Департамент заработной платы, охраны труда и социального партнерства.

3. Департаменту управления делами обеспечивать организационно-техническое сопровождение конкурса, включая регистрацию и учет материалов, поступивших в организационный комитет по проведению конкурса.

4. Департаменту учетной политики и контроля по итогам проведения конкурса ежегодно, начиная с 2012 года, осуществлять в установленном порядке своевременное перечисление денежного поощрения призерам конкурса.

5. Департаменту заработной платы, охраны труда и социального партнерства направлять субъектам Российской Федерации, заинтересованным федеральным органам исполнительной власти, общероссийским объединениям профсоюзов, общероссийским объединениям работодателей, другим учреждениям и организациям материалы о проведении конкурса на соответствующий год, осуществлять работу по разъяснению условий и порядка проведения конкурса на федеральном и региональном уровнях.

6. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя Министра А.Л. Сафонова.

Министр

Т.А.ГОЛИКОВА

Приложение N 1

к Приказу Министерства

здравоохранения и социального

развития Российской Федерации

от 28 марта 2012 г. N 287

**УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК**

**ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ ВСЕРОССИЙСКОГО КОНКУРСА**

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ"**

I. Общие положения

1. Условия и порядок проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии" (далее - Порядок) определяют организационную систему проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства "Лучший по профессии".

2. Всероссийский конкурс профессионального мастерства "Лучший по профессии" (далее - конкурс) проводится ежегодно согласно [Постановлению](consultantplus://offline/ref=BF4A1649D8FB4BBC71D85834A52554E39AC16C5063E6B33845B6BF52A143Z5H) Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. N 1011 "О Всероссийском конкурсе профессионального мастерства "Лучший по профессии" в соответствии с Порядком, утвержденными критериями отбора номинантов для участия в конкурсе и определения победителей и призеров конкурса, а также рекомендациями по проведению конкурса на федеральном и региональном уровнях.

3. Конкурс проводится Минздравсоцразвития России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей с учетом результатов конкурсов, проводимых на уровне субъектов Российской Федерации.

4. Основной целью конкурса является повышение престижа рабочих профессий, пропаганда достижений и передового опыта участников конкурса, содействие в привлечении молодежи для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям.

5. Конкурс направлен на совершенствование профессиональных умений и навыков работников массовых профессий, формирование позитивного общественного мнения в отношении труда рабочих и привлекательности обучения рабочим профессиям, пользующимся повышенным спросом на рынке труда.

6. Конкурс проводится ежегодно в два этапа - на уровне субъектов Российской Федерации и федеральном уровне - по номинациям, перечень которых разрабатывается организационным комитетом по проведению конкурса (далее - организационный комитет) и утверждается приказом Минздравсоцразвития России.

Участие в конкурсе на уровне субъектов Российской Федерации и федеральном уровне является бесплатным.

Номинации конкурса определяются исходя из приоритетных задач профессиональной ориентации молодежи, популяризации рабочих профессий, повышения профессионального мастерства. При этом по одной из номинаций, ежегодно определяемой организационным комитетом, конкурс может проводиться с участием учащихся образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования.

Конкурс представляет собой очные соревнования, предусматривающие выполнение конкурсных заданий на всех этапах его проведения, включая проверку теоретических знаний участников конкурса и выполнение ими практических заданий.

Уровень сложности практических работ и теоретических знаний должен соответствовать не менее чем четвертому разряду работ или другому показателю уровня сложности работ и квалификации рабочих по профессиям, предусмотренным номинациями конкурса. Уровень сложности конкурсных заданий по номинации, проводимой среди учащихся образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, может быть понижен.

По каждой номинации конкурса определяются победители и призеры конкурса. Победители и призеры конкурса на федеральном уровне определяются из числа победителей региональных этапов конкурса и победителей отраслевых конкурсов профессионального мастерства по соответствующим номинациям.

7. Критерии определения победителей и призеров конкурса включают критерии допуска к участию в конкурсе, на основе которых осуществляется первичный отбор заявок участников и принимается решение о допуске к участию в конкурсе, и критерии оценки номинантов по результатам выполнения ими конкурсных заданий.

Критерии оценки должны содержать показатели, характеризующие уровень профессионального мастерства, знание трудовой и производственной дисциплины, норм охраны труда.

Конкурсные задания должны иметь четкое определение по содержанию и количеству выполняемых работ, учитывать особенности технологических процессов, соответствовать требованиям и нормам охраны труда, предусматривать нормы времени на выполнение работ.

8. Организаторы конкурса на региональном и федеральном уровнях обязаны создавать участникам необходимые условия для успешного выполнения конкурсных заданий, анализировать ход конкурса и подводить его итоги.

Участники конкурса должны не только показать свои теоретические знания и выполнить практическое задание, но и правильно организовать рабочее место, продемонстрировать высокую культуру труда.

При несоблюдении условий и порядка проведения конкурса или нарушении правил охраны труда участники отстраняются от дальнейшего участия в конкурсе.

9. Награждение победителей конкурса проводится в торжественной обстановке. Победители и призеры конкурса награждаются дипломами, нагрудными знаками, им выплачивается денежное поощрение.

Победители и призеры конкурса - учащиеся образовательных учреждений профессионального образования награждаются дипломами и нагрудными знаками.

Для победителей конкурса в каждой номинации предусматривается одно первое место, для призеров - одно второе место и одно третье место.

Время и место проведения церемонии награждения победителей и призеров конкурса ежегодно определяется приказом Минздравсоцразвития России в соответствии с решением организационного комитета.

10. Освещение в государственных средствах массовой информации результатов конкурса, достижений и передового опыта его победителей, способствующих повышению статуса рабочих профессий, осуществляется при содействии Минкомсвязи России и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации.

II. Участники конкурса

11. К участию в конкурсе допускаются работники, стаж которых составляет не менее трех лет работы по профессии.

По решению организационного комитета в конкурсе могут принимать участие по номинациям, утвержденным на текущий год, учащиеся выпускных групп образовательных учреждений профессионального образования, обучающиеся по основным профессиональным образовательным программам начального и среднего профессионального образования.

Участие в конкурсе допускается при высоком качестве работы, выполняемой конкурсантом, отсутствии нарушений трудовой дисциплины и требований охраны труда.

12. В конкурсе могут принять участие работники организаций, зарегистрированных в Российской Федерации независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, отраслевой принадлежности, их филиалов по согласованию с создавшими их юридическими лицами.

Выдвижение номинантов на конкурс осуществляется на основе конкурсного отбора работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников либо первичной профсоюзной организацией, а также образовательным учреждением профессионального образования.

Организация, образовательное учреждение профессионального образования, выдвигающие номинантов для участия в конкурсе, в заявке на участие в конкурсе указывают достоверные сведения об участнике конкурса и деятельности организации, образовательного учреждения.

III. Подготовка и проведение конкурса

13. Для организации и проведения конкурса, определения его победителей создается организационный комитет.

Председателем организационного комитета является Министр здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

14. Организационный комитет разрабатывает перечень номинаций по конкурсным профессиям, условия и порядок проведения конкурса, включая критерии отбора номинантов для участия в конкурсе и определения его победителей, формы заявок на участие в конкурсе, рекомендации по организации конкурса, конкурсные задания.

Организационный комитет рассматривает представленные документы и материалы о результатах конкурса, проведенного в субъектах Российской Федерации, определяет состав номинантов для участия в конкурсе на федеральном уровне, победителей и призеров по соответствующим номинациям конкурса и подводит его итоги.

Конкурсные задания для участников конкурса на региональном и федеральном уровнях разрабатываются организационным комитетом с участием заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей и доводятся Минздравсоцразвития России с критериями определения победителей и призеров конкурса до субъектов Российской Федерации.

15. В соответствии с решением организационного комитета Минздравсоцразвития России:

формирует согласно номинациям конкурса экспертные рабочие группы по профессиям (далее - экспертные группы) из представителей заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, общероссийских объединений профсоюзов, общероссийских объединений работодателей, научных организаций для оценки результатов выполнения конкурсных заданий на федеральном уровне, рассмотрения документов и материалов, представленных субъектами Российской Федерации;

определяет субъекты Российской Федерации, производственные базы, на территории которых будет проведен федеральный этап конкурса, разрабатывает план мероприятий по проведению конкурса с указанием сроков его проведения, организует информирование субъектов Российской Федерации об условиях и порядке проведения конкурса;

направляет в субъекты Российской Федерации, заинтересованные федеральные органы исполнительной власти, общероссийские объединения профсоюзов, общероссийские объединения работодателей, в другие учреждения и организации материалы об условиях и порядке проведения конкурса, рекомендации по организации проведения конкурса и документы, регламентирующие его проведение;

организует размещение в государственных средствах массовой информации сообщений об условиях и порядке проведения конкурса, информацию об опыте работы и достижениях победителей и призеров конкурса;

обеспечивает содействие в работе по организации конкурса на этапах его проведения, а также проведение церемонии награждения победителей и призеров федерального этапа конкурса.

IV. Организация и проведение конкурса на уровне субъекта

Российской Федерации

16. Организационно-техническое обеспечение проведения конкурса и координацию работы по организации конкурса на уровне субъекта Российской Федерации осуществляет уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, определяемый высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, а также органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие функции по нормативно-правовому регулированию в сферах деятельности, соответствующих направлениям номинаций конкурса.

17. В целях проведения регионального этапа конкурса, определения победителей и призеров уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации формирует региональную конкурсную комиссию с участием представителей территориальных объединений организаций профсоюзов и объединений работодателей.

18. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации осуществляет подготовку и согласование плана мероприятий по организации регионального этапа конкурса, информирование о порядке и условиях проведения конкурса, рассмотрение поступивших заявок для участия в конкурсе, а также координирует работу по широкому освещению в государственных средствах массовой информации материалов об организации и проведении конкурса и его итогах.

Для решения указанных вопросов уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации может быть создана рабочая группа.

19. Для оценки теоретических знаний и практических навыков участников конкурса уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации согласно номинациям конкурса создает соответствующие экспертные группы по профессиям (далее - экспертные рабочие группы) с участием представителей работодателей, территориальных объединений организаций профсоюзов, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, государственных органов, осуществляющих контрольно-надзорные функции.

Экспертные рабочие группы осуществляют оценку выполнения конкурсных заданий участниками конкурса, контролируют соблюдение участниками конкурса условий выполнения конкурсных заданий, норм и правил охраны труда.

20. Условия и порядок участия в региональном этапе конкурса разрабатываются региональной конкурсной комиссией с учетом Порядка проведения конкурса, критериев отбора номинантов для участия в конкурсе и определения его победителей, формы заявки на участие в конкурсе, разрабатываемых организационным комитетом, рекомендаций по организации и проведению конкурса и утверждаются уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Организации, образовательные учреждения профессионального образования, а в случае проведения в регионе отборочного этапа - муниципальные конкурсные комиссии, отраслевые конкурсные комиссии, выдвигающие конкурсантов, направляют в уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации заявку на участие в региональном этапе конкурса по каждой номинации отдельно вместе с документами согласно [Приложению](#Par145) к Порядку.

Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации осуществляет рассмотрение поступивших заявок для участия в конкурсе, а также прилагаемых к заявке материалов, передает заявки с документами и сформированный перечень конкурсантов в региональную конкурсную комиссию.

Результаты рассмотрения заявок на участие в конкурсе и прилагаемых документов оформляются протоколом. В случае выявления недостоверных данных, указанных в заявке или прилагаемых документах, такая заявка отклоняется.

21. Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации с участием органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющих функции по нормативно-правовому регулированию в сферах деятельности, соответствующих направлениям номинаций конкурса, утверждает место и условия проведения конкурса; обеспечивает проведение работы совместно с организациями и учреждениями, на базе которых проводится конкурс, по подготовке рабочих мест для выполнения конкурсных заданий согласно требованиям охраны труда, обеспечивает организацию бытовых условий для участников, членов экспертных рабочих групп и приглашенных.

22. Экспертные рабочие группы обеспечивают доведение конкурсных заданий до участников конкурса, знакомят конкурсантов с условиями проведения конкурсных заданий и критериями оценки их выполнения, осуществляют оценку результатов выполнения теоретического и практического заданий в соответствии с утвержденной балльной системой критериев оценки конкурсных работ.

По результатам выполнения конкурсных заданий определяется предварительный перечень претендентов на призовые места по каждой номинации.

Победителями регионального этапа конкурса по соответствующей номинации признаются участники, набравшие наибольшее количество баллов и занявшие первые места. К призерам конкурса относятся участники, занявшие вторые и третьи призовые места.

В случае если два и более претендента на призовые места в номинации набрали одинаковое количество баллов, то победители и/или призеры конкурса в данной номинации определяются по результатам выполнения практического конкурсного задания или введением решением экспертной рабочей группы дополнительных критериев оценки выполнения конкурсных заданий.

Решения экспертных рабочих групп принимаются открытым голосованием, результаты голосования оформляются протоколом.

Протоколы голосования экспертных рабочих групп, оценочные ведомости с результатами выполнения конкурсных заданий и предварительный перечень претендентов на призовые места по каждой номинации направляются в региональную конкурсную комиссию.

23. Региональная конкурсная комиссия рассматривает предложения экспертных рабочих групп о претендентах на призовые места по каждой номинации, а также документы и материалы, прилагаемые к заявкам на участие в конкурсе, принимает решение о победителях и призерах конкурса в субъекте Российской Федерации и о номинировании победителей регионального этапа на федеральный уровень.

Для участия в конкурсе на федеральном уровне может быть номинирован только один из победителей регионального этапа конкурса по каждой номинации.

Решение региональной конкурсной комиссии о победителях и призерах регионального этапа конкурса и о номинировании победителей регионального этапа на федеральный уровень оформляется протоколом.

24. Победители отраслевых конкурсов профессионального мастерства, проводимых в субъекте Российской Федерации, могут быть дополнительно номинированы для участия в конкурсе на федеральном уровне по представлению региональных конкурсных комиссий по номинациям, определенным организационным комитетом и утвержденным Минздравсоцразвития России в соответствии с установленным порядком проведения конкурса в субъекте Российской Федерации.

V. Организация и проведение конкурса на федеральном уровне

25. Организационно-техническое обеспечение деятельности организационного комитета по организации конкурса на федеральном уровне осуществляет Минздравсоцразвития России.

Федеральный этап конкурса по конкретной профессии проводится на базе одного из субъектов Российской Федерации, а также на производственных базах, определяемых Минздравсоцразвития России по согласованию с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и отраслями.

Субъекты Российской Федерации, на территории которых проводится федеральный этап конкурса, оказывают организационное и финансовое содействие проведению конкурса в порядке, определяемом по договоренности заинтересованных сторон, обеспечивают подготовку рабочих мест для выполнения конкурсных заданий согласно требованиям и нормам охраны труда, организацию питания, культурного и медицинского обслуживания участников конкурса.

26. В федеральном этапе конкурса принимают участие победители регионального этапа конкурса, номинированные региональными конкурсными комиссиями субъектов Российской Федерации.

Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации в срок, определенный Минздравсоцразвития России, направляет выписку из протокола заседания региональной конкурсной комиссии о номинировании победителей регионального этапа конкурса по соответствующим номинациям, а также заявки на участие в конкурсе с приложением документов и материалов.

27. По предложению общероссийских отраслевых объединений работодателей, при условии проведения отраслевого конкурса профессионального мастерства в субъектах Российской Федерации, победитель этого конкурса может быть номинирован для участия в конкурсе на федеральном уровне по номинациям, утвержденным Минздравсоцразвития России в соответствии с установленным порядком проведения конкурса.

28. Организация, образовательное учреждение, территориальные объединения организаций профсоюзов, направившие работника, учащегося для участия в конкурсе на федеральном уровне, обеспечивают его спецодеждой с фирменной символикой организации или специально подготовленной формой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.

Расходы на проезд, питание и проживание участников осуществляются за счет средств организаций и образовательных учреждений, направивших работника или учащегося для участия в конкурсе.

Количество лиц, сопровождающих участника конкурса, не должно превышать 2-х человек.

29. Проведение конкурса на федеральном уровне предусматривает выполнение участниками практического задания и проверку теоретических знаний. Варианты заданий практической и теоретической части конкурса доводятся экспертными группами до участников конкурса непосредственно перед началом конкурса.

30. Результаты выполнения конкурсантами теоретического и практического заданий рассматриваются и оцениваются экспертными группами в соответствии с утвержденными критериями оценки.

Победителем в номинации признается участник конкурса, который набрал наибольшее количество баллов по результатам выполнения конкурсных заданий.

В случае если в номинации несколько участников конкурса набрали одинаковую сумму баллов, то победители и призеры конкурса в данной номинации определяются по результатам выполнения практического конкурсного задания или введением решением Минздравсоцразвития России дополнительных критериев оценки выполнения конкурсных заданий.

Решения экспертных групп об итогах выполнения конкурсных заданий принимаются открытым голосованием и оформляются протоколом.

31. По каждой номинации экспертные группы формируют предложения о победителях и призерах конкурса на федеральном уровне и соответствующий проект решения организационного комитета, которые вместе с протоколами голосования экспертных групп и оценочными ведомостями с результатами выполнения конкурсных заданий по номинациям конкурса вносятся для рассмотрения на заседание организационного комитета.

32. Организационный комитет на основании решений экспертных групп определяет победителей и призеров, занявших первое, второе и третье место по соответствующим номинациям конкурса, включая учащихся образовательных учреждений профессионального образования, участвующих в конкурсе, и подводит итоги конкурса.

33. Минздравсоцразвития России в соответствии с решением организационного комитета утверждает итоги конкурса, награждает победителей и призеров конкурса, выплачивает в установленном порядке денежное поощрение победителям и призерам конкурса.

Приложение

к условиям и порядку

проведения Всероссийского

конкурса профессионального

мастерства "Лучший по профессии"

ПЕРЕЧЕНЬ

ДОКУМЕНТОВ, ВКЛЮЧАЕМЫХ В ЗАЯВКУ ДЛЯ УЧАСТИЯ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ

КОНКУРСЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА "ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ"

1. Заявление организации, образовательного учреждения профессионального образования (далее - образовательного учреждения) с представлением на конкурсанта, указанием полного наименования организации, образовательного учреждения, а также сведений об организационно-правовой форме, месте регистрации, форме собственности организации, образовательного учреждения, осуществляемых видов деятельности, почтового адреса, номера контактного телефона, иных возможностей оперативной связи, наименование номинации конкурса.

2. Личный листок по учету кадров с указанием паспортных данных и контактного телефона, цветная или черно-белая фотография 4 х 6 см участника конкурса.

3. Копия диплома об образовании (при наличии), копия свидетельства о начальном, среднем профессиональном образовании или копия аттестата об общем образовании.

4. Копии дипломов, свидетельств, сертификатов, удостоверений о повышении квалификации, переподготовке (при наличии).

5. Краткая информация об основных результатах деятельности организации, образовательного учреждения за последние два года, в том числе по профессии, по которой работник, учащийся выдвигается на конкурс.

6. Сведения о внедрении участником конкурса или при его непосредственном участии передовых технологий (при наличии указать каких), копии рационализаторских предложений (при наличии).

7. Фото и видеоматериалы, характеризующие работу конкурсанта, в том числе на электронных носителях (при наличии).

8. Характеристика на участника конкурса, отражающая основные итоги профессиональной деятельности, обучения с указанием конкретных заслуг конкурсанта и профессиональных достижений, наличие наград, дипломов (наименование, дата вручения), стажа работы по конкурсной профессии, квалификации, участие в конкурсах. К характеристике следует приложить справку об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий и нарушений общественного порядка за последний год.

9. Протоколы конкурсных комиссий в соответствии с проведенными этапами конкурса профессионального мастерства (при наличии).

10. Нотариально заверенная копия выписки из единого государственного реестра юридических лиц.

11. Сведения о сопровождающих участника конкурса лицах (контактные телефоны, паспортные данные).

Заявление организации, образовательного учреждения, личный листок по учету кадров, характеристика на конкурсанта, копии дипломов об образовании, копии свидетельств, сертификатов и удостоверений о повышении квалификации и переподготовке, информация о результатах деятельности организации, образовательного учреждения, а также справка об отсутствии у конкурсанта дисциплинарных взысканий заверяются подписью руководителя и печатью организации, образовательного учреждения.