|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | | |  | УТВЕРЖДАЮ | | |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| (подпись) |  |  |  | (подпись) |  | (ФИО) |
|  | | |  | « » 20 г. | | |
|  |  |  |  |  |  |  |
| **Государственная программа «**Содействие занятости населения**»** | | | | | | |
| (наименование Государственной программы) | | | | | | |
| Ответственный исполнитель: | | | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | | |  |
|  |  | Отчетный год: | 2015 (уточненный) |  |  |  |
|  |  | Дата составления отчета: | 22 апреля 2016 г. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| Исполнитель: |  | Носкова О.Л. |  |  |  |  |
| телефон: |  | 8 (495) 926 99 01 \*16 33 |  |  |  |  |
| адрес электронной почты: |  | noskovaol@rosmintrud.ru |  |  |  |  |

**1. Конкретные результаты реализации государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В целом в 2015 году ситуацию на рынке труда можно охарактеризовать как стабильную. Однако при этом наблюдалась неоднородная динамика показателей.

В начале года продолжилась тенденция роста численности безработных, сформировавшаяся в конце 2014 года и обусловленная ухудшением экономического положения в стране. За три месяца 2015 года уровень безработицы увеличился на 0,6 п.п. и в марте 2015 достиг пикового значения – 5,9% от численности экономически активного населения. В последующие месяцы ситуация несколько улучшилась и уровень безработицы снизился до 5,2% в сентябре 2015 года, а затем опять повысился в декабре до 5,8%.

Согласно данным Росстата численность экономически активного населения в среднем за 2015 год составила 76,6 млн. человек, в их числе 72,3 млн. человек были заняты экономической деятельностью, не имели доходного занятия, но активно его искали и были готовы приступить к работе 4,3 млн. человек (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

По сравнению с 2014 годом численность безработных увеличилась на 0,4 млн. человек или на 10,3%. Уровень общей безработицы в среднем за год составил 5,6% от численности экономически активного населения, что на 0,4 п.п. выше, чем в прошлом году.

Внесены изменения в миграционное законодательство, касающееся осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Усовершенствован порядок привлечения иностранных граждан на основании патентов.

Созданы условия для привлечения квалифицированных иностранных специалистов из числа выпускников российских учреждений высшего профессионального образования.

Актуализирован перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющимся у них профессиям (специальностям), на которые квоты не распространяются.

Продолжено создание механизма организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда.

Установлена административная ответственность за осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в РФ по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте.

Обновлен Административный регламент ФМС России по осуществлению контроля и надзора за пребыванием, проживанием и трудовой деятельностью иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ.

Осуществлялось оперативное регулирование миграционных процессов.

Учетные задачи в сфере внешней трудовой миграции ФМС России разрешены с помощью автоматизированных систем.

Реализованы меры для ускорения успешной интеграции трудовых мигрантов в российское общество, содействия их адаптации к условиям российского общества.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта.

Рост реальной заработной платы к 2011 году составил: в 2012 году - 1,08 раза, в 2013 году - 1,14 раза. В 2014 году рост реальной заработной платы замедлился и составил к 2011 году – 1,15 раза.

По данным Росстата реальная заработная плата в 2015 году составила 90,7% к 2014 году.

Повышению реальной заработной платы способствовало увеличение минимального размера оплаты труда (с 1 января 2015 г. МРОТ увеличен на 7,4% и установлен в сумме 5 965 рублей в месяц), а также привлечение в бюджетный сектор квалифицированных специалистов, повышение качества оказываемых государственных и муниципальных услуг.

Утверждены Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год.

Обеспечено взаимодействие сторон социального партнерства по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства.

В целях повышения эффективности работы по улучшению условий и охраны труда в 2015 году продолжена работа по внедрению специальной оценки условий труда на рабочих местах, повышению качества и достоверности ее проведения в целях повышения эффективности проводимых мероприятий по охране труда и сохранению здоровья работников.

В течение 2015 года продолжена работа по развитию нормативной правовой базы по вопросам специальной оценки условий труда.

В 2015 году Рострудом и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации) продолжалось осуществление системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при этом интенсивность работы государственных инспекторов труда в 2015 году по ряду направлений деятельности в установленной сфере увеличилась.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

1) В рамках создания условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда, органами службы занятости населения оказано государственных услуг в области содействия занятости населения в объеме 4 341,4 тыс. единиц (в 2014 году – 4420,6 тыс. единиц). Продолжена работа по повышению мобильности граждан Российской Федерации. За период с 2012 по 2015 годы включительно государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости получили 34,1 тыс. безработных граждан. В 2015 году переехало 6278 человек.

2) В рамках предотвращения роста напряженности на рынке труда в 2015 году общая численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда составила 128960 человек. В дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка труда Республики Крым и г. Севастополя приняли участие 10,1 тыс. человек (в Республике Крым – 9,3 тыс. человек, г. Севастополь 0,8 тыс. человек). Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчёте на одну вакансию) составил в среднем за 2015 год 0,6 человек на одну вакансию (в 2014 году - 0,6 человек).

3) В рамках исполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части ежегодного создания в период с 2013 по 2015 год по 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов, в 2015 году в субъектах Российской Федерации, включая г.Москву и г.Санкт-Петербург, было создано 14305 рабочих места для трудоустройства незанятых инвалидов или 100,7% от запланированного числа указанных рабочих мест. Всего за период 2013-2015 годов было создано 43,9 тыс. специально оборудованных (оснащенных) рабочих мест. Уровень трудоустройства инвалидов в сравнении с 2011 годом повысился на 7,5 п.п. и составил на 1 января 2016 года 42,4% от численности обратившихся в органы службы занятости инвалидов за содействием в поиске подходящей работы.

4) в рамках реализации мероприятий по удовлетворению не обеспеченного внутренними ресурсами спроса экономики на рабочую силу за счет внешней трудовой миграции численность высококвалифицированных иностранных специалистов, получивших разрешение на работу на территории Российской Федерации, составила 35 157 человек. Отрабатываются и реализуются на практике возможности дифференцированного подхода к отбору квалифицированных иностранных специалистов, а также рабочей силы для направления в те виды экономической деятельности, которые в текущий момент испытывают дефицит рабочих кадров. Продолжено создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников, совершенствования ответственности за осуществление незаконной трудовой деятельности. Реализованы меры совершенствования федерального государственного контроля (надзора) за трудовой деятельностью иностранных работников.

5) Повысилось выявление иностранных граждан, незаконно осуществляющих трудовую деятельность в Российской Федерации.

6) В рамках создания основы для приведения содержания структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда по состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта. Минтрудом России подготовлены проекты федеральных законов "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

7) В рамках обеспечения сохранения здоровья работников за счет улучшения условий их труда, в развитие положений федеральных законов от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», вступивших в силу в 2014 году и обеспечивших внедрение специальной оценки условий труда и создание механизма экономического стимулирования работодателя к улучшению условий труда на рабочих местах, в том числе путем усиления ответственности за нарушения требований охраны труда в сочетании со снижением избыточной административной и финансовой нагрузки на работодателей в области охраны труда, принято 1 постановление Правительства Российской Федерации и 8 приказов Минтруда России.

8) В ходе обеспечения соблюдения трудовых прав граждан в 2015 году в порядке реализации предоставленных полномочий государственными инспекциями труда было организовано и проведено 138,5 тыс. проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, превысив показатель 2014 года на 4,2%.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей государственной программы**

Основные результаты подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

обеспечили исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части ежегодного создания в период с 2013 по 2015 год по 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов, а также исполнению государственных гарантий социальной поддержки безработных граждан, определенных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,

способствовали сдерживанию роста напряженности на рынке труда, оказанию государственных услуг в области содействия занятости населения и созданию комплексного подхода, программно-целевого метода привлечения трудовых ресурсов. .

Основные результаты подпрограммы 2 "Внешняя трудовая миграция":

Принятые нормативные правовые акты способствовали решению задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Расширены и систематизированы возможности привлечения в Российскую Федерацию иностранных работников по наиболее востребованным квалифицированным профессиям на основе актуализированного перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются.

Развивается и совершенствуется механизм организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда.

Снижается численность незаконных трудовых мигрантов.

Установлены на законодательном уровне критерии социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации.

Основные результаты подпрограммы 3 "Развитие институтов рынка труда":

На 31.12.2015 года было разработано 804 профстандартов в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. № 1250-р предусматривающее утверждение к концу 2015 года - 800 профессиональных стандартов.

Организована разработка 11 и актуализация 8 профессиональных стандартов с участием профессиональных сообществ WorldSkills.

В 2014 году по итогам работы Российского союза промышленников и предпринимателей Минтрудом России утверждено 120 профессиональных стандартов, в 2015 г. - 200 профессиональных стандартов.

Во исполнение плана-графика формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. №881-р (далее - центры), сформировано 49 центров, в которых по состоянию на 31 декабря 2015 г. прошло оценку квалификации 4,6 тыс. человек, в том числе 2,6 тыс. человек прошли оценку по профессиям из Списка.

Для этого в рамках отраслевых и региональных планов мероприятий («дорожных карт») изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности сферы культуры, образования и науки, здравоохранения, социального обслуживания населения, на 2013-2018 годы (далее – «дорожные карты») введены взаимоувязанные системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретного учреждения и работника.

Во исполнение перечня поручений Президента Российской Федерации по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 27 декабря 2013 г. № Пр-3086, поручения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2013 г. № ДМ-П13-9589, от 23 ноября 2015 г. № ОГ-П12-7915 утверждены изменения в отраслевые и региональные «дорожные карты» в социальной сфере, в которых предусмотрены показатели и нормативы, обеспечивающие увязку повышения заработной платы с нагрузкой персонала.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации № Пр-285 от 20 февраля 2015 г. федеральными органами исполнительной власти внесены изменения в соответствующие соглашения, заключенные федеральными органами исполнительной власти с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации с учетом достигнутых в 2014 году результатов реализации этих мероприятий.

В соответствии с пунктом 19 Плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовило и в декабре 2015 года представило в Правительство Российской Федерации доклад с предложениями по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников, а также проект доклада Президенту Российской Федерации по данному вопросу. Соответствующие предложения были предварительно рассмотрены в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Осуществлена координация действий стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, при реализации мероприятий, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Внесен вклад в популяризацию принципов ведения социально ответственного бизнеса.

Приняты меры по повышению роли социального партнерства в законотворческой деятельности в социально-трудовой сфере.

Продолжена работа по экономическому стимулированию работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, разработке и реализации мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний.

В результате осуществления системного федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Рострудом и его территориальными органами было выявлено 582 237 нарушений законодательства о труде (составило 92,2% от количества нарушений, выявленных в 2014 году).

Ежегодный план проведения плановых проверок, согласованный с органами прокуратуры, в 2015 году был исполнен на 90,1% (что на 1,2% ниже уровня 2014 года), причинами невыполнения как и в предыдущие периоды, остается ликвидация предприятия к моменту проведения проверок либо прекращение его деятельности, а также рост внеплановых проверок.

В целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведенных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в ходе проводимых в установленном порядке расследований обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве в 2015 году работодателям было выдано более 108,4 тыс. обязательных для исполнения предписаний, что составило почти 98,4% от уровня 2014 года.

Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников (с учетом того, что в 2015 году государственными инспекциями труда проводились проверки по поручениям Правительства Российской Федерации, в ходе которых выданы предписания, и срок исполнения которых закончится в первом квартале 2016 г.) составил 97,8%.

В рамках исполнения государственных функций по надзору и контролю за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан в 2015 году Рострудом осуществлено 16 проверок, охвачены 16 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения (18,8% от общего количества органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации), и 66 государственных учреждений службы занятости населения (24,2% от общего количества центров занятости населения в проверенных субъектах Российской Федерации).

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

По подпрограмме 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан":

Полностью реализованы 4 из 5 основных мероприятий, не реализованы 2 контрольных события по основному мероприятию 1.1 "Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения" (к.с. 1.1.1.1 «Актуализированы нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения» и к.с. 1.1.1.2 «Усовершенствована методика оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»).

По подпрограмме 2 "Внешняя трудовая миграция":

Полностью реализовано 1 из 5 основных мероприятий, не реализовано одно контрольное событие по основному мероприятию 2.2 "Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников" (к.с. 2.2.3.2 «Достигнута договоренность между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в сфере трудовой миграции»), одно контрольное событие по основному мероприятию 2.3 "Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации" (к.с. 2.3.1.1 «Принят федеральный закон об иммиграционном контроле»), одно контрольное событие по основному мероприятию 2.4 "Организация системы учета иностранных граждан" (к.с 2.4.1.2 "Введена в промышленную эксплуатацию Государственная информационная система миграционного учета", одно контрольное событие по основному мероприятию 2.5 "Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество" (к.с. 2.5.1.1 «Увеличена численность иностранных граждан, которым даны консультации, на базе многофункциональных центров оказания государственных (муниципальных) услуг в текущем году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года»).

По подпрограмме 3 "Развитие институтов рынка труда":

Полностью реализованы все основные мероприятия.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы**

По контрольному событию 1.1.1.1:

На согласительном совещании, проведенном в декабре 2015 г. по проекту приказа об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения и о признании утратившим силу приказа Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 года № 415н, было принято решение о его дополнительной проработке с целью учета положений абз.2 п.4 ст.69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и приказа Минтруда России от 1.07.2015 года №422н, которым утверждены общие требования к определению нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения, применяемых при расчете объема финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями службы занятости населения.

По контрольному событию 1.1.1.2:

Методика оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (далее - методика) непосредственно зависит от подходов к установлению нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, сроки усовершенствования методики вынужденно перенесены на более поздние. Внесение изменений в действующую методику предполагается осуществить после утверждения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения

По контрольному событию 2.2.3.2.:

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2012 г. № 110-р одобрено к подписанию Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в сфере трудовой миграции (далее - Соглашение). Учитывая, что в ходе процедуры внутригосударственного согласования в проект Соглашения были внесены изменения технико-юридического характера, 24 февраля 2012 г. нотой МИД России № 1354/4дснг он направлен Азербайджанской стороне для оценки его приемлемости, а также в целях информирования о готовности Российской стороны к его подписанию. В течение 2013-2015 гг. ФМС России неоднократно запрашивала азербайджанскую сторону о проведении консультаций. В период с 28 по 29 октября 2015 г. в г. Москве состоялись консультации по обсуждению Соглашения. По итогам консультаций принято решение, что азербайджанская сторона передаст по дипломатическим каналам на рассмотрение российской стороне доработанный проект Соглашения, в свою очередь российская сторона предоставит в установленном порядке свою позицию по проекту Соглашения, подготовленного зарубежными партнерами с учетом изменений миграционного законодательства Сторон. Однако, до настоящего времени проект Соглашения от зарубежных коллег в адрес ФМС России не поступил.

По контрольному событию 2.3.1.1.:

Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года предусмотрена разработка федерального закона "Об иммиграционном контроле". Вместе с тем, в целях реализации Постановления Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 г. и во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 4 января 2015 г. № Пр-13 Минэкономразвития России разработан проект федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее - законопроект), направленный на применение при планировании и осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля системы оценки рисков потенциальной опасности видов экономической деятельности, осуществляемой хозяйствующими субъектами. Указанным законопроектом регламентируются вопросы разграничения сферы применения контрольной и надзорной деятельности, полномочия контрольных и надзорных органов на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, определяются виды и нормы государственного контроля (надзора), а также порядок взаимодействия полномочных государственных органов при его осуществлении. Федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции определяется законопроектом в качестве одного из видов федерального государственного контроля (надзора), осуществляемых в Российской Федерации. Учитывая, что проект федерального закона "Об иммиграционном контроле в Российской Федерации" имеет схожий предмет правового регулирования с вышеуказанным, принято решение вернутся к вопросу дальнейшей работы над разработанным ФМС России законопроектом после принятия федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" и издания нормативных правовых актов, направленных на его реализацию.

По контрольному событию 2.4.1.2:

Приказом ФМС России от 11 января 2015 г. № 3 "О внесении изменений в приказ ФМС России от 26 июля 2013 г. № 324 "О поэтапном вводе в эксплуатацию государственной системы миграционного учета" регламентировано: "завершить поэтапный ввод ГИСМУ в эксплуатацию к 31 декабря 2018 года".

По контрольному событию 2.5.1.1.:

Активизирована разъяснительно-информационная работа территориальных органов ФМС России. Проведено 5 233 совместных мероприятия с национальными объединениями, религиозными и общественными организациями по вопросам интеграции мигрантов (АППГ 4 691 встреча). Налажено постоянное взаимодействие с 1 655 национальными объединениями по актуальным вопросам в области содействия адаптации и интеграции иностранных граждан (АППГ 1 519 объединений). Более широко стали использоваться иностранцами информационно-справочные возможности сети Интернет. Значительная часть мигрантов получает консультации по интересующим их вопросам в сфере миграционного законодательства Российской Федерации в результате обращения в диаспоры/землячества. В этой связи в течение 2015 года дано консультаций на 190 089 меньше, чем в 2014 году (меньше на 29%).

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры государственной программы**

На основные параметры государственной программы перенос сроков выполнения указанных контрольных событий значительного влияния не окажет.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации государственной программы в отчетном году**

В целом по государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения» в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 достигнуты или соответствуют лучшему результату значения 13 показателей из 22 (или 59%), по которым на дату составления отчета сформированы окончательные и актуальные отчетные данные с учетом утвержденных наименований показателей. Из них:

по госпрограмме – 1 из 2, или 50%;

по подпрограмме 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» - 3 из 8, или 38 %;

по подпрограмме 2 «Внешняя трудовая миграция» - 5 из 7, или 71%;

по подпрограмме 3 «Развитие институтов рынка труда» - 6 из 7, или 86%.

В соответствии с детальным планом-графиком реализации государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденным приказом Минтруда России от 4 августа 2015 года № 530, в 2015 году реализованы 79 из 87 контрольных событий, или 91%. Из них:

по подпрограмме 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» - 16 из 18, или 89%;

по подпрограмме 2 «Внешняя трудовая миграция» - 14 из 18, или 78%;

по подпрограмме 3 «Развитие институтов рынка труда» - 16 из 16, или 100%;

по подпрограмме 4 «Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» - 32 из 35, или 91%.

Кассовое исполнение бюджетных ассигнований федерального бюджета на реализацию государственной программы в 2015 году составило 97,9% от объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных сводной бюджетной росписью по состоянию на 31 декабря 2015 года. Из них:

по подпрограмме 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» - 97,2 %;

по подпрограмме 2 «Внешняя трудовая миграция» - 99,4 %;

по подпрограмме 3 «Развитие институтов рынка труда» - 92,5%;

по подпрограмме 4 «Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» - 100%.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Разработанные и принятые в 2015 году нормативные правовые акты в области содействия занятости населения устанавливают:

правила обмена информацией между органами службы занятости и федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, которые применяются с 1 января 2016 года, а также формы обмена и сроки, и направлены на обеспечение единого порядка ведения личных дел получателей государственных услуг в области содействия занятости населения (граждан и работодателей);

порядок аккредитации, продления аккредитации, приостановления (возобновления) или отзыва аккредитации, порядок ведения реестра аккредитованных частных агентств занятости.

За 2015 год в органы службы занятости населения поступило 4,3 млн. обращений граждан о содействии в поиске подходящей работы. Сняты с регистрационного учета по причине «трудоустройство» 2,6 млн. обращений.

Органами службы занятости населения оказано государственных услуг в области содействия занятости населения в объеме 4 341,4 тыс. единиц (в 2014 году – 4420,6 тыс. единиц). В том числе:

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - 206 тыс. единиц (в 2014 году – 226,3 тыс. единиц);

- организация проведения оплачиваемых общественных работ – 301,3 тыс. единиц (в 2014 году – 344,4 тыс. единиц);

- содействие самозанятости безработных граждан – 76,3 тыс. единиц (в 2014 году – 71,2 тыс. единиц);

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые – 677,5 тыс. единиц (в 2014 году – 733,8 тыс. единиц);

- организация профессиональной ориентации граждан – 2 607,9 тыс. единиц (в 2014 году – 2 591,0 тыс. единиц);

- психологическая поддержка безработных граждан – 206,3 тыс. единиц (в 2014 году – 200,4 тыс. единиц);

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 259,8 тыс. единиц (в 2014 году – 245,7 тыс. единиц);

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 6,3 тыс. единиц (в 2014 году – 7,8 тыс. единиц).

В 2015 году в субъектах Российской Федерации, включая г.Москву и г.Санкт-Петербург, было создано 14305 рабочих места для трудоустройства незанятых инвалидов или 100,7% от запланированного числа указанных рабочих мест. По состоянию на 1 января 2016 года на указанные рабочие места трудоустроены 14431 инвалид.

Расходы федерального бюджета на реализацию данного мероприятия составили 948,4 млн. рублей или 98,4% от объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в 2015 году.

Всего за период 2013-2015 годов было создано 43,9 тыс. специально оборудованных (оснащенных) рабочих мест. Уровень трудоустройства инвалидов в сравнении с 2011 годом повысился на 7,5 п.п. и составил на 1 января 2016 года 42,4% от численности обратившихся в органы службы занятости инвалидов за содействием в поиске подходящей работы.

В 2015 году завершили профессиональное обучение 17,8 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет (в 2014 году – 16,1 тыс. человек).

В Минтруд России поступило 75 региональных программ по реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, общая численность участников которых составил 168,5 тыс. человек. Запрашиваемый объем средств на реализацию мероприятий региональных программ из федерального бюджета - 9406,5 млн. рублей, из бюджетов субъектов Российской Федерации - 788,1 млн. рублей.

Предоставление субсидий из федерального бюджета одобрено на реализацию региональных программ 18 субъектов Российской Федерации.

По состоянию на 30 декабря 2015 года, региональные программы указанных субъектов Российской Федерации профинансированы за счет средств субсидии из федерального бюджета на общую сумму 3935,2 млн. рублей, кассовые расходы составили 3210,95 млн. рублей или 81,6% от выделенных средств.

В 2015 году общая численность участников дополнительных мероприятий составила 128960 человек, в том числе:

на временные работы было трудоустроено 76994 человека;

прошли опережающее профессиональное обучение 46535 человек;

трудоустроено в рамках мероприятий по социальной занятости инвалидов 4708 человек;

организовано 723 социальных проекта для молодых граждан, численность участников мероприятий по реализации социальных проектов молодыми гражданами – 824 человека.

Учитывая продолжающиеся процессы реформирования на предприятиях и в организациях, находящихся в Крымском федеральном округе, в 2015 году реализовывалось постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. №1472 «О дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка труда Республики Крым и г. Севастополя».

В мероприятиях приняли участие 10,1 тыс. человек (в Республике Крым – 9,3 тыс. человек, г. Севастополь 0,8 тыс. человек. Кассовые расходы по оперативным данным составили 115 999,2 тыс. рублей.

Продолжена работа по повышению мобильности граждан Российской Федерации.

В целях обеспечения единого подхода к критериям отбора инвестиционных проектов приказом Минтруда России от 6 мая 2015 года № 272н утверждены требования к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

Порядок предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его форма утверждены приказом Минтруда России от 29 июня 2015 года № 405н.

Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, устанавливаются нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

Перечень субъектов Российской Федерации, в которых будут реализовываться программы повышения мобильности трудовых ресурсов, определен распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р и включает 15 субъектов Российской Федерации.

На предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в 2015 году было предусмотрено 500 млн. рублей.

Продолжена работа по повышению информированности граждан Российской Федерации о возможностях трудоустройства в других субъектах Российской Федерации, в частности посредством развития «Информационно-аналитическая системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», правила формирования, ведения и модернизации которой утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885.

За период с 2012 по 2015 годы включительно государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости получили 34,1 тыс. безработных граждан. В 2015 году переехало 6278 человек.

В целях информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере занятости населения в 2015 году продолжен сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией на рынке труда, проведение органами службы занятости опросов граждан о полноте и качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости, разработка прогнозных показателей состояния рынка труда, включая прогноз баланса трудовых ресурсов, а также информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

В целях реализация государственной политики занятости населения в 2014 году Минтрудом России с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости, осуществлялись:

мониторинг ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации, в том числе мониторинг ситуации на рынке труда моногородов;

мониторинг увольнения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации;

мониторинг реализации региональных программ содействия занятости населения, включая программы дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

мониторинг реализации комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

мониторинг трудоустройства инвалидов и закрепляемости их на рабочих местах;

мониторинг и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;

мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Российской Федерации.

В ходе реализации основного мероприятия организовано проведение четырех научно-исследовательских работ.

Защита от безработицы в рыночной экономике является обязательным элементом государственной политики, направленной на решение важных социально-экономических задач, в том числе на снижение социальной напряженности, связанной с наличием в обществе групп, утративших доход и социальный статус. Одной из важнейших социальных функций государства является материальная поддержка тех, кто вынужденно потерял работу.

Среднемесячная численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2015 году составила 967,9 тыс. человек. При этом получателями социальных выплат являлись более 80,0% граждан, признанных в установленном порядке безработными. Общий объем субвенций на осуществление социальных выплат безработным гражданам в 2015 году составил 39,04 млрд. рублей. Израсходовано 39,03 млрд. рублей.

Средний размер выплаты пособия по безработице в целом по Российской Федерации в 2015 году составил 3 361,1 рублей, против 3 202,2 рублей в 2014 году.

Внесены изменения в миграционное законодательство, касающееся осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации: приняты 10 Федеральных законов, 2 Постановления Правительства Российской Федерации, утверждены 10 Приказов ФМС России.

Продолжается работа по подготовке проектов двусторонних соглашений, направленных на реализацию механизма организованного набора иностранной рабочей силы, с Республикой Таджикистан и Республикой Узбекистан.

Готовится к подписанию Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Продолжалась работа по подготовке Соглашений о сотрудничестве в сфере трудовой миграции между с Правительством Азербайджанской Республики и Правительством Республики Молдова.

В целях противодействия незаконной миграции ФМС России во взаимодействии с МВД России, ФСБ России, заинтересованными органами исполнительной власти и их территориальными подразделениями организовано проведение совместных комплексных оперативно-профилактических мероприятий.

Проведена работа по изданию необходимых распоряжений/приказов ФМС России по внедрению, тиражированию, вводу в опытную/промышленную эксплуатацию информационных систем ФМС России, в том числе обеспечивающих учет иностранных граждан.

Посредством ППО «Территория» регионального уровня в соответствии с Административными регламентами ФМС России территориальными органами ФМС формируются учеты, оформляются документы, осуществляется внешнее информационное взаимодействие. УИТ ФМС России организовано выполнение работ по созданию и эксплуатации ППО «Территория» федерального уровня, в том числе созданию базового государственного информационного ресурса регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, общефедерального учета выданных паспортов граждан Российской Федерации, удостоверяющих личность граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, в том числе, содержащих электронный носитель информации.

В 2015 году была продолжена работа по развитию автоматизированной системы аналитической отчетности ГИСМУ ФМС России».

С 1 января 2015 года к иностранным гражданам, за исключением высококвалифицированных специалистов, желающим оформить разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание или вид на жительство, предъявляется требование владеть русским языком, знать историю России и основы законодательства Российской Федерации. Данная мера направлена на обеспечение адаптации иностранных граждан к социокультурным условиям России, а также последующую интеграцию их в принимающее сообщество.

Для решения проблемных вопросов введения адаптационных требований проведены внеочередные заседания Общественно-консультативных советов, действующих при территориальных органах Службы, с участием представителей национальных, общественных, религиозных организаций и работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу.

В течение 2015 года территориальными органами ФМС России проведено 5 233 совместных мероприятия с национальными объединениями, религиозными и общественными организациями по вопросам интеграции мигрантов (АППГ 4 691 встреча). Налажено постоянное взаимодействие с 1 655 национальными объединениями по актуальным вопросам в области содействия адаптации и интеграции иностранных граждан (АППГ 1 519 объединений).

На территории страны действуют 334 доступных для мигрантов курсов по изучению русского языка. 108 из них были открыты при содействии территориальных органов ФМС России и работают на безвозмездной основе. >Для обеспечения возможности иностранным гражданам пройти необходимую языковую и страноведческую подготовку особое внимание в работе уделялось содействию созданию соответствующей инфраструктуры.

На территории страны действуют 334 доступных для мигрантов курсов по изучению русского языка. 108 из них были открыты при содействии территориальных органов ФМС России и работают на безвозмездной основе.

Кроме того, Службой осуществляется консультирование иностранных граждан по вопросам российского миграционного законодательства в рамках деятельности многофункциональных центров по оказанию государственных (муниципальных) услуг, созданных в субъектах Российской Федерации. За 2015 год (по данным отчета 1-РД) было дано 465 320 консультаций иностранным гражданам и лицам без гражданства на базе МФЦ.

При проведении консультаций используются памятки для мигрантов, а также наглядная информация и возможности сети Интернет.

Во многих регионах Российской Федерации представители национальных объединений входят в состав общественно-консультативных советов, созданных при Управлениях и Отделах ФМС России.

По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта. Утвержденные профессиональные стандарты устанавливают требования к квалификации работников и описанию их трудовой деятельности в областях атомной промышленности, судостроения, машиностроения, финансов и экономики, сельского хозяйства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, электроэнергетики, биотехнологий, нефтегазовой отрасли, социального обслуживания, а также сквозных видов профессиональной деятельности в различных сферах экономики.

Организована разработка 11 и актуализация 8 профессиональных стандартов с участием профессиональных сообществ WorldSkills.

Для разработчиков профессиональных стандартов организовано обучение и консультационно-методическая поддержка. В целях методического обеспечения процесса разработки профессиональных стандартов с учетом компетенций Ворлдскиллс на базе ФГБУ «НИИТСС Минтруда России» с участием АСИ, Ворлдскиллс России и Федерального государственного бюджетного учреждения Дополнительного Профессионального Образования «Государственный институт новых форм обучения» проводится научно-исследовательская работа, в рамках которой:

- подготовлен единый справочник терминов, используемых в профессиональных стандартах, отечественных и зарубежных документах Ворлдскиллс;

- разработана и проводится апробация методики сопоставления квалификаций и компетенций в документах Ворлдскиллс и профессиональных стандартах (далее – методика);

- сформирована и актуализируется база экспертов, участвующих в экспертизе и профессионально-общественном обсуждении профессиональных стандартов, включающая, в том числе более 200 экспертов и победителей Ворлдскиллс.

В 2014 году по итогам работы Российского союза промышленников и предпринимателей Минтрудом России утверждено 120 профессиональных стандартов, в 2015 г. - 200 профессиональных стандартов.

Численность высококвалифицированных работников в среднем за 2012 год составила 19,01 млн. человек, их доля в численности квалифицированных работников – 30,4 %, за 2014 год – 20,1 млн. человек, 31,9 % соответственно. Наибольшее число высококвалифицированных работников в 2014 году наблюдается в следующих сферах: образование – 3275,6 тыс. человек (16 %), обрабатывающие производства – 2642,2 тыс. человек (13 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование – 2434,9 тыс. человек (12 %), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 2318,7 (12 %).

Региональная дифференциация уровня квалификации работников также достаточно высока: доля высококвалифицированных работников варьирует от 48,5% в Москве и 39,5% в Санкт-Петербурге до 19,2% в Еврейской автономной области и 16,1% в Чеченской Республике. Это связано с особенностью отраслевой структуры экономики и рынка труда.

В целях создания условий для дальнейшего роста высококвалифицированных работников реализуется ряд мер, включая следующие:

обновление информации о востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессиях (в 2015 году сформирован справочник, который содержит 1,6 тысяч профессий и планируется его развитие и актуализация);

развитие механизмов оценки квалификаций работников и сети центров оценки квалификации (план-график формирования независимых центров сертификации профессиональных квалификаций утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 881-р);

реализация плана мероприятий по популяризации рабочих и инженерных профессий, включающего в том числе проведение конкурсов профессионального мастерства WorldSkills (распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года №366-р).

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (далее - Программа) предусматривает создание условий заключения трудовых договоров с учетом принципов «эффективного контракта», в том числе обновление квалификационных требований, переобучение и повышение квалификации работников, разработку рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками при введении «эффективного контракта» в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат.

Минтрудом России осуществляется мониторинг реализации мероприятий Программы федеральными органами исполнительной власти и на уровне регионов 1 раз в полугодие. Формы мониторинга Программы утверждены приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».

В 2015 году внесены корректировки в отраслевые и региональные планы мероприятий («дорожные карты»), касающиеся изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения.

Основные показатели региональных «дорожных карт» включены в соглашения между Минтрудом России, Минобрнауки России, Минздравом России, Минкультуры России и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее - Соглашения), которые предусматривают обязательное достижение установленных региональными «дорожными картами» целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений и привлечение средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций, для повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 19 Плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовило и в декабре 2015 года представило в Правительство Российской Федерации доклад с предложениями по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников, а также проект доклада Президенту Российской Федерации по данному вопросу. Соответствующие предложения были предварительно рассмотрены в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Осуществлена координация действий стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, при реализации мероприятий, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

Утверждены единые планы первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2015 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Разработаны и внесены в установленном порядке в Правительство Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 4 и 7 Федерального закона «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и корреспондирующего ему проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Торжественное награждение победителей и призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» проводилось в рамках проведение заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Зале наград Дома Правительства Российской Федерации. В 2015 году для участия в федеральном этапе Конкурса уполномоченными органами по проведению Конкурса в субъектах Российской Федерации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации было направлено 327 заявок на участие в Конкурсе от организаций-победителей региональных этапов Конкурса по 12 номинациям от 49 субъектов Российской Федерации.

В 2015 году 38 организаций из 22 субъектов Российской Федерации номинированы в призеры Конкурса. Кроме того, в 2014 году 1 организация номинирована на получение Гран-при Конкурса, которая претендует на получение призовых мест в двух номинациях.

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Продолжено создание механизма улучшения условий труда работников и состояния их здоровья, роста продолжительности трудоспособного периода.

Осуществлялось внедрение эффективного способа оценки условий труда на рабочих местах.

Исключены избыточные и затратные административные процедуры в области охраны труда.

Упрощен порядок реализации работодателями мер по охране труда.

Усилена ответственность за нарушения требований охраны труда.

В соответствии с пунктом 2 Протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 г. № 3 был продолжен мониторинг специальной оценки условий труда.

Из общего количества проведенных государственными инспекциями труда проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в плановом порядке осуществлено более 27,6 тыс. проверок или 20%, тогда как остальные проверки (80%) проводились во внеплановом порядке. Всего в 2015 году было организовано и проведено более 110,8 тыс. внеплановых проверок, что на 6,3 тыс. проверок больше, чем за аналогичный период прошлого года или 5,7%, в том числе:

по контролю за исполнением предписаний, выданных по результатам проведенной ранее проверки – 6 094 проверки или 4,4% от общего количества проведенных проверок;

по заявлениям (обращениям) физических (на них приходится наибольшее количество проверок) и юридических лиц, по информации органов государственной власти, местного самоуправления, средств массовой информации об указанных фактах, всего – 93 561 проверка или 67,5% от общего количества проведенных проверок, в том числе:

о возникновении угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан – 5 152 проверки или порядка 3,7% от общего числа проведенных проверок;

о причинении вреда жизни и здоровью граждан – 3 565 проверки или порядка 2,6% от общего числа проведенных проверок,

а также:

о нарушении трудовых прав граждан – 84 844 проверки или порядка 61,3% от общего числа проведенных проверок;

по истечении срока исполнения работодателями выданного предписания об устранении выявленных нарушений – 6 094 проверки или порядка 4,4% от общего числа проведенных проверок;

на основании приказов (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации – 8 190 проверок или порядка 5,9% от общего числа проведенных проверок;

на основании требований прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям – 1 960 проверок или порядка 1,4% от общего числа проведенных проверок.

В результате осуществления системного федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Рострудом и его территориальными органами было выявлено 582 237 нарушений законодательства о труде (составило 92,2% от количества нарушений, выявленных в 2014 году).

В целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведенных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в ходе проводимых в установленном порядке расследований обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве в 2015 году работодателям было выдано более 108,4 тыс. обязательных для исполнения предписаний, что составило почти 98,4% от уровня 2014 года.

Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников (с учетом того, что в 2015 году государственными инспекциями труда проводились проверки по поручениям Правительства Российской Федерации, в ходе которых выданы предписания, и срок исполнения которых закончится в первом квартале 2016 г.) составил 97,8%.

По результатам проведенных проверок и расследований несчастных случаев на производстве были приняты решения о наложении административных наказаний в виде штрафа на 178,4 тыс. виновных лиц, включая: 98,0 тыс. должностных лиц (54,9%); 13,5 тыс. индивидуальных предпринимателей (7,5%); 61,5 тыс. юридических лиц (34,4 %).

Общая сумма наложенных административных штрафов составила 3 284,7 млн. рублей, что на 1 186,3 млн. рублей (или 63,8%) больше, чем в предыдущем периоде.

В доход федерального бюджета было перечислено 2 803,2 млн. рублей в виде штрафов, что на 1 147,6 млн. рублей (или 59,0%) больше чем в предыдущем периоде.

В 2015 году было проведено свыше 10,7 тыс. проверок по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве (в 2014 году – 11,7 тыс. проверок), в ходе которых выявлено 11,2 тыс. правонарушений (в 2014 году – 14,8 тыс. правонарушений). Должностными лицами федеральной инспекции труда в 2015 году было выявлено и расследовано в установленном порядке 772 сокрытых несчастных случая на производстве, включая 240 несчастных случаев со смертельным исходом. При этом количество выявленных сокрытых несчастных случаев имеет тенденцию к сокращению на 19% в год, а количество выявленных сокрытых несчастных со смертельным исходом остается примерно на одном уровне.

В 2015 году было выявлено свыше 21 тыс. нарушений установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах (за 2014 год – порядка 23 тыс. нарушений), также выявлено более 21 тыс. нарушений установления гарантий и компенсаций (за аналогичный период прошлого года порядка 19 тыс. нарушений).

За 2015 год организации, проводящие СОУТ, привлечены к административной ответственности на общую сумму свыше 12 440,0 тыс. рублей (статья 14.54 КоАП РФ), работодатели за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда или ее не проведения привлечены к административной ответственности на общую сумму 271 776,0 тыс. рублей.

В 2015 году зарегистрировано более 14 тыс. деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (за 2014 порядка 2,9 тыс. деклараций) в отношении рабочих мест более 268,6 тыс. работников (за 2014 год порядка 38 тыс. работников), поступили сведения о проведении специальной оценки условий труда более чем в 133 тыс. организаций, что почти в 8 раз больше, чем за 2014 год (18 тыс. организаций). Общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ – более 4 миллионов - в 8 раз больше, чем за 2014 год (505 тысяч рабочих мест).

За 2015 год государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации самостоятельно, а также совместно с органами прокуратуры, территориальными органами ФМС России (7 проверок), Роспотребнадзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и другими органами было проведено 995 проверок хозяйствующих субъектов, осуществляющих различные виды экономической деятельности (розничная торговля алкогольными напитками, фармацевтическими товарами, розничная торговля в палатках и на рынках, деятельность в области спорта, другая экономическая деятельность) и использующих труд иностранных работников.

Из общей численности работников, работающих в проверенных организациях (более 580 тысяч), численность иностранных работников составила 21 048 человек, в которых было выявлено 8 102 нарушения трудового законодательства, допущенных работодателями в отношении иностранных работников, в том числе по вопросам: оплаты и нормирования труда – 1 033, трудового договора – 1 805, охраны труда – 4 708).

По результатам проведенных проверок за 2015 год государственными инспекторами труда было выдано 957 обязательных для исполнения предписаний. По требованию государственных инспекторов труда с иностранными работниками были заключены 35 трудовых договоров. В целях привлечения к административной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях, государственными инспекторами труда было наложено административных наказаний на 1 781 виновное лицо, из них наказаний в виде штрафа на 1 640 лицо, на общую сумму 53 254,3 тыс. рублей.

За 2015 год превышений работодателями допустимой доли государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации не установлено.

Одним из основных направлений при осуществлении надзорной деятельности был вопрос выявления предприятий, допускающих задолженность по оплате труда и принятие мер инспекторского реагирования по ее погашению. За 2015 год количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы составило – 20 065, что в 1,1 раза выше, чем в 2014 году.

За 2015 год государственными инспекциями труда установлено более 124,3 тыс. нарушений работодателями законодательства об оплате труда, по результатам которых выявлена задолженность и произведены выплаты задержанной заработной платы более 1 млн. работников на общую сумму 20 792,9 млн. рублей, превысив выплаты 2014 года в 1,6 раза.

Для привлечения работодателей к административной ответственности в виде дисквалификации в суды было направлено 564 протокола об административных правонарушениях, что в 1,4 раза больше чем за предыдущий год (377), по результатам рассмотрения которых судами было дисквалифицировано 93 виновных должностных лица, что в 2,1 раза меньше чем за 2014 год.

В целях привлечения работодателей к уголовной ответственности по результатам проверок по оплате труда в органы прокуратуры и следственные органы Следственного комитета Российской Федерации государственными инспекциями труда направлено 1 278 материалов, по которым возбуждено 70 уголовных дел по ст. 145-1 Уголовного кодекса Российской Федерации, что в 2,5 раза больше чем за 2014 год.

В 2015 году Правительством Российской Федерации было поручено Роструду организовать внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах Российской Федерации, в которых ранее были выявлены нарушения, связанные с оформлением трудовых отношений с работниками или с оплатой труда, а также в организациях, осуществляющих выплату заработной платы ниже или равную минимальному размеру оплаты труда. В результате было: выявлено 18 760 фактов нарушения трудового законодательства; выдано 3 512 предписаний об устранении нарушений; наложено 4 220 штрафов на общую сумму 210 448,2 тыс. рублей; оформлено 16 340 трудовых договоров; выплачено в ПФР России страховых взносов на сумму 6 190,87 тыс. рублей.

В Роструде создан Оперативный штаб по координации деятельности субъектов Российской Федерации по снижению неформальной занятости, организована автоматизированная система сбора и обработки результатов мониторинга (АИС «Роструд-Контроль»), ведется постоянный контроль деятельности исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации в сфере легализации трудовых отношений.

Согласно данным мониторинга Роструда по состоянию на 31 декабря 2015 года межведомственными комиссиями субъектов Российской Федерации выявлено более 2 266 тыс. человек, находящихся в неформальных трудовых отношениях, из них легализовано – более 2 022 тыс. работников, что составляет 48,9% от показателя по снижению неформальной занятости, установленного Правительством Российской Федерации.

Всего за отчетный период государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации было проверено 2 335 организаций, оформлено 10 592 трудовых договоров по требованиям государственных инспекторов, выплачено в ПФР России страховых взносов на сумму 2 417,49 тыс. рублей.

В 2015 году Рострудом была продолжена работа по исполнению пункта 22 Плана мероприятий по мобилизации доходов бюджетной системы Российской Федерации, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым от 7 мая 2013 года, по выявлению государственными инспекциями труда во взаимодействии с территориальными органами ФНС России, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, хозяйствующих субъектов, производивших выплаты заработной платы в размерах ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда либо минимального уровня оплаты труда, предусмотренного в заключенных в установленном порядке региональных соглашениях. При выявлении указанных фактов, такие сведения направлялись в комиссию по легализации заработной платы в субъекте Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2016 года по требованию государственных инспекторов труда произведена доплата к заработной плате до величины прожиточного минимума, установленного в регионе, и минимального размера оплаты труда более 30 тысячам работников на общую сумму более 93 202,5 тыс. рублей, что превысило сумму выплат 2014 года в 1,0 раз.

По сведениям государственных инспекций труда за 2015 год поступило 408 196 обращений граждан, из них: устных, в ходе личного приема - 83 090; в форме электронного документа – 81 813; в письменной форме – 243 293. Из общего количества обращений поступило по вопросам: оформления и расторжения трудовых договоров – 88 135; оплаты труда – 209 769; охраны труда – 26 895. Из общего количества было дано 237 445 разъяснений по поступившим обращениям, и по 117 716 назначено проведение проверок. По результатам рассмотрения обращений было 146 854 прав восстановлено. На личном приеме было принято 300 791 граждан.

В рамках исполнения государственных функций по надзору и контролю за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан в 2015 году Рострудом осуществлено 16 проверок, охвачены 16 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения (18,8% от общего количества органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации), и 66 государственных учреждений службы занятости населения (24,2% от общего количества центров занятости населения в проверенных субъектах Российской Федерации).

В ходе плановых проверок рассмотрено 17 650 личных дел получателей государственных услуг в сфере занятости населения и выявлено 39 369 фактов нарушений норм и требований законодательства о занятости населения, приведшие к переплате либо недоплате денежных средств. Рострудом было составлено 16 актов о результатах проведения проверок, подготовлено 93 предписания.

Общий объем средств, выплаченных с нарушением законодательства Российской Федерации о занятости населения (переплата), составил 2 218 тыс. рублей, из них в виде: пособия по безработице – 1 735 тыс. рублей; стипендии – 412 тыс. рублей; материальной помощи – 71 тыс. рублей. За отчетный период восстановлены права 966 граждан и произведены доплаты на общую сумму 806,9 тыс. рублей. Осуществлен возврат денежных средств в размере 1 269,0 тыс. рублей, в том числе в виде: пособия по безработице 1 216,6 тыс. рублей; стипендии 5,5 тыс. рублей; материальной помощи 46,9 тыс. рублей.

На соответствие нормам и положениям федерального законодательства проверены 144 нормативных правовых акта субъектов Российской Федерации. По результатам проверок подготовлено 144 акта, из них 130 актов о результатах проверки - на соответствие нормам и положениям федерального законодательства и 14 актов о результатах проверки – на несоответствие, направлено 14 предписаний о внесении изменений в нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме.**

Информация указана в разделе "Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий (в том числе ключевых мероприятий)".

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Информация указана в разделе отчета "Анализ факторов, повлиявших на ход реализации государственной программы".

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Частичная реализация основных мероприятий значительного влияния на реализацию госпрограммы не окажут, не будут достигнуты часть плановых значений.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в государственную программу**

Изменения в госпрограмму в 2015 году не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации государственной программы**

Продолжить реализацию с учетом выделенных из федерального бюджета объемов финансирования.

**Отчет "Об итогах реализации Подпрограмма 4. «Оказание содействия добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом» в 2015 году"**

**1. Конкретные результаты реализации подпрограммы государственной программы**

**1.1. Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Совершенствование нормативно-правового обеспечения реализации Государственной программы, которое направлено как на дальнейшее развитие механизма добровольного переселения соотечественников в Россию, так и на закрепление необходимых административных процедур в ведомственных актах ФМС России.

Разработка механизмов, способствующих привлечению на основе Государственной программы отдельных категорий специалистов - инженеров и учёных, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами, а также студентов, проживающих за рубежом.

Организация процесса подготовки субъектами Российской Федерации, завершающими мероприятия по реализации региональных программ переселения в 2015 году, новых редакций соответствующих программных документов, рассчитанных на период с 2016 года.

Расширение горизонта Государственной программы за счет вовлечения новых регионов в работу по привлечению соотечественников.

Осуществление мероприятий по распределению и предоставлению субъектам Российской Федерации субсидий из федерального бюджета на реализацию региональных программ переселения.

Обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом,[1] и подготовке предложений и рекомендаций по дальнейшему совершенствованию процедур переселения соотечественников в Россию.

Продолжение работы с соотечественниками, вынужденно покинувшими территорию Украины.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Проведены мероприятия по совершенствованию нормативной правовой базы реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом. В 2015 году подготовлено к изданию 7 правовых актов по вопросам реализации Государственной программы (без учета распоряжений о согласовании региональных программ переселения, изменений в региональные программы переселения и распоряжений о распределении субсидий из федерального бюджета), в том числе 1 Указ Президента Российской Федерации, 1 постановление Правительства Российской Федерации и 6 приказов ФМС России.

Организована работа по подготовке 18 субъектами Российской Федерации, участвующими в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, новых редакций региональных программ переселения, рассчитанных на период с 2016 года и далее. Кроме того, 25 субъектов Российской Федерации подготовили предложения по внесению изменений в региональные программы переселения. Процедура согласования данных документов обеспечена.

Организовано рассмотрение проектов распоряжений Правительства Российской Федерации о согласовании проектов региональных программ переселения или внесении изменений в региональные программы переселения в рамках Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

За отчетный период осуществлено софинансирование мероприятий региональных программам переселения 54 субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, по итогам 2014 года

В уполномоченные органы за рубежом и территориальные органы ФМС России соотечественниками подано в 2015 г. подано 114,3 тыс. заявлений, оформлено свыше 104,5 тыс. свидетельств. В 2015 году в рамках Государственной программы в Россию переехало 183,1 тыс. человек. В отчетном периоде Государственную программу реализовывали 59 субъектов Российской Федерации.

Деятельность по реализации Государственной программы за рубежом в 2015 году осуществляли: 5 представительств ФМС России (Армения (г. Ереван), Киргизия (г. Бишкек), Латвия (г. Рига), Таджикистан (г. Душанбе) и Туркменистан (г. Ашхабад); 2 представителя ФМС России (Украина (г. Киев), Молдавия (г. Кишинев) за рубежом; а также около 60 загранучреждений МИД России более чем в 40 государствах.

Предоставлены в установленном порядке участникам Государственной программы и членам их семей государственные гарантии и социальная поддержка.

Обеспечено изготовление и рассылка бланков свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Осуществлено информационно-аналитическое и методическое обеспечение реализации Государственной программы в целях оперативной координации действий федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, участвующих в осуществлении данной Государственной программы, в том числе организация обучения (переобучения) специалистов, а также совершенствование систем учета переселенцев.

В целях оптимизации расходов федерального бюджета на мероприятия Государственной программы активно использовано распространение информации о Государственной программе через Интернет-пространство.

Обеспечено функционирования в сети интерактивного Интернет портала, ориентированного на соотечественников, проживающих за рубежом.

Продолжено взаимодействие с организациями соотечественников за рубежом по вопросам реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Осуществлено информационное сопровождение реализации Государственной программы с использованием средств массовой информации государств проживания соотечественников, в том числе путем размещения рекламы

Осуществлено поддержка и развитие информационного ресурса в целях оценки уровня обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, выявление возможности трудоустройства в субъектах Российской Федерации, оказания социальной поддержки, переобучения и повышения квалификации, а также жилищного обустройства.

Осуществлено совершенствование нормативной правовой базы субъектов Российской Федерации по вопросам реализации соответствующей региональной программы переселения

**1.3. Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижения целей подпрограммы государственной программы**

Общие итоги реализации Государственной программы свидетельствуют о сохранении положительной динамики по переселению соотечественников в Россию.

К исходу 2015 года соотечественников в рамках региональных программ переселения принимали 59 субъектов Российской Федерации в 8 федеральных округах Российской Федерации. Наличие значительного количества регионов России, принимающих переселенцев по Государственной программе, во многом стимулирует интерес соотечественников к переезду в Россию, поскольку это позволяет предоставить соотечественникам возможность широкого выбора места своего будущего постоянного проживания в России и предлагаемых для переезда условий.

В 2015 году в уполномоченные органы за рубежом[2] и территориальные органы ФМС России соотечественниками подано 114 348 заявлений об участии в Государственной программе на 253 250 чел. (в 2014 г. – 90 352 заявления на 210 385 чел.; в 2013 г. – 39 187 заявлений на 91 353 человек). Оформлено 104 529 свидетельств участника Государственной программы на 232 395 чел. (в 2014 г. – 70 762 свидетельства на 158 936 чел., в 2013 г. – 13 539 свидетельств на 29 217 человек). В течение 2015 года на территорию Российской Федерации прибыло и поставлено на учёт в территориальных органах ФМС России 183 146 участников Государственной программы и членов их семей (в 2014 г. – 106 319 чел., в 2013 г. – 34 697 человек).

Таким образом, значения всех основных показателей реализации Государственной программы в 2015 году превышали аналогичные индикаторы 2014 года – по количеству подданных заявлений об участии в Государственной программе на 26,6 %, по количеству оформленных свидетельств участника Государственной программы на 47,7 % и по численности прибывших в Россию соотечественников на 72,3 %.

Следует отметить, что в истекшем году, как и в 2014 году, значительное влияние на результаты реализации Государственной программы оказала ситуация на Украине – доля соотечественников, переселившихся с территории этой страны составила 60,2 %. Высокий интерес к переселению в Россию на условиях Государственной программы сохраняется у соотечественников, проживающих в других государствах СНГ – Казахстане (14,2 %), Узбекистане (7,3%), Молдавии (7,0%), Армении (4,1%), Таджикистане (3,6%). Механизмами Государственной программы пользуются соотечественники из стран Балтии, Германии, Израиля, Бразилии, Боливии и США.

Наибольшее число участников Государственной программы и членов их семей выбрали для переселения Воронежскую (13 751 чел.), Калужскую (12 543 чел.), Тульскую (12 030 чел.), Липецкую (11 820 чел.), Новосибирскую (8 214 чел.), Челябинскую (7 605 чел.), Курскую (6 925 чел.), Свердловскую (6 699 чел.), Омскую (6 189 чел.) и Саратовскую (5 839 чел.) области.

В рамках Государственной программы в Россию переселяются соотечественники трудоспособного возраста с детьми. Доля соотечественников, относящихся к экономически активным слоям населения, составила 71,9% (в 2014 г. – 71,7%, в 2013 г. – 71,5%), в том числе 26,6% – лица от 18 до 30 лет, 24,8% – от 30 до 40 лет, 20,5% – старше 40 лет. Значительная часть переселенцев, а именно 22,6%, является несовершеннолетними (в 2014 г. – 23,3%, в 2013 г. – 23,6%), и лишь 5,5% составляют лица пенсионного возраста (мужчины от 60 лет и женщины от 55 лет).

69,4% переселившихся участников Государственной программы и членов их семей избрали для постоянного проживания городскую местность, 30,6% – сельские территории (в 2014 г. – 30,5%, в 2013 г. – 29,2%).

В 2015 году сохранялся достаточно высокий образовательный уровень переселившихся участников Государственной программы: 41,0% переселенцев указывали наличие у них высшего либо неоконченного высшего профессионального образования (в 2014 г. – 41,0%, в 2013 г. – 39,4%), а 42,4% декларировали обучение по программам среднего профессионального образования (в 2014 г. – 40,7%, в 2013 г. – 32,7%).

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий (в том числе ключевых мероприятий)**

Не реализованы:

мероприятие 4.1.1 «Совершенствование образца формы бланка свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» основного мероприятия 4.1. «Совершенствование нормативной правовой базы реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» и, соответственно, контрольное событие 4.1.1.1. «Внесены изменения в форму бланка свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом»;

мероприятия 4.3.1. «Рассмотрение обращений субъектов Российской Федерации о предоставлении статуса «Территория приоритетного заселения» и 4.3.2. «Расширение перечня территорий приоритетного заселения» основного мероприятия 4.3. основного мероприятия 4.3 «Определение перечня территорий приоритетного заселения».

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы государственной программы**

По контрольному событию 4.1.1.1.

ФМС России в текущем году был разработан проект указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637».

Документ в установленном порядке: согласован МИДом России, Минтрудом России, Минфином России, ФСБ России; получено заключение Минюста России; поддержан Счетной палатой Российской Федерации; направлен на рассмотрение членам Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, однако не был поддержан некоторыми членами Межведомственной комиссии.

В этой связи внесение данного документа в Правительство Российской Федерации в установленном порядке не представляется возможным.

Учитывая, что подготовка проекта указа прекращена, в отчетном периоде не имелось необходимости в подготовке проекта нормативного правового акта, предусматривающего совершенствование образца и формы бланка свидетельства участника Государственной программы.

По мероприятиям 4.3.1. и 4.3.2.

Перечень территорий приоритетного заселения утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 мая 2013 года № 848-р

За отчетный период в ФМС России не поступали обращения субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации Государственной программы, о предоставлении статуса «территория приоритетного заселения» в соответствии с пунктом 5 Правил присвоения территориям Российской Федерации статуса территории приоритетного заселения в целях реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 1486.

**1.6. Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры подпрограммы государственной программы**

На основные параметры подпрограммы не реализованные в 2015 году контрольное событие и мероприятия значительного влияния не оказывают.

**1.7. Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы государственной программы в отчетном году**

Превышение всех основных показателей реализации Государственной программы (по количеству подданных заявлений об участии в Государственной программе на 26,6%; по количеству оформленных свидетельств участника Государственной программы на 47,7%; по численности прибывших в Россию соотечественников на 72,3%; по количеству субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации подпрограммы).

Совершенствование нормативно-правового обеспечения реализации Государственной программы, которое направлено как на дальнейшее развитие механизма добровольного переселения соотечественников в Россию, так и на закрепление необходимых административных процедур в ведомственных актах ФМС России.

Расширение горизонта Государственной программы за счет вовлечения новых регионов в работу по привлечению соотечественников.

Привлечение в Россию в рамках Государственной программы специалистов – инженеров и учёных, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами, а также студентов и перспективной молодёжи в целях улучшения демографической ситуации в регионах, а также наполнения рынка труда квалифицированными специалистами, способными внести весомый вклад в развитие региона.

В целях оптимизации расходов федерального бюджета на мероприятия Государственной программы активно использовано распространение информации о Государственной программе через Интернет-пространство.

**2. Результаты реализации основных мероприятий в разрезе подпрограммы государственной программы**

**2.1. Описание результатов реализации основных мероприятий подпрограммы в отчетном году (в том числе контрольных событий подпрограммы).**

Основное мероприятие 4.1

В 2015 году продолжена работа по совершенствованию нормативно-правового обеспечения реализации Государственной программы. Данная деятельность была направлена как на дальнейшее развитие механизма добровольного переселения соотечественников в Россию, так и на закрепление необходимых административных процедур в ведомственных актах ФМС России.

Во исполнение пункта 4 части I протокола заседания Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2015 г. № 34 разработан проект указа Президента Российской Федерации «О внесении изменений в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637» (разработчик – ФМС России, соисполнители – МИД России, Минобрнауки России, Минсельхоз России, Минтруд России, Минэкономразвития России, Минфин России, Россотрудничество). Проект указа внесен в Правительство Российской Федерации 30 ноября 2015 г. (исх. № КР-1/7-15227) (25 февраля 2016 г. издан Указ Президента Российской Федерации № 82 «О внесении изменений в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637»).

В целях организации работы с участниками Государственной программы, намеренными обучаться в России, Указ в рамках реализации региональных программ переселения предлагает использовать механизм целевого приема соотечественников и их целевого обучения по наиболее востребованным в экономике субъекта Российской Федерации образовательным программам высшего образования.

Также Указ направлен на уточнение круга участников Государственной программы и членов их семей, которым может выплачиваться ежемесячное пособие при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности в период до приобретения гражданства Российской Федерации. Соотечественники, не достигшие возраста восемнадцати лет, или имеющие право на пенсионное обеспечение, либо представившие документы, содержащие заведомо ложные сведения об отсутствии работы и заработка, не смогут претендовать на получение данного вида пособия.

Кроме того, Указ вносит изменение в концепцию информационного сопровождения Государственной программы и перенаправление этой работы в сторону более активного использования возможностей информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

В 2015 году завершено нормативное закрепление передачи ФМС России от Минрегиона России функций по реализации Государственной программы. Полномочия по методическому обеспечению разработки региональных программ переселения и по предоставлению субсидий из федерального бюджета на их реализацию постановлением Правительства Российской Федерации от 24 февраля 2015 г. № 159 включены в Положение о Федеральной миграционной службе.

Во исполнение пункта 2 распоряжения Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2014 г. № 2542-р и в развитие новых полномочий приказом ФМС России от 13 марта 2015 г. № 151 утверждены методические рекомендации по разработке программы субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

При этом 1 апреля 2015 года издан приказ ФМС России № 196, утвердивший положение об Управлении по организации работы с соотечественниками и переселенцами ФМС России - структурном подразделении Службы, на которое возложены полномочия координатора реализации Государственной программы. В положение включены функции, перешедшие к ФМС России от Минрегиона России.

В связи с расширением субъектного состава предоставления государственной услуги по оформлению и выдаче свидетельства участника Государственной программы за счет соотечественников, получивших временное убежище в Российской Федерации, в истекшем году обеспечена корректировка нормативной правовой базы ФМС России, установлены стандарты и процедуры работы с названной категорией лиц. Этому вопросу посвящены приказы ФМС России:

- от 13 июля 2015 г. № 331 «О внесении изменений в Порядок направления информации при реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденный приказом ФМС России от 2 августа 2007 г. № 164». Документ зарегистрирован в Минюсте России 5 августа 2015 г. (регистрационный № 38357).

- от 18 ноября 2015 г. № 507 «О внесении изменений в приказ ФМС России от 14 мая 2012 г. № 166». Документом внесены дополнения в Административный регламент предоставления ФМС России государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы, приказ зарегистрирован в Минюсте России 10 декабря 2015 г. (регистрационный № 40054).

В связи с изменениями, внесенными в период 2013 – 2014 годов в Правила выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 10 марта 2007 г. № 150, подготовлены и изданы приказы ФМС России:

- от 16 сентября 2015 г. № 413 «Об утверждении формы заявления о выплате участнику Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания» (28 октября 2015 г. зарегистрирован в Минюсте России (регистрационный № 39503);

- от 12 ноября 2015 г. № 503 «Об организации деятельности территориальных органов Федеральной миграционной службы по выплате участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания». Данным документом урегулированы вопросы учета и финансовой дисциплины при рассмотрении заявлений на осуществление указанного вида выплаты.

В целом в 2015 г. издано 7 нормативных правовых актов по вопросам оказания содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в том числе 1 (одно) постановление Правительства Российской Федерации и 6 ведомственных приказов ФМС России.

Основное мероприятие 4.2

В целях обеспечения непрерывности процесса приёма соотечественников осуществлено рассмотрение проектов региональных программ переселения заинтересованными органами исполнительной власти.

Разработанные субъектами Российской Федерации новые региональные программы переселения Республики Бурятия, Алтайского края, Архангельской, Волгоградской, Воронежской, Калужской, Иркутской, Кемеровской, Мурманской, Новгородской, Пензенской, Псковской, Саратовской, Тверской, Ульяновской, Челябинской областей, Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, рассчитанные на реализацию с 2016 года в отчётном периоде согласованы Правительством Российской Федерации (распоряжения Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2015 года № 2240-р, от 19 октября 2015 года № 2090-р, от 30 ноября 2015 года № 2442-р, от 24 ноября 2015 года № 2381-р, от 3 ноября 2015 года № 2242-р,от 21 октября 2015 года № 2109-р, от 21 ноября 2015 года № 2362-р, от 24 ноября 2015 года № 2382-р, от 21 ноября 2015 года № 2361-р, от 24 ноября 2015 года № 2383-р, от 14 ноября 2015 года № 2329-р, от 3 ноября 2015 года № 2244-р, от 3 ноября 2015 года № 2243-р, от 3 ноября 2015 года № 2241-р, от 14 ноября 2015 года № 2330-р, от 19 октября 2015 года № 2092-р, от 19 октября 2015 года №2091-р и от 21 октября 2015 года № 2110-р соответственно) и проходят установленную законодательством процедуру утверждения в субъекте Российской Федерации.

Кроме того, распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 ноября № 2300-р согласованы изменения, вносимые в региональные программы переселения 25 субъектов Российской Федерации (Республик Карелия, Марий Эл, Хакасия, Чувашской Республики, Красноярского и Пермского краев, Амурской, Архангельской, Брянской, Вологодской, Воронежской, Калужской, Костромской, Курганской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Омской, Оренбургской, Орловской, Сахалинской, Тамбовской, Ульяновской, Челябинской областей и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры). Разработанный в целях реализации Государственной программы Томской областью проект региональной программы переселения Томской области согласован распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 ноября 2015 г. № 2374-р и проходит процедуру утверждения на региональном уровне. Проекты региональных программ переселения Ставропольского края и Ростовской области, разработанные в целях повышения эффективности работы по приёму соотечественников и рассчитанные на реализацию с 2016 г., в отчётном периоде согласованы распоряжениями Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2015 г. № 2380-р и от 22 декабря 2015 г. № 2635-р соответственно и в настоящее время проходят установленную законодательством процедуру утверждения в субъекте Российской Федерации. Завершена работа по рассмотрению и доработке проекта региональной программы переселения Республики Саха (Якутия). Проект распоряжения Правительства Российской Федерации о согласовании проекта программы Саха (Якутия) согласован заинтересованными ФОИВами и направлен на визирование высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации.

В рамках исполнения мероприятия по организации рассмотрения проектов распоряжений Правительства Российской Федерации о согласовании проектов региональных программ переселения или внесении изменений в региональные программы переселения за отчетный период в рамках деятельности Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы было рассмотрено 23 проекта региональных программ переселения, из них 14 в рамках письменного опроса членов Межведомственной комиссии, 9 - на очных заседаниях, состоявшихся 17 марта и 28 октября соответственно.

Кроме того, были рассмотрены членами Межведомственной комиссии 3 проекта региональных программ переселения субъектов Российской Федерации, вступивших вновь в Государственную программу (Томской области (программа рассмотрена в рамках письменного опроса членов Межведомственной комиссии), Удмуртской Республики и Краснодарского края (программы рассмотрены на очных заседаниях Межведомственной комиссии)). Направлено более 70 обращений высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации.

Основное мероприятие 4.4.

В целях предоставления субсидий субъектам Российской Федерации ФМС России в пределах доведенных лимитов в отчетном периоде дважды были подготовлены и внесены в Правительство Российской Федерации 11 февраля 2015 г. и 30 июня 2015 года предложения по распределению субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации по итогам реализации в 2014 году региональных программ переселения для поддержки реализации в 2015 году мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу. При этом Правительством Российской Федерации 11 марта 2015 г. издано распоряжение № 400-р о распределении субсидий в объеме 180 000,00 тыс. руб., и 8 августа 2015 г. издано распоряжение № 1528-р о распределении доведенного остатка субсидии в объеме 20 000,0 тыс. рублей.

Основное мероприятие 4.5.

В 2015 году в уполномоченные органы за рубежом[3] и территориальные органы ФМС России соотечественниками подано 114 348 заявлений об участии в Государственной программе на 253 250 чел. (в 2014 г. – 90 352 заявления на 210 385 чел.; в 2013 г. – 39 187 заявлений на 91 353 человек). Оформлено 104 529 свидетельств участника Государственной программы на 232 395 чел. (в 2014 г. – 70 762 свидетельства на 158 936 чел., в 2013 г. – 13 539 свидетельств на 29 217 человек). В течение 2015 года на территорию Российской Федерации прибыло и поставлено на учёт в территориальных органах ФМС России 183 146 участников Государственной программы и членов их семей (в 2014 г. – 106 319 чел., в 2013 г. – 34 697 человек).

Консультирование соотечественников, постоянно проживающих за рубежом, осуществляется на регулярной основе в представительствах или аппаратах представителей ФМС России за рубежом, либо в одном из консульских учреждений Российской Федерации за рубежом. Соотечественникам, временно или постоянно проживающим в Российской Федерации, получившим в России временное убежище, консультационные услуги оказываются территориальными органами ФМС России. В текущем году в уполномоченные органы за рубежом (в представительства, аппараты представителей ФМС России за рубежом и временные группы по реализации Государственной программы) по вопросам участия в Государственной программе обратилось на личный прием свыше 100 тыс. человек. Всем обратившимся даны консультации.

Основное мероприятие 4.6.

Деятельность по реализации Государственной программы за рубежом в 2015 году осуществляют: 5 представительств ФМС России (Армения (г. Ереван), Киргизия (г. Бишкек), Латвия (г. Рига), Таджикистан (г. Душанбе) и Туркменистан (г. Ашхабад); 2 представителя ФМС России (Украина (г. Киев), Молдавия (г. Кишинев) за рубежом; а также около 60 загранучреждений МИД России более чем в 40 государствах.

Средства на материально-техническое обеспечение временных групп перечислены в полном объеме

В соответствии с решением комиссии по отбору кадров для командирования в РЗУ в рамках выполнения государственной программы направлены 25 сотрудников МИД России для работы во временных группах в Казахстане (Астана, Алма-Ата, Уральск), Украине (Одесса, Львов), Германии (Бонн), Литве (Вильнюс, Клайпеда), Израиле (Тель-Авив), Эстонии (Таллин), Азербайджане (Баку), Узбекистане (Ташкент).

В соответствии с приказами ФМС России от 7 апреля 2015 г. № 185 л/с, от 28 апреля 2015 г. № 255 л/с, от 21 мая 2015 г. № 325 л/с проведена ротация сотрудников временных групп в Казахстане (Астана, Алма-Ата, Усть-Каменогорск), Узбекистане (Ташкент), Молдавии (Кишинев) и на Украине (Одесса, Харьков). В период с 16 по 25 сентября 2015 года на базе ФКУ ФМС России «Учебно-методический и реадмиссионный центр «Болшево» заинтересованными структурными подразделениями Службы организованы и проведены конкурсный отбор и обучение сотрудников Службы для работы в составе временных групп по реализации Государственной программы. По итогам отбора и обучения руководителем ФМС России 22 сентября 2015 года утвержден кадровый резерв для работы в составе временных групп в количестве 21 сотрудника Службы. В IV квартале 2015 года в соответствии с приказами ФМС России от 13 ноября 2015 года № 770 л/с, от 23 ноября 2015 г. № 801 л/с,от 10 декабря 2015 г. № 849 л/с проведена ротация сотрудников временных групп в Казахстане, Узбекистане, Украине и Молдавии.

Основное мероприятие 4.7

Выплаты соотечественникам пособия на обустройство осуществляются территориальными органами ФМС России в субъектах Российской Федерации, утвердивших региональную программу переселения, в соответствии с приказом ФМС России от 10 октября 2014 г. № 555 "Об организации деятельности территориальных органов Федеральной миграционной службы по выплате пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей". В соответствии со статистическими данными формы 1-РД за отчетный период число участников Государственной программы и членов их семей, которым выплачено пособие на обустройство, составило 75 919 человека, из них 34 342 участника Государственной программы и 41 577 членов их семей.

Основное мероприятие 4.8

Выплаты соотечественникам компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания осуществлялись территориальными органами ФМС России в субъектах Российской Федерации, утвердивших региональную программу переселения, в соответствии с: - приказом ФМС России от 4 июля 2007 г. № 144 "О компенсации транспортных расходов участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (действовал до 10 ноября 2015 года, т.к. признан утратившим силу приказом ФМС России от 16 сентября 2015 г. № 413; - приказом ФМС России от 16 сентября 2015 г. № 413 "Об утверждении формы заявления о выплате участнику Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания" (зарегистрирован в Минюсте России 28 октября 2015 г., регистрационный №39503, начало действия - с 10 ноября 2015 года); - приказом ФМС России от 12 ноября 2015 г. № 503 "Об организации деятельности территориальных органов Федеральной миграционной службы по выплате участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания" (вступил в силу с 12 ноября 2015 года). В соответствии со статистическими данными формы 1-РД за отчетный период число участников Государственной программы и членов их семей, которым выплачена компенсация расходов на переезд к будущему месту проживания составило 13510 человек (5041 участник Государственной программы и 8469 членов их семей).

Основное мероприятие 4.9.

Выплаты ежемесячного пособия при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности" соотечественникам осуществляются территориальными органами ФМС России в субъектах Российской Федерации, утвердивших региональную программу переселения, в соответствии с приказом ФМС России от 10 октября 2014 г. № 554 "Об организации деятельности территориальных органов Федеральной миграционной службы по выплате участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей ежемесячного пособия при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации". В соответствии со статистическими данными формы 1-РД за отчетный период число участников Государственной программы и членов их семей, которым выплачено пособие при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации составило 662 человека (400 участников Государственной программы и 262 члена их семей).

Основное мероприятие 4.10.

Выплаты переселенцам компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации осуществляются территориальными органами ФМС России в субъектах Российской Федерации, утвердивших региональную программу переселения, в соответствии с приказом ФМС России от 24 декабря 2008 г. № 407 "О компенсации участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации". В соответствии со статистическими данными формы 1-РД за отчетный период число участников Государственной программы и членов их семей, которым выплачена компенсация составило 23462 человека (10605 участников Государственной программы и 12857 членов их семей).

Основное мероприятие 4.11

В отчетном периоде 2015 года обеспечены изготовление и рассылка бланков свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом

23 марта т.г. осуществлена приемка 150 тыс. бланков свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, по государственному контракту с ООО «Спецбланк-Москва» № 91-ГОС/14 от 11 декабря 2014 г.

За отчетный период в соответствии с распоряжениями ФМС России (от 18.03.2015 г. № ВЛ-1/19-58; от 03.04.2015 г. № ВЛ-1/19-81; от 20.04.2015 г. № ВЛ-1/19-111; от 29.05.2015 г. № ВЛ-1/19-149; от 30.06.2015 г. № ВЛ-1/19-182; от 20.07.2015 г. № ВЛ-1/19-258; от 19.10.2015 г. № ВЛ-1/15-343; от 27.10.2015 г. № ВЛ-1/15-351; от 21.12.2015 г. № ВЛ-1/15-445; от 23.12.2015 г. № ВЛ-1/15-452) осуществлена рассылка 40975 бланков свидетельств участника Государственной программы в уполномоченные органы за рубежом и в соответствии с распоряжениями ФМС России (от 30.01.2015 г. № ВЛ-1/19-16; от 10.02.2015 г. № ВЛ-1/19-27; от 28.02.2015 г. № ВЛ-1/19-38;№ ВЛ-1/19-41; от 18.03.2015 г. № ВЛ-1/19-57; от 13.04.2015 г. № ВЛ-1/19-97; от 14.05.2015 г. № ВЛ-1/19-131; от 29.05.2015 г. № ВЛ-1/19-150; от 05.06.2015 г. № ВЛ-1/19-155; от 15.06.2015 г. № ВЛ-1/19-167; от 21.08.2015 г. № ВЛ-1/19-258; от 12.10. 2015 г. № ВЛ-1/15-326; от 13.10. 2015 г. № ВЛ-1/15-334; от 19.10.2015 г. № ВЛ-1/15-343; от 27.10.2015 г. № ВЛ-1/15-351; от 13.11.2015 г. № ВЛ-1/15-383; от 25.11.2015 г. № ВЛ-1/15-400; от 21.12.2015 г. № ВЛ-1/15-445; от 23.12.2015 г. № ВЛ-1/15-447; от 30.12.2015 г. № ВЛ-1/15-459))в территориальные органы ФМС России 10550 бланков свидетельств участника Государственной программы

Основное мероприятие 4.12

Координация действий федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам реализации Государственной программы осуществляется в рамках деятельности Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы. За отчетный период было проведено два очных заседаний (17 марта 2015 г. и 26 октября 2015 г.), в ходе которых было рассмотрено, в том числе 11 проектов региональных программ переселения. При этом с целью оперативной проработки возникающих вопросов по реализации Государственной программы в текущем году проведено 7 письменных опросов членов Межведомственной комиссии, в ходе которых было рассмотрено 15 проектов распоряжений Правительства Российской Федерации о согласовании проектов региональных программ переселения. Направлено высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации более 70 писем.

В 2015 году состоялось 4 занятия в режиме видеоконференций с руководящим составом территориальных органов ФМС России, расположенных в центрах федеральных округов. В ФМС России 5 июня т.г. состоялся семинар с руководителями представительств (представителями) ФМС России за рубежом, на котором, в том числе, обсуждалась тематика реализации Государственной программы. На базе Федерального казенного учреждения Федеральной миграционной службы «Учебно-методический и реадмиссионный центр «Болшево» проведено: 14-15 апреля т.г. семинар-совещание с начальниками отделов территориальных органов Службы, ответственных за реализацию Государственной программы; 21-25 сентября т.г. обучение сотрудников территориальных органов ФМС России, включенных в резерв для работы в составе временных групп за рубежом. 22-23 октября 2015 г. в г. Екатеринбург Свердловской области проведен семинар-совещание с руководителями (начальниками) территориальных органов ФМС России и руководителями уполномоченных органов субъектов Российской Федерации, расположенных в Приволжском и Уральском федеральных округах, по вопросу реализации Государственной программы. В рамках мероприятия осуществлен обмен опытом работы регионов по привлечению соотечественников, рассмотрены вопросы разработки проектов новых региональных программ переселения субъектами Уральского и Приволжского федеральных округов, поставлены задачи по активизации работы со студентами и научными сотрудниками. 24 декабря 2015 г. в ФМС России состоялся семинар с руководителями представительств (представителями) ФМС России за рубежом, на котором, в том числе, были обсуждены итоги реализации Государственной программы в 2015 году, а также поставлены задачи на 2016 год.

В течение 2015 года заключены: государственный контракт №108-ГОС/15 от 27.11.2015 г. на поставку технических средств для обеспечения функционирования модуля автоматизации государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в ППО «Территория» федерального уровня; цена контракта 9992188,08 тыс. руб.; договоры:

- № 132-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку МФУ для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 99999,00 тыс. руб.;

- № 133-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 99950,00 тыс. руб.;

- № 134-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 99950,00 тыс. руб.;

- № 135-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 99950,00 тыс. руб.;

- № 136-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 99950,00 тыс. руб.;

- № 137-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 99950,00 тыс. руб.;

- № 138-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 99950,00 тыс. руб.;

- № 141-ФКУ/15 от 01.12.2015 г. на поставку ИБП для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 67275,00 тыс. руб.;

- № 142-ФКУ/15 от 01.12.2015 г. на поставку мониторов для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 61026,00 тыс. руб.;

- № 143-ФКУ/15 от 01.12.2015 г. на поставку МФУ для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 99900,00 тыс. руб.;

- № 144-ФКУ/15 от 01.12.2015 г. на поставку МФУ для работы в АИС «Соотечественники», цена договора 99900,00 тыс. руб.

Все заключенные документы имеют срок действия до 31.12.2015 года.

Основное мероприятие 4.13

За отчетный период в соответствии с квартальными формами федерального государственного статистического наблюдения за ходом реализации Государственной программы, утвержденными постановлением Росстата от 27 декабря 2006 г. №85 и приказом Росстата от 14 января 2011 г. №03 в Росстат направлена сводная государственная статистическая отчетность.

В целях обеспечения оперативного контроля за реализацией Государственной программы на 1 января 2016 г. подготовлено 11 ежемесячных и 3 ежеквартальных отчетов руководителю ФМС России К.О. Ромодановскому с указанием обобщенной статистической информации. Кроме того, подготовлены мониторинги реализации Государственной программы в IV квартале 2014 г.; I,II и III кварталах 2015 г., мониторинги размещены на официальном сайте ФМС России в разделе по Государственной программе (http://www.fms.gov.ru/programs/fmsuds/monitoring/).

Ежеквартально проводится анализ итогов мониторинга реализации Государственной программы в 59 субъектах Российской Федерации, по итогам данной работы направляются в территориальные органы ФМС России и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации с различными предложениями по повышению эффективности реализации Государственной программы на территории Российской Федерации. Высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации направлено более 70 обращений.

Основные мероприятия 4.14 – 4.16.

ФМС России в 2015 году организовано формирование официального информационного пакета о Государственной программе, а также материалов для включения в брошюры и буклеты о процедурах переселения, правах и обязательствах участников Государственной программы и о региональных программах переселения. Следует отметить, что для привлечения внимания соотечественников к возможностям переезда на территории приоритетного заселения в 2015 году подготовлена тематическая брошюра «Сборник информационных сообщений о региональных программах переселения субъектов Российской Федерации. Территории приоритетного заселения». В брошюру включена информация о 10 (дести) субъектах Дальнего Востока и Байкальского региона, отнесенных распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 мая 2013 г. № 848-р к приоритетным территориями. Брошюра содержит подробные сведения о дополнительных мерах социальной поддержки, предоставляемых в рамках соответствующих региональных программ переселения.

При этом с учетом решений Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы, зафиксированных в протоколе от 17 марта 2015 года № 23, в целях экономии бюджетных ассигнований, выделяемых на мероприятия по реализации Государственной программы, в 2015 году были подготовлены электронные версии официального информационного пакета о Государственной программе, трех видов брошюр и трех видов буклетов. Для обеспечения доступа соотечественников к данным материалам, они размещены на официальном сайте ФМС России в подразделе «Информационные материалы» раздела «Государственная программа по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» (http://www.fms.gov.ru/about/compatriots/Informacionnie\_materiali).

Следует отметить, что уполномоченные органы по реализации Государственной программы за рубежом в 2015 году продолжили распространение среди соотечественников сборников, брошюр и буклетов о Государственной программе, изданных в 2014 году.

Информация о Государственной программе распространяется в средствах массовой информации субъектами Российской Федерации, участвующими в реализации Государственной программы, и территориальными органами ФМС России.

Основные мероприятия 4.17 – 4.21.

МИДом России на ежемесячной основе обеспечивался выпуск специализированного журнала о Государственной программе «Русский век». В информационно-телекоммуникационной сети Интернет созданы и функционируют специализированные ресурсы о Государственной программе: интернет-портал МИДа России www.ruvek.ru, ориентированный на соотечественников, проживающих за рубежом.

Вопросы реализации Государственной программы активно освещались в рамках региональных и «страновых» конференций соотечественников, «круглых столов». Соответствующие мероприятия проводились под эгидой МИДа России, дипломатических представительств либо консульских учреждений Российской Федерации.

Участие в проведении подобных конференций и «круглых» столов принимали также представители Россотрудничества за рубежом и представители ФМС России. В 2015 г. переселенческая проблематика обсуждалась, в том числе в ходе:

- региональной конференции организаций соотечественников, проживающих в странах ближнего зарубежья (июнь, г. Бишкек);

- регионального «круглого стола» для соотечественников из стран Центральной Азии и Южного Кавказа (июнь, г. Душанбе);

- регионального «круглого стола» для соотечественников Северной Европы и Балтии (ноябрь, г. Берлин);

Значимым событием 2015 года было проведение под эгидой МИДа России V Всемирного конгресса соотечественников, который состоялся 5-6 ноября 2015 года в Москве и был открыт Президентом Российской Федерации В.В. Путиным. В рамках Конгресса организована отдельная секция по вопросам реализации Государственной программы. На секции соотечественниками отмечена важность дальнейшей реализации Государственной программы, необходимость совершенствования порядка информационной работы, а также даны отдельные рекомендации по развитию механизма переселения соотечественников в Россию. Значимость Государственной программы для оказания помощи соотечественникам, принявшим осознанное решение вернуться для дальнейшего проживания в Россию, подчёркнута в итоговой резолюции Всемирного конгресса соотечественников.

В отчетном году МИД России на регулярной основе размещал в иностранных средствах массовой информации актуальные сведения по реализации Государственной программы, в том числе рекламного характера. Активно участвовали в данной работе издаваемые соотечественниками журналы «Шире круг» (Вена, для читателей дальнего зарубежья), «Единство в разнообразии» (Алма-Ата, для стран Центральной Азии), «Балтийский мир» (Таллин, для российских диаспор в Латвии, Литве и Эстонии).

Информация о Государственной программе на постоянной основе распространяется в средствах массовой информации через журнал «Земляки», содержащий раздел о Государственной программе. Часть тиража данного издания ежемесячно направлялась в уполномоченные органы за рубежом для использования в качестве раздаточного материала о Государственной программе при проведении приёма соотечественников. Всего за 2015 год за рубеж направлено 1 050 экз. журнала.

Основное мероприятие 4.22

Организованы мероприятия, направленные на поддержку и развитие информационного ресурса в целях оценки уровня обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, выявление возможности трудоустройства в субъектах Российской Федерации, оказания социальной поддержки, переобучения и повышения квалификации, а также жилищного обустройства. В частности, заключен государственный контракт № 83-ГОС/15 от 21 октября 2015 г. на выполнение работ по модернизации и эксплуатации информационного ресурса АИС «Соотечественники», на сумму 1 800 000 руб.

Основное мероприятие 4.23

Органами исполнительной власти обеспечено совершенствование нормативной правовой базы по вопросам реализации региональных программ переселения

В субъекты Российской Федерации направлено более 70 обращений по вопросам разработки региональных программ переселения. В рамках деятельности Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в отчетном периоде обеспеченно рассмотрение 26 проектов региональных программ переселения.

**2.2. Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме.**

Мероприятие 4.1.2 «Разработка плана мероприятий по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов» основного мероприятия 4.1. «Совершенствование нормативной правовой базы реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

Разработка плана мероприятий по реализации Государственной программы будет осуществлена по мере включения в установленном порядке Правительством Российской Федерации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» в государственную программу «Содействие занятности населения».

Мероприятие 4.22.1 «Обеспечение содержательного наполнения информационного ресурса» основного мероприятия 4.22 «Поддержка и развитие информационного ресурса в целях оценки уровня обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, выявление возможности трудоустройства в субъектах Российской Федерации, оказания социальной поддержки, переобучения и повышения квалификации, а также жилищного обустройства»

**2.3. Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

По мероприятию 4.1.2.

Разработка плана мероприятий по реализации Государственной программы будет осуществлена в 2016 году по мере включения в установленном порядке Правительством Российской Федерации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» в государственную программу «Содействие занятности населения».

По мероприятию 4.22.1.

Исполнение данного мероприятия в отчетном году исполнено частично в связи с заключением государственного контракта № 83-ГОС/15 на выполнение работ по модернизации и эксплуатации информационного ресурса АИС «Соотечественники», 21 октября 2015 г. Исполнение данного мероприятия будет продолжено в 2016 году.

**2.4. Анализ последствий не реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отклонение в сроках реализации в 2015 году отдельных контрольных событий существенного влияния на основные параметры государственной программы не окажут.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в подпрограмму государственной программы**

Издано 29 июля 2015 г. распоряжение Правительства Российской Федерации № 1480-р об утверждении изменений, которые вносятся в план реализации государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» на 2014 год и на плановый период 2015 – 2016 годов, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 июня 2014 г. № 1048-р. В частности, данным документом государственная программа «Содействие занятости населения» дополнена подпрограммой 4 «Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом».

**4. Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы государственной программы**

Продолжить реализацию.

[1] Далее – «Межведомственная комиссия; Комиссия».

[2] Здесь и далее – представительства и представители ФМС России за рубежом, дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, временные группы по реализации Государственной программы.

[3] Здесь и далее – представительства и представители ФМС России за рубежом, дипломатические представительства и консульские учреждения Российской Федерации, временные группы по реализации Государственной программы.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Таблица 20 (уточненные данные) | | | | | | | | | |
| Отчет об использовании бюджетных ассигнований федерального бюджета на реализацию государственной программы (тыс. руб.) | | | | | | | | | |
| Статус | Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия | Ответственный исполнитель, соисполнители, участники, заказчик-координатор | Код бюджетной классификации | | | | Расходы (тыс. руб.), годы | | |
| ГРБС | Рз  Пр | ЦСР | ВР | сводная бюджетная роспись, план на 01.01.2015 (закон 384-ФЗ первая редакция) | сводная бюджетная роспись на 31.12.2015 | кассовое исполнение |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Государственная программа 7 | Содействие занятости населения | всего, в том числе: | X | X | X | X | 79 857 239,3 | 79 699 186,5 | 78 020 981,7 |
| Минфин России | 092 | X | X | X | 4 437 578,0 | 0,0 | 0,0 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 579 995,3 | 858 984,2 | 760 504,4 |
| Роструд | 150 | X | X | X | 44 131 714,2 | 47 525 977,1 | 46 099 539,0 |
| МИД России | 310 | X | X | X | 102 125,0 | 91 912,5 | 96 033,8 |
| ФМС России | 192 | X | X | X | 30 605 826,8 | 31 222 312,7 | 31 064 904,5 |
| Подпрограмма 1 | Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | всего, в том числе: | X | X | X | X | 45 849 814,5 | 44 513 910,6 | 43 278 523,0 |
| Минфин России | 092 | X | X | X | 4 437 578,0 | 0,0 | 0,0 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 3 000,0 | 2 550,0 | 2 550,0 |
| Роструд | 150 | X | X | X | 41 409 236,5 | 44 511 360,6 | 43 275 973,0 |
| ОМ 1.2 | Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | всего, в том числе: | X | X | X | X | 1 037 506,0 | 4 965 282,9 | 4 234 242,9 |
| Минфин России | 092 | 1403 | 0715083 | 500 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Роструд | 150 | 0410 | 0710019 | 200 | 73 826,0 | 66 443,4 | 66 059,9 |
| 150 | 0410 | 3300212 | 200 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 150 | 1403 | 0715083 | 500 | 963 680,0 | 963 680,0 | 948 391,2 |
| 150 | 1403 | 0715470 | 500 | 0,0 | 3 935 159,5 | 3 219 791,8 |
| 150 | 1403 | 5100300 | 500 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ОМ 1.3 | Развитие трудовой мобильности населения | всего, в том числе: | X | X | X | X | 2 000 000,0 | 500 000,0 | 1 925,0 |
| Роструд | 150 | 0401 | 0715238 | 500 | 2 000 000,0 | 500 000,0 | 1 925,0 |
| ОМ 1.4 | Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда | всего, в том числе: | X | X | X | X | 3 000,0 | 2 550,0 | 2 550,0 |
| Минтруд России | 149 | 1005 | 0710019 | 200 | 3 000,0 | 2 550,0 | 2 550,0 |
| ОМ 1.5 | Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице | всего, в том числе: | X | X | X | X | 42 809 308,5 | 39 046 077,7 | 39 039 805,1 |
| Минфин России | 092 | 1003 | 0715290 | 500 | 4 437 578,0 | 0,0 | 0,0 |
| Роструд | 150 | 1003 | 0715290 | 500 | 38 371 730,5 | 39 046 077,7 | 39 039 805,1 |
| 150 | 1003 | 5100201 | 500 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Подпрограмма 2 | Внешняя трудовая миграция | всего, в том числе: | X | X | X | X | 27 761 562,0 | 28 451 845,6 | 28 293 321,2 |
| ФМС России | 192 | X | X | X | 27 761 562,0 | 28 451 845,6 | 28 293 321,2 |
| ОМ 2.2 | Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников | всего, в том числе: | X | X | X | X | 23 027 390,8 | 23 512 671,0 | 23 380 716,1 |
|  | 192 | 0311 | 0720039 | 100 | 95 059,5 | 135 052,7 | 99 216,8 |
| 192 | 0311 | 0720039 | 200 | 51 122,9 | 71 970,8 | 57 895,2 |
| 192 | 0311 | 0720039 | 800 | 35,9 | 0,0 | 0,5 |
| 192 | 0311 | 0720049 | 100 | 17 907 485,0 | 17 106 425,4 | 17 104 381,3 |
| 192 | 0311 | 0720049 | 200 | 4 000 400,7 | 5 053 956,1 | 5 034 257,2 |
| 192 | 0311 | 0720049 | 800 | 22 695,3 | 38 080,8 | 38 080,8 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 100 | 150 566,1 | 150 064,8 | 150 064,8 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 200 | 500,0 | 500,0 | 500,0 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 800 | 6 741,1 | 6 105,0 | 6 105,0 |
| 192 | 0311 | 0723969 | 100 | 1 474,0 | 1 264,6 | 1 259,9 |
| 192 | 0311 | 0723971 | 200 | 19 692,8 | 30 966,2 | 30 406,8 |
| 192 | 0311 | 0723987 | 100 | 25 000,0 | 30 875,7 | 30 875,7 |
| 192 | 0311 | 0723992 | 200 | 54 119,4 | 98 931,9 | 98 931,9 |
| 192 | 0311 | 0723994 | 100 | 18 554,5 | 25 627,4 | 25 627,4 |
| 192 | 0311 | 0723996 | 100 | 133 270,3 | 236 350,6 | 236 350,6 |
| 192 | 0311 | 0724009 | 400 | 540 673,3 | 490 049,0 | 430 462,3 |
| 192 | 0705 | 0722040 | 200 | 0,0 | 5 737,6 | 5 587,5 |
| 192 | 1003 | 0723594 | 300 | 0,0 | 30 712,4 | 30 712,4 |
| ОМ 2.3 | Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации | всего, в том числе: | X | X | X | X | 3 239 411,2 | 2 883 250,5 | 2 876 665,7 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0720049 | 200 | 123 041,6 | 123 041,6 | 123 041,5 |
| 192 | 0311 | 0720049 | 800 | 627,0 | 1 377,0 | 1 341,1 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 100 | 1 325 536,3 | 1 298 578,4 | 1 297 854,5 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 200 | 1 790 206,3 | 1 460 253,5 | 1 454 428,6 |
| ОМ 2.4 | Организация системы учета иностранных граждан | всего, в том числе: | X | X | X | X | 841 722,8 | 934 111,8 | 934 111,8 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0720049 | 200 | 841 722,8 | 934 111,8 | 934 111,8 |
| 192 | 0311 | 2200500 | 200 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ОМ 2.5 | Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество. | всего, в том числе: | X | X | X | X | 653 037,2 | 1 121 812,3 | 1 101 827,6 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0720059 | 100 | 306 192,1 | 304 605,0 | 303 368,6 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 200 | 256 142,5 | 258 147,0 | 257 168,0 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 800 | 40 028,8 | 34 720,4 | 34 712,1 |
| 192 | 0311 | 0723897 | 200 | 10 994,8 | 226 460,1 | 217 420,6 |
| 192 | 0311 | 0723897 | 300 | 302,0 | 49 261,2 | 41 362,4 |
| 192 | 0311 | 0723897 | 800 | 190,0 | 0,0 | 0,0 |
| 192 | 0311 | 0723898 | 200 | 38 877,2 | 27 940,2 | 27 940,2 |
| 192 | 0311 | 0723898 | 300 | 302,0 | 0,0 | 0,0 |
| 192 | 0311 | 0723969 | 100 | 7,8 | 15,3 | 15,3 |
| 192 | 0311 | 0725225 | 500 | 0,0 | 220 663,1 | 219 840,4 |
| Подпрограмма 3 | Развитие институтов рынка труда | всего, в том числе: | X | X | X | X | 3 299 473,0 | 3 871 050,7 | 3 581 520,4 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 576 995,3 | 856 434,2 | 757 954,4 |
| Роструд | 150 | X | X | X | 2 722 477,7 | 3 014 616,5 | 2 823 566,0 |
| ОМ 3.1 | Разработка и утверждение профессиональных стандартов | всего, в том числе: | X | X | X | X | 200 000,0 | 142 483,2 | 140 283,1 |
| Минтруд России | 149 | 1006 | 0730019 | 200 | 50 000,0 | 7 483,2 | 5 283,1 |
| 149 | 1006 | 0736828 | 600 | 150 000,0 | 135 000,0 | 135 000,0 |
| ОМ 3.4 | Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | всего, в том числе: | X | X | X | X | 3 000,0 | 2 700,0 | 2 700,0 |
| Минтруд России | 149 | 1005 | 1730019 | 200 | 3 000,0 | 2 700,0 | 2 700,0 |
| ОМ 3.5 | Надзор и контроль в сфере труда и занятости | всего, в том числе: | X | X | X | X | 3 096 473,0 | 3 725 867,5 | 3 438 537,3 |
| Минтруд России | 149 | 0108 | 0300600 | 800 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 149 | 0108 | 0732794 | 800 | 373 995,3 | 711 251,0 | 614 971,3 |
| 149 | 0108 | 0739999 | 800 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Роструд | 150 | 0108 | 0300600 | 800 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 150 | 0108 | 0732794 | 800 | 901,0 | 1 322,8 | 1 077,9 |
| 150 | 0401 | 0730011 | 100 | 157 077,8 | 227 233,0 | 227 069,0 |
| 150 | 0401 | 0730012 | 100 | 1 273 493,8 | 1 327 912,9 | 1 327 787,1 |
| 150 | 0401 | 0730019 | 100 | 135 163,6 | 93 514,5 | 87 363,9 |
| 150 | 0401 | 0730019 | 200 | 1 032 616,9 | 1 201 020,3 | 1 049 217,4 |
| 150 | 0401 | 0730019 | 800 | 21 101,4 | 19 599,0 | 18 510,3 |
| 150 | 0401 | 0732022 | 200 | 1 700,0 | 1 530,0 | 1 530,0 |
| 150 | 0401 | 0733495 | 300 | 300,0 | 270,0 | 13,9 |
| 150 | 0401 | 0733969 | 100 | 70,8 | 113,7 | 91,6 |
| 150 | 0401 | 0733974 | 100 | 300,0 | 103,8 | 103,8 |
| 150 | 0401 | 0733987 | 100 | 6 346,5 | 7 711,8 | 7 075,0 |
| 150 | 0401 | 0734009 | 400 | 89 073,9 | 102 280,9 | 71 834,4 |
| 150 | 0401 | 0735435 | 500 | 0,0 | 24 771,4 | 24 771,4 |
| 150 | 0705 | 0732040 | 200 | 0,0 | 3 333,6 | 3 330,3 |
| 150 | 1005 | 0010400 | 200 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 150 | 1005 | 0730019 | 200 | 4 332,0 | 3 898,8 | 3 790,0 |
| Подпрограмма 4 | Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | всего, в том числе | X | X | X | X | 2 946 389,8 | 2 862 379,6 | 2 867 617,1 |
| ФМС России | 192 | X | X | X | 2 844 264,8 | 2 770 467,1 | 2 771 583,3 |
| МИД России | 310 | X | X | X | 102 125,0 | 91 912,5 | 96 033,8 |
| ОМ 4.1 | Совершенствование нормативной правовой базы в сфере оказания содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | всего, в том числе: | X | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ФМС России | 192 | X | X | X | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ОМ 4.2 | Содействие реализации региональных программ переселения, включенных в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | всего, в том числе: | X | X | X | X | 200 000,0 | 200 000,0 | 200 000,0 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0740250860 | 500 |  |  |  |
| 192 | 0311 | 0745086 | 500 | 200 000,0 | 200 000,0 | 200 000,0 |
| ОМ 4.3 | Деятельность временных групп за рубежом, а также их инспектирование | всего, в том числе: | X | X | X | X | 115 412,0 | 115 042,1 | 124 620,5 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0740392008 | 100 |  |  |  |
| 192 | 0311 | 0742008 | 100 | 64 912,0 | 69 592,1 | 70 710,5 |
| МИД России | 310 | 0311 | 0740392008 | 100 |  |  |  |
| 310 | 0311 | 0740392008 | 200 |  |  |  |
| 310 | 0311 | 0742008 | 100 | 25 770,0 | 23 193,0 | 27 985,7 |
| 310 | 0311 | 0742008 | 200 | 24 730,0 | 22 257,0 | 25 924,3 |
| ОМ 4.4 | Оказание мер государственной поддержки участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом и членам их семей | всего, в том числе: | X | X | X | X | 2 462 022,8 | 2 470 775,9 | 2 470 775,8 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0740492008 | 300 |  |  |  |
| 192 | 0311 | 0742008 | 300 | 2 462 022,8 | 2 470 775,9 | 2 470 775,8 |
| ОМ 4.5 | Аналитическое и организационно-методическое обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | всего, в том числе: | X | X | X | X | 168 955,0 | 76 561,6 | 72 220,8 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0740592008 | 200 |  |  |  |
| 192 | 0311 | 0742008 | 200 | 117 330,0 | 30 099,1 | 30 097,0 |
| МИД России | 310 | 0311 | 0740592008 | 200 |  |  |  |
| 310 | 0311 | 0742008 | 200 | 51 625,0 | 46 462,5 | 42 123,8 |

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** |

**1. Конкретные результаты реализации подпрограммы государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В целом в 2015 году ситуацию на рынке труда можно охарактеризовать как стабильную. Однако при этом наблюдалась неоднородная динамика показателей.

В начале года продолжилась тенденция роста численности безработных, сформировавшаяся в конце 2014 года и обусловленная ухудшением экономического положения в стране. За три месяца 2015 года уровень безработицы увеличился на 0,6 п.п. и в марте 2015 достиг пикового значения – 5,9% от численности экономически активного населения. В последующие месяцы ситуация несколько улучшилась и уровень безработицы снизился до 5,2% в сентябре 2015 года, а затем опять повысился в декабре до 5,8%.

Согласно данным Росстата численность экономически активного населения в среднем за 2015 год составила 76,6 млн. человек, в их числе 72,3 млн. человек были заняты экономической деятельностью, не имели доходного занятия, но активно его искали и были готовы приступить к работе 4,3 млн. человек (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

По сравнению с 2014 годом численность безработных увеличилась на 0,4 млн. человек или на 10,3%. Уровень общей безработицы в среднем за год составил 5,6% от численности экономически активного населения, что на 0,4 п.п. выше, чем в прошлом году.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

За 2015 год в органы службы занятости населения поступило 4,3 млн. обращений граждан о содействии в поиске подходящей работы. Сняты с регистрационного учета по причине «трудоустройство» 2,6 млн. обращений. Органами службы занятости населения оказано государственных услуг в области содействия занятости населения в объеме 4 341,4 тыс. единиц (в 2014 году – 4420,6 тыс. единиц).

В 2015 году в субъектах Российской Федерации, включая г.Москву и г.Санкт-Петербург, было создано 14305 рабочих места для трудоустройства незанятых инвалидов или 100,7% от запланированного числа указанных рабочих мест. По состоянию на 1 января 2016 года на указанные рабочие места трудоустроены 14431 инвалид.

Всего за период 2013-2015 годов было создано 43,9 тыс. специально оборудованных (оснащенных) рабочих мест. Уровень трудоустройства инвалидов в сравнении с 2011 годом повысился на 7,5 п.п. и составил на 1 января 2016 года 42,4% от численности обратившихся в органы службы занятости инвалидов за содействием в поиске подходящей работы.

В 2015 году завершили профессиональное обучение 17,8 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет (в 2014 году – 16,1 тыс. человек).

В 2015 году общая численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда составила 128960 человек.

В дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка труда Республики Крым и г. Севастополя приняли участие 10,1 тыс. человек (в Республике Крым – 9,3 тыс. человек, г. Севастополь 0,8 тыс. человек).

Продолжена работа по повышению мобильности граждан Российской Федерации.

Продолжена работа по повышению информированности граждан Российской Федерации о возможностях трудоустройства в других субъектах Российской Федерации, в частности посредством развития «Информационно-аналитическая системы Общероссийская база вакансий «Работа в России».

За период с 2012 по 2015 годы включительно государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости получили 34,1 тыс. безработных граждан. В 2015 году переехало 6278 человек.

Среднемесячная численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2015 году составила 967,9 тыс. человек. При этом получателями социальных выплат являлись более 80,0% граждан, признанных в установленном порядке безработными. Общий объем субвенций на осуществление социальных выплат безработным гражданам в 2015 году составил 39,04 млрд. рублей. Израсходовано 39,03 млрд. рублей.

Средний размер выплаты пособия по безработице в целом по Российской Федерации в 2015 году составил 3 361,1 рублей, против 3 202,2 рублей в 2014 году.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей подпрограммы государственной программы**

Особенностью 2015 года явилось существенное снижение числа вакантных рабочих мест. По сравнению с уровнем прошлого года потребность работодателей в работниках снизилась на треть. Несмотря на отсутствие масштабных сокращений штата, в ряде отраслей имело место локальная оптимизация издержек, связанная с высвобождением сотрудников, что в условиях экономической неопределенности и ограниченного предложения рабочих мест в дальнейшем будет оказывать негативное воздействие на уровень регистрируемой безработицы.

Снижение числа вакантных рабочих мест сказалось на достижении плановых значений показателя «Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости», который по итогам года составил 61,5 %, что меньше планового значения на 5,5 п.п.

Численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем за 2015 год составила 967,9 тыс. граждан, что на 91,3 тыс. человек или на 10% меньше, чем в 2014 году.

Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации по сравнению со среднегодовым значением 2014 года увеличился на 0,1 п.п. и составил в среднем за 2015 год 1,3% от численности экономически активного населения, не превысив плановое значение показателя, предусмотренное государственной программой (меньше на 0,4 п.п.).

Средняя продолжительность регистрируемой безработицы по сравнению с 2014 годом снизилась на 0,1 месяца и по состоянию на конец 2015 года составила 5,1 месяца, из неё: среди женщин – 5,1 месяцев (в 2014 году – 5,2 месяца), молодежи – 4,8 месяцев (в 2014 году – 5,0 месяца), инвалидов – 5,9 месяца (в 2014 году – 6,1 месяца), жителей, проживающих в сельской местности – 5,4 месяца (в 2014 году – 5,5 месяца).

В 2015 году снизился удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости с 11% в 2014 году до 8,8% в 2015 году, что ниже планового значения показателя, предусмотренного в Госпрограмме на 2015 год (9%).

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Не реализованы 2 контрольных события по основному мероприятию 1.1:

Контрольное событие 1.1.1.1 «Актуализированы нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»;

Контрольное событие 1.1.1.2 «Усовершенствована методика оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения».

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы государственной программы**

Фактором, оказавшим негативное влияние на ход реализации подпрограммы, является продолжение действия негативных последствий введенных экономических санкций, сохранение геополитической напряженности и неопределенной траектории экономического развития, что оказало отрицательное влияние на ситуацию на рынке труда в целом, вследствие чего плановые значения многих показателей подпрограммы оказались недостигнутыми.

Кроме того, федеральным бюджетом на 2015 год бюджетные ассигнования федерального бюджета, направляемые на осуществление переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, были предусмотрены исходя из размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице, сохраненных на уровне 2009 года (850 рублей и 4900 рублей соответственно), а величина прожиточного минимума трудоспособного населения постоянно увеличивается. В связи с этим не достигнуто целевое значение показателя «отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения».

Сохранение размеров пособия по безработице на уровне 2009 года также явилось одним из факторов, повлиявших на недостижение в 2015 году плановых значений показателя «отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда» (план – 29%, факт – 23%) и показателя «удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости» (план – 82 %, факт – 70%).

Снижение числа вакантных рабочих мест сказалось на достижении плановых значений показателя «Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости», который по итогам года составил 61,5 %, что меньше планового значения на 5,5 п.п.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры подпрограммы государственной программы**

Не недостигнуты плановые значения некоторых показателей подпрограммы .

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы государственной программы в отчетном году**

нет данных

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 1.1

Разработанные и принятые в 2015 году нормативные правовые акты в рамках реализации подпрограммы устанавливают:

правила обмена информацией между органами службы занятости и федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, которые применяются с 1 января 2016 года, а также формы обмена и сроки, и направлены на обеспечение единого порядка ведения личных дел получателей государственных услуг в области содействия занятости населения (граждан и работодателей);

порядок аккредитации, продления аккредитации, приостановления (возобновления) или отзыва аккредитации, порядок ведения реестра аккредитованных частных агентств занятости.

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 1.2

За 2015 год в органы службы занятости населения поступило 4,3 млн. обращений граждан о содействии в поиске подходящей работы. Сняты с регистрационного учета по причине «трудоустройство» 2,6 млн. обращений.

Органами службы занятости населения оказано государственных услуг в области содействия занятости населения в объеме 4 341,4 тыс. единиц (в 2014 году – 4420,6 тыс. единиц). В том числе:

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - 206 тыс. единиц (в 2014 году – 226,3 тыс. единиц);

- организация проведения оплачиваемых общественных работ – 301,3 тыс. единиц (в 2014 году – 344,4 тыс. единиц);

- содействие самозанятости безработных граждан – 76,3 тыс. единиц (в 2014 году – 71,2 тыс. единиц);

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые – 677,5 тыс. единиц (в 2014 году – 733,8 тыс. единиц);

- организация профессиональной ориентации граждан – 2 607,9 тыс. единиц (в 2014 году – 2 591,0 тыс. единиц);

- психологическая поддержка безработных граждан – 206,3 тыс. единиц (в 2014 году – 200,4 тыс. единиц);

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 259,8 тыс. единиц (в 2014 году – 245,7 тыс. единиц);

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 6,3 тыс. единиц (в 2014 году – 7,8 тыс. единиц).

В 2015 году в субъектах Российской Федерации, включая г.Москву и г.Санкт-Петербург, было создано 14305 рабочих места для трудоустройства незанятых инвалидов или 100,7% от запланированного числа указанных рабочих мест. По состоянию на 1 января 2016 года на указанные рабочие места трудоустроены 14431 инвалид.

Расходы федерального бюджета на реализацию данного мероприятия составили 948,4 млн. рублей или 98,4% от объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в 2015 году.

Всего за период 2013-2015 годов было создано 43,9 тыс. специально оборудованных (оснащенных) рабочих мест. Уровень трудоустройства инвалидов в сравнении с 2011 годом повысился на 7,5 п.п. и составил на 1 января 2016 года 42,4% от численности обратившихся в органы службы занятости инвалидов за содействием в поиске подходящей работы.

В 2015 году завершили профессиональное обучение 17,8 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет (в 2014 году – 16,1 тыс. человек).

В Минтруд России поступило 75 региональных программ по реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда, общая численность участников которых составил 168,5 тыс. человек. Запрашиваемый объем средств на реализацию мероприятий региональных программ из федерального бюджета - 9406,5 млн. рублей, из бюджетов субъектов Российской Федерации - 788,1 млн. рублей.

Предоставление субсидий из федерального бюджета одобрено на реализацию региональных программ 18 субъектов Российской Федерации (Алтайского края, Тверской области, Республики Татарстан, Самарской области, Нижегородской области, Тамбовской области, Республики Мордовия, Пензенской области, Кировской области, Свердловской области, Республики Башкортостан, Ивановской области, Саратовской области, Республики Коми, Республики Чувашия, Челябинской области, Владимирской области, Кемеровской области).

По состоянию на 30 декабря 2015 года, региональные программы указанных субъектов Российской Федерации профинансированы за счет средств субсидии из федерального бюджета на общую сумму 3935,2 млн. рублей, кассовые расходы составили 3210,95 млн. рублей или 81,6% от выделенных средств.

В 2015 году общая численность участников дополнительных мероприятий составила 128960 человек, в том числе:

на временные работы было трудоустроено 76994 человека;

прошли опережающее профессиональное обучение 46535 человек;

трудоустроено в рамках мероприятий по социальной занятости инвалидов 4708 человек;

организовано 723 социальных проекта для молодых граждан, численность участников мероприятий по реализации социальных проектов молодыми гражданами – 824 человека.

Учитывая продолжающиеся процессы реформирования на предприятиях и в организациях, находящихся в Крымском федеральном округе, в 2015 году реализовывалось постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2014 г. №1472 «О дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка труда Республики Крым и г. Севастополя».

В мероприятиях приняли участие 10,1 тыс. человек (в Республике Крым – 9,3 тыс. человек, г. Севастополь 0,8 тыс. человек. Кассовые расходы по оперативным данным составили 115 999,2 тыс. рублей.

По данным органов службы занятости населения Российской Федерации на конец 2015 года численность безработных граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших), составила 121,9 тыс. человек, в том числе выпускников образовательных организаций высшего образования – 8,7 тыс. человек (или 7,2% от численности безработных граждан, впервые ищущих работу), профессиональных образовательных организаций – 10,6 тыс. человек (8,7%) (в аналогичном периоде 2014 года – 4,5 тыс. человек (3,5%) и 9,1 тыс. человек (7,0%) соответственно).

В целях расширения возможности трудоустройства выпускников профессиональных образовательных учреждений, приобретения трудовых навыков и адаптации на рынке труда реализуется услуга по организации временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников профессиональных образовательных организаций.

Таким образом, при содействии органов службы занятости населения было заключено 621,3 тыс. договоров (в 2014 году – 677,9 тыс. договоров) между работодателями и гражданами о временном трудоустройстве, в том числе:

5,3 тыс. договоров о временном трудоустройстве безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование, и ищущих работу впервые (в 2014 году – 6,4 тыс. договоров);

616,0 тыс. договоров о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (в 2014 году – 671,5 тыс. договоров).

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 1.3.

Продолжена работа по повышению мобильности граждан Российской Федерации.

В целях обеспечения единого подхода к критериям отбора инвестиционных проектов приказом Минтруда России от 6 мая 2015 года № 272н утверждены требования к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов.

Порядок предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его форма утверждены приказом Минтруда России от 29 июня 2015 года № 405н.

Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, устанавливаются нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

Перечень субъектов Российской Федерации, в которых будут реализовываться программы повышения мобильности трудовых ресурсов, определен распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р и включает 15 субъектов Российской Федерации, входящих в состав Центрального федерального округа (Калужская и Липецкая области), Северо-западного федерального округа (Архангельская и Мурманская области), Приволжского федерального округа (Пермский край и Ульяновская область), Сибирского федеральный округа (Красноярский и Забайкальский края, Новосибирская область), Дальневосточного федерального округа (Камчатский, Приморский, Хабаровский края, Амурская и Магаданская области, Чукотский автономный округ).

На предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в 2015 году было предусмотрено 500 млн. рублей.

Разработка региональных программ планируется и в субъектах Российской Федерации, не включенных в Перечень. Так, Планом основных мероприятий по повышению производительности труда, созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест в Республике Саха (Якутия), утвержденным распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 февраля 2015 года № 135-р, предусмотрена разработка и утверждение программы повышения мобильности граждан.

Субъекты Российской Федерации, не включенные в Перечень, в случае разработки и реализации региональной программы, осуществляют ее финансирование полностью за счет бюджета субъекта Российской Федерации.

Продолжена работа по повышению информированности граждан Российской Федерации о возможностях трудоустройства в других субъектах Российской Федерации, в частности посредством развития «Информационно-аналитическая системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», правила формирования, ведения и модернизации которой утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 25 августа 2015 г. № 885.

За период с 2012 по 2015 годы включительно государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости получили 34,1 тыс. безработных граждан. В 2015 году переехало 6278 человек.

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 1.4.

В целях информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере занятости населения в 2015 году продолжен сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией на рынке труда, проведение органами службы занятости опросов граждан о полноте и качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости, разработка прогнозных показателей состояния рынка труда, включая прогноз баланса трудовых ресурсов, а также информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

В целях реализация государственной политики занятости населения в 2014 году Минтрудом России с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости, осуществлялись:

мониторинг ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации, в том числе мониторинг ситуации на рынке труда моногородов;

мониторинг увольнения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации;

мониторинг реализации региональных программ содействия занятости населения, включая программы дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

мониторинг реализации комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

мониторинг трудоустройства инвалидов и закрепляемости их на рабочих местах;

мониторинг и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;

мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Российской Федерации.

В ходе реализации основного мероприятия организовано проведение четырех научно-исследовательских работ.

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 1.5.

Защита от безработицы в рыночной экономике является обязательным элементом государственной политики, направленной на решение важных социально-экономических задач, в том числе на снижение социальной напряженности, связанной с наличием в обществе групп, утративших доход и социальный статус. Одной из важнейших социальных функций государства является материальная поддержка тех, кто вынужденно потерял работу.

Государственные гарантии социальной поддержки безработных граждан определены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) и включают выплату:

пособия по безработице;

стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, а также в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

Среднемесячная численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2015 году составила 967,9 тыс. человек. При этом получателями социальных выплат являлись более 80,0% граждан, признанных в установленном порядке безработными. Общий объем субвенций на осуществление социальных выплат безработным гражданам в 2015 году составил 39,04 млрд. рублей. Израсходовано 39,03 млрд. рублей.

Средний размер выплаты пособия по безработице в целом по Российской Федерации в 2015 году составил 3 361,1 рублей, против 3 202,2 рублей в 2014 году.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Основные мероприятия подпрограммы выполнены в полном объеме, за исключением двух нереализованных контрольных событий в основном мероприятии 1.1.:

1.1.1.1 «Актуализированы нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»;

1.1.1.2 «Усовершенствована методика оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения».

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

На согласительном совещании, проведенном в декабре 2015 г. по проекту приказа об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения и о признании утратившим силу приказа Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 года № 415н, было принято решение о его дополнительной проработке с целью учета положений абз.2 п.4 ст.69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и приказа Минтруда России от 1.07.2015 года №422н, которым утверждены общие требования к определению нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения, применяемых при расчете объема финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями службы занятости населения.

Методика оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (далее - методика) непосредственно зависит от подходов к установлению нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, сроки усовершенствования методики вынужденно перенесены на более поздние. Внесение изменений в действующую методику предполагается осуществить после утверждения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Перенос сроков подготовки нормативов доступности позволит учесть новую практику формирования регионального финансирования предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения исходя из требований к определению нормативных затрат на оказание государственных услуг и работ, не окажет негативного влияния на реализацию основного мероприятия.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в подпрограмму государственной программы**

В отчетном периоде в подпрограмму изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы государственной программы**

Продолжить реализацию подпрограммы в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция** |

**1. Конкретные результаты реализации подпрограммы государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Внесены изменения в миграционное законодательство, касающееся осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Усовершенствован порядок привлечения иностранных граждан на основании патентов.

Созданы условия для привлечения квалифицированных иностранных специалистов из числа выпускников российских учреждений высшего профессионального образования.

Актуализирован перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющимся у них профессиям (специальностям), на которые квоты не распространяются.

Продолжено создание механизма организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда.

Установлена административная ответственность за осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в РФ по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте.

Обновлен Административный регламент ФМС России по осуществлению контроля и надзора за пребыванием, проживанием и трудовой деятельностью иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ.

Осуществлялось оперативное регулирование миграционных процессов.

Учетные задачи в сфере внешней трудовой миграции ФМС России разрешены с помощью автоматизированных систем.

Реализованы меры для ускорения успешной интеграции трудовых мигрантов в российское общество, содействия их адаптации к условиям российского общества.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Отрабатываются и реализуются на практике возможности дифференцированного подхода к отбору квалифицированных иностранных специалистов, а также рабочей силы для направления в те виды экономической деятельности, которые в текущий момент испытывают дефицит рабочих кадров.

Продолжено создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников, совершенствования ответственности за осуществление незаконной трудовой деятельности.

Реализованы меры совершенствования федерального государственного контроля (надзора) за трудовой деятельностью иностранных работников.

Завершена опытная эксплуатация прикладного программного обеспечения «Территория».

Обеспечено техническое сопровождение и техническая поддержка Государственной информационной системы миграционного учета.

Продолжено внедрение системы АДИС ФМС России.

Обеспечено развитие государственной информационной системы миграционного учета АСАО ФМС России.

ФМС России обеспечено развитие и поддержка СПО «Сервисный концентратор».

Вступил в силу Федеральный закон от 20.04.2014 г. № 74-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", предусматривающий обязательное тестирование на знание русского языка, знания истории России и основ российского законодательства, положения которого будут распространяться на всех иностранных граждан, как «визовых», так и «безвизовых».

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей подпрограммы государственной программы**

Принятые нормативные правовые акты способствовали решению задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Расширены и систематизированы возможности привлечения в Российскую Федерацию иностранных работников по наиболее востребованным квалифицированным профессиям на основе актуализированного перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются.

Удовлетворяются потребности российской экономики в квалифицированных кадрах. Работодатели, испытывающие трудности с привлечением рабочей силы из числа российских граждан обеспечиваются иностранными работниками требуемой квалификации.

Развивается и совершенствуется механизм организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда.

Снижается численность незаконных трудовых мигрантов.

Обеспечено техническое сопровождение и техническая поддержка Государственной информационной системы миграционного учета.

Обеспечена работоспособность и развитие прикладного программного обеспечения «Территория»

Обеспечено техническое сопровождение территориальных органов ФМС России по проведению дактилоскопической регистрации

Осуществлялось консультирование иностранных граждан на базе многофункциональных центров оказания государственных (муниципальных) услуг, что способствовало успешной интеграции трудовых мигрантов в российское общество, содействию их адаптации к российским условиям.

Установлены на законодательном уровне критерии социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Не реализованы четыре контрольных события:

2.2.3.2 «Достигнута договоренность между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в сфере трудовой миграции»;

2.3.1.1 «Принят федеральный закон об иммиграционном контроле»;

2.4.1.2 "Введена в промышленную эксплуатацию Государственная информационная система миграционного учета"

2.5.1.1 «Увеличена численность иностранных граждан, которым даны консультации, на базе многофункциональных центров оказания государственных (муниципальных) услуг в текущем году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года».

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы государственной программы**

По контрольному событию 2.2.3.2.:

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2012 г. № 110-р одобрено к подписанию Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в сфере трудовой миграции (далее - Соглашение). Учитывая, что в ходе процедуры внутригосударственного согласования в проект Соглашения были внесены изменения технико-юридического характера, 24 февраля 2012 г. нотой МИД России № 1354/4дснг он направлен Азербайджанской стороне для оценки его приемлемости, а также в целях информирования о готовности Российской стороны к его подписанию. В течение 2013-2015 гг. ФМС России неоднократно запрашивала азербайджанскую сторону о проведении консультаций. В период с 28 по 29 октября 2015 г. в г. Москве состоялись консультации по обсуждению Соглашения. По итогам консультаций принято решение, что азербайджанская сторона передаст по дипломатическим каналам на рассмотрение российской стороне доработанный проект Соглашения, в свою очередь российская сторона предоставит в установленном порядке свою позицию по проекту Соглашения, подготовленного зарубежными партнерами с учетом изменений миграционного законодательства Сторон. Однако, до настоящего времени проект Соглашения от зарубежных коллег в адрес ФМС России не поступил.

По контрольному событию 2.3.1.1.:

Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года предусмотрена разработка федерального закона "Об иммиграционном контроле". Вместе с тем, в целях реализации Постановления Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 г. и во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 4 января 2015 г. № Пр-13 Минэкономразвития России разработан проект федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее - законопроект), направленный на применение при планировании и осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля системы оценки рисков потенциальной опасности видов экономической деятельности, осуществляемой хозяйствующими субъектами. Указанным законопроектом регламентируются вопросы разграничения сферы применения контрольной и надзорной деятельности, полномочия контрольных и надзорных органов на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, определяются виды и нормы государственного контроля (надзора), а также порядок взаимодействия полномочных государственных органов при его осуществлении. Федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции определяется законопроектом в качестве одного из видов федерального государственного контроля (надзора), осуществляемых в Российской Федерации. Учитывая, что проект федерального закона "Об иммиграционном контроле в Российской Федерации" имеет схожий предмет правового регулирования с вышеуказанным, принято решение вернутся к вопросу дальнейшей работы над разработанным ФМС России законопроектом после принятия федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" и издания нормативных правовых актов, направленных на его реализацию.

По контрольному событию 2.4.1.2:

Приказом ФМС России от 11 января 2015 г. № 3 "О внесении изменений в приказ ФМС России от 26 июля 2013 г. № 324 "О поэтапном вводе в эксплуатацию государственной системы миграционного учета" регламентировано: завершить поэтапный ввод ГИСМУ в эксплуатацию к 31 декабря 2018 года.

По контрольному событию 2.5.1.1.:

Активизирована разъяснительно-информационная работа территориальных органов ФМС России. Проведено 5 233 совместных мероприятия с национальными объединениями, религиозными и общественными организациями по вопросам интеграции мигрантов (АППГ 4 691 встреча). Налажено постоянное взаимодействие с 1 655 национальными объединениями по актуальным вопросам в области содействия адаптации и интеграции иностранных граждан (АППГ 1 519 объединений). Более широко стали использоваться иностранцами информационно-справочные возможности сети Интернет. Значительная часть мигрантов получает консультации по интересующим их вопросам в сфере миграционного законодательства Российской Федерации в результате обращения в диаспоры/землячества. В этой связи в течение 2015 года дано консультаций на 190 089 меньше, чем в 2014 году (меньше на 29%).

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры подпрограммы государственной программы**

На основные параметры подпрограммы не реализованные в 2015 году контрольные события значительного влияния не оказывают.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы государственной программы в отчетном году**

Удовлетворение потребности работодателей в привлечении иностранных работников.

Создание эффективного механизма привлечения иностранных работников.

Снижение численности незаконных трудовых мигрантов в Российской Федерации.

Развитие ППО Территория до статуса основной учетной информационной системы ведомства, собирающей, хранящей и обрабатывающей данные граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в ходе оказания государственных услуг и использования государственных функций ФМС России.

Ускоряются и совершенствуются процессы интеграции трудовых мигрантов в российское общество, их адаптации к российским условиям.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Внесены изменения в миграционное законодательство, касающееся осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации:

приняты 10 Федеральных законов, 2 Постановления Правительства Российской Федерации, утверждены 10 Приказов ФМС России.

Продолжается работа по подготовке проектов двусторонних соглашений, направленных на реализацию механизма организованного набора иностранной рабочей силы, с Республикой Таджикистан и Республикой Узбекистан.

Готовится к подписанию Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Продолжалась работа по подготовке Соглашений о сотрудничестве в сфере трудовой миграции между с Правительством Азербайджанской Республики и Правительством Республики Молдова.

В целях противодействия незаконной миграции ФМС России во взаимодействии с МВД России, ФСБ России, заинтересованными органами исполнительной власти и их территориальными подразделениями организовано проведение совместных комплексных оперативно-профилактических мероприятий.

Проведена работа по изданию необходимых распоряжений/приказов ФМС России по внедрению, тиражированию, вводу в опытную/промышленную эксплуатацию информационных систем ФМС России, в том числе обеспечивающих учет иностранных граждан.

Посредством ППО «Территория» регионального уровня в соответствии с Административными регламентами ФМС России территориальными органами ФМС формируются учеты, оформляются документы, осуществляется внешнее информационное взаимодействие. УИТ ФМС России организовано выполнение работ по созданию и эксплуатации ППО «Территория» федерального уровня, в том числе созданию базового государственного информационного ресурса регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, общефедерального учета выданных паспортов граждан Российской Федерации, удостоверяющих личность граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, в том числе, содержащих электронный носитель информации.

В 2015 году была продолжена работа по развитию автоматизированной системы аналитической отчетности ГИСМУ ФМС России».

С 1 января 2015 года к иностранным гражданам, за исключением высококвалифицированных специалистов, желающим оформить разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание или вид на жительство, предъявляется требование владеть русским языком, знать историю России и основы законодательства Российской Федерации. Данная мера направлена на обеспечение адаптации иностранных граждан к социокультурным условиям России, а также последующую интеграцию их в принимающее сообщество.

Для решения проблемных вопросов введения адаптационных требований проведены внеочередные заседания Общественно-консультативных советов, действующих при территориальных органах Службы, с участием представителей национальных, общественных, религиозных организаций и работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу.

В течение 2015 года территориальными органами ФМС России проведено5 233 совместных мероприятия с национальными объединениями, религиозными и общественными организациями по вопросам интеграции мигрантов (АППГ 4 691 встреча). Налажено постоянное взаимодействие с 1 655 национальными объединениями по актуальным вопросам в области содействия адаптации и интеграции иностранных граждан (АППГ 1 519 объединений).

На территории страны действуют 334 доступных для мигрантов курсов по изучению русского языка. 108 из них были открыты при содействии территориальных органов ФМС России и работают на безвозмездной основе. >Для обеспечения возможности иностранным гражданам пройти необходимую языковую и страноведческую подготовку особое внимание в работе уделялось содействию созданию соответствующей инфраструктуры.

На территории страны действуют 334 доступных для мигрантов курсов по изучению русского языка. 108 из них были открыты при содействии территориальных органов ФМС России и работают на безвозмездной основе.

Кроме того, Службой осуществляется консультирование иностранных граждан по вопросам российского миграционного законодательства в рамках деятельности многофункциональных центров по оказанию государственных (муниципальных) услуг, созданных в субъектах Российской Федерации. За 2015 год (по данным отчета 1-РД) было дано 465 320 консультаций иностранным гражданам и лицам без гражданства на базе МФЦ.

При проведении консультаций используются памятки для мигрантов, а также наглядная информация и возможности сети Интернет.

Во многих регионах Российской Федерации представители национальных объединений входят в состав общественно-консультативных советов, созданных при Управлениях и Отделах ФМС России.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Частично реализованы основные мероприятия 2.2 "Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников", 2.3 "Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации" и 2.5 "Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество".

Частичная реализация основных мероприятий сложилась за счет невыполнения контрольных событий 2.2.3.2 "Достигнута договоренность между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в сфере трудовой миграции", 2.3.1.1 "Принят федеральный закон об иммиграционном контроле" и 2.5.1.1 "Увеличена численность иностранных граждан, которым даны консультации, на базе многофункциональных центров оказания государственных (муниципальных) услуг в текущем году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года".

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Указаны в разделе отчета "Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы".

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отклонения в сроках реализации в 2015 году отдельных контрольных событий существенного влияния на основные параметры Госпрограммы не окажут.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в подпрограмму государственной программы**

Изменения в подпрограмму в 2015 году не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда** |

**1. Конкретные результаты реализации подпрограммы государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта.

Рост реальной заработной платы к 2011 году составил: в 2012 году - 1,08 раза, в 2013 году - 1,14 раза. В 2014 году рост реальной заработной платы замедлился и составил к 2011 году – 1,15 раза, в 2015 году – 1,04 раза.

По данным Росстата реальная заработная плата в 2015 году составила 90,7% к 2014 году.

По Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата в 2015 году, по данным Росстата, составила 33 981 руб. и выросла к 2014 году на 4,8%. При этом реальная заработная плата снизилась и составила 90,7% к 2014 году.

Повышению номинальной и реальной заработной платы способствует увеличение минимального размера оплаты труда (с 1 января 2015 г. МРОТ увеличен на 7,4% и установлен в сумме 5 965 рублей в месяц) и осуществление мероприятий по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Обеспечено взаимодействие сторон социального партнерства по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства.

В целях повышения эффективности работы по улучшению условий и охраны труда в 2015 году продолжена работа по внедрению специальной оценки условий труда на рабочих местах, повышению качества и достоверности ее проведения в целях повышения эффективности проводимых мероприятий по охране труда и сохранению здоровья работников.

В течение 2015 года продолжена работа по развитию нормативной правовой базы по вопросам специальной оценки условий труда.

Продолжена работа по разработке административных регламентов оказания государственных услуг в сфере охраны труда.

В 2015 году Рострудом и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации) продолжалось осуществление системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при этом интенсивность работы государственных инспекторов труда в 2015 году по ряду направлений деятельности в установленной сфере увеличилась.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В целях реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов, ведущими профессиональными ассоциациями и крупнейшими компаниями организована работа по разработке профессиональных стандартов.

Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей. По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта.

Рост реальной заработной платы к 2011 году замедлился и составил к 2011 году в 2015 году – 1,04 раза.

По данным Росстата реальная заработная плата в 2015 году составила 90,7% к 2014 году.

По Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата в 2015 году, по данным Росстата, составила 33 981 руб. и выросла к 2014 году на 4,8%. При этом реальная заработная плата снизилась и составила 90,7% к 2014 году.

Совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства.

В развитие положений федеральных законов от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», вступивших в силу в 2014 году и обеспечивших внедрение специальной оценки условий труда и создание механизма экономического стимулирования работодателя к улучшению условий труда на рабочих местах, в том числе путем усиления ответственности за нарушения требований охраны труда в сочетании со снижением избыточной административной и финансовой нагрузки на работодателей в области охраны труда, принято 1 постановление Правительства Российской Федерации и 8 приказов Минтруда России.

В 2015 году в порядке реализации предоставленных полномочий государственными инспекциями труда было организовано и проведено 138,5 тыс. проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, превысив показатель 2014 года на 4,2%.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей подпрограммы государственной программы**

Утвержденные профессиональные стандарты:

обеспечивают создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, устанавливают требования к квалификации работников и описанию их трудовой деятельности в областях атомной промышленности, судостроения, машиностроения, финансов и экономики, сельского хозяйства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, электроэнергетики, биотехнологий, нефтегазовой отрасли, социального обслуживания, а также сквозных видов профессиональной деятельности в различных сферах экономики;

позволяют актуализировать образовательные стандарты и программы;

для кадровых служб и работодателей иных организаций являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

Рост реальной заработной платы к 2011 году замедлился и составил к 2011 году в 2015 году – 1,04 раза.

По данным Росстата реальная заработная плата в 2015 году составила 90,7% к 2014 году.

По Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата в 2015 году, по данным Росстата, составила 33 981 руб. и выросла к 2014 году на 4,8%. При этом реальная заработная плата снизилась и составила 90,7% к 2014 году.

Согласно абзацу второму подпункта «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Правительству Российской Федерации поручено обеспечить увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза.

Рост реальной заработной платы к 2011 году составил: в 2012 году - 1,08 раза, в 2013 году - 1,14 раза. В 2014 году рост реальной заработной платы замедлился и составил к 2011 году – 1,15 раза.

По данным Росстата реальная заработная плата в 2015 году составила 90,7% к 2014 году.

Рост реальной заработной платы работников во внебюджетной сфере зависит от развития экономики, инвестиционной активности, внедрения инновационных технологий и иных факторов, направленных на повышение производительности труда.

По данным Росстата, темпы роста производительности труда в 2012 году составили 103,0%, в 2013 году – 101,9%. По оценке Минэкономразвития России в 2014 году рост производительности труда составил 100,7%. В 2015 году производительность труда согласно оценке Минэкономразвития России снизится и составит 97,0% к 2014 году.

Следует отметить, что снижение темпов роста производительности труда связано со снижением темпов роста валового внутреннего продукта и объемов промышленного производства. При этом не произошло сопоставимого снижения численности занятых (включая работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не признаваемыми индивидуальными предпринимателями, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам и т.п.). По данным Росстата, во 2015 г. численность занятого населения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилась на 0,4%. Среднесписочная численность работников по полному кругу организаций в 2015 г. снизилась также незначительно на 0,3%. При этом индекс физического объема валового внутреннего продукта в 2015 г. относительно соответствующего периода 2014 г., по первой оценке Росстата, снизился на 3,7%. В 2015 г., по данным Росстата, промышленное производство снизилось на 3,4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Повышению номинальной и реальной заработной платы способствует увеличение минимального размера оплаты труда (с 1 января 2015 г. МРОТ увеличен на 7,4% и установлен в сумме 5 965 рублей в месяц) и осуществление мероприятий по увеличению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

В соответствии с пунктом 19 Плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовило и в декабре 2015 года представило в Правительство Российской Федерации доклад с предложениями по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников, а также проект доклада Президенту Российской Федерации по данному вопросу (письмо от 25 декабря 2015 г. № 14-0/10/П-8090). Соответствующие предложения были предварительно рассмотрены в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Осуществлена координация действий стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, при реализации мероприятий, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Проведено обсуждение проектов федеральных законов и нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Внесен вклад в популяризацию принципов ведения социально ответственного бизнеса.

Приняты меры по повышению роли социального партнерства в законотворческой деятельности в социально-трудовой сфере.

Продолжена работа по экономическому стимулированию работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, разработке и реализации мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний.

В результате осуществления системного федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Рострудом и его территориальными органами было выявлено 582 237 нарушений законодательства о труде (составило 92,2% от количества нарушений, выявленных в 2014 году).

Ежегодный план проведения плановых проверок, согласованный с органами прокуратуры, в 2015 году был исполнен на 90,1% (что на 1,2% ниже уровня 2014 года), причинами невыполнения как и в предыдущие периоды, остается ликвидация предприятия к моменту проведения проверок либо прекращение его деятельности, а также рост внеплановых проверок.

В целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведенных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в ходе проводимых в установленном порядке расследований обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве в 2015 году работодателям было выдано более 108,4 тыс. обязательных для исполнения предписаний, что составило почти 98,4% от уровня 2014 года.

Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников (с учетом того, что в 2015 году государственными инспекциями труда проводились проверки по поручениям Правительства Российской Федерации, в ходе которых выданы предписания, и срок исполнения которых закончится в первом квартале 2016 г.) составил 97,8%.

В рамках исполнения государственных функций по надзору и контролю за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан в 2015 году Рострудом осуществлено 16 проверок, охвачены 16 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения (18,8% от общего количества органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации), и 66 государственных учреждений службы занятости населения (24,2% от общего количества центров занятости населения в проверенных субъектах Российской Федерации).

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

В 2015 г. несмотря на рост номинальной заработной платы в целом по Российской Федерации по сравнению с 2014 г. на 4,8%, наблюдается снижение реальной заработной платы на 9,7% в связи с ростом потребительских цен.

В 2015 году рост реальной заработной платы к 2011 году составил 1,04 раза.

Вместе с тем, по оценке Минэкономразвития России, восстановление достигнутого в 2014 году уровня реальной заработной платы в период до 2018 года не прогнозируется.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации подпрограммы государственной программы**

Снижение общего уровня социально-экономической условий в Российской Федерации.

Рост реальной заработной платы работников во внебюджетной сфере зависит от развития экономики, инвестиционной активности, внедрения инновационных технологий и иных факторов, направленных на повышение производительности труда.

По данным Росстата, темпы роста производительности труда в 2012 году составили 103,0%, в 2013 году – 101,9%. По оценке Минэкономразвития России в 2014 году рост производительности труда составил 100,7%. В 2015 году производительность труда согласно оценке Минэкономразвития России снизится и составит 97,0% к 2014 году.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры подпрограммы государственной программы**

Замедление процесса улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности с учетом современных требований к качеству услуг.

По оценке Минэкономразвития России, восстановление достигнутого в 2014 году уровня реальной заработной платы в период до 2018 года не прогнозируется.

Конструктивное решение вопросов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, включая обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации подпрограммы государственной программы в отчетном году**

нет данных

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 3.1.

В целях реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов, ведущими профессиональными ассоциациями и крупнейшими компаниями организована работа по разработке профессиональных стандартов.

Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей. По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта.

*Мероприятие 3.1.1 «Разработка профессиональных стандартов в соответствии с планом-графиком, утвержденным Минтрудом России»*

По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта.

*Контрольное событие 3.1.1.1 «Разработаны и утверждены 800 профессиональных стандартов (нарастающим итогом)»*

По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта.

*Контрольное событие 3.1.1.2 «Проведена актуализация или разработка профессиональных стандартов с учетом профессиональных компетенций, апробированных в рамках Национального чемпионата рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике Ворлдскиллс»*

Мероприятие выполнено досрочно. В 2014 году проведено разработка 11 и актуализация 8 профессиональных стандартов с участием профессиональных сообществ WorldSkills.

Для разработчиков профессиональных стандартов организовано обучение и консультационно-методическая поддержка.

В целях методического обеспечения процесса разработки профессиональных стандартов с учетом компетенций Ворлдскиллс на базе ФГБУ «НИИТСС Минтруда России» с участием АСИ, Ворлдскиллс России и Федерального государственного бюджетного учреждения Дополнительного Профессионального Образования «Государственный институт новых форм обучения» проводится научно-исследовательская работа, в рамках которой:

- подготовлен единый справочник терминов, используемых в профессиональных стандартах, отечественных и зарубежных документах Ворлдскиллс;

- разработана и проводится апробация методики сопоставления квалификаций и компетенций в документах Ворлдскиллс и профессиональных стандартах (далее – методика);

- формируется база экспертов, участвующих в экспертизе и профессионально-общественном обсуждении профессиональных стандартов, включающая, в том числе более 200 экспертов и победителей Ворлдскиллс. Базу экспертов планируется разместить в свободном доступе на сайте Минтруда России http://profstandart.rosmintrud.ru

*Контрольное событие 3.1.1.3 «Проведена актуализация или разработка профессиональных стандартов совместно с объединениями работодателей и профессиональным сообществом»*

По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта. В работе по разработке и актуализации профессиональных стандартов активно участвовали представители сторон социального партнерства, которые на паритетной основе вошли в состав Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

*Мероприятие 3.1.2 «Создание нормативно-правовой базы в сфере независимой оценки профессионального уровня квалификации работников»*

В рамках Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям разработаны материалы по формированию системы оценки квалификаций. Так, Национальным советом подготовлены (протокол от 20 мая 2015 г. № 10):

порядок отбора советов по профессиональным квалификациям;

типовые требования к центру оценки квалификации, а также порядок отбора и прекращения полномочий данных центров;

типовые требования к членам квалификационной комиссии центра оценки квалификации;

методика определения стоимости работ по оценке квалификации;

типовые требования к апелляционной комиссии совета по профессиональным квалификациям по рассмотрению апелляций к центрам оценки квалификации.

*Контрольное событие 3.1.2.1 «Разработан проект федерального закона по регулированию независимой оценки профессионального уровня квалификации работников»*

Минтрудом России подготовлены проекты федеральных законов "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

В соответствии с заключением Государственно-правового управления Президента Российской Федерации законопроекты проходят доработку и в I квартале 2016 г. их планируется внести в Государственную Думу.

*Мероприятие 3.1.3 «Реализация комплекса мер по увеличению доли высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников»*

Комплекс мер по увеличению доли высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников реализуется федеральными органами исполнительной власти.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 марта 2013 г. № 285-р предусмотрено ежегодное формирование статистические данных по численности высококвалифицированных работников и их доле в численности квалифицированных работников. Анализ данных Росстата за 2012-2014 годы в разрезе регионов свидетельствует о положительной динамике численности высококвалифицированных работников.

Так, численность высококвалифицированных работников в среднем за 2012 год составила 19,01 млн. человек, их доля в численности квалифицированных работников – 30,4 %, за 2014 год – 20,1 млн. человек, 31,9 % соответственно.

Наибольшее число высококвалифицированных работников в 2014 году наблюдается в следующих сферах: образование – 3275,6 тыс. человек (16 %), обрабатывающие производства – 2642,2 тыс. человек (13 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование – 2434,9 тыс. человек (12 %), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 2318,7 (12 %).

При этом наиболее высокими темпами уровень квалификации работников растет в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды (доля высококвалифицированных работников в численности квалифицированных работников составила за 2012 год – 26,6%, за 2014 год – 29,5%), а также в сельском хозяйстве (за 2012 год – 11,7% и за 2014 год – 12,9% соответственно).

Региональная дифференциация уровня квалификации работников также достаточно высока: доля высококвалифицированных работников варьирует от 48,5% в Москве и 39,5% в Санкт-Петербурге до 19,2% в Еврейской автономной области и 16,1% в Чеченской Республике. Это связано с особенностью отраслевой структуры экономики и рынка труда.

В целях создания условий для дальнейшего роста высококвалифицированных работников реализуется ряд мер, включая следующие:

обновление информации о востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессиях (в 2015 году сформирован справочник, который содержит 1,6 тысяч профессий и планируется его развитие и актуализация);

разработка и внедрение профессиональных стандартов;

развитие механизмов оценки квалификаций работников и сети центров оценки квалификации (план-график формирования независимых центров сертификации профессиональных квалификаций утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 881-р);

реализация плана мероприятий по популяризации рабочих и инженерных профессий, включающего в том числе проведение конкурсов профессионального мастерства WorldSkills (распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года №366-р).

Даная работа проводится совместно Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и советами по профессиональным квалификациям, Автономной некоммерческой организаций «Агентство стратегических инициатив» с участием объединений работодателей, объединений профсоюзов, органов власти и заинтересованных организаций.

Мониторинг динамики показателя числа высококвалифицированных работников будет продолжен.

*Контрольное событие 3.1.4.1 «Создан базовый методический центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров»*

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2015 г. № 2424-р союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» (далее – Союз) определено в 2016 году базовым центром профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров.

Совершенствование систем оплаты труда предусматривает увязку повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) на основе:

введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретных учреждения и работников;

установления соответствующих данным показателям стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в примерных положениях по оплате труда работников учреждений, локальных правовых актах и трудовых договорах (контрактах) с руководителями и работниками учреждений;

использования при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) независимой системы оценки качества работы учреждений, включающей определение критериев эффективности их работы, и введения публичных рейтингов их деятельности.

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (далее - Программа) предусматривает создание условий заключения трудовых договоров с учетом принципов «эффективного контракта», в том числе обновление квалификационных требований, переобучение и повышение квалификации работников, разработку рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками при введении «эффективного контракта» в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат.

В соответствии с пунктом 19 Плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовило и в декабре 2015 года представило в Правительство Российской Федерации доклад с предложениями по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников, а также проект доклада Президенту Российской Федерации по данному вопросу. Соответствующие предложения были предварительно рассмотрены в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Минтрудом России осуществляется мониторинг реализации мероприятий Программы федеральными органами исполнительной власти и на уровне регионов 1 раз в полугодие. Формы мониторинга Программы утверждены приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» (доклад в Правительство направлен письмом №14-1/10/П-4517 от 28.07.2015).

В 2015 году внесены корректировки в отраслевые и региональные планы мероприятий («дорожные карты»), касающиеся изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации № Пр-285 от 20 февраля 2015 г. федеральными органами исполнительной власти внесены изменения в соответствующие соглашения, заключенные федеральными органами исполнительной власти с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации с учетом достигнутых в 2014 году результатов реализации этих мероприятий.

Осуществлена координация действий стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, при реализации мероприятий, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

Утверждены единые планы первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2015 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы (от 6 февраля 2015 года № 638п-П27, от 30 июля 2015 г. № 5003п-П27 соответственно).

Разработаны и внесены в установленном порядке в Правительство Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 4 и 7 Федерального закона «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и корреспондирующего ему проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (письмо от 10 ноября 2015 г. № 14-4/10/П-6977). Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2016 г. № 168-р указанный законопроект внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Торжественное награждение победителей и призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2013 год проводилось в рамках проведение заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Зале наград Дома Правительства Российской Федерации.

В 2013 году в уполномоченные органы по проведению конкурса в субъектах Российской Федерации поступило около 2000 заявок с примерным количеством участников – 1500 организаций.

Для участия в федеральном этапе конкурса поступило 375 заявок организаций от 59 субъектов Российской Федерации, являющихся победителями регионального этапа конкурса по соответствующим номинациям.

Победителями и призерами конкурса в 2013 году стали 40 организации из 25 субъектов Российской Федерации. Кроме того, в 2013 году получателями Гран-при конкурса стали 3 организации, занявшие призовые места в двух и более номинациях.

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 3.2.

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (далее - Программа) предусматривает создание условий заключения трудовых договоров с учетом принципов «эффективного контракта», в том числе обновление квалификационных требований, переобучение и повышение квалификации работников, разработку рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками при введении «эффективного контракта» в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат.

Минтрудом России осуществляется мониторинг реализации мероприятий Программы федеральными органами исполнительной власти и на уровне регионов 1 раз в полугодие. Формы мониторинга Программы утверждены приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы».

В 2015 году внесены корректировки в отраслевые и региональные планы мероприятий («дорожные карты»), касающиеся изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения.

Основные показатели региональных «дорожных карт» включены в соглашения между Минтрудом России, Минобрнауки России, Минздравом России, Минкультуры России и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее - Соглашения), которые предусматривают обязательное достижение установленных региональными «дорожными картами» целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений и привлечение средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций, для повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации.

В соответствии с пунктом 19 Плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовило и в декабре 2015 года представило в Правительство Российской Федерации доклад с предложениями по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников, а также проект доклада Президенту Российской Федерации по данному вопросу. Соответствующие предложения были предварительно рассмотрены в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 3.3.

Осуществлена координация действий стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, при реализации мероприятий, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

Утверждены единые планы первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2015 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Разработаны и внесены в установленном порядке в Правительство Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 4 и 7 Федерального закона «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и корреспондирующего ему проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации».

Торжественное награждение победителей и призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» проводилось в рамках проведение заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Зале наград Дома Правительства Российской Федерации. В 2015 году для участия в федеральном этапе Конкурса уполномоченными органами по проведению Конкурса в субъектах Российской Федерации в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации было направлено 327 заявок на участие в Конкурсе от организаций-победителей региональных этапов Конкурса по 12 номинациям от 49 субъектов Российской Федерации.

В 2015 году 38 организаций из 22 субъектов Российской Федерации номинированы в призеры Конкурса. Кроме того, в 2014 году 1 организация номинирована на получение Гран-при Конкурса, которая претендует на получение призовых мест в двух номинациях.

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 3.4.

Создание механизма улучшения условий труда работников и состояния их здоровья, роста продолжительности трудоспособного периода. Внедрение эффективного способа оценки условий труда на рабочих местах. Исключение избыточных и затратных административных процедур в области охраны труда. Упрощение порядка реализации работодателями мер по охране труда. Усиление ответственности за нарушения требований охраны труда.

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В соответствии с пунктом 2 Протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 г. № 3 был продолжен мониторинг специальной оценки условий труда.

ОСНОВНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ 3.5.

Из общего количества проведенных государственными инспекциями труда проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в плановом порядке осуществлено более 27,6 тыс. проверок или 20%, тогда как остальные проверки (80%) проводились во внеплановом порядке. Всего в 2015 году было организовано и проведено более 110,8 тыс. внеплановых проверок, что на 6,3 тыс. проверок больше, чем за аналогичный период прошлого года или 5,7%, в том числе:

по контролю за исполнением предписаний, выданных по результатам проведенной ранее проверки – 6 094 проверки или 4,4% от общего количества проведенных проверок;

по заявлениям (обращениям) физических (на них приходится наибольшее количество проверок) и юридических лиц, по информации органов государственной власти, местного самоуправления, средств массовой информации об указанных фактах, всего – 93 561 проверка или 67,5% от общего количества проведенных проверок, в том числе:

о возникновении угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан – 5 152 проверки или порядка 3,7% от общего числа проведенных проверок;

о причинении вреда жизни и здоровью граждан – 3 565 проверки или порядка 2,6% от общего числа проведенных проверок,

а также:

о нарушении трудовых прав граждан – 84 844 проверки или порядка 61,3% от общего числа проведенных проверок;

по истечении срока исполнения работодателями выданного предписания об устранении выявленных нарушений – 6 094 проверки или порядка 4,4% от общего числа проведенных проверок;

на основании приказов (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации – 8 190 проверок или порядка 5,9% от общего числа проведенных проверок;

на основании требований прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям – 1 960 проверок или порядка 1,4% от общего числа проведенных проверок.

В 2015 году наибольший удельный вес в общем количестве проведенных проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде приходился на организации, осуществляющие деятельность в сфере оптовой и розничной торговли, сфере ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 17,6%; сферах строительства – 12,1% и обрабатывающего производства – 10,7%.

В результате осуществления системного федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Рострудом и его территориальными органами было выявлено 582 237 нарушений законодательства о труде (составило 92,2% от количества нарушений, выявленных в 2014 году). В 2015 году основными видами экономической деятельности, при осуществлении которых допущено наибольшее количество нарушений трудового законодательства, являлись: оптовая и розничная торговля – 15,0%; строительство – 14,5%; обрабатывающее производство – 13,1%.

В целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведенных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в ходе проводимых в установленном порядке расследований обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве в 2015 году работодателям было выдано более 108,4 тыс. обязательных для исполнения предписаний, что составило почти 98,4% от уровня 2014 года.

Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников (с учетом того, что в 2015 году государственными инспекциями труда проводились проверки по поручениям Правительства Российской Федерации, в ходе которых выданы предписания, и срок исполнения которых закончится в первом квартале 2016 г.) составил 97,8%.

По результатам проведенных проверок и расследований несчастных случаев на производстве были приняты решения о наложении административных наказаний в виде штрафа на 178,4 тыс. виновных лиц, включая: 98,0 тыс. должностных лиц (54,9%); 13,5 тыс. индивидуальных предпринимателей (7,5%); 61,5 тыс. юридических лиц (34,4 %).

Общая сумма наложенных административных штрафов составила 3 284,7 млн. рублей, что на 1 186,3 млн. рублей (или 63,8%) больше, чем в предыдущем периоде.

В доход федерального бюджета было перечислено 2 803,2 млн. рублей в виде штрафов, что на 1 147,6 млн. рублей (или 59,0%) больше чем в предыдущем периоде.

В 2015 году в ходе проведенных в 2015 году проверок всех видов и расследований несчастных случаев на производстве государственными инспекторами труда было выявлено свыше 582,2 тыс. нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая нарушения законодательства об охране труда. Вместе с тем 2015 году в Российской Федерации сохранялась тенденция снижения уровня общего травматизма.

В 2015 году было проведено свыше 10,7 тыс. проверок по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве (в 2014 году – 11,7 тыс. проверок), в ходе которых выявлено 11,2 тыс. правонарушений (в 2014 году – 14,8 тыс. правонарушений). Должностными лицами федеральной инспекции труда в 2015 году было выявлено и расследовано в установленном порядке 772 сокрытых несчастных случая на производстве, включая 240 несчастных случаев со смертельным исходом. При этом количество выявленных сокрытых несчастных случаев имеет тенденцию к сокращению на 19% в год, а количество выявленных сокрытых несчастных со смертельным исходом остается примерно на одном уровне.

В 2015 году было выявлено свыше 21 тыс. нарушений установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах (за 2014 год – порядка 23 тыс. нарушений), также выявлено более 21 тыс. нарушений установления гарантий и компенсаций (за аналогичный период прошлого года порядка 19 тыс. нарушений).

Основными нарушениями, выявленными государственными инспекторами труда в 2015 году при проверке хозяйствующих субъектов по вопросам оценки условий труда, являются: не проведение многими работодателями специальной оценки условий труда; не доведение результатов специальной оценки условий труда до сведения работников; игнорирование результатов специальной оценки условий труда при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

За 2015 год организации, проводящие СОУТ, привлечены к административной ответственности на общую сумму свыше 12 440,0 тыс. рублей (статья 14.54 КоАП РФ), работодатели за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда или ее не проведения привлечены к административной ответственности на общую сумму 271 776,0 тыс. рублей.

В 2015 году зарегистрировано более 14 тыс. деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (за 2014 порядка 2,9 тыс. деклараций) в отношении рабочих мест более 268,6 тыс. работников (за 2014 год порядка 38 тыс. работников), поступили сведения о проведении специальной оценки условий труда более чем в 133 тыс. организаций, что почти в 8 раз больше, чем за 2014 год (18 тыс. организаций). Общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ – более 4 миллионов - в 8 раз больше, чем за 2014 год (505 тысяч рабочих мест).

За 2015 год государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации самостоятельно, а также совместно с органами прокуратуры, территориальными органами ФМС России (7 проверок), Роспотребнадзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и другими органами было проведено 995 проверок хозяйствующих субъектов, осуществляющих различные виды экономической деятельности (розничная торговля алкогольными напитками, фармацевтическими товарами, розничная торговля в палатках и на рынках, деятельность в области спорта, другая экономическая деятельность) и использующих труд иностранных работников.

Из общей численности работников, работающих в проверенных организациях (более 580 тысяч), численность иностранных работников составила 21 048 человек, в которых было выявлено 8 102 нарушения трудового законодательства, допущенных работодателями в отношении иностранных работников, в том числе по вопросам: оплаты и нормирования труда – 1 033, трудового договора – 1 805, охраны труда – 4 708).

По результатам проведенных проверок за 2015 год государственными инспекторами труда было выдано 957 обязательных для исполнения предписаний. По требованию государственных инспекторов труда с иностранными работниками были заключены 35 трудовых договоров. В целях привлечения к административной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях, государственными инспекторами труда было наложено административных наказаний на 1 781 виновное лицо, из них наказаний в виде штрафа на 1 640 лицо, на общую сумму 53 254,3 тыс. рублей.

За 2015 год превышений работодателями допустимой доли государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации не установлено.

Одним из основных направлений при осуществлении надзорной деятельности был вопрос выявления предприятий, допускающих задолженность по оплате труда и принятие мер инспекторского реагирования по ее погашению. За 2015 год количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы составило – 20 065, что в 1,1 раза выше, чем в 2014 году.

За 2015 год государственными инспекциями труда установлено более 124,3 тыс. нарушений работодателями законодательства об оплате труда, по результатам которых выявлена задолженность и произведены выплаты задержанной заработной платы более 1 млн. работников на общую сумму 20 792,9 млн. рублей, превысив выплаты 2014 года в 1,6 раза.

Для привлечения работодателей к административной ответственности в виде дисквалификации в суды было направлено 564 протокола об административных правонарушениях, что в 1,4 раза больше чем за предыдущий год (377), по результатам рассмотрения которых судами было дисквалифицировано 93 виновных должностных лица, что в 2,1 раза меньше чем за 2014 год.

В целях привлечения работодателей к уголовной ответственности по результатам проверок по оплате труда в органы прокуратуры и следственные органы Следственного комитета Российской Федерации государственными инспекциями труда направлено 1 278 материалов, по которым возбуждено 70 уголовных дел по ст. 145-1 Уголовного кодекса Российской Федерации, что в 2,5 раза больше чем за 2014 год.

В 2015 году Правительством Российской Федерации было поручено Роструду организовать внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах Российской Федерации, в которых ранее были выявлены нарушения, связанные с оформлением трудовых отношений с работниками или с оплатой труда, а также в организациях, осуществляющих выплату заработной платы ниже или равную минимальному размеру оплаты труда. В результате было: выявлено 18 760 фактов нарушения трудового законодательства; выдано 3 512 предписаний об устранении нарушений; наложено 4 220 штрафов на общую сумму 210 448,2 тыс. рублей; оформлено 16 340 трудовых договоров; выплачено в ПФР России страховых взносов на сумму 6 190,87 тыс. рублей.

С января 2015 года в каждом субъекте Российской Федерации:

• создана межведомственная комиссия, занимающаяся координацией деятельности и мониторингом ситуации по снижению неформальной занятости, во главе с заместителем руководителя высшего исполнительного органа власти субъекта Российской Федерации;

• в муниципальных образованиях сформированы рабочие группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды;

• осуществляется мониторинг результатов деятельности по снижению неформальной занятости, который ежедекадно направляется в Роструд по установленной форме.

В Роструде создан Оперативный штаб по координации деятельности субъектов Российской Федерации по снижению неформальной занятости, организована автоматизированная система сбора и обработки результатов мониторинга (АИС «Роструд-Контроль»), ведется постоянный контроль деятельности исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации в сфере легализации трудовых отношений.

Согласно данным мониторинга Роструда по состоянию на 31 декабря 2015 года межведомственными комиссиями субъектов Российской Федерации выявлено более 2 266 тыс. человек, находящихся в неформальных трудовых отношениях, из них легализовано – более 2 022 тыс. работников, что составляет 48,9% от показателя по снижению неформальной занятости, установленного Правительством Российской Федерации.

Наиболее эффективно работа по снижению неформальной занятости была организована в следующих субъектах Российской Федерации, обеспечивших выполнение контрольного показателя (оценка по проценту выполнения контрольного показателя): Белгородская область (129,2%); Республика Татарстан (117,4%); Республика Башкортостан (115,8%); Краснодарский край (106,8%); Республика Мордовия (106,6%); Ставропольский край (105,1%); Кемеровская область (105,0%); Ростовская область (103,1%); Воронежская область (101,9%); Амурская область (101,3%); Липецкая область (101,3%); Волгоградская область (100,9%); Ивановская область (100,8%).

По итогам сверки данных, полученных в результате реализации мер по снижению неформальной занятости, между региональными межведомственными комиссиями субъектов Российской Федерации и Отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации за III квартал 2015 года установлено, что из числа лиц, указанных в системе АИС «Роструд-контроль» (1 083 799 человек) в качестве работников, с которыми заключены трудовые договора, за период с декабря 2014 года по 30 сентября 2015 года, подтверждено начисление страховых взносов за 541 681 человека в сумме 4 323 675 тыс. рублей.

Всего за отчетный период государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации было проверено 2 335 организаций, оформлено 10 592 трудовых договоров по требованиям государственных инспекторов, выплачено в ПФР России страховых взносов на сумму 2 417,49 тыс. рублей.

Рострудом было организовано проведение Межрегиональных совещаний в Федеральных округах по тематике снижения неформальной занятости в субъектах Российской Федерации, в том числе:

• 16 апреля 2015 года состоялось в г. Туле с приглашением субъектов Центрального федерального округа;

• 19 мая 2015 года в г. Новосибирске с приглашением субъектов Российской Федерации, входящих в состав Сибирского и Уральского федеральных округов;

• 26 мая 2015 года в г. Ставрополе с приглашением субъектов Южного, Северо-Кавказского и Крымского федеральных округов;

• 5 июня 2015 года в г. Москве с приглашением субъектов Дальневосточного федерального округа;

• 23 июня 2015 в Ленинградской области с приглашением субъектов Приволжского и Северо-Западного федеральных округов.

В 2015 году Рострудом была продолжена работа по исполнению пункта 22 Плана мероприятий по мобилизации доходов бюджетной системы Российской Федерации, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым от 7 мая 2013 года, по выявлению государственными инспекциями труда во взаимодействии с территориальными органами ФНС России, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, хозяйствующих субъектов, производивших выплаты заработной платы в размерах ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда либо минимального уровня оплаты труда, предусмотренного в заключенных в установленном порядке региональных соглашениях. При выявлении указанных фактов, такие сведения направлялись в комиссию по легализации заработной платы в субъекте Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2016 года по требованию государственных инспекторов труда произведена доплата к заработной плате до величины прожиточного минимума, установленного в регионе, и минимального размера оплаты труда более 30 тысячам работников на общую сумму более 93 202,5 тыс. рублей, что превысило сумму выплат 2014 года в 1,0 раз.

По сведениям государственных инспекций труда за 2015 год поступило 408 196 обращений граждан, из них: устных, в ходе личного приема - 83 090; в форме электронного документа – 81 813; в письменной форме – 243 293. Из общего количества обращений поступило по вопросам: оформления и расторжения трудовых договоров – 88 135; оплаты труда – 209 769; охраны труда – 26 895. Из общего количества было дано 237 445 разъяснений по поступившим обращениям, и по 117 716 назначено проведение проверок. По результатам рассмотрения обращений было 146 854 прав восстановлено. На личном приеме было принято 300 791 граждан.

В рамках исполнения государственных функций по надзору и контролю за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан в 2015 году Рострудом осуществлено 16 проверок, охвачены 16 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения (18,8% от общего количества органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации), и 66 государственных учреждений службы занятости населения (24,2% от общего количества центров занятости населения в проверенных субъектах Российской Федерации), из них:

• 13 выездных проверок (в городах Санкт-Петербурге и Севастополе, Республиках Северная Осетия-Алания, Ингушетия, Дагестан, Крым, Алтай, Ставропольском крае, Чувашской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской Республиках, Белгородской и Воронежской областях);

• 1 плановая документарная проверка Тамбовской области;

• 2 внеплановых выездных проверки (Чеченской Республики и центра занятости населения города Ухты Республики Коми).

В ходе плановых проверок рассмотрено 17 650 личных дел получателей государственных услуг в сфере занятости населения и выявлено 39 369 фактов нарушений норм и требований законодательства о занятости населения, приведшие к переплате либо недоплате денежных средств.

Рострудом было составлено 16 актов о результатах проведения проверок, подготовлено 93 предписания.

Общий объем средств, выплаченных с нарушением законодательства Российской Федерации о занятости населения (переплата), составил 2 218 тыс. рублей, из них в виде: пособия по безработице – 1 735 тыс. рублей; стипендии – 412 тыс. рублей; материальной помощи – 71 тыс. рублей. За отчетный период восстановлены права 966 граждан и произведены доплаты на общую сумму 806,9 тыс. рублей. Осуществлен возврат денежных средств в размере 1 269,0 тыс. рублей, в том числе в виде: пособия по безработице 1 216,6 тыс. рублей; стипендии 5,5 тыс. рублей; материальной помощи 46,9 тыс. рублей.

На соответствие нормам и положениям федерального законодательства проверены 144 нормативных правовых акта субъектов Российской Федерации. По результатам проверок подготовлено 144 акта, из них 130 актов о результатах проверки - на соответствие нормам и положениям федерального законодательства и 14 актов о результатах проверки – на несоответствие, направлено 14 предписаний о внесении изменений в нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации: Тамбовская область, Ивановская область, Республика Адыгея, Сахалинская область, Кировская область, Орловская область, Республика Башкортостан – 2 предписания, Омская область, Московская область, Приморский край, Курганская область, Чукотский автономный округ, Самарская область.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Минтрудом России подготовлены проекты федеральных законов "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Следует отметить, Законопроекты рассмотрены на заседаниях Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 25 июня, 24 сентября, 22 октября 2014 г., 31 марта и 20 мая 2015 г. и в целом поддержаны. 29 мая 2015 г. законопроекты одобрены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10 октября 2015 г. внесен в Правительство Российской Федерации законопроект «О независимой оценке профессиональной квалификации и внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», направленный на формирование оценки профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам. В соответствии с заключением Государственно-правового управления Президента Российской Федерации законопроекты проходят доработку и в I квартале 2016 г. их планируется внести в Государственную Думу.

Единые планы первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2015 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы содержат в совокупности 152 пункта, выполнены практически полностью. Не реализованы 13 пунктов в связи с увеличением сроков их выполнения, перенесены на 2016 год.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Успешное взаимодействие с социально партнерами в процессе организации разработки профессиональных стандартов.

Изменения объективных условий реализации отдельных запланированных мероприятий независимо от действий сторон социального партнерства.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Минтрудом России подготовлены проекты федеральных законов "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации". В соответствии с заключением Государственно-правового управления Президента Российской Федерации законопроекты проходят доработку и в I квартале 2016 г. их планируется внести в Государственную Думу.

Изменения объективных условий реализации отдельных запланированных мероприятий независимо от действий сторон социального партнерства.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в подпрограмму государственной программы**

В подпрограмму изменения в 2015 году не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации подпрограммы государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** **ОМ 1.1. Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Повышение эффективности государственного управления за счет разработки нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В отчетном году разработаны и утверждены бланки личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения.

В отчетном году разработан и утвержден порядок обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы.

Минтрудом России подготовлено, а Правительством Российской Федерации принято постановление от 29 октября 2015 г. № 1165 «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)».

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Разработанные нормативные правовые акты в ходе реализации основного мероприятия, устанавливают правила обмена информацией между органами службы занятости и федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы, которые применяются с 1 января 2016 года, а также формы обмена и сроки, и направлены на обеспечение единого порядка ведения личных дел получателей государственных услуг в области содействия занятости населения (граждан и работодателей).

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Не реализованы 2 контрольных события:

Контрольное событие 1.1.1.1 «Актуализированы нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения»;

Контрольное событие 1.1.1.2 «Усовершенствована методика оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения».

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

В соответствии с подпунктом 7 пункта 3 статьи 7 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - Закон о занятости населения) начиная с 2012 года Минтрудом России каждые полгода проводится оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения по итогам деятельности органов службы занятости.

Оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения осуществляется на основании Положения об оценке качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 5 декабря 2011 года № 1490.

Учитывая, что методика оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (далее - методика) непосредственно зависит от подходов к установлению нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, сроки усовершенствования методики вынужденно перенесены на более поздние.

Внесение изменений в действующую методику предполагается осуществить после утверждения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения.

В соответствии с подпунктом 6 пункта 3 статьи 7 Закона о занятости населения с учетом изменившейся потребности в государственных услугах в связи с изменением ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации подготовлен проект приказа об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения и о признании утратившим силу приказа Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 года № 415н "Об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения".

Проект приказа письмом от 19 октября 2015 года № 16-5/В-965 направлен руководителям органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения, для получения предложений с учетом практики оценки доступности государственных услуг.

Учитывая, что поступившие предложения по изменению нормативов отражают разные подходы, существенно зависящие от ситуации на рынке труда, в декабре 2015 года было проведено согласительное совещание, в ходе которого принято решение уйти от единых для всей Российской Федерации значений нормативов доступности и определить их альтернативные значения для ряда государственных услуг с учетом макроэкономических условий и напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

Необходимость дополнительной проработки вопроса и обеспечения комплексного подхода к решению, в частности принятия согласованных мер по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, требует дополнительного времени.

Комплексный подход к решению планируется предусмотреть при подготовке проекта плана мероприятий на 2016-2018 годы по повышению качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе с учетом адресного подхода предоставления указанных государственных услуг.

Кроме того, во исполнение пункта 2 Правил формирования и ведения базовых (отраслевых) перечней государственных и муниципальных услуг и работ, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2014 г. № 151, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости, формируется базовый (отраслевой) перечень государственных услуг и работ в области содействия занятости. Во исполнение положений абзаца второго пункта 4 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации приказом Минтруда России от 1 июля 2015 года № 422н утверждены Общие требования к определению нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения, применяемых при расчете объема финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями службы занятости населения.

Основой для расчета объема финансового обеспечения государственного задания для государственного учреждения службы занятости населения с 2016 года являются нормативные затраты, непосредственно связанные с оказанием единицы государственной услуги.

Перенос сроков подготовки нормативов доступности позволит учесть новую практику формирования регионального финансирования предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения исходя из требований к определению нормативных затрат на оказание государственных услуг и работ.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Перенос сроков подготовки нормативов доступности позволит учесть новую практику формирования регионального финансирования предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения исходя из требований к определению нормативных затрат на оказание государственных услуг и работ, не окажет негативного влияния на реализацию основного мероприятия.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Не реализовано два контрольных события.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

В соответствии со статьей 7 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» Минтрудом России в 2015 году разработаны и утверждены бланки личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения, порядок обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы:

Приказ Минтруда России от 26.02.2015 г. № 125н "Об утверждении форм бланков личного дела получателя государственных услуг в области содействия занятости населения" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.04.2015 № 36687);

Приказ Минтруда России от 16.11.2015 г. N 872н "Об утверждении Порядка, формы и сроков обмена сведениями между органами службы занятости и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы" (Зарегистрировано в Минюсте России 09.12.2015 г. № 40035).

Согласно подпункту 1 пункта 3 статьи 18.1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (в редакции Федерального закона от 5 мая 2014 года № 116-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации») (далее – Закон о занятости населения) осуществлять деятельность по предоставлению труда работников (персонала) вправе, в том числе частные агентства занятости - юридические лица, зарегистрированные на территории Российской Федерации и прошедшие аккредитацию на право осуществления данного вида деятельности, проводимую уполномоченным федеральным органом исполнительной власти в порядке, установленном Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В целях реализации данной нормы Закона о занятости населения Минтрудом России подготовлено и Правительством Российской Федерации принято постановление от 29 октября 2015 г. № 1165 «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)» (далее – Правила аккредитации).

Правила аккредитации включают в себя, в частности, порядок аккредитации, продления аккредитации, приостановления (возобновления) или отзыва аккредитации, порядок ведения реестра аккредитованных частных агентств занятости.

Правилами аккредитации установлено, что федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным Правительством Российской Федерации на проведение аккредитации частных агентств занятости, является Федеральная служба по труду и занятости.

Введенные постановлением Правительства Российской Федерации от 29 октября № 1165 «Об утверждении Правил аккредитации частных агентств занятости на право осуществления деятельности по предоставлению труда работников (персонала)» полномочия Роструда реализуются в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности ее работников и бюджетных ассигнований, предусмотренных Службе в федеральном бюджете на руководство и управление в сфере установленных функций.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** **ОМ 1.2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе;

Развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В 2015 году во всех субъектах Российской Федерации реализовывались региональные программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящихся под риском увольнения, а также граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Ожидаемые результаты от реализации мероприятия подпрограммы достигнуты - сохранена социальная стабильность в обществе, не произошло критического роста напряженности на рынке труда, осуществлялась поддержка занятости наиболее нуждающихся категорий населения.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

нет данных

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Реализация мероприятий активной политики занятости населения осуществлялась органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в рамках исполнения полномочий по предоставлению государственных услуг в области содействия занятости населения, которые с 2012 года закреплены за органами государственной власти субъектов Российской Федерации и финансируются за счет средств бюджетов субъектов Российской в соответствии со статьей 71-1 Закона о занятости населения.

При этом каждый субъект Российской Федерации самостоятельно определяет политику действий на рынке труда, направленных на разработку и реализацию мер в области содействия занятости населения, приоритеты в реализации мероприятий по содействию занятости населения с учетом особенностей экономического развития субъекта Российской Федерации.

**Реализация мероприятий по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест и содействию трудоустройству на них незанятых инвалидов:**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» запланировано создание ежегодно в период с 2013 по 2015 год до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов.

Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» были утверждены на 2015 год бюджетные ассигнования в виде субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятия по созданию 14,2 тыс. оборудованных (оснащенных) рабочих мест и содействию трудоустройству на них незанятых инвалидов в размере 963,68 млн. рублей.

С учетом средств бюджетов субъектов Российской Федерации (1486,45 млн. рублей), общий объем бюджетных ассигнований на реализацию данного мероприятия составил 2450,13 млн. рублей.

Средний размер возмещения затрат за счет средств субсидии из федерального бюджета на оборудование (оснащение) для незанятого инвалида одного рабочего места в 2015 году составил 72,69 тыс. рублей.

В целях содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места Минтрудом России организована в субъектах Российской Федерации работа по созданию ежегодно до 14,2 тыс. специальных рабочих мест для инвалидов.

На софинансирование указанного мероприятия в федеральном бюджете предусмотрены субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, которые распределены в полном объеме.

Мероприятие по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов и трудоустройству указанных граждан на специальные рабочие места предусмотрено в нормативных правовых актах всех субъектов Российской Федерации.

В 2015 году в субъектах Российской Федерации, включая г.Москву и г.Санкт-Петербург, было создано 14305 рабочих места для трудоустройства незанятых инвалидов или 100,7% от запланированного числа указанных рабочих мест.

По состоянию на 1 января 2016 года на указанные рабочие места трудоустроены 14431 инвалид.

Из числа трудоустроенных инвалидов 9729 человек или 67,4% от общей численности трудоустроенных инвалидов имеют III группу инвалидности, 4383 инвалида (30,4%) имеют II группу и 319 инвалидов – I группу (2,2%).

Из общей численности трудоустроенных инвалидов на специально оборудованные (оснащенные) рабочие места: 6917 человек (48,0%) имеют общее образование; 5460 человек (37,8%) – среднее профессиональное образование; 2050 человек (14,2%) – высшее образование.

Расходы федерального бюджета на реализацию данного мероприятия составили 948,4 млн. рублей или 98,4% от объема бюджетных ассигнований, предусмотренных в 2015 году.

Всего за период 2013-2015 годов было создано 43,9 тыс. специально оборудованных (оснащенных) рабочих мест. Уровень трудоустройства инвалидов в сравнении с 2011 годом повысился на 7,5 п.п. и составил на 1 января 2016 года 42,4% от численности обратившихся в органы службы занятости инвалидов за содействием в поиске подходящей работы.

**Создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью:**

В рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 606 « О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» в 2014 году полностью сформирована система, которая позволила создать в субъектах Российской Федерации условия для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, разработаны и реализуются комплексы мер по созданию условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью.

В числе мер:

обеспечение доступности дошкольных образовательных учреждений, детских оздоровительных учреждений, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних детей;

применение гибких форм занятости и дистанционной занятости;

содействие трудоустройству женщин, имеющих детей в возрасте до 18 лет, в том числе содействие самозанятости;

организация профессиональной ориентации и профессионального обучения женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

В целях создания адаптационных условий, способствующих возвращению женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, к трудовой деятельности, а также повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в субъектах Российской Федерации реализуются мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

Начиная с 2013 года, указанное мероприятие осуществляется во всех субъектах Российской Федерации (в 2012 году – в 78 субъектах Российской Федерации). В 2015 году завершили профессиональное обучение 17,8 тыс. женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет (в 2014 году – 16,1 тыс. человек).

Наиболее востребованными профессиями (специальностями), по которым проводится профессиональное обучение женщин, являются: бухгалтер, оператор ЭВМ, мастер маникюра и педикюра, парикмахер, повар, продавец, делопроизводитель, медицинская сестра, секретарь, менеджер по кадрам, менеджер по персоналу, менеджер в торговле, а также курсы: «1С: Бухгалтерия», «1С: Торговля и склад», «1С: Управление торговлей».

В настоящее время уровень занятости женщин в возрасте 20-49 лет, имеющих детей до 18 лет, составляет 76,0% от общей численности женщин данного возраста, что превышает аналогичный показатель для всего населения на 10,7 п.п., уровень безработицы среди женщин в возрасте 20-49 лет до 4,7% от численности экономически активного населения, что на 0,9 п.п. ниже аналогичного показателя для всего населения.

**Реализация дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда:**

В соответствии с Федеральным законом от 20 апреля 2015 г. № 93-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» в федеральном бюджете на 2015 год предусмотрено 5,2 млрд. рублей на предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 бюджетам субъектов Российской Федерации были выделены субсидии на софинансирование дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда:

временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. Участниками данного мероприятия являются работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению;

опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу. Участниками мероприятия являются работники крупных промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения;

стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов;

социальную занятость инвалидов. Стимулирование сохранения рабочих мест, на которых работают инвалиды, а также создание рабочих мест на предприятиях, не имеющих извлечение прибыли в качестве главной цели своей хозяйственной деятельности, для трудоустройства инвалидов.

В Минтруд России поступило 75 региональных программ, общая численность участников которых составляет 168,5 тыс. человек. Запрашиваемый объем средств на реализацию мероприятий региональных программ из федерального бюджета - 9406,5 млн. рублей, из бюджетов субъектов Российской Федерации - 788,1 млн. рублей.

Программы проходили процедуру согласования на Межведомственной рабочей группе по рассмотрению и отбору региональных программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, образованной приказом Минтруда России от 26 февраля 2015 г. № 124.

По результатам отбора одобрено предоставление субсидий из федерального бюджета на реализацию региональных программ 18 субъектов Российской Федерации (Алтайского края, Тверской области, Республики Татарстан, Самарской области, Нижегородской области, Тамбовской области, Республики Мордовия, Пензенской области, Кировской области, Свердловской области, Республики Башкортостан, Ивановской области, Саратовской области, Республики Коми, Республики Чувашия, Челябинской области, Владимирской области, Кемеровской области).

В этой связи принято 6 распоряжений Правительства Российской Федерации на общую сумму 3,9 млрд.рублей.

По состоянию на 30 декабря 2015 года, региональные программы указанных субъектов Российской Федерации профинансированы за счет средств субсидии из федерального бюджета на общую сумму 3935,2 млн. рублей, кассовые расходы составили 3210,95 млн. рублей или 81,6% от выделенных средств.

В 2015 году общая численность участников дополнительных мероприятий составила 128960 человек, в том числе: на временные работы было трудоустроено 76994 человека, прошли опережающее профессиональное обучение 46535 человек, было трудоустроено в рамках мероприятий по социальной занятости инвалидов 4708 человек, количество социальных проектов для молодых граждан составила 723 единицы, численность участников мероприятий по реализации социальных проектов молодыми гражданами – 824 человека.

**Оказание государственных услуг в области содействия занятости населения.**

Федеральным законом от 30 ноября 2011 г. № 361-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» полномочия в области содействия занятости населения закреплены с 2012 года за субъектами Российской Федерации как собственные полномочия, которые осуществляются за счет средств бюджетов субъектов Российской Федерации органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими полномочия в области содействия занятости населения, и государственными учреждениями службы занятости населения.

За 2015 год в органы службы занятости населения поступило 4,3 млн. обращений граждан о содействии в поиске подходящей работы, что на 6% больше, чем в 2014 году. Сняты с регистрационного учета по причине «трудоустройство» 2,6 млн. обращений, или 61,5 % от поступивших обращений, что на 2,8 п.п. меньше, чем в 2014 году.

За 2015 год органами службы занятости населения оказано государственных услуг в области содействия занятости населения в объеме 4 341,4 тыс. единиц (в 2014 году – 4420,6 тыс. единиц). В том числе:

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан - 206 тыс. единиц (в 2014 году – 226,3 тыс. единиц);

- организация проведения оплачиваемых общественных работ – 301,3 тыс. единиц (в 2014 году – 344,4 тыс. единиц);

- содействие самозанятости безработных граждан – 76,3 тыс. единиц (в 2014 году – 71,2 тыс. единиц);

- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые – 677,5 тыс. единиц (в 2014 году – 733,8 тыс. единиц);

- организация профессиональной ориентации граждан – 2 607,9 тыс. единиц (в 2014 году – 2 591,0 тыс. единиц);

- психологическая поддержка безработных граждан – 206,3 тыс. единиц (в 2014 году – 200,4 тыс. единиц);

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда – 259,8 тыс. единиц (в 2014 году – 245,7 тыс. единиц);

- содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости – 6,3 тыс. единиц (в 2014 году – 7,8 тыс. единиц).

В 2015 году профессиональную ориентацию получили 33,0 тыс. **пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность** (в 2014 году – 31,8 тыс. человек). Приступили к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию 4,9 тыс. пенсионеров (в 2014 году – 6,1 тыс. человек), завершили профессиональное обучение, получили дополнительное профессиональное образование 4,8 тыс. пенсионеров (в 2014 году – 6,0 тыс. человек), в том числе по профессиональной подготовке, переподготовке – 3,5 тыс. человек, повышению квалификации – 1,3 тыс. человек (в 2014 году – 4,4 тыс. человек и 1,6 тыс. человек соответственно).

**Учитывая продолжающиеся процессы реформирования на предприятиях и в организациях, находящихся в Крымском федеральном округе**, Правительством Российской Федерации принято постановление от 24 декабря 2014 г. №1472 «О дополнительных мерах по поддержке в 2015 году рынка труда Республики Крым и г. Севастополя», в рамках которого в целях поддержки населения, находящегося под риском увольнения, и стабилизации ситуации на рынке труда в Крымском федеральном округе в 2015 году была продолжена реализация дополнительных мер за счет не использованных в 2014 году на указанные цели остатков средств, образовавшихся на 1 января 2015 года.

В 2015 году в мероприятиях приняли участие 10,1 тыс. человек (в Республике Крым – 9,3 тыс. человек, г. Севастополь 0,8 тыс. человек. Кассовые расходы по оперативным данным составили 115 999,2 тыс. рублей.

Реализация мероприятий за период 2014-2015 годов позволила снизить в Республике Крым и г. Севастополе численность зарегистрированных безработных граждан в 2,4 раза (с 19,5 тыс. человек (по состоянию на дату присоединения к России в 2014 году) до 8,0 тыс. человек (конец 2015 года) и стабилизировать ситуацию на рынке труда Крымского федерального округа

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В 2015 году изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

При условии дополнительного финансирования из федерального бюджета, предусмотреть такие мероприятия как содействие занятости молодежи, содействие занятости жителей сельской местности, реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** **ОМ 1.3. Развитие трудовой мобильности населения** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Повышение уровня занятости населения, обеспечение потребности экономики в рабочей силе, снижение безработицы.

В 2015 году Правительством Российской Федерации и Минтрудом России принято 15 подзаконных актов, необходимых для реализации Федерального закона от 22 декабря 2014 г. № 425-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации».

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Создание механизмов эффективного стимулирования к переезду с целью трудоустройства на крупные инвестиционные проекты, проведения анализа масштабов внутренней трудовой миграции российских граждан на основе автоматизированного сопоставления различных данных.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Развитие трудовой мобильности населения.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

нет данных

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Продолжена работа по повышению мобильности граждан Российской Федерации.

Механизм, предусмотренный Федеральным законом № 425-ФЗ, стимулирует работодателей к реализации наиболее перспективных, с точки зрения регионов, инвестиционных проектов. Такие работодатели получат поддержку со стороны государства – как на региональном, так и на федеральном уровне.

Для реализации программно-целевого метода привлечения трудовых ресурсов, в качестве инструмента, используемого для стимулирования миграции трудовых ресурсов, создания комплексного подхода для привлечения трудовых ресурсов, Федеральный закон № 425-ФЗ предусматривает наделение субъектов Российской Федерации правом разрабатывать региональные программы.

В целях обеспечения единого подхода требования к критериям отбора инвестиционных проектов утверждены приказом Минтруда России от 6 мая 2015 года № 272н «Об утверждении требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов».

В рамках региональных программ работодателям, реализующим инвестиционные проекты и заключившим с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации соглашение об участии в региональной программе, предполагается оказывать финансовую поддержку.

Документом, подтверждающим участие работодателя в региональной программе и дающим ему право на получение финансовой поддержки, является сертификат.

Сертификат предоставляется работодателю при условии:

заключения с органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения, соглашения;

привлечения граждан для трудоустройства из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации;

отсутствия просроченной задолженности по обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также задолженности по выплате заработной платы;

заключения с работником, привлеченным для трудоустройства из другого субъекта Российской Федерации в субъект Российской Федерации, включенный в перечень, утвержденный Правительством Российской Федерации, трудового договора на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее трех лет.

Порядок предоставления сертификата утвержден приказом Минтруда России от 29 июня 2015 года № 405н «Об утверждении Порядка предоставления сертификата на привлечение трудовых ресурсов и его формы».

Финансовая поддержка, предусмотренная сертификатом, предоставляется работодателю, участвующему в региональной программе, после подтверждения сведений о поступивших за период не менее чем в течение трех месяцев страховых взносах в государственные внебюджетные фонды и представления копии трудового договора, заключенного работодателем с каждым из указанных работников.

Порядок и критерии отбора работодателей, имеющих право на получение сертификата, порядок предоставления работодателям финансовой поддержки, предусмотренной сертификатом, устанавливаются нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

Реализация региональных программ субъектов Российской Федерации, включенных в перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным (далее – Перечень), будет софинансироваться из федерального бюджета.

Перечень таких субъектов Российской Федерации определен распоряжением Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2015 года № 696-р и включает 15 субъектов Российской Федерации, входящих в состав Центрального федерального округа (Калужская и Липецкая области), Северо-западного федерального округа (Архангельская и Мурманская области), Приволжского федерального округа (Пермский край и Ульяновская область), Сибирского федеральный округа (Красноярский и Забайкальский края, Новосибирская область), Дальневосточного федерального округа (Камчатский, Приморский, Хабаровский края, Амурская и Магаданская области, Чукотский автономный округ).

В настоящее время региональные программы 12 субъектов Российской Федерации, включенных в Перечень, прошли в установленном порядке отбор и согласование (Новосибирская и Мурманская областей отказались от разработки региональных программ в 2015 году).

На предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в 2015 году предусмотрено 500 млн. рублей.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 7 ноября 2015 г. № 2268-р указанным выше субъектам Российской Федерации распределены субсидии на софинансирование реализации региональных программ на сумму 433878,7 тыс. рублей. Количество работников, привлекаемых из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в данные региональные программы, – 2725 человек.

Разработка региональных программ планируется и в субъектах Российской Федерации, не включенных в Перечень. Так, Планом основных мероприятий по повышению производительности труда, созданию и модернизации высокопроизводительных рабочих мест в Республике Саха (Якутия), утвержденным распоряжением Правительства Республики Саха (Якутия) от 17 февраля 2015 года № 135-р, предусмотрена разработка и утверждение программы повышения мобильности граждан.

Субъекты Российской Федерации, не включенные в Перечень, в случае разработки и реализации региональной программы, осуществляют ее финансирование полностью за счет бюджета субъекта Российской Федерации.

Механизм является достаточно гибким и в случае развития экономики в субъекте Российской Федерации и реализации инвестиционных проектов, обеспечение работниками которых за счет трудовых ресурсов данного субъекта Российской Федерации не представляется возможным, на основании обоснованной заявки субъекта Российской Федерации может быть рассмотрен вопрос о расширении Перечня.

Продолжена работа по повышению информированности граждан Российской Федерации о возможностях трудоустройства в других субъектах Российской Федерации.

Федеральным законом от 22 декабря 2014 г. № 425-ФЗ «О внесении изменений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» в части повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации» Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» дополнен статьей 16.2. «Информационно-аналитическая система Общероссийская база вакансий «Работа в России», определившей правовые основания для функционирования и модернизации Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (далее – Портал).

25 августа 2015 г. принято постановление Правительства Российской Федерации № 885 «Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий «Работа в России», утвердившее Правила формирования, ведения и модернизации Портала.

Обновленная версия Портала содержит информацию о:

работодателях, испытывающих потребность в работниках;

наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, потребности в работниках и условиях их привлечения;

гражданах, ищущих работу, уровне их квалификации, стаже работы.

Кроме того, Портал позволяет:

формировать базу резюме и вакансий на основании информации, содержащейся в информационных системах органов службы занятости населения, информации, размещаемой самостоятельно работодателями и соискателями, а также информации из иных источников (частные агентства занятости, коммерческие порталы по поиску и подбору работы);

осуществлять поиск и подбор работы и персонала, в том числе путем подключения сервиса автоматического уведомления о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей;

оценивать условия жизни и работы в субъектах Российской Федерации на основании статистических показателей, отражающих уровень их социально-экономического развития, контактных данных государственных и муниципальных учреждений сферы здравоохранения, образования, культуры, предложений по аренде жилья, предоставляемых на интерактивной карте Российской Федерации;

взаимодействовать работодателям и соискателям, в том числе дистанционно проводить процедуры отбора и собеседования с использованием сети «Интернет»;

получать доступ к информации об инвестиционных проектах, о реализации региональных программ повышения мобильности населения.

За период с 2012 по 2015 годы включительно государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости получили 34,1 тыс. безработных граждан. В 2015 году переехало 6278 человек.

Решение вопросов внутренней миграции требует комплексного подхода и участия как федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, так и работодателей.

В 2015 году в рамках реализации Плана мероприятий по повышению мобильности граждан Российской Федерации на 2014 – 2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2014 года № 663-р реализовывались мероприятия по:

развитию рынка арендного жилья и иной инфраструктуры, необходимой для развития трудовой мобильности граждан, предусматривающие, в том числе, развитие рынка арендного жилья, предоставление мер поддержки и повышения доступности приобретения жилых помещений;

информированию о возможностях трудоустройства за пределами места постоянного проживания;

совершенствование законодательства, регулирующего вопросы занятости населения, в части вопроса трудовой и профессиональной мобильности.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В отчетном году изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** **ОМ 1.4. Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Подготовка аналитической информации о результатах проведения мониторинга высвобождения работников организаций, в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации, своевременная реализация необходимых мер по снижению напряженности на рынке труда.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда, включение прогнозных показателей состояния рынка труда в прогноз социально-экономического развития.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

В 2015 году обеспечен регулярный сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией на рынке труда, разработка прогнозных показателей состояния рынка труда, включая прогноз баланса трудовых ресурсов.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

В целях информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере занятости населения в 2015 году продолжен сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией на рынке труда, проведение органами службы занятости опросов граждан о полноте и качестве предоставления государственных услуг в области содействия занятости, разработка прогнозных показателей состояния рынка труда, включая прогноз баланса трудовых ресурсов, а также информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Российской Федерации, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы.

В целях реализация государственной политики занятости населения в 2014 году Минтрудом России с участием органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости, осуществлялись:

мониторинг ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации, в том числе мониторинг ситуации на рынке труда моногородов;

мониторинг увольнения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации;

мониторинг реализации региональных программ содействия занятости населения, включая программы дополнительных мер, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;

мониторинг реализации комплекса мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, включая мероприятия по организации профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

мониторинг трудоустройства инвалидов и закрепляемости их на рабочих местах;

мониторинг и оценка качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения;

мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда Российской Федерации.

По итогам 2015 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по сравнению с 2014 годом увеличилась в большинстве субъектов Российской Федерации. Наиболее существенным оно было в Москве (40 %), Московской области (44%), г. Санкт-Петербурге (33%), Республике Марий Эл (38%), Тюменской области (28%), Магаданской области (27%), Республике Хакасия и Еврейской автономной области (26%), Орловской области (24%), Республике Бурятия и Кемеровской области (23%).

В 10 субъектах Российской Федерации наблюдается незначительное снижение численности безработных: Чеченской Республике (15%), Хабаровском крае (14%), Республике Северная Осетия – Алания (7%), Пензенской области (6,%), Республике Тыва и Карачаево-Черкесской Республике (4%), Ставропольском крае (2%), республиках Дагестан и Калмыкия и Камчатском крае (1%).

В 40 субъектах Российской Федерации уровень регистрируемой безработицы в среднем за 2015 год был ниже среднероссийского уровня (1,3%). Наиболее низкий уровень регистрируемой безработицы отмечался в городах Санкт-Петербурге (0,4%), г. Москве, Ленинградской области и Ханты-Мансийском автономном округе (0,5%), г. Севастополе, Московской, Нижегородской и Ульяновской областях (0,6%), Калужской, Липецкой, Сахалинской и Тюменской областях, Чувашской Республике, Краснодарском крае и Ямало-Ненецком автономном округе (0,7%).

Самый высокий среднегодовой уровень регистрируемой безработицы отмечался в Чеченской Республике (15%), Республике Ингушетия (14,4%), Республике Тыва (4,5%), Амурской области (3,2%), Республике Алтай (2,8%), Республике Северная Осетия-Алания (2,6%), Чукотском автономном округе (2,5%), Кемеровской области (2,4%), Республике Карелия (2,2%), Забайкальском крае (2,1%), Кабардино-Балкарской Республике, республиках Дагестан, Калмыкия и Хакасия (2,0 %).

Количество вакансий в 2015 году превышало численность безработных, стоящих на учете в органах службы занятости. В 2015 году заявленная в органы службы занятости потребность в работниках в среднем составила 1281,6 тыс. человек, что на 575,5 тыс. человек или на 31% меньше среднегодового уровня 2014 года. Коэффициент напряженности (численность незанятых граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, в расчёте на одну вакансию) составил в среднем за 2015 год 0,6 человек на одну вакансию (в 2014 году - 0,6 человек).

По-прежнему, наиболее напряженная ситуация на рынке труда отмечается в субъектах Российской Федерации Северо-Кавказского федерального округа, где среднегодовой коэффициент напряженности превышает общероссийский показатель в десятки раз (в Республике Ингушетия – 166,2 человека на одну вакансию, в Республике Дагестан – 31,3 в Чеченской Республике – 29,3), а также – в Республике Северная Осетия-Алания, Карачаево-Черкесской Республике, Кабардино-Балкарской Республике, Республике Тыва, Республике Алтай, Республике Хакасия, Республике Калмыкия, где на одну вакансию претендуют от двух до семи безработных граждан.

Низкий среднегодовой коэффициент напряженности отмечается на рынке труда Сахалинской области (0,1), Еврейской автономной области (0,2), Чувашской Республики, Тюменской области, Приморского края, и г. Севастополя (0,4), Волгоградской, Иркутской областей и Нижегородской областей (0,5), республик Мордовия и Татарстан, Самарской, Саратовской и Ульяновской областей, Ханты-Мансийского автономного округа (0,3) и Камчатского края (0,6).

В соответствии с проведенным в 2015 году мониторингом высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также введения режимов неполной занятости, численность уволенных с начала 2015 года в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организаций составила 639 387 человек.

По сравнению с началом 2015 года численность работников, предполагаемых к высвобождению, выросла на 78 446 человек или на 33% и по состоянию на 20 января 2016 года составила 316 702человек.

Наибольшая численность работников, предполагаемых к увольнению, отмечается в г. Москве – 142 126 человек; Самарской области – 10 155 человек; г. Санкт-Петербурге –21 643 человек; Новосибирской области - 9 683 человек.

По состоянию на 20 января 2016 года более 2,2 тыс. предприятий заявили о работниках, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работниках, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, суммарная численность которых выросла по сравнению с началом 2015 года на 96 563 человека или на 58% и составила 261 738 человек. В том числе: численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, составила 49304 человека; численность работников, работавших неполное рабочее время, - 207 635 человек; численность работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, - 4 799 человек.

Наибольшая численность работников, находящихся в режиме неполной занятости, отмечается в Свердловской области – 10 433 человека; г. Москве–17222 человек; Тверской области – 11 571 человек; Нижегородской области –8 718 человек; Самарской области – 9 084 человека; Московской области – 8 728 человек.

С начала 2015 года из организаций со среднесписочной численностью работников более 500 человек, заявивших об увольнении работников по различным причинам, уволено 316 195 человек. К увольнению предполагаются 172 019 работников или 1,9% от среднесписочной численности работников. В режимах неполной занятости находятся 90 594 работника или 1,% от среднесписочной численности работников.

С начала 2015 года из системообразующих и градообразующих организаций уволены 61 210 человек. К высвобождению предполагаются 40 537 работник или 13,0% от общей численности работников, предполагаемых к высвобождению по всем организациям. В режимах неполной занятости находятся 24 895 работников указанных организаций.

По состоянию на 20 января 2016 года в монопрофильных населенных пунктах на 4 810 предприятиях, среднесписочная численность работников, которых составляет 1 364,5 тыс. человек, к увольнению предполагаются 20 429 работников или 1,5% от среднесписочной численности работников.

С начала 2015 года уволены 69 650 работников, из которых 24 989 человек трудоустроены при содействии работодателей; 23 634 человека обратились в органы службы занятости; 3 836 человек трудоустроен при содействии органов службы занятости; 12 720 человек были признаны безработными в установленном порядке.

Исходя из вышеизложенного, можно сделать следующие выводы:

численность работников, предполагаемых к высвобождению, по сравнению началом 2015 года, выросла на78,4 тыс. человек (или на 33%) и по состоянию на 20 января 2016 года составила 316,7 тыс. человек;

численность уволенных с начала 2015 года в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников организаций составила 639,4 тыс. человек;

суммарная численность работников, находившихся в простое по вине администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, по сравнению с началом 2015 года выросла на 96,6 тыс. человек (или на 58%) и по состоянию на 20 января 2016 года составила 261,8 тыс. человек;

172,0 тыс. работников организаций со среднесписочной численностью работников более 500 человек, заявивших об увольнении работников по различным причинам, предполагаются к увольнению;

20,4 тыс. работников предприятий, расположенных в монопрофильных населенных пунктах, и 40,5 тыс. работников системообразующих и градообразующих организаций предполагаются к высвобождению.

Минтруд России продолжает мониторинг увольнения работников организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также введения режимов неполной занятости, в разрезе субъектов Российской Федерации.

Минтрудом России организован мониторинг ситуации на рынке труда моногородов, включенных в перечень 319 монопрофильных населенных пунктов, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 июля 2014 г. № 1398-р.

На начало 2015 года в органах службы занятости было зарегистрировано 99,6 тыс. безработных граждан – жителей монопрофильных населённых пунктов (моногородов), в течение 2015 года безработными были признаны 254,6 тыс. человек. За указанный период с регистрационного учёта было снято 232,7 тыс. безработных граждан, проживающих в моногородах, из них: нашли работу –112,2 тыс. человек (48,2%), приступили к профессиональному обучению – 23,3тыс. человек (10,0%), сняты с учёта по другим причинам – 97,2 тыс. человек (41,8%).

К концу 2015 года численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учёте в моногородах, составила 120,1 тыс. человек (12,0% от общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2014 году – 11,2%). По сравнению с началом года численность безработных граждан в моногородах возросла на 20,5%, тогда как численность безработных граждан в остальных населённых пунктах увеличилась на 10,0%.

В структуре безработных преобладали граждане, ранее осуществлявшие трудовую деятельность (111,9 тыс. человек или 93,2%). Из них 59,3% были уволены по собственному желанию, 15,7% – в связи с ликвидацией организации, либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности работников, 9,8% – по соглашению сторон. По профессии рабочего ранее осуществляли трудовую деятельность 70,7 тыс. безработных (63,2%), на должности служащего работали 41,2 тыс. безработных (36,8%). Четверть всех безработных моногородов ранее была занята в обрабатывающей промышленности, 16% – в сфере торговли.

Наибольший удельный вес в численности безработных граждан моногородов приходился на граждан, находящихся на регистрационном учёте от 1 до 4 месяцев (49,2 тыс. человек или 41,0%) и от 4 до 8 месяцев (26,8 тыс. человек или 22,3%).Численность граждан, находящихся на регистрационном учёте более 1 года, составила 7,5 тыс. человек или 6,3%.

Средняя продолжительность безработицы граждан, проживающих в моногородах, на конец 2015 года составила 4,6 месяца (средняя продолжительность безработицы всех граждан, состоявших на регистрационном учёте – 5,1 месяца).

По данным органов службы занятости, на 1 января 2016 года в 113 монопрофильных населенных пунктах уровень регистрируемой безработицы не превышает среднероссийский показатель 1,3% от численности экономически активного населения (по состоянию на 1 января 2015 года в 140 моногородах).

В 206 монопрофильных населенных пунктах уровень регистрируемой безработицы превышает среднероссийский показатель (по состоянию на 1 января 2015 года в 173 моногородах), в том числе в 84 монопрофильных населенных пунктах превышение составляет 2 и более раз (на 1 января 2015 года в 66 моногородах).

По состоянию на 1 января 2016 года наибольший уровень регистрируемой безработицы отмечается в следующих монопрофильных населенных пунктах:

Тверская область: п.г.т.Великооктябрьский (15,5% от численности экономически активного населения);

Челябинская область: г.Миньяр (13,3%), г.Нязепетровске (7,3%), г.Сим (7,4%);

Республика Дагестан: г.Дагестанские огни (5,7%);

Пермский край: г.Красновишерск (7,0%);

Кемеровская область: пос.Мундыбаш (11,1%);

Вологодская область: г.Красавино (6,3%);

Чукотский автономный округ: п. Беринговский (9,7%).

Наименьший уровень регистрируемой безработицы (0,2% от численности экономически активного населения) зафиксирован в п.Силикатный Ульяновской области, п.Лесной Рязанской области, п.Мухтолово Нижегородской области, п.Саган-Нур Республики Бурятия, г.Боровичи и п.Угловка Новгородской области.

По состоянию на 1 января 2016 года самый высокий коэффициент напряженности на рынке труда отмечен в г.Каспийске (148 безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию);п.Мундыбаш Кемеровской области (120); г.Салаир Кемеровской области (225); п. Новошахтинский Приморского края (83). В г. Дагестанские Огни Республики Дагестан в органы службы занятости работодателями не заявлена ни одна вакансия.

Мониторинг трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, обращающихся в органы службы занятости субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа проводится в соответствии с приказом Минтруда России от 18 февраля 2013 года № 63.

В 2015 году в органы службы занятости населения субъектов Российской Федерации, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа, поступило 6 276 заявлений о содействии в поиске подходящей работы от выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые.

За 2015 год от выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, поступило 1 747 заявлений о снятии их с регистрационного учета в связи с трудоустройством, что составило 27,8 % от поступивших обращений за содействием в поиске работы.

В разрезе субъектов Северо-Кавказского Федерального округа уровень трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, ищущих работу впервые, в порядке убывания сложился следующим образом: 58,3 % в Республике Дагестан, 40 % в Чеченской Республике, 31,5 % Карачаево-Черкесской Республике, 22,3 % в Ставропольском крае, 18,2 % в Республике Северная Осетия-Алания, 15,5 % в Кабардино-Балкарской Республике, 2,3 % в Республике Ингушетия.

В ходе реализации основного мероприятия организованы следующие научно-исследовательские работы:

"Влияние действующих гарантий и компенсаций на процессы трудовой миграции в районах с особыми климатическими условиями на основе карт-схем распространения указанных гарантий и компенсаций" (контракт № 15-НИР-16-159 от 07.09.2015 г.);

"Научное обоснование реализации в Российской Федерации принятых обязательств по Европейской социальной хартии (пересмотренной) от 3 мая 1996 года. Разработка предложений к национальному докладу по вопросам занятости, профессионального обучения и равных возможностей" (контракт № 15-НИР-16-160 от 07.09.2015 г.);

"Научное обоснование мер по преодолению несоответствия навыков и квалификаций работников перспективным требованиям рабочих мест с целью повышения эффективности занятости и экономического роста в Российской Федерации" (контракт № 15-НИР-16-161 от 07.09.2015 г.);

"Разработка предложений для подготовки концепции стратегического и текущего взаимодействия Российской Федерации со странами БРИКС в сфере труда и занятости" (контракт № 15-НИР-19-136 от 07.09.2015 г.).

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В 2015 году изменения в основное мероприятие не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** **ОМ 1.5. Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Осуществление социальных выплат безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Финансирование переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Защита от безработицы в рыночной экономике является обязательным элементом государственной политики, направленной на решение важных социально-экономических задач, в том числе на снижение социальной напряженности, связанной с наличием в обществе групп, утративших доход и социальный статус. Одной из важнейших социальных функций государства является материальная поддержка тех, кто вынужденно потерял работу, что осуществляется в рамках реализации данного основного мероприятия.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

нет данных

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Защита от безработицы в рыночной экономике является обязательным элементом государственной политики, направленной на решение важных социально-экономических задач, в том числе на снижение социальной напряженности, связанной с наличием в обществе групп, утративших доход и социальный статус. Одной из важнейших социальных функций государства является материальная поддержка тех, кто вынужденно потерял работу.

Государственные гарантии социальной поддержки безработных граждан определены Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения) и включают выплату:

пособия по безработице;

стипендии в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, а также в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости;

пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на установление трудовой пенсии по старости, в том числе досрочно назначаемой трудовой пенсии по старости.

Среднемесячная численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в 2015 году составила 967,9 тыс. человек. При этом получателями социальных выплат являлись более 80,0% граждан, признанных в установленном порядке безработными.

Финансирование переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в 2015 году осуществлялось за счет средств субвенций, предусмотренных бюджетам субъектов Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год». Общий объем субвенций на осуществление социальных выплат безработным гражданам в 2015 году составил 39,04 млрд. рублей. Израсходовано 39,03 млрд. рублей.

В целях обеспечения финансирования переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в 2015 году была проведена корректировка в сторону увеличения объемов средств, предусмотренных Федеральным закона от 1 декабря 2014 г. № 384-ФЗ на социальные выплаты безработным гражданам, в связи с ростом численности безработных с 885,7 тыс. человек на начало 2015 года до 1001,4 тыс. человек на конец 2015 года.

Главной задачей контроля за реализацией в субъектах Российской Федерации переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, является обеспечение гарантированных выплат и равный доступ граждан Российской Федерации к государственной услуге.

Средний размер выплаты пособия по безработице в целом по Российской Федерации в 2015 году составил 3 361,1 рублей, против 3 202,2 рублей в 2014 году.

По состоянию на 31 декабря 2015 года обязательства Российской Федерации по обеспечению гарантий социальной поддержки безработных граждан выполнены в полном объеме, задолженности по выплате пособий по безработице не выявлено.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В 2015 году изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция** **ОМ 2.1. Совершенствование миграционного законодательства в части привлечения и использования иностранных работников** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Принято постановление Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г. №1358 «Об установлении на 2016 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации».

Принято постановление Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г.№ 1359 «Об определении потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2016 год».

В соответствии с данным постановлением приказом Минтруда России от 30 декабря 2015 г. № 1180н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2016 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» указанные квоты распределены по субъектам Российской Федерации.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Принятые нормативные правовые акты способствовали решению задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Отсутствуют.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

В 2015 году задача по привлечению иностранных работников в соответствии с потребностями экономики решалась путем создания эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Во исполнение пункта 5 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации устанавливать допустимую долю иностранных работников, используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации.

В этой связи, принято постановление Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г. №1358 «Об установлении на 2016 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах экономической деятельности на территории Российской Федерации», предусматривающее установление соответствующих допустимых долей в сферах овощеводства, розничной торговли, транспорта, спорта.

Поэтапное установление допустимой доли иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности в настоящее время является одним из наименее затратных для бюджета организационных мер формирования рабочих мест для граждан Российской Федерации в отсутствие иных способов их появления, в том числе для высвобождаемых российских работников в соответствующей сфере.

Установление допустимой доли способствует передаче российским гражданам уникальной компетенции, имеющейся у иностранных работников, в особенности в видах экономической деятельности, где ранее допустимая доля не была установлена и привлекались в основном иностранные граждане, что впоследствии будет обеспечивать решение производственных и экономических задач силами российских работников без зависимости от иностранных лиц, компаний и государств.

В целях установления ограничений в привлечении иностранных работников, обеспечения приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации принято постановление Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г.№ 1359 «Об определении потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2016 год». В соответствии с данным постановлением приказом Минтруда России от 30 декабря 2015 г. № 1180н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2016 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» указанные квоты распределены по субъектам Российской Федерации.

Указом Президента Российской Федерации от 28 ноября 2015 г. № 583 «О мерах по обеспечению национальной безопасности Российской Федерации и защите граждан Российской Федерации от преступных и иных противоправных действий и о применении специальных экономических мер в отношении Турецкой Республики» (подпункт «в» пункта 1) предусмотрено органам государственной власти Российской Федерации, федеральным государственным органам, органам местного самоуправления, юридическим лицам, образованным в соответствии с законодательством Российской Федерации, организациям и физическим лицам, находящимся под юрисдикцией Российской Федерации, в своей деятельности исходить из того, что на территории Российской Федерации временно вводится запрет для работодателей, заказчиков работ (услуг), не включенных в перечень, определяемый Правительством Российской Федерации (далее – Перечень), на привлечение с 1 января 2016 г. для осуществления трудовой деятельности, выполнения работ (оказания услуг) работников из числа граждан Турецкой Республики, не состоящих в трудовых и (или) гражданско-правовых отношениях с указанными работодателями, заказчиками работ (услуг) по состоянию на 31 декабря 2015 г.

В этой связи, принято постановление Правительства Российской Федерации от 29 декабря 2015 г. № 1458 «Об утверждении перечня работодателей, заказчиков работ (услуг), на которых не распространяется запрет на привлечение с 1 января 2016 г. для осуществления трудовой деятельности, выполнения работ (оказания услуг) работников из числа граждан Турецкой Республики, не состоящих в трудовых и (или) гражданско-правовых отношениях с указанными работодателями, заказчиками работ (услуг) по состоянию на 31 декабря 2015 г.» (далее – постановление № 1458), подготовленное Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на основании предложений федеральных органов власти и субъектов Российской Федерации.

Принятие данного постановления направлено в том числе на обеспечение приоритетного порядка трудоустройства граждан Российской Федерации. В перечень включены 53 организации, реализующие значимые для экономики субъектов Российской Федерации инвестиционные проекты.

Кроме того, в рамках реализации пункта 7 статьи 18.1 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в целях поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов Правительством Российской Федерации принято постановление от 15 октября 2015 г. № 1106 «Об утверждении Правил проведения мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации по субъектам Российской Федерации», подготовленное Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

При проведении мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации в разрезе субъектов Российской Федерации учитываются суммарная численность привлекаемых иностранных работников, общая безработица (по методологии Международной организации труда), мнение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, оформленное в виде решения, а также осуществляется проверка того обстоятельства, что доля привлекаемых иностранных работников в численности экономически активного населения и численности занятых в экономике не должна превышать уровня социальной напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

При этом Правительство Российской Федерации на основании предложений Минтруда России, подготовленных по итогам указанного мониторинга с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеет право на приостановление на определенный период выдачи патентов на территории Российской Федерации.

С 1 января 2015 года вступил в силу Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», который направлен на предоставление юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям права привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, въезжающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента.

Привлечение таких иностранных граждан осуществляется без учета квот на выдачу им соответствующих разрешительных документов.

В целях недопущения роста напряженности на рынке труда в условиях нового порядка привлечения иностранных работников поддержания оптимального баланса трудовых ресурсов Правительством Российской Федерации принято постановление от 15 октября 2015 г. № 1106 «Об утверждении Правил проведения мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации по субъектам Российской Федерации», подготовленное Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

При проведении мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации в разрезе субъектов Российской Федерации учитываются суммарная численность привлекаемых иностранных работников, общая безработица (по методологии Международной организации труда), мнение Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, оформленное в виде решения, а также осуществляется проверка того обстоятельства, что доля привлекаемых иностранных работников в численности экономически активного населения и численности занятых в экономике не должна превышать уровня социальной напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации.

При этом Правительство Российской Федерации на основании предложений Минтруда России, подготовленных по итогам указанного мониторинга с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, имеет право на приостановление на определенный период выдачи патентов на территории Российской Федерации.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В 2015 году изменения в основное мероприятие не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция** **ОМ 2.2. Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Внесены изменения в миграционное законодательство, касающееся осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Усовершенствован порядок привлечения иностранных граждан на основании патентов.

Созданы условия для привлечения квалифицированных иностранных специалистов из числа выпускников российских учреждений высшего профессионального образования.

Актуализирован перечень профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющимся у них профессиям (специальностям), на которые квоты не распространяются.

Продолжено создание механизма организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Отрабатываются и реализуются на практике возможности дифференцированного подхода к отбору квалифицированных иностранных специалистов, а также рабочей силы для направления в те виды экономической деятельности, которые в текущий момент испытывают дефицит рабочих кадров.

Продолжено создание эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Принятые нормативные правовые акты способствовали решению задачи по созданию эффективного механизма привлечения и использования иностранных работников.

Расширены и систематизированы возможности привлечения в Российскую Федерацию иностранных работников по наиболее востребованным квалифицированным профессиям на основе актуализированного перечня профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан - квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся у них профессии (специальности), на которых квоты не распространяются.

Удовлетворяются потребности российской экономики в квалифицированных кадрах. Работодатели, испытывающие трудности с привлечением рабочей силы из числа российских граждан обеспечиваются иностранными работниками требуемой квалификации.

Упорядочен приёма на работу иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в безвизовом порядке, оптимизирована численность иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента, снижаются риски повышения напряженности на рынке труда и переизбытка иностранных работников названной категории.

Юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предоставлено право привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, въезжающих в Российскую Федерацию в безвизовом порядке на основании патентов, предусмотрено ограничение действия патента на осуществление трудовой деятельности территорией одного субъекта Российской Федерации и предоставление субъекту Российской Федерации полномочий по изменению размера соответствующего фиксированного платежа.

Развивается и совершенствуется механизм организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда. Организованный набор позволяет оптимизировать численность иностранных граждан, желающих осуществлять трудовую деятельность на территории Российской Федерации, через привлечение иностранных граждан на рабочие места, заявленные российскими работодателями в ходе определения потребности в иностранных работниках, обеспечения адресного трудоустройства иностранных граждан на рабочие места, преимущественно не востребованные у российских граждан.

Выпускники российских учреждений высшего профессионального образования получили возможности трудоустройства в качестве квалифицированных иностранных специалистов.

Во время обучения в российских образовательных учреждениях данная категория иностранных граждан не только получила необходимые профессиональные навыки и знания, но также являлась неотъемлемой частью российского общества, что позволит обеспечить российскую экономику трудовыми ресурсами, интегрированными в общество.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Не реализовано контрольное событие 2.2.3.2 "Достигнута договоренность между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в сфере трудовой миграции".

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Длительность процедур согласования международных Соглашений.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Удовлетворение потребности работодателей в привлечении иностранных работников.

Создание эффективного механизма привлечения иностранных работников.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Внесены изменения в миграционное законодательство, касающееся осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации:

С 1 января 2015 года вступил в силу Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), который направлен на предоставление юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям права привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, въезжающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента. При привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших на территорию Российской Федерации в безвизовом порядке, механизм квотирования заменен разрешительным порядком осуществления трудовой деятельности по патенту. Оформление патента возможно только в случае обращения иностранного гражданина, указавшего в миграционной карте при пересечении Государственной границы Российской Федерации цели визита – «работа». Также для оформления патента иностранный гражданин обязан представить документы, дающие ему право на получение в Российской Федерации медицинской помощи – медицинских полисов, договоров на оказание медицинской помощи. Одновременно устанавливается ограничение территории действия патента одним субъектом Российской Федерации и наделение субъекта Российской Федерации полномочиями по изменению размера соответствующего фиксированного авансового платежа на доходы физических лиц, уплачиваемого при осуществлении трудовой деятельности по патенту. Федеральным законом также вносится изменение в Федеральный закон «О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации», устанавливающее обязательную государственную дактилоскопическую регистрацию иностранных граждан, обратившихся в территориальные органы ФМС России с заявлением о получении дубликата патента. Федеральным законом вносятся изменения в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, устанавливающие административную ответственность для иностранных граждан или лиц без гражданства за нарушения миграционного законодательства Российской Федерации в области осуществления ими трудовой деятельности в Российской Федерации на основании патентов. Предусматривается административная ответственность за незаконное привлечение к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан или лиц без гражданства, в том числе в случае привлечения их к трудовой деятельности вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого данным лицам выданы разрешения на работу, патент или разрешено временное проживание. Федеральным законом статья 13 Федерального закона № 115-ФЗ дополнена положениями, предусматривающими обязанность работодателей или заказчиков работ (услуг), привлекающих и использующих для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, уведомлять территориальный орган ФМС России, на территории которого данный иностранный гражданин осуществляет трудовую деятельность, о заключении и прекращении (расторжении) с данным иностранным гражданином трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) в срок, не превышающий трех рабочих дней с даты заключения или прекращения (расторжения) соответствующего договора.

С 1 января2015 года вступил в силу Федеральный закон от 20 апреля 2014 г. № 74-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации», предусматривающий обязательное тестирование на знание русского языка, знания истории России и основ российского законодательства, положения которого будут распространяться на всех иностранных граждан, как «визовых», так и «безвизовых» категорий.

С 29 марта 2015 года вступил в силу Федеральный закон от 29 декабря 2014 г. № 473-ФЗ «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 29 декабря 2014 г. № 473-ФЗ), в соответствии с которым вводится понятие территории опережающего социально-экономического развития (далее – ТОР) как территории субъекта Российской Федерации, включая закрытое административно-территориальное образование, на которой в соответствии с решением Правительства Российской Федерации установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности в целях формирования благоприятных условий для привлечения инвестиций, обеспечения ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения. Федеральным законом от 29 декабря 2014 г. № 473-ФЗ предусматривается, что в целях координации деятельности и контроля за выполнением соглашения о создании ТОР, содействия в реализации проектов резидентов ТОР, проектов иных инвесторов, оценки эффективности функционирования ТОР, а также в целях рассмотрения и утверждения перспективных планов развития ТОР, осуществления контроля за реализацией этих планов создается наблюдательный совет ТОР, к полномочиям которого также относится решение вопроса об определении доли иностранных работников, привлекаемых резидентами ТОР. Кроме того в соответствии с пунктом 3 статьи 14 Федерального закона в соглашение об осуществлении деятельности на ТОР включается условие о доле иностранных работников, привлекаемых резидентом ТОР. Такая доля определяется с учетом решения наблюдательного совета. Статьей 18 Федерального закона от 29 декабря 2014 г. № 473-ФЗ устанавливается положение, в соответствии с которым особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов ТОР, регламентируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

С 29 марта 2015 года вступил в силу Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 519-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О территориях опережающего социально-экономического развития в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 31 декабря 2014 г. № 519-ФЗ), который дополняет статью 13 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» пунктом 49-1, предусматривающим, что особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами на территориях опережающего социально-экономического развития определяются Трудовым кодексом Российской Федерации. При этом Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен статьей 3515 «Особенности трудовой деятельности лиц, работающих у резидентов территории опережающего социально-экономического развития», предусматривающей, что работодатели, признаваемые резидентами ТОР в соответствии с законодательством о ТОР, привлекают и используют иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на ТОР в порядке и на условиях, которые предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации и законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, при этом:

- получение разрешений на привлечение и использование иностранных работников не требуется;

- разрешение на работу иностранному гражданину, привлекаемому для осуществления трудовой деятельности резидентом ТОР, выдается без учета квот на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу, устанавливаемых Правительством Российской Федерации в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации;

- при приеме на работу, при прочих равных условиях, приоритет имеют граждане Российской Федерации.

Федеральным законом от 08 марта 2015 г. № 56-ФЗ «О внесении изменений в статью 13.2 Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и статью 6 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" уточнены условия признания иностранных граждан высококвалифицированными специалистами. В пункт 1 статьи 13.2 Федерального закона от 25.07.2002 № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" внесены изменения, предусматривающие в качестве условия признания иностранных граждан высококвалифицированными специалистами получение ими от их российского работодателя или заказчика работ (услуг) установленной заработной платы (установленного вознаграждения) в ежемесячном исчислении. Также предусмотрено, что при наличии перерыва в осуществлении трудовой деятельности высококвалифицированным специалистом в связи с его болезнью, пребыванием в отпуске без сохранения заработной платы или другим обстоятельством, вследствие которого за период указанного перерыва выплата ему заработной платы не производилась либо производилась не в полном объеме, условие привлечения данного высококвалифицированного специалиста к трудовой деятельности в Российской Федерации в части размера получаемой им заработной платы считается соблюденным, если совокупная величина его заработной платы за три календарных месяца в течение отчетного периода составляет трехкратную сумму ежемесячного размера его заработной платы. Кроме того, предусматривается, что срок временного пребывания на территории Российской Федерации иностранного гражданина продлевается при продлении срока действия его патента. Иностранный гражданин, продливший срок действия патента, при получении нового патента в числе прочих документов представляет документы, подтверждающие уплату налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа за период продления срока действия патента.

Федеральным законом от 29 июня 2015 г. № 160-ФЗ «О международном медицинском кластере и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» упрощены правила привлечения и использования иностранных граждан, приглашенных для осуществления трудовой деятельности в качестве медицинских, педагогических или научных работников на территорию международного медицинского кластера.

Федеральным законом от 29 июня 2015 г. № 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 18.10 и 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» установлена административная ответственность за осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в РФ по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), в виде штрафа 2000 - 5000 рублей с административным выдворением из РФ или без такового, а также за необращение иностранного гражданина или с целью внесения изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу или патенте, если такое обращение требуется в соответствии с федеральным законом (штраф 4000 - 5000 рублей). Также, соответственно, установлена административная ответственность за привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности). Размер штрафа, налагаемого на граждан, составляет 2000 - 5000 рублей. Кроме того, определено, что при необходимости осуществления иностранным гражданином, прибывшим в безвизовом порядке, либо отдельными категориями иностранных граждан, обучающихся в РФ по очной форме, трудовой деятельности по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в патенте, соответствующий иностранный гражданин вправе обратиться в миграционный орган, выдавший патент, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в таком патенте. Уточнено, что отказ в приеме заявления о выдаче патента возможен также в случае принятия федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции решения о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории субъекта РФ или принятия Правительством РФ решения о приостановлении на определенный период выдачи патентов в России.

Федеральным законом от 29 июня 2015 г. № 202-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и статью 132 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» ограничивается привлечение иностранных спортсменов, тренеров и других специалистов в области физкультуры и спорта. Кроме того, физкультурно-спортивные организации и общероссийские спортивные федерации наделены правом привлекать высококвалифицированных иностранных граждан и лиц без гражданства в качестве спортсменов, тренеров и иных специалистов в области физкультуры и спорта. Ранее таким правом обладали лишь физкультурно-спортивные организации, созданные в форме коммерческих организаций.

Федеральным законом от 13 июля 2015 г. № 213-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О свободном порте Владивосток» установлены упрощенные правила привлечения и использования иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территории свободного порта Владивосток.

Федеральным законом от 13 июля 2015 г. № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» предусматривается, что для получения или переоформления иностранным гражданином патента представляются документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией, выданные по результатам медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов. При этом для осуществления иностранным гражданином трудовой деятельности на территории другого субъекта Российской Федерации данный иностранный гражданин обязан обратиться за получением патента в территориальный орган ФМС России в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность, в порядке, установленном пунктами16 – 21 статьи 133 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Федеральным законом от 28 ноября 2015 г. № 343-ФЗ «О внесении изменений в статьи 25 и 25.6 Федерального закона «О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию» и статью 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» упрощены правила привлечения и использования иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию не более чем на тридцать дней для осуществления гастрольной деятельности.

Постановлением Правительства РФ от 07 декабря 2015 г. № 1327 «Об утверждении Правил определения срока приведения хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории субъекта Российской Федерации, численности используемых ими иностранных работников в соответствие с запретом на привлечение такими хозяйствующими субъектами иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, установленным высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации)» установлено, что срок приведения численности работающих по патентам иностранных работников в соответствие с запретом на их привлечение для трудовой деятельности не может превышать 1 год. Указанный срок определяется с учетом, в том числе:

- срока окончания действия патентов, оформленных (переоформленных) в субъекте РФ, на дату вступления в силу запрета;

- численности иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельном виде экономической деятельности, в котором устанавливается запрет;

- отношения численности иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами в отдельном виде экономической деятельности, в котором устанавливается запрет, к численности работников, используемых указанными хозяйствующими субъектами;

- возможности удовлетворения потребности в рабочей силе за счет региональных трудовых ресурсов, в том числе путем получения гражданами профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения граждан, высвобождаемых работников, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

- возможности привлечения трудовых ресурсов из других субъектов РФ.

Срок определяется в нормативном правовом акте субъекта РФ, утверждающем запрет, и исчисляется со дня вступления в силу указанного акта. При установлении запрета для двух или более видов экономической деятельности указанный срок определяется для каждого вида экономической деятельности, в котором устанавливается запрет.

Постановлением Правительства РФ от 12 декабря 2015 г. № 1359 "Об определении потребности в привлечении в Российскую Федерацию иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и утверждении квот на 2016 год" утверждено распределение определенной на 2016 год потребности в привлечении в Россию иностранных работников, прибывших на основании визы, по приоритетным профессионально-квалификационным группам.

Также Федеральной миграционной службой России подготовлены:

Приказ ФМС России от 15 января 2015 № 5 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов», которым регламентирована процедура оформления и выдачи патентов иностранным гражданам. Заявителями в рамках данной государственной услуги являются законно находящиеся в России иностранные граждане, прибывшие в порядке, не требующем получения визы, и достигшие 18 лет. Определены, в том числе:

- порядок информирования о предоставлении государственной услуги;

- результат предоставления государственной услуги (выдача патента, отказ в выдаче патента, переоформление патента и др.);

- срок предоставления государственной услуги;

- исчерпывающий перечень документов, необходимых для предоставления государственной услуги, оснований для отказа в приеме документов, оснований для приостановления или отказа в предоставлении государственной услуги;

- перечень административных процедур;

- порядок и периодичность осуществления плановых и внеплановых проверок полноты и качества предоставления государственной услуги и др.

В приложениях приведена, в том числе, наглядная блок-схема предоставления государственной услуги.

Приказ ФМС России от 09 февраля 2015 № 28 «О внесении изменений в приказ ФМС России от 19 февраля 2014 г. № 97», которым утверждена форма бланка разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства, прибывшему в Россию в визовом порядке и привлекаемому (используемому) для трудовой деятельности на территории опережающего социально-экономического развития. Одновременно утратила силу форма бланка разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства, прибывшему в Россию в безвизовом порядке и привлекаемому для трудовой деятельности в целях реализации проекта «Сколково». Для иностранцев, прибывших в Россию в безвизовом порядке, введен механизм привлечения к трудовой деятельности - по патенту.

Приказом ФМС России от 12 марта 2015 № 149 «О внесении изменений в приказ ФМС России от 28 июня 2010 г. № 147 «О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации» утвержден Порядок представления работодателями и заказчиками работ, услуг уведомлений об исполнении обязательств по выплате зарплаты и вознаграждения высококвалифицированным специалистам. Согласно Порядку, работодатели и заказчики работ, услуг обязаны ежеквартально не позднее последнего рабочего дня месяца, следующего за отчетным кварталом, уведомлять ФМС России или ее территориальный орган, выдавший разрешение на работу высококвалифицированному специалисту, об исполнении обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) высококвалифицированному специалисту. Уведомление оформляется по состоянию на последний день квартала календарного года. Определены порядок заполнения, подачи и приема уведомления, формы журнала учета уведомлений и справки о приеме уведомления. Также утверждена форма справки о приеме уведомления о заключении и прекращении (расторжении) трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами. Справка выдается уведомителю или его представителю в случае, если уведомление подано непосредственно в территориальный орган ФМС России.

Изложены в новой редакции формы уведомлений:

- об исполнении работодателями и заказчиками работ и услуг обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину - высококвалифицированному специалисту;

- о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- о прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Приказом ФМС России от 20 марта 2015 г. № 159 «Об утверждении Порядка принятия решения о запрете работодателю или заказчику работ (услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности в Российской Федерации в качестве высококвалифицированных специалистов и формы указанного решения» установлена процедура подготовки и принятия решения о запрете работодателю или заказчику работ (услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности в РФ в качестве высококвалифицированных специалистов. В случае невыполнения работодателем своих обязательств перед привлеченным иностранным высококвалифицированным работником или в случае представления в ФМС России недостоверных сведений или подложных документов, работодатель может быть лишен права привлекать высококвалифицированных иностранных работников. Такое решение принимается руководителем ФМС России, его заместителем по курируемому направлению деятельности или начальником (руководителем) территориального органа ФМС России. Приказом установлены основания принятия указанного решения, подразделения, ответственные за подготовку материалов, необходимых для принятия соответствующих решений, сроки принятия решения о запрете привлечения иностранных высококвалифицированных работников. В приложениях к приказу приведены формы журнала учета материалов и решений о запрете работодателю или заказчику работ (услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности в РФ в качестве высококвалифицированных специалистов и форма решения о запрете работодателю или заказчику работ (услуг) в течение двух лет привлекать иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности в РФ в качестве высококвалифицированных специалистов.

Приказом ФМС России от 02 октября 2015 г. № 445 «О внесении изменения в приложение № 4 к приказу ФМС России от 8 декабря 2014 г. № 639» уточнена форма заявления о внесении изменений в сведения, содержащиеся в патенте.

Приказом ФМС России от 09 октября 2015 г.№ 451 «О внесении изменений в приказ ФМС России от 19 февраля 2014 г. № 97» утверждаются форма бланка разрешения на работу иностранному гражданину и лицу без гражданства, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, привлекаемому и используемому для осуществления трудовой деятельности работодателем, являющимся участником проекта международного медицинского кластера, а также форма бланка разрешения на работу иностранному гражданину или лицу без гражданства, прибывшему в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, привлекаемому и используемому для осуществления трудовой деятельности резидентом свободного порта Владивосток.

Приказом ФМС России от 14 октября 2015 г.№ 458 «Об утверждении форм заявлений, представляемых в связи с выдачей дубликата разрешения на работу, внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу» утверждены формы заявлений, представляемые в связи с внесением изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу и выдачей дубликата разрешения на работу.

Приказом ФМС России от 8 декабря 2015 г.№ 525 «О внесении изменений в Административный регламент предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов, утвержденный приказом ФМС России от 15 января 2015 г. № 5» установлено содержание химико-токсикологического исследования в процессе медицинского осмотра иностранного гражданина для подготовки документа, подтверждающего отсутствие заболевания наркоманией в целях оформления либо переоформления патента.

Приказом ФМС России от 30 декабря 2015 г. № 574 «О внесении изменений в Административный регламент предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, утвержденный приказом ФМС России от 30 октября 2014 г. № 589» внесены изменения в Административный регламент в части расширения круга заявителей, имеющих право обратиться в Федеральную миграционную службу за получением услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, а также разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства. Получили развитие и конкретизированы требования к процедурам и перечню документов, представляемых новыми категориями заявителей с целью получения государственной услуги по выдаче разрешений на привлечение и использование иностранных работников, разрешений на работу иностранным гражданам и лицам без гражданства, продления срока действия разрешений на работу, внесения изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу иностранного гражданина, а также срокам предоставления государственной услуги.

В настоящее время ФМС России продолжает работу по разработке проектов двусторонних соглашений, направленных на реализацию механизма организованного набора иностранной рабочей силы, с Республикой Таджикистан и Республикой Узбекистан.

В ходе заседания Совета руководителей миграционных органов государств-участников Содружества Независимых Государств (далее – СРМО), проведение которого состоялось 15 апреля 2015 г. в г. Москве, было принято решение о продолжении разработки проектов соглашений об организованном наборе с учетом изменений российского миграционного законодательства, вступивших в силу 1 января 2015 года.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2014 г. № 2260-р одобрено к подписанию Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Киргизской Республики об организованном наборе граждан Киргизской Республики для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации. Вместе с тем, в ходе проведения 10-го заседания Совместной российско-киргизской рабочей группы по обсуждению проблемных вопросов, возникающих при реализации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Киргизской Республики о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов от 28 марта 1996 года и Протокола к нему от 22 сентября 2003 г., а также иных вопросов в области миграции, представляющих взаимный интерес, принято решение Российской стороне рассмотреть вопрос о возможности подписания соглашения об организованном наборе на межведомственном уровне. В настоящее время проект соответствующего соглашения разрабатывается Минтрудом России.

Также, продолжается работа по подготовке к подписанию Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации. 22 декабря 2015 г. на площадке ФМС России состоялись российско-узбекские экспертные консультации, в ходе которых обсуждался проект Соглашения об организованном наборе. По итогам упомянутых консультаций Стороны договорились, что российская сторона направит доработанный по итогам консультаций проект соглашения узбекской стороне. В настоящее время проект соглашения прорабатывается Службой. Вместе с тем продолжатся работа по подготовке проекта Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Молдова об организованном наборе граждан Республики Молдова для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации. 4 марта 2015 г. нотой МИД России № 2442/2дснг проект Соглашения передан для оценки приемлемости зарубежным партнерам. Ответ до настоящего времени в адрес ФМС России не поступал.

4 декабря 2015 г. письмом № ЕЕ-1/2-15533 на межведомственное согласование направлен проект Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, актуализированный с учетом изменений в российском миграционном законодательстве. Поступили предложения Минтруда России, Минздрава России, МИД России и Минобрнауки России, которые в настоящее время прорабатываются Службой.

29 мая 2014 г. в г. Астане (Республика Казахстан) подписан договор о Евразийском экономическом союзе между Российской Федерацией, Республикой Казахстан и Республикой Беларусь. Договор вступил в силу с 1 января2015 года. 10 октября 2014 г. в г. Минске подписан Договор о присоединении Республики Армения к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года. 23 декабря 2014 г. в г. Москве подписан Договор о Присоединении Кыргызской Республики к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года. Договор о Присоединении Кыргызской Республики к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. вступил в силу 12 августа 2015 года.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2012 г. № 110-р одобрено к подписанию Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в сфере трудовой миграции (далее - Соглашение). Учитывая, что в ходе процедуры внутригосударственного согласования в проект Соглашения были внесены изменения технико-юридического характера,24 февраля 2012 г. нотой МИД России № 1354/4дснг он направлен Азербайджанской стороне для оценки его приемлемости, а также в целях информирования о готовности Российской стороны к его подписанию. В течение 2013-2015 гг. ФМС России неоднократно запрашивала азербайджанскую сторону о проведении консультаций. В период с 28 по 29 октября 2015 г. в г. Москве состоялись консультации по обсуждению Соглашения. По итогам консультаций принято решение, что азербайджанская сторона передаст по дипломатическим каналам на рассмотрение российской стороне доработанный проект Соглашения, в свою очередь российская сторона предоставит в установленном порядке свою позицию по проекту Соглашения, подготовленного зарубежными партнерами с учетом изменений миграционного законодательства Сторон. Однако, до настоящего времени проект Соглашения от зарубежных коллег в адрес Службы не поступил. Вместе с тем, 4 декабря 2015 г. в адрес Минтруда России направлен проект соглашения, доработанный по итогам консультаций с учетом предложений иностранных партнеров (исх. № ЕЕ-1/2-15528). 12 января 2016 г. в Службу поступили соответствующие предложения Минтруда России, которые в настоящее время прорабатываются Службой.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2013 г. № 584-р ФМС России поручено по достижении договоренности с Молдавской Стороной подписать от имени Правительства Российской Федерации Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Молдова о сотрудничестве в сфере трудовой миграции. 25 апреля 2014 г. в рамках межведомственной рабочей встречи по вопросу дальнейшей работы на молдавском направлении, состоявшейся с участием представителей ФМС России и МИД России, выработана единая позиция относительно целесообразности «пакетного» подписания Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Молдова о реадмиссии и Исполнительного протокола о порядке его реализации одновременно с российско-молдавским Соглашением о сотрудничестве в сфере борьбы с незаконной миграцией, а также Соглашением о сотрудничестве в сфере трудовой миграции, заключение которого представляет интерес для молдавской стороны. В настоящее время проекты соглашений о реадмиссии и в сфере миграции прорабатываются с молдавской стороной.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

В настоящее время Службой ведется работа над проектами двусторонних соглашений, направленных на реализацию механизма организованного набора иностранной рабочей силы, с Республикой Таджикистан, Киргизской Республикой, Республикой Молдовой и Республикой Узбекистан.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Длительность процедур согласования международных Соглашений.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отклонения в сроках реализации в 2015 году отдельных мероприятий существенного влияния на основные параметры Госпрограммы не окажут.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Изменения в основное мероприятие государственной программы в 2015 году не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция** **ОМ 2.3. Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Федеральным законом от 29 июня 2015 г. № 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 18.10 и 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» установлена административная ответственность за осуществление иностранным гражданином или лицом без гражданства трудовой деятельности в РФ по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), в виде штрафа 2000 - 5000 рублей с административным выдворением из РФ или без такового, а также за необращение иностранного гражданина или с целью внесения изменений в сведения, содержащиеся в разрешении на работу или патенте, если такое обращение требуется в соответствии с федеральным законом (штраф 4000 - 5000 рублей).

Также, соответственно, установлена административная ответственность за привлечение к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу или патенте, если разрешение на работу или патент содержит сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности). Размер штрафа, налагаемого на граждан, составляет 2000 - 5000 рублей.

Кроме того, определено, что при необходимости осуществления иностранным гражданином, прибывшим в безвизовом порядке, либо отдельными категориями иностранных граждан, обучающихся в РФ по очной форме, трудовой деятельности по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в патенте, соответствующий иностранный гражданин вправе обратиться в миграционный орган, выдавший патент, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в таком патенте.

Уточнено, что отказ в приеме заявления о выдаче патента возможен также в случае принятия федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции решения о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории субъекта РФ или принятия Правительством РФ решения о приостановлении на определенный период выдачи патентов в России.

Приказом ФМС России № 367, МВД России № 807 от 31 июля 2015 г. «Об утверждении Административного регламента по исполнению Федеральной миграционной службой, ее территориальными органами и органами внутренних дел Российской Федерации государственной функции по осуществлению федерального государственного контроля (надзора) за пребыванием и проживанием иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации и трудовой деятельностью иностранных работников» обновлен регламент по осуществлению контроля и надзора за пребыванием, проживанием и трудовой деятельностью иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ.

Предметом государственного контроля является соблюдение иностранным гражданином правил въезда и выезда, установленного режима пребывания, правил миграционного учета и транзитного проезда через территорию РФ, соблюдение принимающей стороной правил регистрации иностранных граждан по месту жительства, соблюдение работодателями правил привлечения иностранных работников и использования их труда.

Государственная функция осуществляется путем проведения выездных плановых, внеплановых и документарных проверок. Установлены объекты, в отношении которых проводятся проверки согласно принятому Регламенту.

Сформулированы основания принятия решения о проведении проверки, порядок подготовки к проведению проверки и издания распоряжения о ее проведении, порядок непосредственного ее проведения, составления акта по результатам проведенной проверки, ознакомления с ним проверяемого лица (его представителя), собственника (или иного владельца) проверяемого объекта.

Кроме того, закреплены права и обязанности лиц, в отношении которых осуществляются мероприятия по государственному контролю (надзору).

Результатом исполнения государственной функции является выявление административных правонарушений в сфере миграции, либо признаков уголовно наказуемых деяний; привлечение к административной ответственности лиц, виновных в нарушении законодательства в сфере миграции, выявление и устранение причин и условий, способствовавших нарушению законодательства, выявление оснований для принятия решений о запрете въезда иностранных граждан на территорию РФ, их депортации, либо об отсутствии оснований для принятия таких решений.

В приложении к Приказу приведена контактная информация по структурным подразделениям ФМС России.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Совершенствование ответственности за осуществление незаконной трудовой деятельности.

Совершенствование осуществления федерального государственного контроля (надзора) за трудовой деятельностью иностранных работников.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Снижение численности незаконных трудовых мигрантов.

Привлечение к ответственности иностранных работников и работодателей, нарушающих законодательство.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Не реализовано Контрольное событие 2.3.1.1 "Принят федеральный закон об иммиграционном контроле".

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года предусмотрена разработка федерального закона "Об иммиграционном контроле". Вместе с тем, в целях реализации Постановления Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 г. и во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 4 января 2015 г. № Пр-13 Минэкономразвития России разработан проект федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее - законопроект), направленный на применение при планировании и осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля системы оценки рисков потенциальной опасности видов экономической деятельности, осуществляемой хозяйствующими субъектами. Указанным законопроектом регламентируются вопросы разграничения сферы применения контрольной и надзорной деятельности, полномочия контрольных и надзорных органов на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, определяются виды и нормы государственного контроля (надзора), а также порядок взаимодействия полномочных государственных органов при его осуществлении. Федеральный государственный контроль (надзор) в сфере миграции определяется законопроектом в качестве одного из видов федерального государственного контроля (надзора), осуществляемых в Российской Федерации. Учитывая, что проект федерального закона "Об иммиграционном контроле в Российской Федерации" имеет схожий предмет правового регулирования с вышеуказанным, принято решение вернутся к вопросу дальнейшей работы над разработанным ФМС России законопроектом после принятия федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" и издания нормативных правовых актов, направленных на его реализацию.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Не достижение контрольного события существенного влияния на основные параметры основного мероприятия Госпрограммы не окажет.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Снижение численности незаконных трудовых мигрантов в Российской Федерации.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

В целях противодействия незаконной миграции ФМС России во взаимодействии с МВД России, ФСБ России, заинтересованными органами исполнительной власти и их территориальными подразделениями организовано проведение совместных комплексных оперативно-профилактических мероприятий.

В 2015 году в целях осуществления федерального государственного контроля (надзора) за пребыванием и проживанием иностранных граждан в Российской Федерации, трудовой деятельностью иностранных работников проведено 626 974 (-17,4%; АППГ - 759 330) мероприятия по выявлению фактов нарушения миграционного законодательства, в ходе проведенных мероприятий проверено 1 583 135 ИГ и ЛБГ, из которых 368 599 или 23,3% с нарушением режима пребывания или осуществления трудовой деятельности.

За нарушение иммиграционного законодательства в 2015 году составлено 735 334 административных протокола (-1,1%).

На 22,7% (114 600) снизилось количество выявленных административных правонарушений за незаконное осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами (ст. 18.10 КоАП РФ).

Почти треть, таких нарушений выявлена в г. Москве и Московской области, при этом в Московской области отмечено их снижение на 37,8%.

В отношении работодателей, незаконно привлекающих иностранных граждан к трудовой деятельности (ст. 18.15 КоАП РФ), составлено 111 119 (-6,7%) административных протокола. Вынесено 77 518 постановлений о наложении административных штрафов и 9 322 решения об административном приостановлении деятельности. Следует отметить тот факт, что почти половина (49,5%) всех решений об административном приостановлении деятельности вынесено в Московской области.

С января 2015 года законодательством предусмотрена административная ответственность за нарушение иностранным гражданином срока обращения за выдачей патента (ст. 18,20 КоАП РФ). Сотрудниками ТО ФМС России по данному правонарушению составлено 39 301 протокол.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Изменения в основное мероприятия в 2015 году не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция** **ОМ 2.4. Организация системы учета иностранных граждан** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Оперативное регулирование миграционных процессов. Учетные задачи в сфере внешней трудовой миграции ФМС России разрешены с помощью автоматизированных систем.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Оперативное регулирование миграционных процессов. Учетные задачи в сфере внешней трудовой миграции ФМС России разрешены с помощью автоматизированных систем.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Завершена опытная эксплуатация прикладного программного обеспечения «Территория» Распоряжение ФМС России от 13.11.2015 № КР-1/10-382 "О завершении опытной эксплуатации ППО "Территория" регионального уровня".

Введено в опытную эксплуатацию созданное прикладное программное обеспечение "Территория" федерального уровня. Распоряжение ФМС России от 13.11.2015 № КР-1/10-381 "О проведении опытной эксплуатации ППО "Территория" федерального уровня".

Приказом ФМС России от 11 января 2015 г. № 3 "О внесении изменений в приказ ФМС России от 26 июля 2013 г. № 324 "О поэтапном вводе в эксплуатацию государственной системы миграционного учета" регламентировано: Завершить поэтапный ввод ГИСМУ в эксплуатацию к 31 декабря 2018 года.

Обеспечено техническое сопровождение и техническая поддержка Государственной информационной системы миграционного учета, государственный контракт от 16.12.2014 № 100-ГОС/14 на сумму 365 000 000,00 руб.

Обеспечены создание ППО "Территория" федерального уровня, развитие ППО "Территория" регионального уровня, работоспособность ППО «Территория» регионального и федерального уровня.

Заключены государственные контракты:

30-ГОС/14 от 10.07.2014 на сумму 154 448 000,00 руб. в 2015 году, 8 и 9 этапы 2014 года на сумму 12 980 000,00 руб. Контракт закрыт. 10-ГОС/14 от 04.03.2014 (6-й этап "Опытная эксплуатация") на сумму 3 726 440,00 руб. Контракт закрыт. 18-ГОС/15 от 23.03.2015 на сумму 44 073 000,00 руб. Контракт закрыт.

Введено в опытную эксплуатацию созданное прикладное программное обеспечение "Территория" федерального уровня. Распоряжение ФМС России от 13.11.2015 № КР-1/10-381 "О проведении опытной эксплуатации ППО "Территория" федерального уровня".

Заключен государственный контракт от 22.07.2015 №38-ГОС/15 (на поставку двух автоматизированных рабочих мест эксперта для работы с базой данных АДИС ФМС России для нужд ФМС России в 2015 году) на сумму 1 037 053,33 руб. Заключен государственный контракт от 30.07.2015№40-ГОС/15 (на поставку специального программного обеспечения для автоматизированного рабочего места эксперта АДИС ФМС России, а также на выполнение работ по установке и настройке поставляемого программного обеспечения на оборудовании, предоставляемом заказчиком для нужд ФМС России в 2015 году) на сумму337 366,67 руб.

Обеспечено развитие АСАО государственной информационной системы миграционного учета ФМС России. Заключен государственный контракт от 01.06.2015 г. № 24-ГОС/15на сумму 23 900 000,00 руб. Контракт закрыт.

Обеспечено развитие и поддержка СПО «Сервисный концентратор». Заключен государственный контракт от 24.02.2015 г. № 13-ГОС/15 на сумму 14 396 000,00 руб. Контракт закрыт. Обеспечено развитие и поддержка СПО "Портал ФМС". Заключен государственный контракт от 09.02.2015 г. № 8-ГОС/15 на сумму 7 906 000,00 руб. Контракт закрыт.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Продолжена опытная эксплуатация прикладного программного обеспечения «Территория».

Обеспечено техническое сопровождение и техническая поддержка Государственной информационной системы миграционного учета».

Обеспечена работоспособность и развитие прикладного программного обеспечения «Территория».

Обеспечено техническое сопровождение территориальных органов ФМС России по проведению дактилоскопической регистрации.

Обеспечена поддержка и развитие системы предоставления государственных услуг в электронном виде на базе Веб-портала АС ЦБД УИГ ФМС России.

Обеспечено развитие и поддержка СПО «Сервисный концентратор». Заключен государственный контракт от 24.02.2015 г. № 13-ГОС/15 на сумму 14 396 000,00 руб. Контракт закрыт.

Обеспечено развитие и поддержка СПО "Портал ФМС". Заключен государственный контракт от 09.02.2015 г. № 8-ГОС/15 на сумму 7 906 000,00 руб. Контракт закрыт.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Развитие ППО Территория до статуса основной учетной информационной системы ведомства, собирающей, хранящей и обрабатывающей данные граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в ходе оказания государственных услуг и использования государственных функций ФМС России.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Проведена работа по изданию необходимых распоряжений/приказов ФМС России по внедрению, тиражированию, вводу в опытную/промышленную эксплуатацию информационных систем ФМС России, в том числе обеспечивающих учет иностранных граждан.

ППО «Территория» регионального уровня разработано по заказу ФМС России в строгом соответствии с законодательными, нормативными правовыми актами Российской Федерации, ведомственными и межведомственными документами, а также потребностями ФМС России. Используется в работе УРОГО ФМС России и всеми территориальными органами ФМС России. Посредством ППО «Территория» регионального уровня в соответствии с Административными регламентами Службы территориальными органами ФМС России формируются учеты, оформляются документы, осуществляется внешнее информационное взаимодействие. В пределах выделенного финансирования УИТ ФМС России организовано выполнение работ по развитию, модернизации и эксплуатации ППО «Территория» регионального уровня для нужд ФМС России в 2015 году. В рамках работ государственного контракта выполняются работы по устранению недостатков, выявленных по результатам опытной эксплуатации, технической поддержке эксплуатации, а также работы по развитию и модернизации действующей функциональности.

УИТ ФМС России организовано выполнение работ по созданию и эксплуатации ППО «Территория» федерального уровня, в том числе созданию базового государственного информационного ресурса регистрационного учета граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, общефедерального учета выданных паспортов граждан Российской Федерации, удостоверяющих личность граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, в том числе, содержащих электронный носитель информации.

Со стороны УИТ ФМС России на постоянной основе обеспечено организационное сопровождение работ по государственным контрактам, опытной эксплуатации ППО «Территория» регионального уровня, а также контроль за эффективностью использования ППО «Территория» регионального уровня территориальными органами ФМС России.

Введена в постоянную эксплуатацию автоматизированная система получения, формирования и хранения дактилоскопической информации об иностранных гражданах с последующим использованием полученной информации компетентными органами, в том числе в правоохранительных целях.

В соответствии с требованиями Федерального закона от 25 июля 1998 г. № 128-ФЗ «О государственной дактилоскопической регистрации в Российской Федерации» территориальными органами, организациями и подразделениями ФМС России проводится государственная дактилоскопическая регистрация (далее – ГДР) граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства.

В 2015 году была продолжена работа по развитию автоматизированной системы аналитической отчетности ГИСМУ ФМС России». Эксплуатировались: подсистема «Интерактивная карта АСАО», подсистема «Мобильное АСАО», подсистема анализа и оценки деятельности органов ФМС России на основе показателей деятельности, подсистема интеллектуального анализа данных и прогнозирования миграционной ситуации, подсистема обработки неструктурированной информации, компонент обработки статистической информации о работе и исполнении запросов Единого портала государственных услуг, подсистема «ГИС АСАО».

АСАО дает возможность проводить прогнозирование развития миграционной ситуации на территории Российской Федерации, регулирования и контроля миграционных процессов. Была проведена комплексная модернизация программных средств, лежащих в основе АСАО ГИСМУ ФМС России, что обеспечило следующие функциональные возможности системы:

- расширенные возможности визуализации аналитических данных, представленных в Системе;

- возможности работы с различными видами иерархий, элементами фильтрации данных;

- стандартизация системного администрирования;

- глубокая интеграция гео-аналитики в Системе (ГИС). Также в рамках действующего государственного контракта проводятся работы как по опытной эксплуатации Системы, так и по расширению ее функциональных возможностей в части:

- развития подсистемы «ГИС АСАО»;

- развития подсистемы оценки эффективности деятельности ФМС России;

- создания подсистемы оперативного оповещения об изменении миграционной ситуации на территории РФ;

- создания подсистемы форм строгой отчетности.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Изменения в основное мероприятия в 2015 году не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция** **ОМ 2.5. Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество.** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Успешная интеграция трудовых мигрантов в российское общество, содействие их адаптации к условиям российского общества.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В течение 2015 года было дано 465 320 консультаций иностранным гражданам и лицам без гражданства на базе МФЦ.

С 1 января2015 года вступил в силу Федеральный закон от 20.04.2014 г. № 74-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", предусматривающий обязательное тестирование на знание русского языка, знания истории России и основ российского законодательства, положения которого будут распространяться на всех иностранных граждан, как «визовых», так и «безвизовых».

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Осуществлялось консультирование иностранных граждан на базе многофункциональных центров оказания государственных (муниципальных) услуг, что способствовало успешной интеграции трудовых мигрантов в российское общество, содействию их адаптации к российским условиям.

Установлены на законодательном уровне критерии социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Не выполнено контрольное событие 2.5.1.1 "Увеличена численность иностранных граждан, которым даны консультации, на базе многофункциональных центров оказания государственных (муниципальных) услуг в текущем году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года".

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Активизирована разъяснительно-информационная работа территориальных органов ФМС России. Проведено 5 233 совместных мероприятия с национальными объединениями, религиозными и общественными организациями по вопросам интеграции мигрантов (АППГ 4 691 встреча). Налажено постоянное взаимодействие с 1 655 национальными объединениями по актуальным вопросам в области содействия адаптации и интеграции иностранных граждан (АППГ 1 519 объединений).

Более широко стали использоваться иностранцами информационно-справочные возможности сети Интернет.

Значительная часть мигрантов получает консультации по интересующим их вопросам в сфере миграционного законодательства Российской Федерации в результате обращения в диаспоры/землячества.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Основное мероприятие реализовано иными путями и возможностями.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Ускоряются и совершенствуются процессы интеграции трудовых мигрантов в российское общество, их адаптации к российским условиям.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

В условиях безвизового въезда для значительной части иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию, неподготовленности большинства из них к работе и жизни в нашей стране содействие адаптации и интеграции мигрантов является актуальной задачей миграционной политики Российской Федерации.

Ежегодно в Российскую Федерацию из стран СНГ прибывает большое количество мигрантов. Историческая близость с народами этих государств является благоприятным социокультурным фактором, однако, влияние этого фактора снижается. Уже выросло целое поколение молодых людей, которые не учились в советских школах и не знают русского языка.

Важнейшим условием эффективной социальной адаптации и последующей интеграции в общество значительного количества иностранных граждан является знание языка принимающего государства, основ государственно-правового устройства, ценностей, истории, культурных традиций, норм поведения.

Обеспечение этого условия не только укрепляет единство общества, препятствует обособлению и сегрегации этнических групп мигрантов, способствует вхождению всех членов общества в единое правовое поле, обеспечению законных интересов, прав и свобод как российских, так и самих иностранных граждан, а также способствует укреплению межнационального мира в российском обществе.

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 602 «Об обеспечении межнационального согласия» предусмотрено введение обязательного экзамена по русскому языку, истории России и основ законодательства Российской Федерации для трудящихся-мигрантов, за исключением высококвалифицированных специалистов.

С 1 января 2015 года к иностранным гражданам, за исключением высококвалифицированных специалистов, желающим оформить разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание или вид на жительство, предъявляется требование владеть русским языком, знать историю России и основы законодательства Российской Федерации. Данная мера направлена на обеспечение адаптации иностранных граждан к социокультурным условиям России, а также последующую интеграцию их в принимающее сообщество.

Подготовлен проект Федерального закона "О социальной и культурной адаптации и интеграции иностранных граждан в Российской Федерации", направленный на закрепление основных понятий, необходимых для обеспечения деятельности в области адаптации и интеграции мигрантов в Российской Федерации; определение функций и полномочий федеральных органов исполнительной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления в области адаптации и интеграции мигрантов, а также прав и обязанностей иностранных граждан в данной сфере и создание соответствующей инфраструктуры.

В целях информирования иностранных граждан о введении единого комплексного экзамена во всех территориальных органах ФМС России на стендах подразделений, официальных интернет сайтах управлений размещена необходимая информация, которая также направлялась в региональные СМИ, в том числе публикующие материалы на национальных языках.

Для решения проблемных вопросов введения адаптационных требований проведены внеочередные заседания Общественно-консультативных советов, действующих при территориальных органах Службы, с участием представителей национальных, общественных, религиозных организаций и работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу.

В течение 2015 года территориальными органами ФМС России проведено 5 233 совместных мероприятия с национальными объединениями, религиозными и общественными организациями по вопросам интеграции мигрантов (АППГ 4 691 встреча). Налажено постоянное взаимодействие с 1 655 национальными объединениями по актуальным вопросам в области содействия адаптации и интеграции иностранных граждан (АППГ 1 519 объединений).

Для обеспечения возможности иностранным гражданам пройти необходимую языковую и страноведческую подготовку особое внимание в работе уделялось содействию созданию соответствующей инфраструктуры.

На территории страны действуют 334 доступных для мигрантов курсов по изучению русского языка. 108 из них были открыты при содействии территориальных органов ФМС России и работают на безвозмездной основе.

Кроме того, Службой осуществляется консультирование иностранных граждан по вопросам российского миграционного законодательства в рамках деятельности многофункциональных центров по оказанию государственных (муниципальных) услуг, созданных в субъектах Российской Федерации. За 2015 год (по данным отчета 1-РД) было дано 465 320 консультаций иностранным гражданам и лицам без гражданства на базе МФЦ.

При проведении консультаций используются памятки для мигрантов, а также наглядная информация и возможности сети Интернет.

Во многих регионах Российской Федерации представители национальных объединений входят в состав общественно-консультативных советов, созданных при Управлениях и Отделах ФМС России.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Изменения в основное мероприятие в отчетном году не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда** **ОМ 3.1. Разработка и утверждение профессиональных стандартов** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В целях реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов, ведущими профессиональными ассоциациями и крупнейшими компаниями организована работа по разработке профессиональных стандартов.

Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей. По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Утвержденные профессиональные стандарты:

обеспечивают создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, устанавливают требования к квалификации работников и описанию их трудовой деятельности в областях атомной промышленности, судостроения, машиностроения, финансов и экономики, сельского хозяйства, транспорта, жилищно-коммунального хозяйства, электроэнергетики, биотехнологий, нефтегазовой отрасли, социального обслуживания, а также сквозных видов профессиональной деятельности в различных сферах экономики;

позволяют актуализировать образовательные стандарты и программы;

для кадровых служб и работодателей иных организаций являются ориентирами и могут применяться в части наименования должностей, профессий и специальностей, определения трудовых функций, требований к образованию и опыту работы с учетом особенностей, обусловленных технологией и организацией производства и труда у данного работодателя.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Все запланированные на 2015 год контрольные события выполнены.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

В целях реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти, общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскими объединениями профсоюзов, ведущими профессиональными ассоциациями и крупнейшими компаниями организована работа по разработке профессиональных стандартов.

Разработка профессиональных стандартов велась по приоритетным направлениям развития экономики и предложениям работодателей. По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта.

*Мероприятие 3.1.1 «Разработка профессиональных стандартов в соответствии с планом-графиком, утвержденным Минтрудом России»*

*Контрольное событие 3.1.1.1 «Разработаны и утверждены 800 профессиональных стандартов (нарастающим итогом)»*

По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта.

*Контрольное событие 3.1.1.2 «Проведена актуализация или разработка профессиональных стандартов с учетом профессиональных компетенций, апробированных в рамках Национального чемпионата рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике Ворлдскиллс»*

Мероприятие выполнено досрочно. В 2014 году проведено разработка 11 и актуализация 8 профессиональных стандартов с участием профессиональных сообществ WorldSkills.

Для разработчиков профессиональных стандартов организовано обучение и консультационно-методическая поддержка.

В целях методического обеспечения процесса разработки профессиональных стандартов с учетом компетенций Ворлдскиллс на базе ФГБУ «НИИТСС Минтруда России» с участием АСИ, Ворлдскиллс России и Федерального государственного бюджетного учреждения Дополнительного Профессионального Образования «Государственный институт новых форм обучения» проводится научно-исследовательская работа, в рамках которой:

- подготовлен единый справочник терминов, используемых в профессиональных стандартах, отечественных и зарубежных документах Ворлдскиллс;

- разработана и проводится апробация методики сопоставления квалификаций и компетенций в документах Ворлдскиллс и профессиональных стандартах (далее – методика);

- формируется база экспертов, участвующих в экспертизе и профессионально-общественном обсуждении профессиональных стандартов, включающая, в том числе более 200 экспертов и победителей Ворлдскиллс. Базу экспертов планируется разместить в свободном доступе на сайте Минтруда России http://profstandart.rosmintrud.ru

*Контрольное событие 3.1.1.3 «Проведена актуализация или разработка профессиональных стандартов совместно с объединениями работодателей и профессиональным сообществом»*

По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта. В работе по разработке и актуализации профессиональных стандартов активно участвовали представители сторон социального партнерства, которые на паритетной основе вошли в состав Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

*Мероприятие 3.1.2 «Создание нормативно-правовой базы в сфере независимой оценки профессионального уровня квалификации работников»*

В рамках Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям разработаны материалы по формированию системы оценки квалификаций. Так, Национальным советом подготовлены (протокол от 20 мая 2015 г. № 10):

порядок отбора советов по профессиональным квалификациям;

типовые требования к центру оценки квалификации, а также порядок отбора и прекращения полномочий данных центров;

типовые требования к членам квалификационной комиссии центра оценки квалификации;

методика определения стоимости работ по оценке квалификации;

типовые требования к апелляционной комиссии совета по профессиональным квалификациям по рассмотрению апелляций к центрам оценки квалификации.

*Контрольное событие 3.1.2.1 «Разработан проект федерального закона по регулированию независимой оценки профессионального уровня квалификации работников»*

Минтрудом России подготовлены проекты федеральных законов "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

В соответствии с заключением Государственно-правового управления Президента Российской Федерации законопроекты проходят доработку и в I квартале 2016 г. их планируется внести в Государственную Думу.

*Мероприятие 3.1.3 «Реализация комплекса мер по увеличению доли высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников»*

Комплекс мер по увеличению доли высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников реализуется федеральными органами исполнительной власти.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 1 марта 2013 г. № 285-р предусмотрено ежегодное формирование статистические данных по численности высококвалифицированных работников и их доле в численности квалифицированных работников. Анализ данных Росстата за 2012-2014 годы в разрезе регионов свидетельствует о положительной динамике численности высококвалифицированных работников.

Так, численность высококвалифицированных работников в среднем за 2012 год составила 19,01 млн. человек, их доля в численности квалифицированных работников – 30,4 %, за 2014 год – 20,1 млн. человек, 31,9 % соответственно.

Наибольшее число высококвалифицированных работников в 2014 году наблюдается в следующих сферах: образование – 3275,6 тыс. человек (16 %), обрабатывающие производства – 2642,2 тыс. человек (13 %), государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное страхование – 2434,9 тыс. человек (12 %), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг – 2318,7 (12 %).

При этом наиболее высокими темпами уровень квалификации работников растет в сфере производства и распределения электроэнергии, газа и воды (доля высококвалифицированных работников в численности квалифицированных работников составила за 2012 год – 26,6%, за 2014 год – 29,5%), а также в сельском хозяйстве (за 2012 год – 11,7% и за 2014 год – 12,9% соответственно).

Региональная дифференциация уровня квалификации работников также достаточно высока: доля высококвалифицированных работников варьирует от 48,5% в Москве и 39,5% в Санкт-Петербурге до 19,2% в Еврейской автономной области и 16,1% в Чеченской Республике. Это связано с особенностью отраслевой структуры экономики и рынка труда.

В целях создания условий для дальнейшего роста высококвалифицированных работников реализуется ряд мер, включая следующие:

обновление информации о востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессиях (в 2015 году сформирован справочник, который содержит 1,6 тысяч профессий и планируется его развитие и актуализация);

разработка и внедрение профессиональных стандартов;

развитие механизмов оценки квалификаций работников и сети центров оценки квалификации (план-график формирования независимых центров сертификации профессиональных квалификаций утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 881-р);

реализация плана мероприятий по популяризации рабочих и инженерных профессий, включающего в том числе проведение конкурсов профессионального мастерства WorldSkills (распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года №366-р).

Даная работа проводится совместно Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и советами по профессиональным квалификациям, Автономной некоммерческой организаций «Агентство стратегических инициатив» с участием объединений работодателей, объединений профсоюзов, органов власти и заинтересованных организаций.

Мониторинг динамики показателя числа высококвалифицированных работников будет продолжен.

*Контрольное событие 3.1.4.1 «Создан базовый методический центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров»*

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2015 г. № 2424-р союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» (далее – Союз) определено в 2016 году базовым центром профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Минтрудом России подготовлены проекты федеральных законов "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Следует отметить, Законопроекты рассмотрены на заседаниях Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям 25 июня, 24 сентября, 22 октября 2014 г., 31 марта и 20 мая 2015 г. и в целом поддержаны. 29 мая 2015 г. законопроекты одобрены на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10 октября 2015 г. внесен в Правительство Российской Федерации законопроект «О независимой оценке профессиональной квалификации и внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», направленный на формирование оценки профессиональной квалификации на соответствие профессиональным стандартам. В соответствии с заключением Государственно-правового управления Президента Российской Федерации законопроекты проходят доработку и в I квартале 2016 г. их планируется внести в Государственную Думу.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Успешное взаимодействие с социально партнерами в процессе организации разработки профессиональных стандартов.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Минтрудом России подготовлены проекты федеральных законов "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" и "О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О независимой оценке профессиональной квалификации и внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации". В соответствии с заключением Государственно-правового управления Президента Российской Федерации законопроекты проходят доработку и в I квартале 2016 г. их планируется внести в Государственную Думу.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В 2015 году изменения в основное мероприятие государственной программы не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию основного мероприятия в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда** **ОМ 3.2. Содействие увеличению размера реальной заработной платы** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Рост реальной заработной платы к 2011 году составил: в 2012 году - 1,08 раза, в 2013 году - 1,14 раза. В 2014 году рост реальной заработной платы замедлился и составил к 2011 году – 1,15 раза, в 2015 году – 1,04 раза.

По данным Росстата реальная заработная плата в 2015 году составила 90,7% к 2014 году.

По Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата в 2015 году, по данным Росстата, составила 33 981 руб. и выросла к 2014 году на 4,8%. При этом реальная заработная плата снизилась и составила 90,7% к 2014 году.

В отраслях социальной сферы реальная заработная плата снизилась по сравнению с 2014 г.: в образовании на 9,7%, в здравоохранении на 10,1%, в области культуры на 8,0%, в предоставлении социальных услуг на 9,3%.

Рост реальной заработной платы работников во внебюджетной сфере зависит от развития экономики, инвестиционной активности, внедрения инновационных технологий и иных факторов, направленных на повышение производительности труда.

По данным Росстата, темпы роста производительности труда в 2012 году составили 103,0%, в 2013 году – 101,9%. По оценке Минэкономразвития России в 2014 году рост производительности труда составил 100,7%. В 2015 году производительность труда согласно оценке Минэкономразвития России снизится и составит 97,0% к 2014 году.

Следует отметить, что снижение темпов роста производительности труда связано со снижением темпов роста валового внутреннего продукта и объемов промышленного производства. При этом не произошло сопоставимого снижения численности занятых (включая работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не признаваемыми индивидуальными предпринимателями, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам и т.п.). По данным Росстата, во 2015 г. численность занятого населения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилась на 0,4%. Среднесписочная численность работников по полному кругу организаций в 2015 г. снизилась также незначительно на 0,3%. При этом индекс физического объема валового внутреннего продукта в 2015 г. относительно соответствующего периода 2014 г., по первой оценке Росстата, снизился на 3,7%. В 2015 г., по данным Росстата, промышленное производство снизилось на 3,4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Повышению номинальной и реальной заработной платы способствует увеличение минимального размера оплаты труда (с 1 января 2015 г. МРОТ увеличен на 7,4% и установлен в сумме 5 965 рублей в месяц) и осуществление мероприятий по повышению минимального размера оплаты труда и увеличение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Рост реальной заработной платы к 2011 году замедлился и составил к 2011 году в 2015 году – 1,04 раза.

По данным Росстата реальная заработная плата в 2015 году составила 90,7% к 2014 году.

По Российской Федерации среднемесячная начисленная заработная плата в 2015 году, по данным Росстата, составила 33 981 руб. и выросла к 2014 году на 4,8%. При этом реальная заработная плата снизилась и составила 90,7% к 2014 году.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Согласно абзацу второму подпункта «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» Правительству Российской Федерации поручено обеспечить увеличение к 2018 году размера реальной заработной платы в 1,4 - 1,5 раза.

Рост реальной заработной платы к 2011 году составил: в 2012 году - 1,08 раза, в 2013 году - 1,14 раза. В 2014 году рост реальной заработной платы замедлился и составил к 2011 году – 1,15 раза.

По данным Росстата реальная заработная плата в 2015 году составила 90,7% к 2014 году.

Рост реальной заработной платы работников во внебюджетной сфере зависит от развития экономики, инвестиционной активности, внедрения инновационных технологий и иных факторов, направленных на повышение производительности труда.

По данным Росстата, темпы роста производительности труда в 2012 году составили 103,0%, в 2013 году – 101,9%. По оценке Минэкономразвития России в 2014 году рост производительности труда составил 100,7%. В 2015 году производительность труда согласно оценке Минэкономразвития России снизится и составит 97,0% к 2014 году.

Следует отметить, что снижение темпов роста производительности труда связано со снижением темпов роста валового внутреннего продукта и объемов промышленного производства. При этом не произошло сопоставимого снижения численности занятых (включая работников у индивидуальных предпринимателей и физических лиц, не признаваемыми индивидуальными предпринимателями, производящими выплаты и иные вознаграждения физическим лицам и т.п.). По данным Росстата, во 2015 г. численность занятого населения по сравнению с аналогичным периодом прошлого года снизилась на 0,4%. Среднесписочная численность работников по полному кругу организаций в 2015 г. снизилась также незначительно на 0,3%. При этом индекс физического объема валового внутреннего продукта в 2015 г. относительно соответствующего периода 2014 г., по первой оценке Росстата, снизился на 3,7%. В 2015 г., по данным Росстата, промышленное производство снизилось на 3,4% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Повышению номинальной и реальной заработной платы способствует увеличение минимального размера оплаты труда (с 1 января 2015 г. МРОТ увеличен на 7,4% и установлен в сумме 5 965 рублей в месяц) и осуществление мероприятий по повышению минимального размера оплаты труда и увеличение заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

В соответствии с пунктом 19 Плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовило и в декабре 2015 года представило в Правительство Российской Федерации доклад с предложениями по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников, а также проект доклада Президенту Российской Федерации по данному вопросу. Соответствующие предложения были предварительно рассмотрены в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

В 2015 г. несмотря на рост номинальной заработной платы в целом по Российской Федерации по сравнению с 2014 г. на 4,8%, наблюдается снижение реальной заработной платы на 9,7% в связи с ростом потребительских цен.

В 2015 году рост реальной заработной платы к 2011 году составил 1,04 раза.

Вместе с тем, по оценке Минэкономразвития России, восстановление достигнутого в 2014 году уровня реальной заработной платы в период до 2018 года не прогнозируется.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Снижение общего уровня социально-экономической условий в Российской Федерации.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

По оценке Минэкономразвития России, восстановление достигнутого в 2014 году уровня реальной заработной платы в период до 2018 года не прогнозируется.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Снижение уровня реальной заработной платы.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Совершенствование систем оплаты труда предусматривает увязку повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) на основе:

введения взаимоувязанной системы отраслевых показателей эффективности от федерального уровня до конкретных учреждения и работников;

установления соответствующих данным показателям стимулирующих выплат, критериев и условий их назначения с отражением в примерных положениях по оплате труда работников учреждений, локальных правовых актах и трудовых договорах (контрактах) с руководителями и работниками учреждений;

использования при оценке достижения конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) независимой системы оценки качества работы учреждений, включающей определение критериев эффективности их работы, и введения публичных рейтингов их деятельности.

Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р (далее - Программа) предусматривает создание условий заключения трудовых договоров с учетом принципов «эффективного контракта», в том числе обновление квалификационных требований, переобучение и повышение квалификации работников, разработку рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками при введении «эффективного контракта» в части установления показателей, критериев и условий осуществления стимулирующих выплат.

Минтрудом России осуществляется мониторинг реализации мероприятий Программы федеральными органами исполнительной власти и на уровне регионов 1 раз в полугодие. Формы мониторинга Программы утверждены приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. № 234а «О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы» (доклад в Правительство направлен письмом №14-1/10/П-4517 от 28.07.2015).

В 2015 году внесены корректировки в отраслевые и региональные планы мероприятий («дорожные карты»), касающиеся изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности образования и науки, культуры, здравоохранения и социального обслуживания населения.

Основные показатели региональных «дорожных карт» включены в соглашения между Минтрудом России, Минобрнауки России, Минздравом России, Минкультуры России и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации (далее - Соглашения), которые предусматривают обязательное достижение установленных региональными «дорожными картами» целевых показателей (нормативов) оптимизации сети государственных (муниципальных) учреждений и привлечение средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных организаций, для повышения заработной платы работников бюджетной сферы в соответствии с Указами Президента Российской Федерации.

В «дорожных картах» и Соглашениях установлены ключевые нормативы нагрузки на работников с учетом региональной специфики, а также показатели по оптимизации неэффективных расходов. Внедрен механизм стимулирования регионов на основе выделения дотаций из федерального бюджета с учетом выполнения показателей «дорожных карт» и Соглашений.

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации № Пр-285 от 20 февраля 2015 г. федеральными органами исполнительной власти внесены изменения в соответствующие соглашения, заключенные федеральными органами исполнительной власти с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации с учетом достигнутых в 2014 году результатов реализации этих мероприятий.

В соответствии с пунктом 19 Плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовило и в декабре 2015 года представило в Правительство Российской Федерации доклад с предложениями по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников, а также проект доклада Президенту Российской Федерации по данному вопросу. Соответствующие предложения были предварительно рассмотрены в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Изменения в Положение об оплате труда работников подведомственных Минтруду России федеральных казенных учреждений медико-социальной экспертизы (Приказ Минтруда России от 02.08.2013 № 371н) не утверждены. Подготовленные изменения направлены на гармонизацию систем оплаты труда работников учреждений. В виду дифференциации в финансовой обеспеченности учреждений медико-социальной экспертизы утверждение положения потребовало дополнительных финансовых средств на увеличение финансового обеспечения заработной платы. Необходимые дополнительные средства в 2015 году изысканы не были.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствие уточненных данных по финансированию на 2015 год.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В отчетном 2015 году изменения в основное мероприятие не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда** **ОМ 3.3. Развитие социального партнерства** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

Обеспечено взаимодействие сторон социального партнерства по наиболее актуальным вопросам трудового законодательства.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

Совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Осуществлена координация действий стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, при реализации мероприятий, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы.

Проведено обсуждение проектов федеральных законов и нормативных правовых актов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Внесен вклад в популяризацию принципов ведения социально ответственного бизнеса.

Приняты меры по повышению роли социального партнерства в законотворческой деятельности в социально-трудовой сфере.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Запланированные результаты достигнуты.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Конструктивное взаимодействие сторон социального партнерства на постоянной основе.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Конструктивное решение вопросов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, включая обсуждение проектов законов и иных нормативных правовых актов.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Запланированные результаты в отчетном году достигнуты.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Осуществлена координация действий стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, представляющей Правительство Российской Федерации, при реализации мероприятий, предусмотренных Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

Утверждены единые планы первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2015 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы (от 6 февраля 2015 года № 638п-П27, от 30 июля 2015 г. № 5003п-П27 соответственно).

Разработаны и внесены в установленном порядке в Правительство Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 4 и 7 Федерального закона «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и корреспондирующего ему проекта постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (письмо от 10 ноября 2015 г. № 14-4/10/П-6977). Распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 февраля 2016 г. № 168-р указанный законопроект внесен в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации.

Торжественное награждение победителей и призеров всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» за 2013 год проводилось в рамках проведение заседания Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Зале наград Дома Правительства Российской Федерации.

В 2013 году в уполномоченные органы по проведению конкурса в субъектах Российской Федерации поступило около 2000 заявок с примерным количеством участников – 1500 организаций.

Для участия в федеральном этапе конкурса поступило 375 заявок организаций от 59 субъектов Российской Федерации, являющихся победителями регионального этапа конкурса по соответствующим номинациям.

Победителями и призерами конкурса в 2013 году стали 40 организации из 25 субъектов Российской Федерации. Кроме того, в 2013 году получателями Гран-при конкурса стали 3 организации, занявшие призовые места в двух и более номинациях.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Единые планы первоочередных мероприятий Российской трехсторонней комиссии на I и II полугодия 2015 года по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014-2016 годы содержат в совокупности 152 пункта, выполнены практически полностью. Не реализованы 13 пунктов в связи с увеличением сроков их выполнения, перенесены на 2016 год.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Изменения объективных условий реализации отдельных запланированных мероприятий независимо от действий сторон социального партнерства.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В 2015 году изменения в основное мероприятие не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда** **ОМ 3.4. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В целях повышения эффективности работы по улучшению условий и охраны труда в 2015 году продолжена работа по внедрению специальной оценки условий труда на рабочих местах, повышению качества и достоверности ее проведения в целях повышения эффективности проводимых мероприятий по охране труда и сохранению здоровья работников.

В течение 2015 года продолжена работа по развитию нормативной правовой базы по вопросам специальной оценки условий труда.

Продолжена работа по разработке административных регламентов оказания государственных услуг в сфере охраны труда.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В развитие положений федеральных законов от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», вступивших в силу в 2014 году и обеспечивших внедрение специальной оценки условий труда и создание механизма экономического стимулирования работодателя к улучшению условий труда на рабочих местах, в том числе путем усиления ответственности за нарушения требований охраны труда в сочетании со снижением избыточной административной и финансовой нагрузки на работодателей в области охраны труда, принято 1 постановление Правительства Российской Федерации и 8 приказов Минтруда России.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

Продолжена работа по экономическому стимулированию работодателей к улучшению условий и охраны труда на рабочих местах, разработке и реализации мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний.

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

Основные задачи реализации государственной программы по вопросам охраны труда в 2015 году выполнены. Эффективности реализации мероприятия способствуют изменения в законодательстве Российской Федерации, обусловленные принятием федеральных законов от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», разработка которых выполнена в соответствии с поручением Президента Российской Федерации от 26 декабря 2012 г. № ПР-3499.

В период с апреля 2014 года – по декабрь 2015 года специальная оценка условий труда проведена в 152,1 тыс. организаций на более чем 4,6 млн. рабочих мест, на которых занято более 6,5 млн. работников. Доля рабочих мест, отнесенных к классам 1 и 2 (оптимальные и допустимые условия труда), составила 75,3 % от общего количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. К классам 3 и 4 отнесены 24,7 % рабочих мест.

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Создание механизма улучшения условий труда работников и состояния их здоровья, роста продолжительности трудоспособного периода. Внедрение эффективного способа оценки условий труда на рабочих местах. Исключение избыточных и затратных административных процедур в области охраны труда. Упрощение порядка реализации работодателями мер по охране труда. Усиление ответственности за нарушения требований охраны труда.

С 1 января 2014 года вступили в силу федеральные законы от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и от 28 декабря 2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

В соответствии с пунктом 2 Протокола заседания Правительственной комиссии по вопросам охраны здоровья граждан от 9 июня 2014 г. № 3 был продолжен мониторинг специальной оценки условий труда.

Результатами проведения мониторинга в 2015 году стали:

1) проект федерального закона о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», в соответствии с которым будут уточнены отдельные нормы законодательства о специальной оценке условий труда, в том числе:

- установление возможности декларирования соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений признаны оптимальными или допустимыми (за исключением списочных рабочих мест);

- повышение степени защиты информации, составляющей государственную и иную охраняемую законом тайну, при ее передаче в составе сведений о результатах специальной оценки условий труда;

- расширение перечня сведений об организациях, проводящих специальную оценку условий труда, содержащихся в реестре данных организаций в части информации о наличии филиалов и представительств;

- урегулирование вопросов использования в ходе специальной оценки условий труда методик (методов) исследований (испытаний) и измерений, утвержденных федеральными органами исполнительной власти и не внесенных в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений.

Законопроект планируется к принятию в первой половине 2016 года;

2) постановление Правительства Российской Федерации от 25 апреля 2015 г. № 396 «О внесении изменений в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290», согласно которому уточнен перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых должны быть установлены особенности проведения специальная оценка условий труда;

3) приказ Минтруда России от 20 января 2015 г. № 24н «О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. № 33н» (зарегистрирован в Минюсте России 9 февраля 2015 г. № 35927), уточнивший порядок идентификации биологического фактора и фактора световой среды, а также отнесения условий труда при их воздействии;

4) изменения в приказ Минтруда России от 24 января 2014 г. № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению», утверждение указанного приказа по предложению стороны социального партнерства, представляющей объединения профсоюзов, отклонено на неопределенный срок.

В течение 2015 года Минтрудом России продолжена работа по развитию нормативной правовой базы по вопросам специальной оценки условий труда.

В развитие положений постановления Правительства Российской Федерации от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» утверждены 6 приказов Минтруда России:

- от 27 января 2015 г. № 46н «Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств и объектов, занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений» (зарегистрирован в Минюсте России 26 февраля 2015 г. № 36257);

- от 18 февраля 2015 г. № 96н «Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах водолазов, а также работников, непосредственно осуществляющих кессонные работы» (зарегистрирован в Минюсте России 18 марта 2015 г. № 36483);

- от 19 февраля 2015 г. № 102н «Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, на которых предусматривается пребывание работников в условиях повышенного давления газовой и воздушной среды» (зарегистрирован в Минюсте России 20 марта 2015 г. № 36513);

- от 24 апреля 2015 г. № 250н «Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников» (зарегистрирован в Минюсте России 20 мая 2015 г. № 37338);

- от 18 мая 2015 г. № 301н «Об установлении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах членов экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и рыбопромысловых судов» (зарегистрирован в Минюсте России 4 июня 2015 г. № 37531);

- от 1 июня 2015 г. № 335н «Об утверждении особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников, трудовая функция которых состоит в подготовке к спортивным соревнованиям и в участии в спортивных соревнованиях по определенному виду или видам спорта» (зарегистрирован в Минюсте России 29 июля 2015 г. № 38260).

В рамках обеспечения ввода в эксплуатацию с 1 января 2016 г. Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда утвержден Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (приказ Минтруда России от 3 ноября 2015 г. № 843н, зарегистрирован в Минюсте России 7 декабря 2015 г. № 39989).

Утверждены приказы Минтруда России:

- от 23 апреля 2015 г. № 242н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда» (зарегистрирован Минюстом России 28 августа 2015 г. № 38745);

- от 29 апреля 2015 г. № 258н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда» (зарегистрирован Минюстом России 23 июля 2015 г. № 38160);

- от 19 мая 2015 г. № 304н «Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда» (зарегистрирован Минюстом России 10 июля 2015 г.  
 № 37982).

Также приняты следующие приказы Минтруда России, направленные на реализацию основного мероприятия:

1) Правила по охране труда в строительстве (утверждены приказом Минтруда России от 1 июня 2015 г. № 336н, зарегистрированы Минюстом России 13 августа 2015 г., регистрационный № 38511);

2) Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве (утверждены приказом Минтруда России от 7 июля 2015 г. № 439н, зарегистрированы Минюстом России 11 августа 2015 г., регистрационный № 38474);

3) Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции (утверждены приказом Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 550н, зарегистрированы Минюстом России 30 декабря 2015 г., регистрационный № 40373);

4) Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (утверждены приказом Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 552н, зарегистрированы Минюстом России 2 октября 2015 г., № 39125);

5) Правила по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок (утверждены приказом Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 551н, зарегистрированы Минюстом России 5 октября 2015 г., № 39138);

6) Правила по охране труда при производстве цемента (утверждены приказом Минтруда России от 15 октября 2015 г. № 722н);

7) Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ (утверждены приказом Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 835н);

8) Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (утверждены приказом Минтруда России от 16 ноября 2015 г.,  
 № 873н);

9) Приказ Минтруда России от 31 марта 2015 г. № 197н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты гражданскому персоналу подразделений государственного контроля в сфере охраны морских биологических ресурсов и групп (экипажей) патрульных судов (катеров) пограничных органов Федеральной службы безопасности Российской Федерации, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрирован в Минюсте России 29 апреля 2015 г. № 37053);

10) Приказ Минтруда России от 3 ноября 2015 г. № 844н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам судостроительных и судоремонтных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрирован в Минюсте России 4 декабря 2015 г. № 39972);

11) Приказ Минтруда России от 22 декабря 2015 г. № 1110н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрирован в Минюсте России 22 января 2016 г. № 40725).

В ходе реализации основного мероприятия организовано проведение следующих научно - исследовательских работ:

"Разработка предложений по обеспечению безопасных условий труда при производстве и использовании химических веществ" (контракт № 15-НИР-15-200 от 14.10.2015 г.);

"Разработка предложений по обеспечению безопасных условий труда в организациях связи" (контракт № 15-НИР-15-201 от 14.10.2015 г.);

"Разработка предложений по обеспечению безопасных условий труда при нанесении металлопокрытий" (№ 15-НИР-15-202 от 14.10.2015 г.).

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

Изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда** **ОМ 3.5. Надзор и контроль в сфере труда и занятости** |

**1. Конкретные результаты реализации основного мероприятия государственной программы**

**1.1 Основные результаты, достигнутые в отчетном году**

В 2015 году Рострудом и его территориальными органами (государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации) продолжалось осуществление системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при этом интенсивность работы государственных инспекторов труда в 2015 году по ряду направлений деятельности в установленной сфере увеличилась.

**1.2 Фактические результаты реализации основных мероприятий**

В 2015 году в порядке реализации предоставленных полномочий государственными инспекциями труда было организовано и проведено 138,5 тыс. проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде, превысив показатель 2014 года на 4,2%.

Из общего количества проведенных государственными инспекциями труда проверок в плановом порядке осуществлено более 27,6 тыс. проверок или 20%, тогда как остальные проверки (80%) проводились во внеплановом порядке. Всего в 2015 году было организовано и проведено более 110,8 тыс. внеплановых проверок, что на 6,3 тыс. проверок больше, чем за аналогичный период прошлого года или 5,7%.

**1.3 Характеристика вклада основных результатов в решение задач и достижение целей основного мероприятия государственной программы**

В результате осуществления системного федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Рострудом и его территориальными органами было выявлено 582 237 нарушений законодательства о труде (составило 92,2% от количества нарушений, выявленных в 2014 году).

Ежегодный план проведения плановых проверок, согласованный с органами прокуратуры, в 2015 году был исполнен на 90,1% (что на 1,2% ниже уровня 2014 года), причинами невыполнения как и в предыдущие периоды, остается ликвидация предприятия к моменту проведения проверок либо прекращение его деятельности, а также рост внеплановых проверок.

В целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведенных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в ходе проводимых в установленном порядке расследований обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве в 2015 году работодателям было выдано более 108,4 тыс. обязательных для исполнения предписаний, что составило почти 98,4% от уровня 2014 года.

Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников (с учетом того, что в 2015 году государственными инспекциями труда проводились проверки по поручениям Правительства Российской Федерации, в ходе которых выданы предписания, и срок исполнения которых закончится в первом квартале 2016 г.) составил 97,8%.

В рамках исполнения государственных функций по надзору и контролю за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан в 2015 году Рострудом осуществлено 16 проверок, охвачены 16 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения (18,8% от общего количества органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации), и 66 государственных учреждений службы занятости населения (24,2% от общего количества центров занятости населения в проверенных субъектах Российской Федерации).

**1.4 Запланированные, но недостигнутые результаты с указанием нереализованных или реализованных не в полной мере основных мероприятий и ведомственных целевых программ (в том числе ключевых мероприятий)**

Отсутствуют.

**1.5 Анализ факторов, повлиявших на ход реализации основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.6 Анализ фактических и вероятных последствий влияния указанных факторов на основные параметры основного мероприятия государственной программы**

Отсутствуют.

**1.7 Результаты оценки эффективности реализации основного мероприятия государственной программы в отчетном году**

нет данных

**2. Результаты реализации ведомственных целевых программ и основных мероприятий в разрезе подпрограмм государственной программы и результаты реализации мероприятий федеральных целевых программ**

**2.1 Описание результатов реализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ в отчетном году (в том числе контрольных событий программы)**

Из общего количества проведенных государственными инспекциями труда проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в плановом порядке осуществлено более 27,6 тыс. проверок или 20%, тогда как остальные проверки (80%) проводились во внеплановом порядке. Всего в 2015 году было организовано и проведено более 110,8 тыс. внеплановых проверок, что на 6,3 тыс. проверок больше, чем за аналогичный период прошлого года или 5,7%, в том числе:

по контролю за исполнением предписаний, выданных по результатам проведенной ранее проверки – 6 094 проверки или 4,4% от общего количества проведенных проверок;

по заявлениям (обращениям) физических (на них приходится наибольшее количество проверок) и юридических лиц, по информации органов государственной власти, местного самоуправления, средств массовой информации об указанных фактах, всего – 93 561 проверка или 67,5% от общего количества проведенных проверок, в том числе:

о возникновении угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан – 5 152 проверки или порядка 3,7% от общего числа проведенных проверок;

о причинении вреда жизни и здоровью граждан – 3 565 проверки или порядка 2,6% от общего числа проведенных проверок,

а также:

о нарушении трудовых прав граждан – 84 844 проверки или порядка 61,3% от общего числа проведенных проверок;

по истечении срока исполнения работодателями выданного предписания об устранении выявленных нарушений – 6 094 проверки или порядка 4,4% от общего числа проведенных проверок;

на основании приказов (распоряжения) руководителя (заместителя руководителя) федеральной инспекции труда о проведении внеплановой проверки, изданного в соответствии с поручением Президента Российской Федерации или Правительства Российской Федерации – 8 190 проверок или порядка 5,9% от общего числа проведенных проверок;

на основании требований прокурора о проведении внеплановой проверки в рамках надзора за исполнением законов по поступившим в органы прокуратуры материалам и обращениям – 1 960 проверок или порядка 1,4% от общего числа проведенных проверок.

В 2015 году наибольший удельный вес в общем количестве проведенных проверок по вопросам соблюдения законодательства о труде приходился на организации, осуществляющие деятельность в сфере оптовой и розничной торговли, сфере ремонта автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования – 17,6%; сферах строительства – 12,1% и обрабатывающего производства – 10,7%.

Ежегодный план проведения проверок, согласованный с органами прокуратуры, в 2015 году был исполнен на 90,1% (что на 1,2% ниже уровня 2014 года), причинами невыполнения как и в предыдущие периоды, остается ликвидация предприятия к моменту проведения проверок либо прекращение его деятельности, а также рост внеплановых проверок.

Рост внеплановых проверок связан с повышением активности граждан в защите своих прав, которая мотивирована качественным изменением уровня информационной открытости деятельности инспекций труда. Этому способствует появление и развитие электронных сервисов, введение новых законодательных и нормативных правовых актов, касающихся трудовых отношений.

а) *Нарушение законодательства о труде юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями*

В результате осуществления системного федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства Рострудом и его территориальными органами было выявлено 582 237 нарушений законодательства о труде (составило 92,2% от количества нарушений, выявленных в 2014 году).

Анализ результатов надзорной деятельности государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации свидетельствует, что причинами и условиями сохраняющейся массовости нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на протяжении последних пяти лет является:

• низкий уровень правовых знаний и правовой нигилизм работодателей и работников в вопросах трудового законодательства (включая законодательство об охране труда);

• отсутствие системы эффективно действующих экономических, административных и правовых (в т.ч. уголовно-правовых) механизмов, стимулирующих работодателей к безусловному соблюдению требований законодательства о труде;

• ненадлежащее осуществление внутриведомственного и реги­онального контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда со стороны федеральных министерств и ведомств, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, а также самих работодателей на предприятиях и в организациях;

• отсутствие системной, закрепленной законодательно координации всех действующих органов надзора и контроля, что является причиной дублирования функций и не позволяет повысить в целом эффективность осуществления уполномоченными органами полномочий по осуществлению надзора и контроля в установленной сфере деятельности;

• недостаточная пропаганда вопросов трудового законодательства.

При этом анализ результатов свидетельствует, что в 2015 году основными видами экономической деятельности, при осуществлении которых допущено наибольшее количество нарушений трудового законодательства, являлись: оптовая и розничная торговля – 15,0%; строительство – 14,5%; обрабатывающее производство – 13,1%.

В целях устранения нарушений трудового законодательства, выявленных в ходе проведенных проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также в ходе проводимых в установленном порядке расследований обстоятельств и причин несчастных случаев на производстве в 2015 году работодателям было выдано более 108,4 тыс. обязательных для исполнения предписаний, что составило почти 98,4% от уровня 2014 года.

Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников (с учетом того, что в 2015 году государственными инспекциями труда проводились проверки по поручениям Правительства Российской Федерации, в ходе которых выданы предписания, и срок исполнения которых закончится в первом квартале 2016 г.) составил 97,8%.

По результатам проведенных надзорных мероприятий в связи с непрохождением в установленном порядке и в установленные сроки обучения, инструктажа, по требованию государственных инспекторов труда было отстранено от работы 52,9 тыс. работников, что в 1,2 раза меньше чем в 2014 году.

По результатам рассмотрения дел об административных правонарушениях в 2015 году по сравнению с 2014 годом произошел рост на 81,7% количества случаев привлечения к административной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях трудового законодательства.

По результатам проведенных проверок и расследований несчастных случаев на производстве были приняты решения о наложении административных наказаний в виде штрафа на 178,4 тыс. виновных лиц, включая: 98,0 тыс. должностных лиц (54,9%); 13,5 тыс. индивидуальных предпринимателей (7,5%); 61,5 тыс. юридических лиц (34,4 %).

Общая сумма наложенных административных штрафов составила 3 284,7 млн. рублей, что на 1 186,3 млн. рублей (или 63,8%) больше, чем в предыдущем периоде.

В доход федерального бюджета было перечислено 2 803,2 млн. рублей в виде штрафов, что на 1 147,6 млн. рублей (или 59,0%) больше чем в предыдущем периоде.

По результатам рассмотрения протоколов об административном правонарушении, оформленных должностными лицами инспекций труда, судами были приняты решения о привлечении к административной ответственности 7 419 должностных лиц и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность без образования юридического лица, включая дисквалификацию 93 виновных должностных лиц, допустивших повторно аналогичные нарушения требований трудового законодательства.

В 2015 году относительный показатель уровня вынесенных судебных решений составил 60,8% от общего количества направленных в суд протоколов об административных правонарушениях.

В 2015 году относительный показатель уровня принятых судебных решений о дисквалификации должностных лиц составил более 16,4% от общего количества направленных в суд протоколов о дисквалификации должностных лиц.

б) *Расследование несчастных случаев на производстве*

В 2015 году в ходе проведенных в 2015 году проверок всех видов и расследований несчастных случаев на производстве государственными инспекторами труда было выявлено свыше 582,2 тыс. нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включая нарушения законодательства об охране труда в части:

проведения медицинских осмотров работников - более 17,2 тыс. нарушений;

обучения и инструктирования работников по охране труда – более 68,3 тыс. нарушений;

обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты - более 30,5 тыс. нарушений;

расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве - более 11,2 тыс. нарушений;

по другим вопросам охраны труда – более 101,6 тыс. нарушений.

Следует отметить, что наибольший удельный вес из общего количества нарушений по видам экономической деятельности, составили нарушения в организациях следующих отраслей:

• обрабатывающие производства – 76 288 нарушений (удельный вес составляет – 13,1%);

• строительство – 84 368 нарушений (14,5%);

• оптовая и розничная торговля – 87 519 нарушений (15,0%);

Вместе с тем 2015 году в Российской Федерации сохранялась тенденция снижения уровня общего травматизма.

По оперативным сведениям государственных инспекций труда в субъектах Российской Федерации в результате несчастных случаев на производстве в 2015 году в Российской Федерации в организациях всех видов экономической деятельности погибло - 1 707 работников, что на 640 человек или на 27,5% меньше, чем в 2014 году (2 347 человек), в том числе: 147 женщин (в 2014 году – 185) и 3 работника в возрасте до восемнадцати лет (в 2014 году – 3).

В 2015 году снижение абсолютного количества погибших в результате несчастных случаев на производстве по сравнению с 2014 годом отмечено в хозяйствующих субъектах, осуществляющих деятельность в сфере лесного хозяйства, строительства, транспорта и связи, оптовой и розничной торговли и ряда других видов экономической деятельности.

В то же время в 2015 году наиболее высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом традиционно наблюдался в организациях таких видов экономической деятельности, как:

строительство - 21,9% от общего количества пострадавших со смертельным исходом;

обрабатывающие производства - 16,5%;

транспорт и связь - 11,5%;

сельское хозяйство - 11,1%;

добыча полезных ископаемых - 7,8%.

в) *Надзор за состоянием условий и охраны труда*

В целях снижения уровня производственного травматизма федеральной инспекцией труда осуществлялись планомерные мероприятия по федеральному государственному надзору за состоянием условий и охраны труда в организациях, обеспечение максимального охвата проверяемых предприятий. В частности, государственные инспекции труда в субъектах Российской Федерации проверяют соблюдение работодателями установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве, а также выявление несчастных случаев на производстве, сокрытых работодателями от расследования и учета.

В 2015 году было проведено свыше 10,7 тыс. проверок по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве (в 2014 году – 11,7 тыс. проверок), в ходе которых выявлено 11,2 тыс. правонарушений (в 2014 году – 14,8 тыс. правонарушений).

Должностными лицами федеральной инспекции труда в 2015 году было выявлено и расследовано в установленном порядке 772 сокрытых несчастных случая на производстве, включая 240 несчастных случаев со смертельным исходом. При этом количество выявленных сокрытых несчастных случаев имеет тенденцию к сокращению на 19% в год, а количество выявленных сокрытых несчастных со смертельным исходом остается примерно на одном уровне.

г) *Состояние производственного травматизма*

Анализ состояния производственного травматизма в разрезе основных видов экономической деятельности показал, что в число видов экономической деятельности, с наибольшей численностью травмированных, в 2015 году вошли такие виды экономической деятельности как обрабатывающие производства, транспорт, сельское хозяйство, строительство, добыча полезных ископаемых.

По оперативным данным в 2015 году произошло 6 316 несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

Анализ типологии несчастных случаев с тяжелыми последствиями, происшедших в 2015 году в организациях Российской Федерации, свидетельствует о том, что практически каждый четвертый несчастный случай - более 24,1% произошел в результате падения пострадавшего с высоты; в результате транспортных происшествий приходится более 12,9%; в результате падения, обрушения, обвалов предметов, материалов и пр. – свыше 11,6%; в результате воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и механизмов - свыше 23,8%.

В общей структуре причин производственных несчастных случаев с тяжелыми последствиями, произошедших в 2015 году, более 54% занимают типичные причины организационного характера; неудовлетворительная организация производства работ - более 32%; недостатки в обучении работников безопасности труда - более 4,4%; нарушения трудовой дисциплины - более 7,3% и нарушения требований безопасности - более 3,2%. Так, только по причине неудовлетворительной организации производства работ в 2015 году произошел каждый третий несчастный случай или 32%.

Доля несчастных случаев с тяжелыми последствиями, причинами которых послужили технологические и технические (техногенные) факторы (несовершенство технологического процесса, эксплуатация неисправных машин, механизмов и оборудования, неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, территории и т.д.) составляет более 7,6%.

По результатам проведенных расследований несчастных случаев на производстве государственными инспекциями труда в 2015 году был направлен в органы прокуратуры 7 304 материал для рассмотрения вопроса о привлечении к уголовной ответственности должностных лиц, виновных в допущенных нарушениях требований трудового законодательства в связи с несчастными случаями на производстве. По ним было возбуждено 236 уголовных дел.

д) *Проведение специальной оценки условий труда*

В 2015 году было выявлено свыше 21 тыс. нарушений установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах (за 2014 год – порядка 23 тыс. нарушений), также выявлено более 21 тыс. нарушений установления гарантий и компенсаций (за аналогичный период прошлого года порядка 19 тыс. нарушений).

Основными нарушениями, выявленными государственными инспекторами труда в 2015 году при проверке хозяйствующих субъектов по вопросам оценки условий труда, являются: не проведение многими работодателями специальной оценки условий труда; не доведение результатов специальной оценки условий труда до сведения работников; игнорирование результатов специальной оценки условий труда при планировании и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда и решении вопросов предоставления работникам установленных законодательством гарантий и компенсаций за условия труда.

С введением нового вида контроля в административном кодексе предусмотрены новые составы правонарушений, которые действуют с 1 января 2015 года. В частности, статья 14.54. Нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда, предусматривающая ответственность в виде административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати до тридцати тысяч рублей, на юридических лиц - от семидесяти до ста тысяч рублей. При повторном нарушении суммы штрафов увеличиваются вдвое, а также предусматривается дисквалификация должностных лиц на срок до трех лет и приостановление деятельности на срок до девяноста суток.

Также в КоАП Российской Федерации введен новый состав «Статья 5.27.1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда». Санкции за нарушение весьма серьезные, в зависимости от тяжести правонарушения штраф от 2 до 200 тысяч рублей, дисквалификация и приостановление деятельности на срок до 90 дней.

За 2015 год организации, проводящие СОУТ, привлечены к административной ответственности на общую сумму свыше 12 440,0 тыс. рублей (статья 14.54 КоАП РФ), работодатели за нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда или ее не проведения привлечены к административной ответственности на общую сумму 271 776,0 тыс. рублей.

В 2015 году зарегистрировано более 14 тыс. деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (за 2014 порядка 2,9 тыс. деклараций) в отношении рабочих мест более 268,6 тыс. работников (за 2014 год порядка 38 тыс. работников), поступили сведения о проведении специальной оценки условий труда более чем в 133 тыс. организаций, что почти в 8 раз больше, чем за 2014 год (18 тыс. организаций). Общее количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ – более 4 миллионов - в 8 раз больше, чем за 2014 год (505 тысяч рабочих мест).

е) *Надзор за соблюдением трудового законодательства, в отношении привлекаемых хозяйствующими субъектами иностранных работников*

За 2015 год государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации самостоятельно, а также совместно с органами прокуратуры, территориальными органами ФМС России (7 проверок), Роспотребнадзора, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и другими органами было проведено 995 проверок хозяйствующих субъектов, осуществляющих различные виды экономической деятельности (розничная торговля алкогольными напитками, фармацевтическими товарами, розничная торговля в палатках и на рынках, деятельность в области спорта, другая экономическая деятельность) и использующих труд иностранных работников.

Из общей численности работников, работающих в проверенных организациях (более 580 тысяч), численность иностранных работников составила 21 048 человек, в которых было выявлено 8 102 нарушения трудового законодательства, допущенных работодателями в отношении иностранных работников, в том числе по вопросам: оплаты и нормирования труда – 1 033, трудового договора – 1 805, охраны труда – 4 708).

По результатам проведенных проверок за 2015 год государственными инспекторами труда было выдано 957 обязательных для исполнения предписаний.

По требованию государственных инспекторов труда с иностранными работниками были заключены 35 трудовых договоров.

В целях привлечения к административной ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях, государственными инспекторами труда было наложено административных наказаний на 1 781 виновное лицо, из них наказаний в виде штрафа на 1 640 лицо, на общую сумму 53 254,3 тыс. рублей.

В результате реализации и исполнения законных требований государственных инспекторов труда, изложенных в их предписаниях, работодателями были произведены выплаты задержанной заработной платы иностранным работникам.

За 2015 год превышений работодателями допустимой доли государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации не установлено.

ё) *Легализация заработной платы*

Одним из основных направлений при осуществлении надзорной деятельности был вопрос выявления предприятий, допускающих задолженность по оплате труда и принятие мер инспекторского реагирования по ее погашению.

За 2015 год количество хозяйствующих субъектов, в которых были выявлены случаи задержки заработной платы составило – 20 065, что в 1,1 раза выше, чем в 2014 году, в том числе:

индивидуальных предпринимателей, включая крестьянские (фермерские) хозяйства – 1 305 субъектов;

юридических лиц – 18 510 субъектов, из которых наибольшее количество занимают лица, относящиеся к малому и среднему предпринимательству (12 601, что в 1,0 раза выше, чем в предыдущем году).

За 2015 год государственными инспекциями труда установлено более 124,3 тыс. нарушений работодателями законодательства об оплате труда, по результатам которых выявлена задолженность и произведены выплаты задержанной заработной платы более 1 млн. работников на общую сумму 20 792,9 млн. рублей, превысив выплаты 2014 года в 1,6 раза.

Для привлечения работодателей к административной ответственности в виде дисквалификации в суды было направлено 564 протокола об административных правонарушениях, что в 1,4 раза больше чем за предыдущий год (377), по результатам рассмотрения которых судами было дисквалифицировано 93 виновных должностных лица, что в 2,1 раза меньше чем за 2014 год.

В целях привлечения работодателей к уголовной ответственности по результатам проверок по оплате труда в органы прокуратуры и следственные органы Следственного комитета Российской Федерации государственными инспекциями труда направлено 1 278 материалов, по которым возбуждено 70 уголовных дел по ст. 145-1 Уголовного кодекса Российской Федерации, что в 2,5 раза больше чем за 2014 год.

В целях уменьшения размера скрытой задолженности по заработной плате и повышения эффективности работы по ее ликвидации в 2015 году на постоянной основе формировался Реестр организаций, имеющих задолженность по оплате труда, включая организации, в отношении которых осуществляются процедуры банкротства (процедуры наблюдения) в соответствии с Федеральным законом от 26.10.2002 г. № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

По состоянию на 1 января 2016 года включены 5 228 хозяйствующих субъекта, имеющих задолженность в размере 11 564,52 млн рублей, в том числе задолженность Росстата на 1 января 2016 года в размере 3 621,73 млн. рублей.

По причине того, что Росстатом размер задолженности формируется по ограниченному кругу предприятий и видов экономической деятельности, размер статистической задолженности по заработной плате существенно отличается от объема задолженности, выявляемой государственными инспекторами труда, который по состоянию на 1 января 2016 года составляет всего 31,3% от общей задолженности сформированного реестра.

ж) *Легализация трудовых отношений*

В 2015 году Правительством Российской Федерации было поручено Роструду организовать внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах Российской Федерации, в которых ранее были выявлены нарушения, связанные с оформлением трудовых отношений с работниками или с оплатой труда, а также в организациях, осуществляющих выплату заработной платы ниже или равную минимальному размеру оплаты труда. В результате было: выявлено 18 760 фактов нарушения трудового законодательства; выдано 3 512 предписаний об устранении нарушений; наложено 4 220 штрафов на общую сумму 210 448,2 тыс. рублей; оформлено 16 340 трудовых договоров; выплачено в ПФР России страховых взносов на сумму 6 190,87 тыс. рублей.

С января 2015 года в каждом субъекте Российской Федерации:

• создана межведомственная комиссия, занимающаяся координацией деятельности и мониторингом ситуации по снижению неформальной занятости, во главе с заместителем руководителя высшего исполнительного органа власти субъекта Российской Федерации;

• в муниципальных образованиях сформированы рабочие группы по снижению неформальной занятости, легализации «серой» заработной платы и повышению собираемости страховых взносов во внебюджетные фонды;

• осуществляется мониторинг результатов деятельности по снижению неформальной занятости, который ежедекадно направляется в Роструд по установленной форме.

В Роструде создан Оперативный штаб по координации деятельности субъектов Российской Федерации по снижению неформальной занятости, организована автоматизированная система сбора и обработки результатов мониторинга (АИС «Роструд-Контроль»), ведется постоянный контроль деятельности исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации в сфере легализации трудовых отношений.

Во исполнение протокола селекторного совещания в Минтруде России о ситуации с задолженностью по страховым взносам в государственные внебюджетные фонды, в том числе о погашении задолженности по страховым взносам организаций бюджетной сферы, и о мерах по снижению неформальной трудовой занятости от 21 января 2015 года в субъектах Российской Федерации проведена сверка численности экономически активных лиц проживающих на территории субъектов Российской Федерации, находящихся в трудоспособном возрасте и не осуществляющих трудовую деятельность. По результатам сверки и данным системы персонифицированного учета ПФР России были рассчитаны контрольные показатели, определяющие параметры снижения численности экономически активных лиц, находящихся в трудоспособном возрасте, не осуществляющих трудовую деятельность, для субъектов Российской Федерации (в сумме составляющие 4,2 млн. человек). Межведомственными комиссиями субъектов Российской Федерации определены соответствующие контрольные показатели для рабочих групп в муниципальных образованиях.

Согласно данным мониторинга Роструда по состоянию на 31 декабря 2015 года межведомственными комиссиями субъектов Российской Федерации выявлено более 2 266 тыс. человек, находящихся в неформальных трудовых отношениях, из них легализовано – более 2 022 тыс. работников, что составляет 48,9% от показателя по снижению неформальной занятости, установленного Правительством Российской Федерации.

Наиболее эффективно работа по снижению неформальной занятости была организована в следующих субъектах Российской Федерации, обеспечивших выполнение контрольного показателя (оценка по проценту выполнения контрольного показателя): Белгородская область (129,2%); Республика Татарстан (117,4%); Республика Башкортостан (115,8%); Краснодарский край (106,8%); Республика Мордовия (106,6%); Ставропольский край (105,1%); Кемеровская область (105,0%); Ростовская область (103,1%); Воронежская область (101,9%); Амурская область (101,3%); Липецкая область (101,3%); Волгоградская область (100,9%); Ивановская область (100,8%).

По итогам сверки данных, полученных в результате реализации мер по снижению неформальной занятости, между региональными межведомственными комиссиями субъектов Российской Федерации и Отделениями Пенсионного фонда Российской Федерации за III квартал 2015 года установлено, что из числа лиц, указанных в системе АИС «Роструд-контроль» (1 083 799 человек) в качестве работников, с которыми заключены трудовые договора, за период с декабря 2014 года по 30 сентября 2015 года, подтверждено начисление страховых взносов за 541 681 человека в сумме 4 323 675 тыс. рублей.

В рамках исполнения пункта 1 поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 29 августа 2015 г. № ОГ-П12-5928 Рострудом в 2015 году были организованы внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства в хозяйствующих субъектах на основании информации о фактах нелегальной занятости, полученной, в том числе от межведомственных комиссий субъектов Российской Федерации, на которые возложены функции по снижению неформальной занятости. Всего поступило 356 обращений с целью организации территориальными органами Роструда внеплановых проверок соблюдения трудового законодательства в региональных хозяйствующих субъектах. На основании обращений было проверено 356 организаций, в результате оформлено 383 трудовых договоров по требованиям государственных инспекций труда, выплачено в ПФР России страховых взносов на сумму 489,93 тыс. рублей.

Всего за отчетный период государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации было проверено 2 335 организаций, оформлено 10 592 трудовых договоров по требованиям государственных инспекторов, выплачено в ПФР России страховых взносов на сумму 2 417,49 тыс. рублей.

В целях увеличения эффективности работы по снижению неформальной занятости и улучшению межведомственного взаимодействия между Рострудом и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации были заключены соглашения «О реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в субъектах Российской Федерации», которые послужили дополнительным стимулом для исполнительных органов власти субъектов Российской Федерации к наращиванию темпов работы в сфере легализации трудовых отношений.

В феврале-марте 2015 года Рострудом также были организованы выездные проверки деятельности субъектов Российской Федерации по снижению неформальной занятости, в которых на данный период времени были достигнуты наилучшие результаты. В процессе работы Оперативного штаба по координации деятельности субъектов Российской Федерации по снижению неформальной занятости и анализа результатов выездных проверок, рассмотрены различные региональные практики в области снижения неформальной занятости, проведена оценка эффективности мероприятий и мер, используемых в субъектах Российской Федерации.

Следует отметить, что проведение государственными инспекциями труда внеплановых проверок в региональных хозяйствующих субъектах, равно как и информирование бизнес-сообщества о возможности применения указанных мер в случае нежелания добровольного устранения нарушений, действующего трудового законодательства Российской Федерации, позволило существенно повысить эффективность информационных и административных мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, осуществляемых как межведомственными комиссиями субъектов Российской Федерации, так и муниципальными рабочими группами.

В субъектах Российской Федерации исполнительными органами власти субъектов был проработан комплекс дополнительных мер, осуществляемых с привлечением территориальных органов ФНС России, МВД России, ФМС России, в том числе на базе дополнительной информации, полученной в рамках межведомственного взаимодействия с указанными выше территориальными структурами федеральных органов власти, была организована работа по изучению ситуации с неформальной занятостью в субъектах Российской Федерации, определению сфер и видов экономической деятельности, для которых на территории того или иного региона характерно наличие нелегальной занятости, выявлению процессов, которые стоят за факторами, побуждающими нелегальные трудовые отношения.

Рострудом было организовано проведение Межрегиональных совещаний в Федеральных округах по тематике снижения неформальной занятости в субъектах Российской Федерации, в том числе:

• 16 апреля 2015 года состоялось в г. Туле с приглашением субъектов Центрального федерального округа;

• 19 мая 2015 года в г. Новосибирске с приглашением субъектов Российской Федерации, входящих в состав Сибирского и Уральского федеральных округов;

• 26 мая 2015 года в г. Ставрополе с приглашением субъектов Южного, Северо-Кавказского и Крымского федеральных округов;

• 5 июня 2015 года в г. Москве с приглашением субъектов Дальневосточного федерального округа;

• 23 июня 2015 в Ленинградской области с приглашением субъектов Приволжского и Северо-Западного федеральных округов.

В рамках деятельности по снижению неформальной занятости проходило активное изучение зарубежного опыта, мер используемых для перехода от неформальной к формальной экономике, законодательной базы, обеспечивающей легализацию трудовых отношений. Делегации Роструда и Минтруда России принимали участие в 104-той сессии Международной конференции труда, посвященной принятию международных рекомендаций о переходе от неформальной к формальной экономике, а также в региональной конференции по формализации неформальной экономики, организованной Международной организацией труда с участием стран из Восточной Европы и СНГ.

С целью активизации работы по снижению неформальной занятости в Российской Федерации ведется разработка различных мер, в том числе законодательного характера, призванных повысить эффективность деятельности субъектов Российской Федерации по снижению неформальной занятости. Представители Роструда участвуют в деятельности рабочей группы Минтруда России по подготовке проекта федерального закона, направленного на исключение из практики нелегальной занятости, стимулирования легальных трудовых отношений.

Работа по данному направлению будет продолжена.

з) *Мобилизация доходов бюджетной системы*

В 2015 году Рострудом была продолжена работа по исполнению пункта 22 Плана мероприятий по мобилизации доходов бюджетной системы Российской Федерации, утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации Д.А. Медведевым от 7 мая 2013 года, по выявлению государственными инспекциями труда во взаимодействии с территориальными органами ФНС России, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, хозяйствующих субъектов, производивших выплаты заработной платы в размерах ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда либо минимального уровня оплаты труда, предусмотренного в заключенных в установленном порядке региональных соглашениях. При выявлении указанных фактов, такие сведения направлялись в комиссию по легализации заработной платы в субъекте Российской Федерации.

По состоянию на 1 января 2016 года по требованию государственных инспекторов труда произведена доплата к заработной плате до величины прожиточного минимума, установленного в регионе, и минимального размера оплаты труда более 30 тысячам работников на общую сумму более 93 202,5 тыс. рублей, что превысило сумму выплат 2014 года в 1,0 раз.

и) *Обращения граждан*

По сведениям государственных инспекций труда за 2015 год поступило 408 196 обращений граждан, из них: устных, в ходе личного приема - 83 090; в форме электронного документа – 81 813; в письменной форме – 243 293.

Из общего количества обращений поступило по вопросам: оформления и расторжения трудовых договоров – 88 135; оплаты труда – 209 769; охраны труда – 26 895.

Из общего количества было дано 237 445 разъяснений по поступившим обращениям, и по 117 716 назначено проведение проверок.

По результатам рассмотрения обращений было 146 854 прав восстановлено.

На личном приеме было принято 300 791 граждан.

Было проведено 488 298 консультаций, в том числе 95 521 данных работодателям и 392 777 данных работникам. Из общего количества консультаций проведено по вопросам: оформления и расторжения трудовых договоров – 107 731; оплаты труда – 204 432; охраны труда – 62 143.

Также гражданам оказывалась правовая помощь при подготовке исков по трудовым делам в суд, Так, в 2015 году помощь оказана в 4 906 случаях, из которых судом было удовлетворено 1 418 случая.

к) *Повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права*

В 2015 году распоряжением Правительства Российской Федерации от 5 июня 2015 г. № 1028-р была утверждена «Концепция повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (2015 – 2020 гг.)» (далее – Концепция), основным приоритетом которой является совершенствование контрольно-надзорной деятельности, в том числе внедрение новых форм и методов контроля, а также изменения самих принципов работы контрольных органов, включая введение практики публичной отчетности об итогах проверок на принципах «открытого правительства», и оптимизация затрачиваемых на их проведение ресурсов.

В целях реализации Концепции был разработан и утвержден поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О. Голодец от 26 октября 2015 г. № 7011п – П12 «План мероприятий по реализации Концепции повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на 2015 – 2020 годы», (далее – План), для организации работы по исполнению Плана был издан приказ Роструда от 18 декабря 2015 г. № 339.

В рамках реализации Концепции Рострудом в 2015 году осуществлены ряд мероприятий в том числе: по определению порядка оценки состояния федерального государственного надзора в сфере труда и уровня соблюдения законодательства в нем; по выявлению избыточных, устаревших и дублирующих требований в области контрольно-надзорной деятельности; по развитию взаимодействия и его расширению между работниками и работодателями с использованием системы интерактивных сервисов на информационном портале «Онлайнинспекция.рф» в сети Интернет; по внедрению риск-ориентированного подхода к осуществлению федерального надзора в сфере труда и др.

л) *Расходы федерального бюджета на содержание Роструда и его территориальных органов*

Роструду на реализацию полномочий по надзору и контролю в установленной сфере деятельности Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 384- ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» была предусмотрена сумма средств в размере 3 014 616,5 тыс. рублей. По оперативным данным субъектов Российской Федерации, в результате реализации мероприятий израсходовано средств федерального бюджета 2 823 722,3 тыс. рублей, что составляет 93,7% от утвержденных средств.

2) В рамках исполнения государственных функций по надзору и контролю за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и контролю за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных граждан в 2015 году Рострудом осуществлено 16 проверок, охвачены 16 органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения (18,8% от общего количества органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации), и 66 государственных учреждений службы занятости населения (24,2% от общего количества центров занятости населения в проверенных субъектах Российской Федерации), из них:

• 13 выездных проверок (в городах Санкт-Петербурге и Севастополе, Республиках Северная Осетия-Алания, Ингушетия, Дагестан, Крым, Алтай, Ставропольском крае, Чувашской, Кабардино-Балкарской, Карачаево-Черкесской Республиках, Белгородской и Воронежской областях);

• 1 плановая документарная проверка Тамбовской области;

• 2 внеплановых выездных проверки (Чеченской Республики и центра занятости населения города Ухты Республики Коми).

В ходе плановых проверок рассмотрено 17 650 личных дел получателей государственных услуг в сфере занятости населения и выявлено 39 369 фактов нарушений норм и требований законодательства о занятости населения, приведшие к переплате либо недоплате денежных средств.

Рострудом было составлено 16 актов о результатах проведения проверок, подготовлено 93 предписания.

Общий объем средств, выплаченных с нарушением законодательства Российской Федерации о занятости населения (переплата), составил 2 218 тыс. рублей, из них в виде: пособия по безработице – 1 735 тыс. рублей; стипендии – 412 тыс. рублей; материальной помощи – 71 тыс. рублей.

За отчетный период восстановлены права 966 граждан и произведены доплаты на общую сумму 806,9 тыс. рублей.

Осуществлен возврат денежных средств в размере 1 269,0 тыс. рублей, в том числе в виде: пособия по безработице 1 216,6 тыс. рублей; стипендии 5,5 тыс. рублей; материальной помощи 46,9 тыс. рублей.

3) Реализуя государственные функции по надзору и контролю за нормативно - правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в 2015 году в Роструд представлено 338 нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов Российской Федерации, из них 194 нормативных правовых актов не содержали норм и положений, регулирующих вопросы переданного полномочия Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными.

а) На соответствие нормам и положениям федерального законодательства проверены 144 нормативных правовых акта субъектов Российской Федерации. По результатам проверок подготовлено 144 акта, из них 130 актов о результатах проверки - на соответствие нормам и положениям федерального законодательства и 14 актов о результатах проверки – на несоответствие, направлено 14 предписаний о внесении изменений в нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации: Тамбовская область, Ивановская область, Республика Адыгея, Сахалинская область, Кировская область, Орловская область, Республика Башкортостан – 2 предписания, Омская область, Московская область, Приморский край, Курганская область, Чукотский автономный округ, Самарская область.

б) В соответствии Планом проведения в 2015 году проверок полноты и своевременности предоставления нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации в Федеральную службу по труду и занятости», утвержденным приказом Роструда от 9 декабря 2014 г. № 412, проведены плановые проверки полноты и своевременности предоставления в 2014 - 2015 годах нормативных правовых актов 28 субъектов Российской Федерации, по результатам которых подготовлено 28 актов, из них:

в 4 субъектах (Хабаровский край, Брянская область, Воронежская область, Удмуртская Республика) нарушений не выявлено;

в 24 субъектах (Республика Алтай, Республика Башкортостан, Республика Бурятия, Республика Калмыкия, Республика Татарстан, Республика Тыва, Ямало-Ненецкий автономный округ, Забайкальский край, Камчатский край, Приморский край, Чукотский автономный округ, Кировская область, Курская область, Мурманская область, Орловская область, Псковская область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Челябинская область, Республика Ингушетия, город Москва, Саратовская область, Калужская область, Ленинградская область, Ульяновская область) выявлено, что не все экземпляры принятых нормативных правовых актов были представлены в Роструд, в результате были направлены 24 субъекта требования о представлении соответствующих нормативных правовых актов в Роструд.

**2.2 Перечень нереализованных или реализованных частично ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ (из числа предусмотренных к реализации в отчетном году) с указанием причин их реализации не в полном объеме**

Отсутствуют.

**2.3 Анализ факторов, повлиявших на их реализацию**

Отсутствуют.

**2.4 Анализ последствий нереализации ведомственных целевых программ, основных мероприятий подпрограмм и мероприятий федеральных целевых программ на реализацию государственной программы**

Отсутствуют.

**3. Информация о внесенных ответственным исполнителем изменениях в основное мероприятие государственной программы**

В отчетном периоде изменения не вносились.

**4. Предложения по дальнейшей реализации основного мероприятия государственной программы**

Продолжить реализацию в 2016 году.

**1. Общие положения**

нет данных

**2. Оценка степени реализации мероприятий**

нет данных

**3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат**

нет данных

**4. Оценка эффективности использования средств федерального бюджета**

нет данных

**5. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм (федеральных целевых программ)**

нет данных

**6. Оценка эффективности реализации подпрограммы (федеральной целевой программы)**

нет данных

**7. Оценка степени достижения целей и решения задач государственной программы**

нет данных

**8. Оценка эффективности реализации государственной программы**

нет данных

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан** |

**1. Общие положения**

Оценка эффективности подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" осуществлялась в соответствии с требованиями к оценке эффективности государственной программы, согласно приложению № 2 к Методическим указаниям по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденным приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690.

**2. Оценка степени реализации мероприятий**

По подпрограмме 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 достигнуты или соответствуют лучшему результату значения 3 показателей из 8 (или 38 %), по которым на дату составления отчета сформированы окончательные и актуальные отчетные данные с учетом утвержденных наименований показателей.

Степень реализации подпрограммы рассчитывалась по формуле:

СРп/п = СДп/п /N, где:

СРп/п - степень реализации подпрограммы;

СДп/п - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

N - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы в случаях, если значение больше 1, значение принимается равным 1.

СР п/п = 8,06 / 8 = 1

Степень реализации мероприятий оценивалась как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

СРм = Мв / М, где:

СРм - степень реализации мероприятий;

Мв - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

СРм = 16 / 18 = 0,89.

**3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат**

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения» в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 на реализацию подпрограммы 1 было предусмотрено 45 394,2 млн. рублей, в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» (первая редакция) - 45 849,8 млн. рублей, в соответствии со сводной бюджетной росписью на 31 декабря 2015 г. - 44 513,9 млн. рублей. Кассовое исполнение составило 43 276 млн. рублей.

Степень соответствия запланированному уровню затрат для подпрограммы 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» оценивалась как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию подпрограммы к их плановым значениям по следующей формуле:

ССуз = Зф / Зп, где:

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф - фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

Зп - плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

ССуз = Зф / Зп=43 275 973,0 тыс. руб./ 41 409 236,5 тыс. руб.=1,05

**4. Оценка эффективности использования средств федерального бюджета**

Эффективность использования средств федерального бюджета рассчитывалась для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств федерального бюджета по следующей формуле:

Эис = СРм / ССуз, где:

Эис - эффективность использования средств федерального бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств федерального бюджета;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств федерального бюджета.

Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Эис1= (0,89 / 1,05) = 0,85

**5. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм (федеральных целевых программ)**

-

**6. Оценка эффективности реализации подпрограммы (федеральной целевой программы)**

Эффективность реализации подпрограммы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств федерального бюджета по следующей формуле:

ЭРп/п = СРп/п \* Эис

где:

ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы (федеральной целевой программы);

СРп/п - степень реализации подпрограммы (федеральной целевой программы);

Эис - эффективность использования средств федерального бюджета (либо - по решению ответственного исполнителя - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы (федеральной целевой программы)).

Подпрограмма 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан"

ЭРпп1 = 1,0 \* 0,85 = 0,85

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой, в случае если значение ЭРп/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы признается средней, в случае если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной, в случае если значение ЭРп/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы признается неудовлетворительной.

Эффективность реализации подпрограммы 1 "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" признается средней.

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция** |

**1. Общие положения**

Оценка эффективности подпрограммы 2 Внешняя трудовая миграция государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" осуществлялась в соответствии с требованиями к оценке эффективности государственной программы, согласно приложению № 2 к Методическим указаниям по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденным приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690.

**2. Оценка степени реализации мероприятий**

Степень реализации Подпрограммы 2 "Внешняя трудовая миграция" рассчитывалась по формуле:

СРп/п = СДп/п /N,

где:

СРп/п - степень реализации подпрограммы;

СДп/п - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы;

N - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы в случаях, если больше 1, значение принимается равным 1.

СР п/п = 10,7/11=1

**3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат**

Степень соответствия запланированному уровню затрат для подпрограммы 2 "Внешняя трудовая миграция" оценивалась как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию подпрограммы к их плановым значениям по следующей формуле:

ССуз = Зф / Зп,

где:

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф - фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

Зп - плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

ССуз = Зф / Зп=28 342 886,3 тыс. руб./ 27 761 562,0 тыс. руб.=1,0

**4. Оценка эффективности использования средств федерального бюджета**

Эффективность использования средств федерального бюджета рассчитывалась для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств федерального бюджета по следующей формуле:

Эис = СРм / ССуз,

где:

Эис - эффективность использования средств федерального бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств федерального бюджета;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств федерального бюджета.

Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция

Эис2= (0,9 / 1,0) = 0,9

**5. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм (федеральных целевых программ)**

-

**6. Оценка эффективности реализации подпрограммы (федеральной целевой программы)**

Эффективность реализации подпрограммы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств федерального бюджета по следующей формуле:

ЭРп/п = СРп/п \* Эис

где:

ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы (федеральной целевой программы);

СРп/п - степень реализации подпрограммы (федеральной целевой программы);

Эис - эффективность использования средств федерального бюджета (либо - по решению ответственного исполнителя - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы (федеральной целевой программы)).

Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция

ЭРпп2 = 1,0 \* 0,9 = 0,9

Эффективность реализации подпрограммы (федеральной целевой программы) признается высокой, в случае если значение ЭРп/п составляет не менее 0,9

|  |
| --- |
| **Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда** |

**1. Общие положения**

Оценка эффективности подпрограммы 3 "Развитие институтов рынка труда" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" осуществлялась в соответствии с требованиями к оценке эффективности государственной программы, согласно приложению № 2 к Методическим указаниям по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденным приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690.

**2. Оценка степени реализации мероприятий**

По подпрограмме 3 "Развитие институтов рынка труда" государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 достигнуты или соответствуют лучшему результату значения 6 показателей из 7 (или 86 %), по которым на дату составления отчета сформированы окончательные и актуальные отчетные данные с учетом утвержденных наименований показателей.

Степень достижения планового значения показателя (индикатора) рассчитывается по следующим формулам:

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является увеличение значений:

СД п/ппз = ЗПп/пф / ЗПп/пп;

- для показателей (индикаторов), желаемой тенденцией развития которых является снижение значений:

СД п/ппз = ЗПп/пп/ ЗПп/пф, где:

СД п/ппз - степень достижения планового значения показателя (индикатора, характеризующего цели и задачи подпрограммы (федеральной целевой программы));

ЗПп/пф - значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы (федеральной целевой программы), фактически достигнутое на конец отчетного периода;

ЗПп/пп - плановое значение показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы (федеральной целевой программы).

Степень реализации подпрограммы рассчитывалась по формуле:

СРп/п = СДп/п / N, где:

СРп/п - степень реализации подпрограммы;

СДп/п - степень достижения планового значения показателя (индикатора), характеризующего цели и задачи подпрограммы (сумма СДп/пз);

N - число показателей (индикаторов), характеризующих цели и задачи подпрограммы.

При использовании данной формулы в случаях, если значение больше 1, значение принимается равным 1.

СР п/п = 7,09 / 7 = 1

Степень реализации мероприятий оценивалась как доля мероприятий, выполненных в полном объеме, по следующей формуле:

СРм = Мв / М, где:

СРм - степень реализации мероприятий;

Мв - количество мероприятий, выполненных в полном объеме, из числа мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году;

М - общее количество мероприятий, запланированных к реализации в отчетном году.

СРм = 16 / 16 = 1.

**3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат**

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Содействие занятости населения» в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 на реализацию подпрограммы 3 было предусмотрено 3 042,9 млн. рублей, в соответствии с Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 384-ФЗ «О федеральном бюджете на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов» (первая редакция) – 3 299,5 млн. рублей, в соответствии со сводной бюджетной росписью на 31 декабря 2015 г. – 3 871,1 млн. рублей. Кассовое исполнение составило 3 581,5 млн. рублей.

Степень соответствия запланированному уровню затрат для подпрограммы 1 «Развитие институтов труда» оценивалась как отношение фактически произведенных в отчетном году расходов на реализацию подпрограммы к их плановым значениям по следующей формуле:

ССуз = Зф / Зп, где:

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов;

Зф - фактические расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году;

Зп - плановые расходы на реализацию подпрограммы в отчетном году.

ССуз = Зф / Зп=3 581 520,4 тыс. руб./ 3 299 473,0 тыс. руб.= 1,09

**4. Оценка эффективности использования средств федерального бюджета**

Эффективность использования средств федерального бюджета рассчитывалась для каждой подпрограммы как отношение степени реализации мероприятий к степени соответствия запланированному уровню расходов из средств федерального бюджета по следующей формуле:

Эис = СРм / ССуз, где:

Эис - эффективность использования средств федерального бюджета;

СРм - степень реализации мероприятий, полностью или частично финансируемых из средств федерального бюджета;

ССуз - степень соответствия запланированному уровню расходов из средств федерального бюджета.

Подпрограмма 3 «Развитие институтов рынка труда»: Эис3= (1 / 1,09) = 0,92

**5. Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограмм (федеральных целевых программ)**

-

**6. Оценка эффективности реализации подпрограммы (федеральной целевой программы)**

Эффективность реализации подпрограммы оценивается в зависимости от значений оценки степени реализации подпрограммы и оценки эффективности использования средств федерального бюджета по следующей формуле:

ЭРп/п = СРп/п \* Эис, где:

ЭРп/п - эффективность реализации подпрограммы;

СРп/п - степень реализации подпрограммы;

Эис - эффективность использования средств федерального бюджета (либо - по решению ответственного исполнителя - эффективность использования финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы (федеральной целевой программы)).

Подпрограмма 3 "Развитие институтов рынка труда"

ЭРпп3 = 1,0 \* 0,92 = 0,92

Эффективность реализации подпрограммы признается высокой, в случае если значение ЭРп/п составляет не менее 0,9.

Эффективность реализации подпрограммы признается средней, в случае если значение ЭРп/п составляет не менее 0,8.

Эффективность реализации подпрограммы признается удовлетворительной, в случае если значение ЭРп/п составляет не менее 0,7.

В остальных случаях эффективность реализации подпрограммы признается неудовлетворительной.

Эффективность реализации подпрограммы 3 "Развитие институтов рынка труда" признается высокой.

|  |
| --- |
| **ОМ 2.2. Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников** |

**1. Общие положения**

Оценка эффективности основного мероприятия осуществлялась в соответствии с требованиями к оценке эффективности государственной программы, согласно приложению № 2 к Методическим указаниям по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденным приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат, оценка эффективности реализации основных мероприятий и оценка эффективности использования средств федерального бюджета в разрезе основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена.

**2. Оценка степени реализации мероприятий**

Сроки исполнения Контрольного события 2.2.3.2 "Достигнута договоренность между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в сфере трудовой миграции" не соблюдены:

СРм = Мв / М=0/1=0

**3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат**

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат, оценка эффективности реализации основных мероприятий и оценка эффективности использования средств федерального бюджета в разрезе основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена.

**4. Оценка эффективности реализации основных мероприятий**

Оценка эффективности реализации основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена

**5. Оценка эффективности использования средств федерального бюджета**

Оценка эффективности использования средств федерального бюджета в разрезе основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена

|  |
| --- |
| **ОМ 2.3. Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации** |

**1. Общие положения**

Оценка эффективности основного мероприятия осуществлялась в соответствии с требованиями к оценке эффективности государственной программы, согласно приложению № 2 к Методическим указаниям по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденным приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690

**2. Оценка степени реализации мероприятий**

Одно из двух запланированных контрольных событий не выполнено (1 из 2):

СРм = Мв / М=1/2=0,5

**3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат**

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат в разрезе основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена

**4. Оценка эффективности реализации основных мероприятий**

Оценка эффективности реализации основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена

**5. Оценка эффективности использования средств федерального бюджета**

Оценка эффективности использования средств федерального бюджета в разрезе основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690

|  |
| --- |
| **ОМ 2.4. Организация системы учета иностранных граждан** |

**1. Общие положения**

Оценка эффективности основного мероприятия осуществлялась в соответствии с требованиями к оценке эффективности государственной программы, согласно приложению № 2 к Методическим указаниям по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденным приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690.

**2. Оценка степени реализации мероприятий**

Все запланированные контрольные события выполнены (10 из 10):

СРм = Мв / М=10/10=1

**3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат**

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат в разрезе основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена

**4. Оценка эффективности реализации основных мероприятий**

Оценка эффективности реализации основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена

**5. Оценка эффективности использования средств федерального бюджета**

Оценка эффективности использования средств федерального бюджета в разрезе основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена

|  |
| --- |
| **ОМ 2.5. Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество.** |

**1. Общие положения**

Оценка эффективности основного мероприятия осуществлялась в соответствии с требованиями к оценке эффективности государственной программы, согласно приложению № 2 к Методическим указаниям по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденным приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690.

**2. Оценка степени реализации мероприятий**

Запланированное контрольное событие не выполнено (0 из 1):

СРм = Мв / М=0/1=0

**3. Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат**

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат в разрезе основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена

**4. Оценка эффективности реализации основных мероприятий**

Оценка эффективности реализации основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена

**5. Оценка эффективности использования средств федерального бюджета**

Оценка эффективности использования средств федерального бюджета в разрезе основных мероприятий Методическими указаниями по разработке и реализации государственных программ Российской Федерации, утвержденными приказом Минэкономразвития России от 20 ноября 2013 г. № 690, не предусмотрена

|  |
| --- |
| Таблица 14 |
| **Сведения о параметрах реализации приоритетного национального проекта «» (Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации)** |

| **№ п/п** | **Наименование направления, мероприятия, показателя** | **Единица измерения** | **Плановое значение на 2015 год** | **Значение на отчетную дату** | **Объем финансирования, в т.ч.:** **-из федерального бюджета,** **-из внебюджетных фондов (в тыс. руб.)** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Плановое на 2015 год** | **Кассовое исполнение на отчетную дату** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |

|  |
| --- |
| Таблица 16 |
| **Сведения о достижении значений показателей (индикаторов)** |

| **№ п/п** | **Наименование показателя (индикатора)** | **Единица измерения** | **Значения показателей (индикаторов) государственной программы, подпрограммы государственной программы, федеральной целевой программы (подпрограммы федеральной целевой программы)** | | | **Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2014** | **2015** | |
| **план** | **факт** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| Государственная программа 7. Содействие занятости населения | | | | | | |
| 1 | Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) | % | 5,4 | 5,7 | - | По данным Федеральной службы государственной статистики уровень общей безработицы в среднем за год составил 5,6% от численности экономически активного населения. Значение показателя в таблице отсутствует по причине того, что плановые значения в госпрограмме предусмотрены исходя из данных основных показателей прогноза социально-экономического развития Российской Федерации до 2017 года (данные Минэкономразвития России). Привести значение показателя «уровень безработицы» в соответствие с официальными статистическими данными не представляется возможным. Порядок определения Минэкономразвития России численности экономически активного населения при подготовке прогноза социально-экономического развития Российской Федерации не соответствует методологии, применяемой Росстатом, для определения данного показателя. Так, публикуемые Росстатом данные о численности экономически активного населения определяются исходя из численности занятых, полученной по результатам выборочного обследования населения по вопросам занятости, в то время как Минэкономразвития России использует для этих же целей данные о среднегодовой численности занятых, содержащиеся в балансе трудовых ресурсов. Значения показателей, определенных по указанным источникам, разнятся. Использование данных баланса трудовых ресурсов для прогнозирования численности занятого населения представляется не вполне корректным ввиду имеющихся особенностей методологического характера (в частности, при составлении баланса трудовых ресурсов не учитывается такая категория занятого населения, как военнослужащие). Таким образом, плановые значения показателя «уровень безработицы», соответствующие прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации и используемые в госпрограмме, в связи с применением Минэкономразвития России данных баланса трудовых ресурсов для расчетов численности экономически активного населения, не могут соответствовать значениям аналогичного показателя по официальным статистическим данным |
| 2 | Уровень регистрируемой безработицы | % | 1,2 | 1,7 | 1,3 | Фактическое значение показателя соответствует лучшему результату |
| 3 | Уровень удовлетворенности потребности экономики субъектов Российской Федерации в иностранных работниках | % | 75,3 | 80 | 44 | Потребность Российской Федерации в привлечении иностранных работников реализуется работодателями с учетом их экономических особенностей, в в условиях складывающейся экономической ситуации привлекательность осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации снизилась |
| 4 | Удельный вес работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (в списочной численности работников в наблюдаемых видах экономической деятельности) | % | - | 27 | - | Показатель не применяется с 2014 г. (приказ Росстата от 24.09.2014 н. №580) |
| Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | | | | | | |
| 1 | Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда | % | 23 | 29 | 23 | В 2015 году в сравнении с 2014 годом наблюдался рост общей численности безработных граждан в соответствии с мотодологией МОТ с 3889 тыс. человек до 4264 тыс. человек, и уровня общей безработицы с 5,2% до 5,6% (среднегодовой). При этом рост зарегистрированной безработицы в 2015 году составил 0,1 п.п. Показатель сохраняется на уровне 2014 года в связи с отсутствием роста уровня финансовой поддержки безработных граждан |
| 2 | Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости | % | 64,3 | 67 | 61,5 | Снижение в 2015 году количества вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости |
| 3 | Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости | % | 10,97 | 9 | 9 | Отклонения фактического значения показателя от планового значения отсутствуют |
| 4 | Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование | % | 2,23 | 6,5 | 2,5 | Фактическое значение показателя соответствует лучшему результату |
| 5 | Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов | тыс. рабочих мест | 14,2 | 14,2 | 14,3 | Фактическое значение показателя соответствует лучшему результату |
| 6 | Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости | % | 0,3 | 0,9 | 0,3 | Низкий уровень финансовой поддержки безработных граждан, оказываемой субъектами Российской Федерации в рамках предоставления государственной услуги «Содействие безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости» |
| 7 | Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения | % | 56,1 | 100 | 47 | В 2015 году максимальная и минимальная величины пособия по безработице оставались на уровне 2009 года (4900 руб. и 850 руб. соответственно) |
| 8 | Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости | % | 75,4 | 82 | 70 | Рост числа граждан, не удовлетворенных размером осуществляемых социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными |
| Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция | | | | | | |
| 1 | Численность высококвалифицированных иностранных специалистов, получивших разрешение на работу на территории Российской Федерации | Человек | 24 861 | 22 200 | 35 157 | Фактическое значение показателя соответствует лучшему результату |
| 2 | Численность иностранных граждан - квалифицированных специалистов, привлекаемых на территорию Российской Федерации в соответствии с перечнем профессий (специальностей, должностей) иностранных граждан – квалифицированных специалистов, трудоустраивающихся по имеющейся профессии (специальности), на которых квоты не распространяются | Человек | 147 857 | 121 000 | 22 099 | В связи со вступлением в силу с 1 января 2015 г. Федерального закона № 357-ФЗ от 24 ноября 2014 г. была осуществлена замена механизма квотирования разрешительным порядком осуществления трудовой деятельности по патенту. В связи с этим, значительное количество иностранных граждан, прибывших в безвизовом порядке, и осуществлявших ранее трудовую деятельность в Российской Федерации на основании разрешений на работу, приобрели право осуществления трудовой деятельности на основании патентов. |
| 3 | Число выданных патентов на осуществление трудовой деятельности иностранным гражданам, прибывшим в порядке, не требующем получения визы | штук | 2 158 943 | 1 550 000 | 1 779 796 | В связи со вступлением в силу с 1 января 2015 г. Федерального закона № 357-ФЗ от 24 ноября 2014 г. была осуществлена замена механизма квотирования разрешительным порядком осуществления трудовой деятельности по патенту. В связи с этим, значительное количество иностранных граждан, прибывших в безвизовом порядке и ранее осуществлявших трудовую деятельность в Российской Федерации на основании разрешений на работу, приобрели право осуществления трудовой деятельности на основании патентов. |
| 4 | Доля иностранных граждан, получивших патент, в общей численности иностранных граждан, въехавших на территорию Российской Федерации в порядке, не требующем получения визы, с целью осуществления трудовой деятельности и поставленных на миграционный учет | % | 37,9 | 37 | 47,2 | В связи со вступлением в силу с 1 января 2015 г. Федерального закона № 357-ФЗ от 24 ноября 2014 г. данный показатель заменен на показатель «Доля иностранных граждан, получивших разрешительные документы на осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации, в общей численности иностранных граждан, въехавших на территорию Российской Федерации с целью осуществления трудовой деятельности» |
| 5 | Отношение численности иностранных граждан, получивших разрешение на работу в Российской Федерации в текущем году, к численности иностранных граждан, получивших разрешение на работу в Российской Федерации в предыдущем году | % | 102,3 | 100 | 16,3 | В связи со вступлением в силу с 1 января 2015 г. Федерального закона № 357-ФЗ от 24 ноября 2014 г. была осуществлена замена механизма квотирования разрешительным порядком осуществления трудовой деятельности по патенту. В связи с этим, значительное количество иностранных граждан, прибывших в безвизовом порядке и ранее осуществлявших трудовую деятельность в Российской Федерации на основании разрешений на работу, приобрели право осуществления трудовой деятельности на основании патентов. Данный показатель планируется исключить с 2016 года из Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» в связи с нецелесообразностью его расчета, так как квота на количество разрешений на работу, оформляемых в общем порядке, ежегодно устанавливается постановлением Правительства Российской Федерации, а показатели по выдаваемым разрешениям на работу высококвалифицированным и квалифицированным специалистам независимы и находят отображение. Также, в этой связи добавлен новый показатель «Численность иностранных граждан, обучающихся в Российской Федерации по очной форме в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования по основной профессиональной образовательной программе, имеющей государственную аккредитацию, получивших разрешение на работу в соответствии со статьей 13.4 Федерального закона от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» |
| 6 | Отношение количества разрешений на привлечение и использование иностранных работников, выданных работодателям в текущем году, к количеству разрешений на привлечение и использование иностранных работников, выданных работодателям в предыдущем году | % | 101,4 | 96 | 80,7 | Данный показатель исключен из проекта Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» по причине того, что точно спрогнозировать количество оформляемых разрешений на привлечение и использование иностранных работников не представляется возможным, так как организация может привлечь неограниченное количество иностранных граждан по одному разрешению на привлечение и использование иностранных работников (как, например, одного иностранного гражданина, так и сто) |
| 7 | Доля полученных уведомлений от работодателей о привлечении и использовании иностранных работников в общем количестве разрешений на работу, выданных иностранным гражданам, прибывшим в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы | % | 89,1 | 87 | 84 | В связи со вступлением в силу с 1 января 2015 г. Федерального закона № 357-ФЗ от 24 ноября 2014 г. была осуществлена замена механизма квотирования разрешительным порядком осуществления трудовой деятельности по патенту. В связи с этим, значительное количество иностранных граждан, прибывших в безвизовом порядке и ранее осуществлявших трудовую деятельность в Российской Федерации на основании разрешений на работу, приобрели право осуществления трудовой деятельности на основании патентов. В данной связи при расчете показателя число в знаменателе увеличилось, поскольку лицам, прибывшим в порядке, не требующем получения визы разрешительными документами на работу являются патенты и РНР (для высококвалифицированных специалистов) |
| 8 | Отношение количества выявленных фактов незаконного привлечения иностранных граждан и лиц без гражданства к трудовой деятельности к количеству выявленных фактов незаконного осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства | % | 80,3 | 80 | 94 | Фактическое значение показателя соответствует лучшему результату |
| 9 | Численность иностранных граждан, получивших разрешение на работу в текущем году | Человек | 1 303 258 | 1 191 175 | 216 969 | В связи со вступлением в силу с 1 января 2015 г. Федерального закона № 357-ФЗ от 24 ноября 2014 г. была осуществлена замена механизма квотирования разрешительным порядком осуществления трудовой деятельности по патенту. В связи с этим, значительное количество иностранных граждан, прибывших в безвизовом порядке и ранее осуществлявших трудовую деятельность в Российской Федерации на основании разрешений на работу, приобрели право осуществления трудовой деятельности на основании патентов. Данный показатель заменен на показатель «Доля иностранных квалифицированных и высококвалифицированных специалистов, получивших разрешение на работу на территории Российской Федерации, в общей численности иностранных граждан, получивших разрешение на работу на территории Российской Федерации» |
| 10 | Удельный вес иностранных работников, подтвердивших документально владение русским языком, в общей численности иностранных работников, получивших разрешение на работу | % | 3 | 2,7 | 83,89 | В связи со вступлением в силу с 1 января 2015 г. Федерального закона № 74-ФЗ от 20 января 2014 г. данный показатель заменен на показатель «Удельный вес иностранных работников, подтвердивших документально владение русским языком, знание истории России и основ законодательства Российской Федерации, в общей численности иностранных работников, получивших разрешение на работу или патент» |
| 11 | Доля незаконно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан в общем количестве иностранных граждан, находящихся на территории Российской Федерации с целью осуществления трудовой деятельности | % | 2,3 | 50 | 61,2 | В связи с повышением результативности деятельности органов ФМС России и более широким использованием информационных систем существенно увеличилось количество выявленных иностранных граждан, превысивших установленные сроки пребывания в Российской Федерации. В 2014 году для расчета показателя применялся иной методологический подход: расчет велся только исходя из выявленных незаконно находящихся иностранных граждан, в 2015 году незаконно находящимися считаются все потенциально незаконно находящиеся на территории Российской Федерации иностранные граждане |
| Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда | | | | | | |
| 1 | Количество разработанных профессиональных стандартов в соответствии с требованиями экономики | штук | 151 | 0 | 401 | Отклонения фактического значения показателя от планового значения отсутствуют |
| 2 | Увеличение размера реальной заработной платы (по отношению к 2011 году, нарастающим итогом) | Раз | 1,15 | 1,24 | 1,04 | В 2015 г. несмотря на рост номинальной заработной платы в целом по Российской Федерации по сравнению с 2014 г. на 4,8%, наблюдается снижение реальной заработной платы на 9,7% в связи с ростом потребительских цен и снижением общего уровня социально-экономической условий в Российской Федерации. Вместе с тем, по оценке Минэкономразвития России, восстановление достигнутого в 2014 году уровня реальной заработной платы в период до 2018 года не прогнозируется. |
| 3 | Доля высококвалифицированных работников в общем числе квалифицированных работников | % | 31,9 | 30,6 | 32,5 | Фактическое значение показателя соответствует лучшему результату |
| 4 | Количество центров сертификации квалифицированных работников (нарастающим итогом) | единиц | - | 0 | 49 | Во исполнение плана-графика формирования сети независимых центров сертификации профессиональных квалификаций, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. №881-р (далее - центры), сформировано 49 центров, в которых по состоянию на 31 декабря 2015 г. прошло оценку квалификации 4,6 тыс. человек. |
| 5 | Удельный вес выполненных Правительством Российской Федерации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации в общем количестве мероприятий, подлежащих выполнению Правительством Российской Федерации | % | 100 | 100 | 100 | Отклонения фактического значения показателя от планового значения отсутствуют |
| 6 | Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих | Промилле | 0,067 | 0,078 | - | Срок представления Росстатом сведений за 2015 год по Федеральному плану статистических работ - 5 июня 2016 г. |
| 7 | Численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием | Человек | 6 718 | 7 500 | 6 334 | Фактическое значение показателя соответствует лучшему результату |
| 8 | Удельный вес устраненных нарушений в общем количестве выявленных нарушений по вопросам соблюдения трудовых прав работников | % | 97,2 | 98 | 98 | Отклонения фактического значения показателя от планового значения отсутствуют |

|  |
| --- |
| Таблица 16a |
| **Сведения о достижении значений показателей (индикаторов) в разрезе субъектов Российской Федерации** |

| **№ п/п** | **Наименование показателя (индикатора)** | **Единица измерения** | **Наименование субъекта Российской Федерации** | **Значения показателей (индикаторов) государственной программы, подпрограммы государственной программы, федеральной целевой программы (подпрограммы федеральной целевой программы)** | | | **Обоснование отклонений значений показателя (индикатора) на конец отчетного года (при наличии)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2014** | **2015** | |
| **план** | **факт** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
| 1 | Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) | % |  |  |  |  |  |
|  | КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Республика Крым | - | - | 6,7 |  |
|  | г. Севастополь | - | - | 5,6 |  |
|  | ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Смоленская область | 5,5 | 5,4 | 5,7 |  |
|  | Тверская область | 4,9 | 4,8 | 5,8 |  |
|  | Ярославская область | 4,5 | 4,5 | 5,6 |  |
|  | Костромская область | 4,9 | 4,8 | 5,4 |  |
|  | Брянская область | 5,0 | 5,0 | 4,0 |  |
|  | Калужская область | 4,1 | 4,0 | 4,3 |  |
|  | Московская область | 2,8 | 2,7 | 3,4 |  |
|  | Владимирская область | 4,3 | 4,1 | 6,8 |  |
|  | Ивановская область | 5,8 | 5,8 | 5,4 |  |
|  | Курская область | 4,9 | 4,9 | 4,2 |  |
|  | Орловская область | 5,3 | 5,3 | 6,5 |  |
|  | Тульская область | 4,4 | 4,3 | 3,7 |  |
|  | Рязанская область | 4,6 | 4,5 | 4,9 |  |
|  | Белгородская область | 4,0 | 4,0 | 3,9 |  |
|  | Липецкая область | 3,6 | 3,6 | 3,9 |  |
|  | Тамбовская область | 4,9 | 4,9 | 4,6 |  |
|  | Воронежская область | 4,9 | 4,8 | 4,6 |  |
|  | г. Москва | 1,6 | 1,5 | 1,7 |  |
|  | СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Калининградская область | 5,5 | 3,9 | 5,4 |  |
|  | Псковская область | 6,2 | 6,0 | 6,2 |  |
|  | Ленинградская область | 4,0 | 4,0 | 4,9 |  |
|  | Республика Карелия | 7,7 | 7,5 | 8,6 |  |
|  | Мурманская область | 7,1 | 6,8 | 8,0 |  |
|  | Архангельская область | 5,6 | 5,6 | 7,5 |  |
|  | Ненецкий автономный округ | 8,6 | 8,6 | 8,2 |  |
|  | Новгородская область | 4,8 | 4,8 | 5,0 |  |
|  | Вологодская область | 5,9 | 5,8 | 8,0 |  |
|  | Республика Коми | 6,3 | 6,2 | 8,2 |  |
|  | г. Санкт-Петербург | 2,0 | 2,0 | 1,9 |  |
|  | ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Краснодарский край | 5,5 | 5,5 | 5,9 |  |
|  | Ростовская область | 6,0 | 5,9 | 6,2 |  |
|  | Волгоградская область | 6,4 | 6,3 | 7,4 |  |
|  | Республика Адыгея | 7,3 | 7,3 | 8,7 |  |
|  | Республика Калмыкия | 12,7 | 12,3 | 9,4 |  |
|  | Астраханская область | 7,3 | 7,0 | 7,7 |  |
|  | ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Кировская область | 6,2 | 6,1 | 5,4 |  |
|  | Нижегородская область | 4,5 | 4,2 | 4,2 |  |
|  | Республика Марий Эл | 6,2 | 6,0 | 5,2 |  |
|  | Удмуртская Республика | 5,6 | 5,6 | 5,9 |  |
|  | Республика Башкортостан | 5,9 | 5,6 | 6,1 |  |
|  | Республика Мордовия | 4,7 | 4,6 | 4,4 |  |
|  | Чувашская Республика - Чувашия | 5,7 | 5,7 | 5,2 |  |
|  | Республика Татарстан - Татарстан | 4,0 | 4,0 | 3,4 |  |
|  | Оренбургская область | 5,2 | 5,1 | 4,8 |  |
|  | Пензенская область | 4,9 | 4,8 | 4,6 |  |
|  | Ульяновская область | 5,7 | 5,7 | 4,3 |  |
|  | Самарская область | 3,3 | 3,3 | 3,3 |  |
|  | Саратовская область | 5,4 | 5,3 | 4,6 |  |
|  | Пермский край | 6,4 | 7,1 | 5,9 |  |
|  | УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Ямало-Ненецкий автономный округ | 3,4 | 3,4 | 3,0 |  |
|  | Ханты-Мансийский автономный округ - Югра | 5,2 | 5,1 | 4,5 |  |
|  | Свердловская область | 5,4 | 5,1 | 6,8 |  |
|  | Тюменская область | 5,6 | 5,5 | 6,1 |  |
|  | Челябинская область | 6,1 | 6,1 | 7,1 |  |
|  | Курганская область | 7,6 | 7,0 | 8,2 |  |
|  | СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Республика Бурятия | 8,2 | 7,9 | 10,4 |  |
|  | Омская область | 6,4 | 6,2 | 7,2 |  |
|  | Томская область | 7,9 | 7,6 | 8,0 |  |
|  | Кемеровская область | 6,7 | 6,5 | 7,7 |  |
|  | Республика Хакасия | 6,9 | 6,9 | 7,1 |  |
|  | Республика Тыва | 18,3 | 18,2 | 20,8 |  |
|  | Новосибирская область | 5,5 | 5,5 | 7,9 |  |
|  | Алтайский край | 8,2 | 8,1 | 10,3 |  |
|  | Республика Алтай | 13,0 | 12,7 | 11,4 |  |
|  | Красноярский край | 5,9 | 5,8 | 6,7 |  |
|  | Иркутская область | 8,0 | 8,0 | 9,3 |  |
|  | Забайкальский край | 10,1 | 9,9 | 10,4 |  |
|  | ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Республика Саха (Якутия) | 7,7 | 7,6 | 7,3 |  |
|  | Чукотский автономный округ | 3,1 | 3,1 | 3,9 |  |
|  | Амурская область | 4,5 | 4,2 | 5,4 |  |
|  | Хабаровский край | 6,0 | 5,9 | 6,1 |  |
|  | Магаданская область | 2,8 | 2,7 | 4,0 |  |
|  | Еврейская автономная область | 8,5 | 7,9 | 8,3 |  |
|  | Приморский край | 6,7 | 6,5 | 7,0 |  |
|  | Сахалинская область | 7,0 | 6,6 | 6,2 |  |
|  | Камчатский край | 5,4 | 5,4 | 4,7 |  |
|  | СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Карачаево-Черкесская Республика | 9,0 | 8,5 | 17,2 |  |
|  | Ставропольский край | 5,5 | 5,5 | 5,7 |  |
|  | Кабардино-Балкарская Республика | 9,2 | 8,9 | 10,1 |  |
|  | Республика Северная Осетия-Алания | 8,0 | 7,9 | 11,0 |  |
|  | Республика Ингушетия | 39,5 | 39,0 | 30,8 |  |
|  | Чеченская Республика | 24,5 | 22,2 | 16,7 |  |
|  | Республика Дагестан | 11,1 | 10,4 | 11,6 |  |
| 2 | Уровень регистрируемой безработицы | % |  |  |  |  |  |
|  | КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Республика Крым | - | - | 1,02 |  |
|  | г. Севастополь | - | - | 0,57 |  |
|  | ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Смоленская область | 1,17 | 1,15 | 1,36 |  |
|  | Тверская область | 1,0 | 0,9 | 1,12 |  |
|  | Ярославская область | 1,7 | 1,7 | 1,46 |  |
|  | Костромская область | 0,9 | 0,9 | 0,83 |  |
|  | Брянская область | 1,2 | 1,2 | 1,24 |  |
|  | Калужская область | 0,65 | 0,65 | 0,68 |  |
|  | Московская область | 0,47 | 0,46 | 0,64 |  |
|  | Владимирская область | 1,5 | 1,5 | 1,3 |  |
|  | Ивановская область | 1,2 | 1,2 | 1,25 |  |
|  | Курская область | 1,15 | 1,15 | 1,2 |  |
|  | Орловская область | 1,1 | 1,1 | 1,11 |  |
|  | Тульская область | 1,0 | 1,0 | 0,91 |  |
|  | Рязанская область | 1,1 | 1,1 | 0,92 |  |
|  | Белгородская область | 1,1 | 1,1 | 0,98 |  |
|  | Липецкая область | 0,5 | 0,5 | 0,68 |  |
|  | Тамбовская область | 0,9 | 0,8 | 0,94 |  |
|  | Воронежская область | 1,1 | 1,1 | 1,08 |  |
|  | г. Москва | 0,5 | 0,5 | 0,5 |  |
|  | СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Калининградская область | 1,2 | 1,2 | 1,28 |  |
|  | Псковская область | 1,5 | 1,5 | 1,49 |  |
|  | Ленинградская область | 0,6 | 0,6 | 0,45 |  |
|  | Республика Карелия | 2,3 | 2,2 | 2,23 |  |
|  | Мурманская область | 1,7 | 1,6 | 1,64 |  |
|  | Архангельская область | 1,6 | 1,6 | 1,74 |  |
|  | Ненецкий автономный округ | 2,3 | 2,3 | 1,51 |  |
|  | Новгородская область | 1,4 | 1,4 | 1,21 |  |
|  | Вологодская область | 1,6 | 1,5 | 1,53 |  |
|  | Республика Коми | 1,7 | 1,7 | 1,49 |  |
|  | г. Санкт-Петербург | 0,6 | 0,6 | 0,42 |  |
|  | ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Краснодарский край | 0,8 | 0,8 | 0,69 |  |
|  | Ростовская область | 0,9 | 0,8 | 0,9 |  |
|  | Волгоградская область | 1,5 | 1,5 | 1,16 |  |
|  | Республика Адыгея | 1,5 | 1,5 | 1,37 |  |
|  | Республика Калмыкия | 2,2 | 2,1 | 2,12 |  |
|  | Астраханская область | 1,2 | 1,2 | 1,1 |  |
|  | ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Кировская область | 1,49 | 1,44 | 1,36 |  |
|  | Нижегородская область | 0,48 | 0,45 | 0,57 |  |
|  | Республика Марий Эл | 0,85 | 0,83 | 1,09 |  |
|  | Удмуртская Республика | 1,3 | 1,3 | 1,05 |  |
|  | Республика Башкортостан | 1,21 | 1,15 | 1,25 |  |
|  | Республика Мордовия | 1,0 | 1,0 | 0,88 |  |
|  | Чувашская Республика - Чувашия | 0,88 | 0,86 | 0,71 |  |
|  | Республика Татарстан - Татарстан | 1,1 | 1,0 | 0,81 |  |
|  | Оренбургская область | 1,2 | 1,3 | 1,45 |  |
|  | Пензенская область | 1,0 | 1,0 | 0,81 |  |
|  | Ульяновская область | 0,7 | 0,7 | 0,56 |  |
|  | Самарская область | 1,0 | 0,9 | 1,1 |  |
|  | Саратовская область | 1,1 | 1,1 | 1,07 |  |
|  | Пермский край | 1,7 | 1,6 | 1,76 |  |
|  | УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Ямало-Ненецкий автономный округ | 0,8 | 0,75 | 0,74 |  |
|  | Ханты-Мансийский автономный округ - Югра | 0,54 | 0,54 | 0,47 |  |
|  | Свердловская область | 1,3 | 1,3 | 1,38 |  |
|  | Тюменская область | 0,5 | 0,5 | 0,71 |  |
|  | Челябинская область | 1,3 | 1,2 | 1,66 |  |
|  | Курганская область | 1,4 | 1,4 | 1,71 |  |
|  | СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Республика Бурятия | 2,1 | 2,0 | 1,46 |  |
|  | Омская область | 1,2 | 1,2 | 1,18 |  |
|  | Томская область | 1,8 | 1,7 | 1,71 |  |
|  | Кемеровская область | 1,9 | 1,8 | 2,38 |  |
|  | Республика Хакасия | 1,6 | 1,6 | 1,95 |  |
|  | Республика Тыва | 5,0 | 4,9 | 4,51 |  |
|  | Новосибирская область | 1,1 | 1,1 | 1,18 |  |
|  | Алтайский край | 2,2 | 2,2 | 1,8 |  |
|  | Республика Алтай | 2,8 | 2,8 | 2,8 |  |
|  | Красноярский край | 1,5 | 1,4 | 1,34 |  |
|  | Иркутская область | 1,9 | 1,9 | 1,36 |  |
|  | Забайкальский край | 2,6 | 2,5 | 2,15 |  |
|  | ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Республика Саха (Якутия) | 1,7 | 1,7 | 1,79 |  |
|  | Чукотский автономный округ | 2,8 | 2,8 | 2,48 |  |
|  | Амурская область | 3,1 | 2,95 | 3,15 |  |
|  | Хабаровский край | 1,9 | 1,9 | 1,29 |  |
|  | Магаданская область | 1,3 | 1,3 | 1,76 |  |
|  | Еврейская автономная область | 1,27 | 1,2 | 1,29 |  |
|  | Приморский край | 1,6 | 1,6 | 1,49 |  |
|  | Сахалинская область | 0,8 | 0,8 | 0,66 |  |
|  | Камчатский край | 2,1 | 2,1 | 1,5 |  |
|  | СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Карачаево-Черкесская Республика | 2,1 | 2,0 | 1,9 |  |
|  | Ставропольский край | 1,3 | 1,3 | 1,1 |  |
|  | Кабардино-Балкарская Республика | 2,3 | 2,3 | 2,01 |  |
|  | Республика Северная Осетия-Алания | 2,6 | 2,4 | 2,6 |  |
|  | Республика Ингушетия | 11,5 | 11,3 | 14,4 |  |
|  | Чеченская Республика | 17,5 | 14,7 | 14,99 |  |
|  | Республика Дагестан | 2,3 | 2,3 | 2,09 |  |
| 3 | Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости | % |  |  |  |  |  |
|  | КРЫМСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Республика Крым | - | - | 61,9 |  |
|  | г. Севастополь | - | - | 29,5 |  |
|  | ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Смоленская область | 58,5 | 59,0 | 59,9 |  |
|  | Тверская область | 66,7 | 66,8 | 62,2 |  |
|  | Ярославская область | 65,0 | 65,0 | 57,8 |  |
|  | Костромская область | 67,0 | 67,0 | 66,4 |  |
|  | Брянская область | 71,0 | 72,0 | 68,0 |  |
|  | Калужская область | 71,0 | 73,0 | 71,1 |  |
|  | Московская область | 67,5 | 68,0 | 61,5 |  |
|  | Владимирская область | 74,7 | 75,0 | 63,1 |  |
|  | Ивановская область | 68,7 | 69,0 | 63,8 |  |
|  | Курская область | 72,0 | 72,0 | 53,9 |  |
|  | Орловская область | 44,0 | 44,0 | 49,3 |  |
|  | Тульская область | 65,5 | 67,5 | 63,6 |  |
|  | Рязанская область | 57,0 | 57,0 | 55,2 |  |
|  | Белгородская область | 62,0 | 63,0 | 62,5 |  |
|  | Липецкая область | 86,5 | 86,5 | 84,5 |  |
|  | Тамбовская область | 70,3 | 70,4 | 71,5 |  |
|  | Воронежская область | 81,1 | 81,2 | 76,1 |  |
|  | г. Москва | 73,8 | 73,8 | 70,2 |  |
|  | СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Калининградская область | 56,8 | 57,5 | 56,1 |  |
|  | Псковская область | 53,0 | 54,0 | 43,9 |  |
|  | Ленинградская область | 61,3 | 61,5 | 64,7 |  |
|  | Республика Карелия | 52,0 | 53,0 | 50,8 |  |
|  | Мурманская область | 53,0 | 54,0 | 50,6 |  |
|  | Архангельская область | 70,0 | 70,0 | 61,0 |  |
|  | Ненецкий автономный округ | 47,0 | 48,5 | 38,9 |  |
|  | Новгородская область | 49,0 | 51,0 | 45,9 |  |
|  | Вологодская область | 40,0 | 42,5 | 62,3 |  |
|  | Республика Коми | 65,0 | 66,0 | 63,0 |  |
|  | г. Санкт-Петербург | 52,0 | 52,0 | 53,2 |  |
|  | ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Краснодарский край | 67,2 | 67,4 | 65,2 |  |
|  | Ростовская область | 76,0 | 76,0 | 78,1 |  |
|  | Волгоградская область | 65,0 | 65,0 | 66,5 |  |
|  | Республика Адыгея | 53,3 | 54,0 | 42,9 |  |
|  | Республика Калмыкия | 48,5 | 48,0 | 44,3 |  |
|  | Астраханская область | 55,0 | 55,0 | 57,6 |  |
|  | ПРИВОЛЖСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Кировская область | 55,7 | 55,8 | 61,9 |  |
|  | Нижегородская область | 70,0 | 71,0 | 72,7 |  |
|  | Республика Марий Эл | 57,2 | 57,3 | 49,3 |  |
|  | Удмуртская Республика | 70,0 | 70,0 | 59,5 |  |
|  | Республика Башкортостан | 69,1 | 69,2 | 65,7 |  |
|  | Республика Мордовия | 76,7 | 76,9 | 75,7 |  |
|  | Чувашская Республика - Чувашия | 82,25 | 82,3 | 82,3 |  |
|  | Республика Татарстан - Татарстан | 61,5 | 61,5 | 61,3 |  |
|  | Оренбургская область | 56,6 | 56,6 | 50,5 |  |
|  | Пензенская область | 70,0 | 70,0 | 74,2 |  |
|  | Ульяновская область | 68,0 | 69,0 | 66,2 |  |
|  | Самарская область | 66,0 | 66,0 | 58,2 |  |
|  | Саратовская область | 80,0 | 80,0 | 79,3 |  |
|  | Пермский край | 65,0 | 65,0 | 47,5 |  |
|  | УРАЛЬСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Ямало-Ненецкий автономный округ | 55,0 | 57,0 | 55,5 |  |
|  | Ханты-Мансийский автономный округ - Югра | 51,0 | 51,2 | 55,0 |  |
|  | Свердловская область | 70,3 | 70,3 | 63,9 |  |
|  | Тюменская область | 77,4 | 77,6 | 77,3 |  |
|  | Челябинская область | 64,0 | 64,0 | 45,1 |  |
|  | Курганская область | 66,0 | 66,3 | 59,6 |  |
|  | СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Республика Бурятия | 48,0 | 48,3 | 45,7 |  |
|  | Омская область | 71,0 | 71,0 | 74,1 |  |
|  | Томская область | 63,0 | 63,1 | 61,5 |  |
|  | Кемеровская область | 55,0 | 56,0 | 53,4 |  |
|  | Республика Хакасия | 55,0 | 56,0 | 54,1 |  |
|  | Республика Тыва | 82,3 | 82,4 | 62,4 |  |
|  | Новосибирская область | 55,0 | 57,0 | 68,2 |  |
|  | Алтайский край | 71,8 | 72,3 | 73,4 |  |
|  | Республика Алтай | 60,0 | 61,0 | 52,3 |  |
|  | Красноярский край | 72,0 | 72,0 | 72,2 |  |
|  | Иркутская область | 63,0 | 63,5 | 49,3 |  |
|  | Забайкальский край | 50,0 | 52,0 | 50,6 |  |
|  | ДАЛЬНЕВОСТОЧНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Республика Саха (Якутия) | 60,5 | 61,0 | 59,1 |  |
|  | Чукотский автономный округ | 62,0 | 65,0 | 38,2 |  |
|  | Амурская область | 40,0 | 42,0 | 31,6 |  |
|  | Хабаровский край | 55,0 | 55,0 | 44,6 |  |
|  | Магаданская область | 39,0 | 39,0 | 33,3 |  |
|  | Еврейская автономная область | 75,0 | 75,0 | 70,7 |  |
|  | Приморский край | 66,0 | 66,3 | 58,6 |  |
|  | Сахалинская область | 72,0 | 72,5 | 74,8 |  |
|  | Камчатский край | 51,9 | 52,0 | 43,8 |  |
|  | СЕВЕРО-КАВКАЗСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ОКРУГ | - | - | - |  |
|  | Карачаево-Черкесская Республика | 42,0 | 42,5 | 46,3 |  |
|  | Ставропольский край | 52,0 | 52,0 | 47,6 |  |
|  | Кабардино-Балкарская Республика | 30,0 | 30,0 | 35,2 |  |
|  | Республика Северная Осетия-Алания | 40,5 | 40,5 | 38,5 |  |
|  | Республика Ингушетия | 33,9 | 40,0 | 4,5 |  |
|  | Чеченская Республика | 35,0 | 53,0 | 19,7 |  |
|  | Республика Дагестан | 82,0 | 83,0 | 79,8 |  |

|  |
| --- |
| Таблица 17 |
| **Сведения о степени выполнения ведомственных целевых программ, основных мероприятий, мероприятий и контрольных событий подпрограмм государственной программы** |

| **№ п/п** | **Наименование ведомственной целевой программы, основного мероприятия, мероприятия федеральной целевой программы(подпрограммы федеральной целевой программы)** | **Ответственный исполнитель** | **Статус** | **Плановый срок** | | **Фактический срок** | | **Результаты** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **начала реализации** | **окончания реализации** | **начала реализации** | **окончания реализации** | **запланированные** | **достигнутые** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 1.1 Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере занятости населения | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | повышение эффективности государственного управления | Повышение эффективности государственного управления |
| 2 | Мероприятие 1.1.1. "Подготовка предложений о внесении изменений в действующую нормативную правовую базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Обеспечение доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | Федеральные законы Российской Федерации от 5 мая 2014 года № 116-ФЗ; от 21 июля 2014 года № 216-ФЗ; от 1 декабря 2014 года № 419-ФЗ; от 22 декабря 2014 года № 425-ФЗ |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.1.1: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.1.1.1: На согласительном совещании, проведенном в декабре 2015 г. по проекту приказа об утверждении нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения и о признании утратившим силу приказа Минздравсоцразвития России от 27 апреля 2012 года № 415н, было принято решение о его дополнительной проработке с целью учета положений абз.2 п.4 ст.69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и приказа Минтруда России от 1.07.2015 года №422н, которым утверждены общие требования к определению нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере содействия занятости населения, применяемых при расчете объема финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями службы занятости населения. КС 1.1.1.2: Методика оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения (далее - методика) непосредственно зависит от подходов к установлению нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, сроки усовершенствования методики вынужденно перенесены на более поздние. Внесение изменений в действующую методику предполагается осуществить после утверждения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | перенести сроки по к.с 1.1.1.1 и 1.1.1.2 на 2016 год | | | | | | | |
| 3 | Контрольное событие 1.1.1.1. "Актуализированы нормативы доступности государственных услуг в области содействия занятости населения" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 31.12.2015 | X |  | X | X |
| 4 | Контрольное событие 1.1.1.2. "Усовершенствована методика оценки качества и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 25.09.2015 | X |  | X | X |
| 5 | Основное мероприятие 1.2 Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | предотвращение роста напряженности на рынке труда, поддержание социальной стабильности в обществе; минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу | Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется во всех субъектах Российской Федерации |
| 6 | Мероприятие 1.2.1. "Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" | Вуколов В.Л., Руководитель | X | 01.01.2014 | 01.01.2016 | 01.01.2013 | 31.12.2015 | Снижение напряженности на рынке труда в субъектах Российской Федерации, поддержка занятости наиболее нуждающихся категорий населения | Приказ Минтруда России от 15.01.2015 N 15н "Об утверждении формы соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении в 2015 году субсидии из федерального бюджета бюджету субъекта Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в рамках подпрограммы "Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан" государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения" В рамках реализации мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2014 г. № 1432 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Рострудом заключены соглашения с субъектами Российской Федерации, в том числе с Республикой Крым и г. Севастополем. За 2015 год было оборудовано (оснащено) 14 307 рабочих мест, на которые трудоустроено 14 433 инвалидов. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.2.1: Исполнено в срок КС 1.2.1.3: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.2.1.5: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.2.1.6: Исполнено в срок | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 7 | Контрольное событие 1.2.1.3. "Утверждена форма соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2015 году" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения |  | X | 28.02.2015 | X | 15.01.2015 | X | X |
| 8 | Контрольное событие 1.2.1.5. "Заключены соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации о предоставлении субсидии из федерального бюджета на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на 2015 год" | Вуколов В.Л., Руководитель |  | X | 31.03.2015 | X | 01.03.2015 | X | X |
| 9 | Контрольное событие 1.2.1.6. "Создано 14,2 тыс. оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в поэтапный план выполнения мероприятий, содержащий ежегодные индикаторы, обеспечивающий достижение установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 №596-606 важнейших целевых показателей; включено в план реализации государственной программы; включено в ведомственный план | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 10 | Мероприятие 1.2.2. "Мониторинг реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения" | Вуколов В.Л., Руководитель | X | 01.01.2014 | 31.03.2016 | 01.01.2013 |  | Подготовка ежегодной информации в части определения результативности использования субсидии из федерального бюджета на оборудование (оснащение) рабочих мест для инвалидов | 1. Роструд обеспечил реализацию мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2013 г. №1432 в части создания рабочих мест для инвалидов. В соответствии с условиями соглашений, за период январь-декабрь 2015 года перечислены средства в объеме 948 391,2 тыс. рублей, (или 98,4% от необходимой суммы в соответствии с условиями соглашений) из них освоено 942 369,3 тыс. рублей или 99,4%. При этом было оборудовано (оснащено) 14 307 рабочих мест, на которые трудоустроено 14 433 инвалидов. 2. В рамках исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 N 35 (ред. от 11.06.2015) "О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации" за период январь-декабрь 2015 года перечислены средства в объеме 3 935 159,6 тыс. рублей, (или 100% от необходимой суммы в соответствии с условиями соглашений) из них освоено 3 219 035,5 тыс. рублей или 81,8%. При этом численность получателей составила 128 734 человек. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.2.2: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.2.2.1: Сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 11 | Контрольное событие 1.2.2.1. "Проведена оценка эффективности трудоустройства незанятых инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) рабочие места, за счет средств субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 30.03.2015 | X | 30.03.2015 | X | X |
| 12 | Основное мероприятие 1.3 Развитие трудовой мобильности населения | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | повышение уровня занятости населения, обеспечение потребности экономики в рабочей силе, снижение безработицы | Повышение уровня занятости населения, обеспечение потребности экономики в рабочей силе |
| 13 | Мероприятие 1.3.2. "Подготовка подзаконных нормативных правовых актов в развитие Федерального закона от 22 декабря 2014 г. № 425-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" в части повышения мобильности трудовых ресурсов и признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2014 |  | Создание нормативной базы и механизмов эффективного стимулирования к переезду с целью трудоустройства на крупные инвестиционные проекты | Приказ Минтруда России от 06.05.2015 N 272н "Об утверждении требований к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов" (Зарегистрировано в Минюсте России 28.05.2015 N 37409); Распоряжение Правительства РФ от 20.04.2015 N 696-р "Об утверждении перечня субъектов РФ, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным"; Постановление Правительства РФ от 25.08.2015 N 885 "Об информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" (вместе с "Правилами формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России") |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.3.2: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.3.2.1: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.3.2.2: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.3.2.3: Досрочно выполнено | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 14 | Контрольное событие 1.3.2.1. "Утверждены требования к критериям отбора инвестиционных проектов, подлежащих включению в региональную программу повышения мобильности трудовых ресурсов" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 30.06.2015 | X | 06.05.2015 | X | X |
| 15 | Контрольное событие 1.3.2.2. "Утвержден перечень субъектов Российской Федерации, привлечение трудовых ресурсов в которые является приоритетным" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 01.05.2015 | X | 20.04.2015 | X | X |
| 16 | Контрольное событие 1.3.2.3. "Утвержден Порядок формирования, ведения и модернизации информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 30.11.2015 | X | 25.08.2015 | X | X |
| 17 | Мероприятие 1.3.3. "Реализация дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, направленных на привлечение трудовых ресурсов" | Вуколов В.Л., Руководитель | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Повышение мобильности трудовых ресурсов | В рамках реализации дополнительных мероприятий в области содействия занятости населения, направленных на привлечение трудовых ресурсов, Роструд обеспечил в 2015 году развитие и сопровождение информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России». За период октябрь – декабрь 2015 года численность граждан, обратившихся на портал «Работа в России», составила 4 870 000 посетителей. В целом за 2015 год численность граждан, обратившихся на портал «Работа в России», составила 12 853 268 человек. При этом общее число просмотров страниц портала «Работа в России», включая посещения разделов и тем Портала, в октябре – декабре 2015 года составило 50 200 000 обращений. За 2015 год общее число просмотров страниц портала «Работа в России» составило 136 290 430 обращений. По состоянию на 31 декабря 2015 года на портале было зарегистрировано 159,2 тыс. соискателей. разместивших 102,0 тысячи резюме. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.3.3: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.3.3.1: Сроки исполнения соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 18 | Контрольное событие 1.3.3.1. "Осуществлено софинансирование региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов" | Вуколов В.Л., Руководитель |  | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 19 | Основное мероприятие 1.4 Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений | Осуществляется мониторинг состояния рынка труда на основе обобщения и анализа отчетных сведений |
| 20 | Мероприятие 1.4.1. "Мониторинг высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации" | Вуколов В.Л., Руководитель | X | 01.01.2013 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Подготовка аналитической информации по результатам проведения мониторинга высвобождения работников организаций, в связи с ликвидацией организаций, либо сокращением численности или штата работников организаций в разрезе субъектов Российской Федерации | Рострудом проводится еженедельный и ежемесячный сбор и обобщение информации в соответствии с приказом Минтруда России от 26 июня 2013 г. № 281 "О проведении мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций, либо сокрашением численности или штата работников, а также неполной занятости работников". По данным ежемесячного мониторинга на 29 декабря 2015 года предоставили информацию о состоявшихся и предстоящих увольнениях 57 304 организации, в т.ч. 4 695 организации из моногородов, в которых осуществляют трудовую деятельность 14 249,9 тыс. работников, в т.ч. 1 343,3 тыс. работников в моногородах. Общая численность работников, уволенных в процессе высвобождения, составила 622,9 тыс. человек, в т.ч. 66,4 тыс. человек в моногородах. Из числа уволенных работников обратились в органы службы занятости 174,5 тыс. человек (в т.ч. 22,7 тыс.человек в моногородах), из них: 30,6 тыс. человек были трудоустроены (в т.ч.3,7 тыс. человек в моногородах) и 91,7 тыс. человек были признаны безработными (в т.ч.12,5 тыс. человек в моногородах). Численность работников, предполагаемых к увольнению по состоянию на 29 декабря 2015 года составила 321,8 тыс. человек (в т.ч. 22,7 тыс. человек в моногородах). Суммарная численность работников, находящихся в простое по вине работодателя, работающих неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации в монопрофильных населенных пунктах, составила 255,6 тыс. человек (в т.ч.33,9 тыс. человек в моногородах), из них: работающих неполное рабочее время – 200,1 тыс. человек (в т.ч. 33,9 тыс. человек в моногородах); находящихся в простое по вине работодателя – 50,6 тыс. человек (в т.ч. 25,5 тыс. человек в моногородах); находящихся в отпусках без сохранения зарплаты – 4,9 тыс. человек (в т.ч. 0,6 тыс. человек в моногородах). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.4.1: Сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 21 | Мероприятие 1.4.2. "Мониторинг ситуации на рынке труда субъектов Российской Федерации и подготовка информационно-аналитических материалов" | Вуколов В.Л., Руководитель | X | 01.01.2013 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Повышение доступности и качества государственных услуг в области содействия занятости населения | Рострудом в рамках мероприятия осуществляется сбор и обобщение информации о ситуации на рынке труда Российской Федерации. Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, на конец декабря 2015 года составила 1001,1 тыс. человек. По сравнению с ноябрём 2015 года численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, увеличилась на 60,1 тыс. человек или на 6,4%. По сравнению с декабрём 2014 года численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, увеличилась на 117,8 тыс. человек или на 13,3%. Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, возросла по сравнению с декабрём 2014 года в 73 субъектах Российской Федерации. Снижение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, по сравнению с декабрём 2014 года отмечено в 11 субъектах Российской Федерации. Уровень регистрируемой безработицы в целом по Российской Федерации по сравнению с декабрём 2014 года увеличился на 0,1 п.п. и на конец декабря 2015 года составил 1,3% от численности экономически активного населения. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.4.2: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.4.2.1: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.4.2.2: Сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 22 | Контрольное событие 1.4.2.1. "Проведена оценка осуществления органами государственной власти субъектов Российской Федерации полномочий в области содействия занятости населения" | Вуколов В.Л., Руководитель | включено в план реализации государственной программы | X | 20.03.2015 | X | 20.03.2015 | X | X |
| 23 | Контрольное событие 1.4.2.2. «Определен перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда» | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 31.05.2015 | X | 27.05.2015 | X | X |
| 24 | Мероприятие 1.4.3. "Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.09.2014 | 15.12.2016 | 01.01.2013 |  | Прогноз баланса трудовых ресурсов разработан и размещен на Интернет-сайте Минтруда России | Осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2011 г. N 440 "О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов" и приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.02.2012 N 178н "Об утверждении Методики разработки прогноза баланса трудовых ресурсов". Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2016-2018 годы опубликован на официальном сайте Минтруда России |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.4.3: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.4.3.2: Досрочно выполнено | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 25 | Контрольное событие 1.4.3.2. "Определена прогнозная численность трудовых ресурсов на 2016 - 2018 годы по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 15.12.2015 | X | 10.12.2015 | X | X |
| 26 | Мероприятие 1.4.4. "Прикладные научные исследования в области социальной политики" | Колбанов В.Ф. , Директор Департамента комплексного анализа и прогнозирования | X | 27.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Проведены научные исследования, подготовлены предложения, направленные на совершенствование законодательства Российской Федерации в части регулирования труда микропредприятий, преодоления разрывов в области навыков и квалификаций трудовых ресурсов, обеспечения установленных минимальных гарантий оплаты труда | По итогам открытых конкурсов заключено и выполнено 4 государственных контракта на общую сумму 2550,0 тыс. рублей на выполнение научно-исследовательских работ по темам: «Влияние действующих гарантий и компенсаций на процессы трудовой миграции в районах с особыми климатическими условиями на основе карт-схем распространения указанных гарантий и компенсаций»; «Научное обоснование реализации в Российской Федерации принятых обязательств по Европейской социальной хартии (пересмотренной) от 3 мая 1996 года. Разработка предложений к национальному докладу по вопросам занятости, профессионального обучения и равных возможностей»; «Научное обоснование мер по преодолению несоответствия навыков и квалификаций работников перспективным требованиям рабочих мест с целью повышения эффективности занятости и экономического роста в Российской Федерации»; «Разработка предложений для подготовки концепции стратегического и текущего взаимодействия Российской Федерации со странами БРИКС в сфере труда и занятости». Результаты работ приняты по актам сдачи-приемки выполненных работ. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.4.4: Сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 27 | Основное мероприятие 1.5 Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | Поддержание доходов безработных граждан, обеспечение адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам | Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, являющихся гарантированной социальной поддержкой безработных в соответствии со ст.28 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации" |
| 28 | Мероприятие 1.5.1. "Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" | Вуколов В.Л., Руководитель | X | 01.01.2013 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Обеспечение социальных гарантий безработным гражданам | Финансирование переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, с января по сентябрь 2015 года осуществлялось Рострудом за счет средств субвенций, предусмотренных бюджетам субъектов Российской Федерации Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 384-ФЗ "О федеральном бюджете на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов". По итогам работы 9 месяцев 2015 года, доведенные лимиты бюджетных ассигнований бюджетам субъектов Российской Федерации составили 32 924,6 млн. рублей или 85,8% от суммы выделенных средств на эти цели в 2015 году. При этом выплаты обеспечены 980 529 безработным гражданам. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.5.1: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.5.1.4: Сроки исполнения соблюдаются КС 1.5.1.5: Исполнено в срок КС 1.5.1.6: Исполнено в срок | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 29 | Контрольное событие 1.5.1.4. "Определены исходные данные для расчета размеров субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов" | Вуколов В.Л., Руководитель |  | X | 01.08.2015 | X | 01.08.2015 | X | X |
| 30 | Контрольное событие 1.5.1.5. "Подготовлены бюджетные проектировки к проекту федерального закона «О федеральном бюджете на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов" | Вуколов В.Л., Руководитель |  | X | 01.10.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 31 | Контрольное событие 1.5.1.6. "Перечислены субвенции бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного органам государственной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам на 2015 финансовый год" | Вуколов В.Л., Руководитель |  | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 32 | Мероприятие 1.5.2. "Подготовка предложений по установлению размеров минимальной и максимальной величин пособия по безработице" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2014 |  | Установление размеров социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными | Постановление Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2015 г. «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2016 год» |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 1.5.2: Сроки исполнения соблюдены КС 1.5.2.2: Досрочно выполнено | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 33 | Контрольное событие 1.5.2.2. "Определены размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2016 год" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 30.11.2015 | X | 12.11.2015 | X | X |
| Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 2.1 Совершенствование миграционного законодательства в части привлечения и использования иностранных работников | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | повышение эффективности государственного управления | Повышение эффективности государственного упраления |
| 2 | Мероприятие 2.1.1. "Совершенствование механизма определения потребности Российской Федерации в иностранных работниках" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Обеспечение удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников | Обеспечение удовлетворения потребности работодателей в привлечении иностранных работников Постановление Правительства Российской Федерации от 20 марта 2015 г. №257 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. №800" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.1.1: сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 3 | Контрольное событие 2.1.1.3. "Совершенствование правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников в связи с принятием Федерального закона от 24 ноября 2014 г. № 357-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" и отдельные законодательные акты Российской Федерации" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 01.11.2015 | X | 20.03.2015 | X | X |
| 4 | Мероприятие 2.1.2. "Совершенствование механизма привлечения и использования иностранных работников" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | X | 26.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Обеспечение работодателей правом привлечения иностранных работников | Постановление Правительства Российской Федерации от 15 октября 2015 г. №1106 "Об утверждении правил проведения мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации по субъектам Российской Федерации" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 5 | Контрольное событие 2.1.2.1. "Утвержден порядок определения срока приведения хозяйствующими субъектами численности используемых ими иностранных работников в соответствие с запретом на привлечение иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 01.08.2015 | X | 01.08.2015 | X | X |
| 6 | Контрольное событие 2.1.2.2. "Утверждены порядок проведения мониторинга ситуации на рынке труда Российской Федерации в разрезе субъектов Российской Федерации, перечень и порядок предоставления сведений для проведения такого мониторинга, а также показателей такого мониторинга" | Кирсанов М.В., Директор Департамента занятости населения | включено в план реализации государственной программы | X | 01.12.2015 | X | 15.10.2015 | X | X |
| 7 | Основное мероприятие 2.2 Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | привлечение иностранных работников в соответствии с потребностью Российской Федерации, повышение численности квалифицированных работников | Привлечение иностранных работников в соответствии с потребностью Российской Федерации, повышение численности квалифицированных работников |
| 8 | Мероприятие 2.2.1. "Совершенствование порядка привлечения физическими лицами иностранных граждан для личных, домашних и иных подобных нужд на основании патентов" | Темрякович С.В., Руководитель Департамента по организации работы с иностранными гражданами | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2014 |  | Оптимизация численности иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании патента, исключение возможности повышения напряженности на рынке труда и переизбытка данных иностранных работников | С 1 января 2015 г. вступил в силу Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», который направлен на предоставление юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям права привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, въезжающих в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании патента. Также, с 1 января 2015 г. вступил в силу Федеральный закон от 20 апреля 2014 г. № 74-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон), предусматривающий положения, в соответствии с которыми иностранные граждане, желающие оформить разрешение на работу, патент, разрешение на временное проживание или вид на жительство, обязаны сдавать экзамен по русскому языку, истории России и основам законодательства Российской Федерации. 9 марта 2015 г. вступил в силу Федеральный закон от 8 марта 2015 г. № 56-ФЗ «О внесении изменений в статью 13.2 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и статью 6 Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», предусматривающий возможность принятия федеральным органом исполнительной власти в сфере миграции решения о продлении срока действия патентов на территории субъекта Российской Федерации, выдавшего в 2014 г. более трехсот тысяч патентов. При этом предусматривается, что срок временного пребывания на территории Российской Федерации иностранного гражданина продлевается при продлении срока действия такого патента. Федеральный закон от 29 июня 2015 г. № 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 18.10 и 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранным гражданам, осуществляющим трудовую деятельность в соответствии со статьями 13.2, 13.3, 13.4 и 13.5 предоставлено право обращения за внесением изменений в сведения о профессии (специальности, должности, виде трудовой деятельности), содержащиеся в разрешении на работу или патенте. Кроме того, Федеральным законом от 13 июля 2015 г. № 230-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» предусматривается, что для получения или переоформления иностранным гражданином патента документы, подтверждающие отсутствие у данного иностранного гражданина заболевания наркоманией, выдаются по результатам медицинского осмотра, включающего в себя химико-токсикологические исследования наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов. Постановлением Правительства РФ от 07 декабря 2015 г. № 1327 «Об утверждении Правил определения срока приведения хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории субъекта Российской Федерации, численности используемых ими иностранных работников в соответствие с запретом на привлечение такими хозяйствующими субъектами иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, установленным высшим должностным лицом субъекта Российской Федерации (руководителем высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации)» установлено, что срок приведения численности работающих по патентам иностранных работников в соответствие с запретом на их привлечение для трудовой деятельности не может превышать 1 год. Приказом ФМС России от 12 марта 2015 № 149 «О внесении изменений в приказ ФМС России от 28 июня 2010 г. № 147 «О формах и порядке уведомления Федеральной миграционной службы об осуществлении иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Российской Федерации» утверждена форма справки о приеме уведомления о заключении и прекращении (расторжении) трудовых договоров или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) с иностранными гражданами. Приказом ФМС России от 02 октября 2015 г. № 445 «О внесении изменения в приложение № 4 к приказу ФМС России от 8 декабря 2014 г. № 639» уточнена форма заявления о внесении изменений в сведения, содержащиеся в патенте. Приказом ФМС России от 8 декабря 2015 г.№ 525 «О внесении изменений в Административный регламент предоставления Федеральной миграционной службой государственной услуги по оформлению и выдаче иностранным гражданам патентов, утвержденный приказом ФМС России от 15 января 2015 г. № 5» установлено содержание химико-токсикологического исследования в процессе медицинского осмотра иностранного гражданина для подготовки документа, подтверждающего отсутствие заболевания наркоманией в целях оформления либо переоформления патента. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.2.1: Мероприятие 2.2.1 - Сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 9 | Мероприятие 2.2.2. "Развитие и реализация механизма организованного набора иностранной рабочей силы из стран, с которыми установлен безвизовый порядок въезда-выезда, для удовлетворения потребности российской экономики" | Темрякович С.В., Руководитель Департамента по организации работы с иностранными гражданами | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Удовлетворение потребности российской экономики в квалифицированных кадрах и обеспечение работодателей, испытывающих трудности с привлечением российских работников, иностранными работниками требуемой квалификации | В настоящее время ФМС России продолжает работу по разработке проектов двусторонних соглашений, направленных на реализацию механизма организованного набора иностранной рабочей силы, с Республикой Таджикистан и Республикой Узбекистан. В ходе заседания Совета руководителей миграционных органов государств-участников Содружества Независимых Государств (далее – СРМО), проведение которого состоялось 15 апреля 2015 г. в г. Москве, было принято решение о продолжении разработки проектов соглашений об организованном наборе с учетом изменений российского миграционного законодательства, вступивших в силу 1 января 2015 года. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 13 ноября 2014 г. № 2260-р одобрено к подписанию Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Киргизской Республики об организованном наборе граждан Киргизской Республики для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации. Вместе с тем, в ходе проведения 10-го заседания Совместной российско-киргизской рабочей группы по обсуждению проблемных вопросов, возникающих при реализации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Киргизской Республики о трудовой деятельности и социальной защите трудящихся-мигрантов от 28 марта 1996 года и Протокола к нему от 22 сентября 2003 г., а также иных вопросов в области миграции, представляющих взаимный интерес, принято решение Российской стороне рассмотреть вопрос о возможности подписания соглашения об организованном наборе на межведомственном уровне. В настоящее время проект соответствующего соглашения разрабатывается Минтрудом России. Также, продолжается работа по подготовке к подписанию Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации. 22 декабря 2015 г. на площадке ФМС России состоялись российско-узбекские экспертные консультации, в ходе которых обсуждался проект Соглашения об организованном наборе. По итогам упомянутых консультаций Стороны договорились, что российская сторона направит доработанный по итогам консультаций проект соглашения узбекской стороне. В настоящее время проект соглашения прорабатывается Службой. Вместе с тем продолжатся работа по подготовке проекта Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Молдова об организованном наборе граждан Республики Молдова для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации. 4 марта 2015 г. нотой МИД России № 2442/2дснг проект Соглашения передан для оценки приемлемости зарубежным партнерам. Ответ до настоящего времени в адрес ФМС России не поступал. 4 декабря 2015 г. письмом № ЕЕ-1/2-15533 на межведомственное согласование направлен проект Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, актуализированный с учетом изменений в российском миграционном законодательстве. Поступили предложения Минтруда России, Минздрава России, МИД России и Минобрнауки России, которые в настоящее время прорабатываются Службой. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.2.2: Мероприятие 2.2.2 - Сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 10 | Мероприятие 2.2.3. "Разработка и заключение двухсторонних и многосторонних соглашений между Российской Федерацией и зарубежными государствами по вопросам трудовой миграции" | Темрякович С.В., Руководитель Департамента по организации работы с иностранными гражданами | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Стимулирование иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации, удовлетворение потребности российской экономики в квалифицированных кадрах | 29 мая 2014 года в г. Астане (Республика Казахстан) подписан договор о Евразийском экономическом союзе между Российской Федерацией, Республикой Казахстан и Республикой Беларусь. Договор вступил в силу с 1 января 2015 года. 10 октября 2014 г. в г. Минске подписан Договор о присоединении Республики Армения к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года. 23 декабря 2014 г. в г. Москве подписан Договор о Присоединении Кыргызской Республики к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 года. Договор о Присоединении Кыргызской Республики к Договору о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г. вступил в силу 12 августа 2015 года. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2012 г. № 110-р одобрено к подписанию Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в сфере трудовой миграции (далее - Соглашение). Учитывая, что в ходе процедуры внутригосударственного согласования в проект Соглашения были внесены изменения технико-юридического характера, 24 февраля 2012 г. нотой МИД России № 1354/4дснг он направлен Азербайджанской стороне для оценки его приемлемости, а также в целях информирования о готовности Российской стороны к его подписанию. В течение 2013-2015 гг. ФМС России неоднократно запрашивала азербайджанскую сторону о проведении консультаций. В период с 28 по 29 октября 2015 г. в г. Москве состоялись консультации по обсуждению Соглашения. По итогам консультаций принято решение, что азербайджанская сторона передаст по дипломатическим каналам на рассмотрение российской стороне доработанный проект Соглашения, в свою очередь российская сторона предоставит в установленном порядке свою позицию по проекту Соглашения, подготовленного зарубежными партнерами с учетом изменений миграционного законодательства Сторон. Однако, до настоящего времени проект Соглашения от зарубежных коллег в адрес Службы не поступил. Вместе с тем, 4 декабря 2015 г. в адрес Минтруда России направлен проект соглашения, доработанный по итогам консультаций с учетом предложений иностранных партнеров (исх. № ЕЕ-1/2-15528). 12 января 2016 г. в Службу поступили соответствующие предложения Минтруда России, которые в настоящее время прорабатываются Службой. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2013 г. № 584-р ФМС России поручено по достижении договоренности с Молдавской Стороной подписать от имени Правительства Российской Федерации Соглашение между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Молдова о сотрудничестве в сфере трудовой миграции. 25 апреля 2014 г. в рамках межведомственной рабочей встречи по вопросу дальнейшей работы на молдавском направлении, состоявшейся с участием представителей ФМС России и МИД России, выработана единая позиция относительно целесообразности «пакетного» подписания Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Молдова о реадмиссии и Исполнительного протокола о порядке его реализации одновременно с российско-молдавским Соглашением о сотрудничестве в сфере борьбы с незаконной миграцией, а также Соглашением о сотрудничестве в сфере трудовой миграции, заключение которого представляет интерес для молдавской стороны. В настоящее время проекты соглашений о реадмиссии и в сфере миграции прорабатываются с молдавской стороной. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.2.3: Мероприятие 2.2.3 - Сроки исполнения в основном соблюдаются КС 2.2.3.2: В период с 28 по 29 октября 2015 г. в г. Москве состоялись консультации по обсуждению Соглашения. По итогам консультаций принято решение, что азербайджанская сторона передаст по дипломатическим каналам на рассмотрение российской стороне доработанный проект Соглашения, в свою очередь российская сторона предоставит в установленном порядке свою позицию по проекту Соглашения, подготовленного зарубежными партнерами с учетом изменений миграционного законодательства Сторон. Однако, до настоящего времени проект Соглашения от зарубежных коллег в адрес Службы не поступил. Вместе с тем, 4 декабря 2015 г. в адрес Минтруда России направлен проект соглашения, доработанный по итогам консультаций с учетом предложений иностранных партнеров (исх. № ЕЕ-1/2-15528).12 января 2016 г. в ФМС поступили соответствующие предложения Минтруда России, которые в настоящее время прорабатываются экспертами | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | Предпринимаются усилия по активизации взаимодействия с зарубежными партнерами. Работа будет продолжена | | | | | | | |
| 11 | Контрольное событие 2.2.3.2. "Достигнута договоренность между Правительством Российской Федерации и Правительством Азербайджанской Республики о сотрудничестве в сфере трудовой миграции" | Темрякович С.В., Руководитель Департамента по организации работы с иностранными гражданами | включено в план реализации государственной программы | X | 30.09.2015 | X |  | X | X |
| 12 | Основное мероприятие 2.3 Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | снижение численности незаконных трудовых мигрантов в Российской Федерации | Снижение численности незаконных трудовых мигрантов в Российской Федерации |
| 13 | Мероприятие 2.3.1. "Совершенствование ответственности за осуществление незаконной трудовой деятельности" | Темрякович С.В., Руководитель Департамента по организации работы с иностранными гражданами | X | 01.01.2014 | 31.12.2015 | 01.01.2013 |  | Снижение численности незаконных мигрантов | 1 января 2015 года вступил в силу Федеральный закон от 24 ноября 2014 г. № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации», который в том числе направлен на совершенствование ответственности за осуществление незаконной трудовой деятельности. Федеральным законом от 29 июня 2015 г. № 199-ФЗ «О внесении изменений в статьи 18.10 и 18.15 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» уточнен порядок привлечения к трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства и оснований привлечения к административной ответственности за нарушения этого порядка. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.3.1: Мероприятие 2.3.1 - Сроки исполнения соблюдаются КС 2.3.1.1: Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года предусмотрена разработка федерального закона "Об иммиграционном контроле". Вместе с тем, в целях реализации Постановления Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 г. и во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 4 января 2015 г. № Пр-13 Минэкономразвития России разработан проект федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее - законопроект), направленный на применение при планировании и осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля системы оценки рисков потенциальной опасности видов экономической деятельности, осуществляемой хозяйствующими субъектами. Указанным законопроектом регламентируются вопросы разграничения сферы применения контрольной и надзорной деятельности, полномочия контрольных и надзорных органов на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, определяются виды и нормы государственного контроля (надзора), а также порядок взаимодействия полномочных государственных органов при его осуществлении. Федеральный государственный контроль (назор) в сфере миграции определяется законопроектом в качестве одного из видов федерального государственного контроля (надзора), осуществляемых в Российской Федерации. Учитывая, что проект федерального закона "Об имиграциионном контроле в Российской Федерации" имеет схожий предмет правового регулирования с вышеуказанным, принято решение вернутся к вопросу дальнейшей работы над разработанным ФМС России законопроектом после принятия федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" и издания нормативных правовых актов, направленных на его реализацию. | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | Разработка федерального закона "Об иммиграционном контроле". будет продолжена после принятия федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" и издания нормативных правовых актов, направленных на его реализацию. | | | | | | | |
| 14 | Контрольное событие 2.3.1.1. "Принят федеральный закон об иммиграционном контроле" | Темрякович С.В., Руководитель Департамента по организации работы с иностранными гражданами | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X |  | X | X |
| 15 | Мероприятие 2.3.2. "Совершенствование осуществления федерального государственного контроля (надзора) за трудовой деятельностью иностранных работников" | Темрякович С.В., Руководитель Департамента по организации работы с иностранными гражданами | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Реализация законодательства Российской Федерацией в части выявления случаев нарушения миграционного законодательства, привлечение к ответственности иностранных работников и работодателей, нарушающих законодательство, снижение численности незаконных трудовых мигрантов | Приказом ФМС России № 367, МВД России № 807 от 31 июля 2015 г. «Об утверждении Административного регламента по исполнению Федеральной миграционной службой, ее территориальными органами и органами внутренних дел Российской Федерации государственной функции по осуществлению федерального государственного контроля (надзора) за пребыванием и проживанием иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации и трудовой деятельностью иностранных работников» обновлен регламент по осуществлению контроля и надзора за пребыванием, проживанием и трудовой деятельностью иностранных граждан и лиц без гражданства в РФ |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.3.2: Мероприятие 2.3.2 - сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 16 | Контрольное событие 2.3.2.1. "Утвержден административный регламент по исполнению государственной функции контроля и надзора за соблюдением положений миграционного законодательства Российской Федерации иностранными гражданами и лицами без гражданства и за соблюдением правил привлечения работодателями, заказчиками работ (услуг) иностранных работников в Российскую Федерацию и использования их труда" | Темрякович С.В., Руководитель Департамента по организации работы с иностранными гражданами | включено в план реализации государственной программы | X | 01.10.2015 | X | 31.07.2015 | X | X |
| 17 | Основное мероприятие 2.4 Организация системы учета иностранных граждан | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | оперативное регулирование миграционных процессов | Оперативное регулирование миграционных процессов |
| 18 | Мероприятие 2.4.1. "Информационное обеспечение учета иностранных граждан" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий | X | 01.01.2014 | 31.12.2015 | 01.01.2013 |  | Учетные задачи в сфере внешней трудовой миграции ФМС России произведены с помощью автоматизированных систем | «Завершена опытная эксплуатация прикладного программного обеспечения «Территория» Распоряжение ФМС России от 13.11.2015 № КР-1/10-382 "О завершении опытной эксплуатации ППО "Территория" регионального уровня". Введено в опытную эксплуатацию созданное прикладаное программное обеспечение "Территория" федерального уровня. Распоряжение ФМС России от 13.11.2015 № КР-1/10-381 "О проведении опытной эксплуатации ППО "Территория" федерального уровня". Приказом ФМС России от 11 января 2015 г. № 3 "О внесении изменений в приказ ФМС России от 26 июля 2013 г. № 324 "О поэтапном вводе в эксплуатацию государственной системы миграционного учета" регламентировано: Завершить поэтапный ввод ГИСМУ в эксплуатацию к 31 декабря 2018 года. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.4.1: Мероприятие 2.4.1 - Сроки исполнения по введению в действие ППО "Территория" соблюдены. Приказом ФМС России от 11 января 2015 г. № 3 сроки ввода в эксплуатацию ГИСМУ перенесены на 31 декабря 2018 года КС 2.4.1.2: Приказом ФМС России от 11 января 2015 г. № 3 "О внесении изменений в приказ ФМС России от 26 июля 2013 г. № 324 "О поэтапном вводе в эксплуатацию государственной системы миграционного учета" ренгламентировано: «Ввести в эксплуатацию ГИСМУ: 1) первый этап - с 1 августа 2013 г.; 2) второй этап - с 1 января 2016 г. Завершить поэтапный ввод ГИСМУ в эксплуатацию к 31 декабря 2018 года. | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | Продолжить работу | | | | | | | |
| 19 | Контрольное событие 2.4.1.1. "Продлена опытная эксплуатация прикладного программного обеспечения "Территория" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий |  | X | 31.12.2015 | X | 13.11.2015 | X | X |
| 20 | Контрольное событие 2.4.1.2. "Введена в промышленную эксплуатацию Государственная информационная система миграционного учета" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий |  | X | 31.12.2015 | X |  | X | X |
| 21 | Мероприятие 2.4.2. "Техническое обслуживание и техническая поддержка Государственной информационной системы миграционного учета, работы по ее техническому обслуживанию и технической поддержке (ИИЦА, ПАК-Ц, ПАК-Р, ФГИС, АСАО, АС РП, МИГРАНТ-1, АИС УДП, Сервисный концентратор, Портал ФМС России, Официальный сайт ФМС России)" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Произведено техническое сопровождение и техническое обслуживание базовых ресурсов Государственной информационной системы миграционного учета (в течение года) | «Обеспечено техническое сопровождение и техническая поддержка Государственной информационной системы миграционного учета» государственный контракт от 16.12.2014 № 100-ГОС/14 на сумму 365 000 000,00 руб. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.4.2: Мероприятие 2.4.2 - Сроки исполнения соблюдаются Приказом ФМС России от 11 января 2015 г. № 3 сроки ввода в эксплуатацию ГИСМУ перенесены на 31 декабря 2018 года | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 22 | Контрольное событие 2.4.2.1. "Обеспечено техническое сопровождение и техническая поддержка ГИСМУ, в том числе в части Единой информационной системы ФМС России" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X |  | X | X |
| 23 | Мероприятие 2.4.3. "Развитие, сопровождение и поддержка ППО "Территория", а также развитие и поддержка ФГИС и ЕМД ГИСМУ" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий | X | 01.01.2014 | 31.12.2015 | 01.01.2013 |  | Развитие прикладного программного обеспечения "Территория" до статуса основной учетной информационной системы ведомства, собирающей, хранящей и обрабатывающей данные граждан Российской Федерации, иностранных граждан и лиц без гражданства в ходе оказания государственных услуг и использования государственных функций ФМС России | «Обеспечены создание ППО "Территория" федерального уровня, развитие ППО "Территория" регионального уровня, работоспособность ППО «Территория» регионального и федерального уровня». Заключены государственные контракты: 30-ГОС/14 от 10.07.2014 на сумму 154 448 000,00 руб. в 2015 году, 8 и 9 этапы 2014 года на сумму 12 980 000,00 руб. Контракт закрыт. 10-ГОС/14 от 04.03.2014 (6-й этап "Опытная эксплуатация") на сумму 3 726 440,00 руб. Контракт закрыт. 18-ГОС/15 от 23.03.2015 на сумму 44 073 000,00 руб. Контракт закрыт. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.4.3: Мероприятие 2.4.3 - Сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 24 | Контрольное событие 2.4.3.1. "Обеспечена работоспособность и развитие прикладного программного обеспечения "Территория" на региональном и федеральном уровнях" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий |  | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 25 | Контрольное событие 2.4.3.2. "Утвержден нормативный правовой акт ФМС России о продлении комплексных испытаний и проведения опытной эксплуатации прикладного программного обеспечения "Территория" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий |  | X | 01.08.2015 | X | 01.08.2015 | X | X |
| 26 | Мероприятие 2.4.4. "Развитие и эксплуатация АДИС ФМС России" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий | X | 01.01.2014 | 31.12.2015 | 01.01.2013 |  | Создан Единый целостный банк дактилоскопической информации ФМС России для осуществления электронного дактилоскопирования и автоматизированной проверки лиц по отпечаткам пальцев в режиме "реального времени" | Заключен государственный контракт от 22.07.2015 №38-ГОС/15 (на поставку двух автоматизированных рабочих мест эксперта для работы с базой данных АДИС ФМС России для нужд ФМС России в 2015 году) на сумму 1 037 053,33 руб. Заключен государственный контракт от 30.07.2015 №40-ГОС/15 (на поставку специального программного обеспечения для автоматизированного рабочего места эксперта АДИС ФМС России, а также на выполнение работ по установке и настройке поставляемого программного обеспечения на оборудовании, предоставляемом заказчиком для нужд ФМС России в 2015 году) на сумму 337 366,67 руб. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.4.4: Мероприятие 2.4.4 - Сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 27 | Контрольное событие 2.4.4.1. "Обеспечено техническое сопровождение территориальных органов ФМС России по проведению дактилоскопической регистрации, в том числе трудовых мигрантов" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий |  | X | 31.12.2015 | X | 30.07.2015 | X | X |
| 28 | Контрольное событие 2.4.4.2. "Осуществление опытной эксплуатации АДИС ФМС России 1 очереди (5 регионов)" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий |  | X | 31.12.2015 | X | 22.07.2015 | X | X |
| 29 | Мероприятие 2.4.5. "Развитие автоматизированной системы аналитической отчетности (АСАО ФМС России)" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий | X | 01.01.2014 | 31.12.2015 | 01.01.2013 |  | Развитие автоматизированной системы аналитической отчетности (АСАО) в направлении наращивания функциональности и предоставляемых аналитических возможностей и синхронизирования с развитием информационных потоков полной учетной информации с территориальных и региональных уровней ФМС России | «Обеспечено развитие АСАО государственной информационной системы миграционного учета ФМС России». Заключен государственный контракт от 01.06.2015 г. № 24-ГОС/15 на сумму 23 900 000,00 руб. Контракт закрыт. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.4.5: Мероприятие 2.4.5 - Сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 30 | Контрольное событие 2.4.5.1. "Обеспечено развитие АСАО государственной информационной системы миграционного учета ФМС России" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий |  | X | 31.12.2015 | X | 01.06.2015 | X | X |
| 31 | Контрольное событие 2.4.5.2. "Обеспечена эксплуатация АСАО" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий |  | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 32 | Мероприятие 2.4.6. "Развитие ИС "Сервисный концентратор" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий | X | 01.01.2014 | 31.12.2015 | 01.01.2013 |  | Дальнейшее развитие интеграции с иными государственными информационными системами и инфраструктурными элементами электронного правительства | Обеспечено развитие и поддержка СПО «Сервисный концентратор». Заключен государственный контракт от 24.02.2015 г. № 13-ГОС/15 на сумму 14 396 000,00 руб. Контракт закрыт. Обеспечено развитие и поддержка СПО "Портал ФМС". Заключен государственный контракт от 09.02.2015 г. № 8-ГОС/15 на сумму 7 906 000,00 руб. Контракт закрыт. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.4.6: Мероприятие 2.4.6 - Сроки исполнения соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 33 | Контрольное событие 2.4.6.1. "Обеспечена поддержка и развитие системы предоставления государственных услуг в электронном виде на базе Веб-портала АС ЦБД УИГ ФМС России" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий |  | X | 31.12.2015 | X | 09.02.2015 | X | X |
| 34 | Контрольное событие 2.4.6.2. "Обеспечено развитие и поддержка СПО "Сервисный концентратор" | Романков А.О., начальник Управления информационных технологий |  | X | 31.12.2015 | X | 24.02.2015 | X | X |
| 35 | Основное мероприятие 2.5 Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | Успешная интеграция трудовых мигрантов в российское общество | Успешная интеграция трудовых мигрантов в российское общество |
| 36 | Мероприятие 2.5.1. "Организация консультирования иностранных граждан по вопросам миграционного законодательства Российской Федерации на базе многофункциональных центров оказания государственных (муниципальных) услуг" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками и переселенцами | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Содействие адаптации трудовых мигрантов к условиям российского общества | В течение 2015 года дано 465 320 консультаций иностранным гражданам и лицам без гражданства на базе МФЦ. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 2.5.1: Мероприятие исполняется в установленные сроки, но темпы реализации несколько снизились, что вызвано повышением активности разъяснительной работы по другим направлениям КС 2.5.1.1: В течение 2015 года дано консультаций на 190 089 меньше, чем в 2014 году (разница 29%), что вызвано активизацией разъяснительно-инфрмационной работы территориториальными органами ФМС России. Проведено 5 233 совместных мероприятия с национальными объединениями, религиозными и общественными организациями по вопросам интеграции мигрантов (АППГ 4 691 встреча). Налажено постоянное взаимодействие с 1 655 национальными объединениями по актуальным вопросам в области содействия адаптации и интеграции иностранных граждан (АППГ 1 519 объединений). Более широко стали использоваться иностранцами информационно-справочные возможности сети Интернет. Значительная часть мигрантов получает консультации по интересующим их вопросам в сфере миграционного законодательства Российской Федерации в результате обращения в диаспоры/землячества. | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | Продолжить работу по исполнению мероприятия | | | | | | | |
| 37 | Контрольное событие 2.5.1.1. "Увеличена численность иностранных граждан, которым даны консультации на базе многофункциональных центров оказания государственных (муниципальных) услуг в текущем году по сравнению с аналогичным периодом прошлого года" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками и переселенцами | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X |  | X | X |
| Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 3.1 Разработка и утверждение профессиональных стандартов | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2014 | 31.12.2017 | 01.01.2013 |  | Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности | Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности |
| 2 | Мероприятие 3.1.1. "Разработка профессиональных стандартов в соответствии с планом-графиком, утвержденным Минтрудом России" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2014 | 31.12.2015 | 01.01.2013 | 31.12.2015 | Создание условий для улучшения качества рабочей силы и развития ее профессиональной мобильности | Распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 июля 2014 г. № 1250-р предусматривается 800 профессиональных стандартов утвердить к концу 2015 года. По состоянию на 31 декабря 2015 г. приказами Минтруда России утверждено 804 профессиональных стандарта. Реализуется план мероприятий по популяризации рабочих и инженерных профессий, включающего в том числе проведение конкурсов профессионального мастерства WorldSkills (распоряжение Правительства Российской Федерации от 5 марта 2015 года №366-р). Организована разработка 11 и актуализация 8 профессиональных стандартов с участием профессиональных сообществ WorldSkills. В целях методического обеспечения процесса разработки профессиональных стандартов с учетом компетенций Ворлдскиллс на базе ФГБУ «НИИТСС Минтруда России» с участием АСИ, Ворлдскиллс России и Федерального государственного бюджетного учреждения Дополнительного Профессионального Образования «Государственный институт новых форм обучения» проводится научно-исследовательская работа, в рамках которой: - подготовлен единый справочник терминов, используемых в профессиональных стандартах, отечественных и зарубежных документах Ворлдскиллс; - разработана и проводится апробация методики сопоставления квалификаций и компетенций в документах Ворлдскиллс и профессиональных стандартах (далее – методика); - сформирована и актуализируется база экспертов, участвующих в экспертизе и профессионально-общественном обсуждении профессиональных стандартов, включающая, в том числе более 200 экспертов и победителей Ворлдскиллс В 2014 году по итогам работы Российского союза промышленников и предпринимателей Минтрудом России утверждено 120 профессиональных станадартов, в 2015 г. - 200 профессиональных стандартов. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.1.1: сроки соблюдены КС 3.1.1.1: сроки соблюдены КС 3.1.1.2: сроки соблюдены КС 3.1.1.3: сроки соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 3 | Контрольное событие 3.1.1.1. "Разработаны и утверждены 800 профессиональных стандартов (нарастающим итогом)" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в ведомственный план; включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 4 | Контрольное событие 3.1.1.2. "Проведена актуализация или разработка профессиональных стандартов с учетом профессиональных компетенций, апробированных в рамках Национального чемпионата рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике Ворлдскиллс" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в ведомственный план | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 5 | Контрольное событие 3.1.1.3. "Проведена актуализация или разработка профессиональных стандартов совместно с объединениями работодателей и профессиональным сообществом" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в ведомственный план | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 6 | Мероприятие 3.1.3. "Реализация комплекса мер по увеличению доли высококвалифицированных работников от числа квалифицированных работников" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Повышение доли высококвалифицированных специалистов и профессиональной мобильности | В целях популяризации рабочих специальностей проводится ежегодный Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 7 декабря 2011 г. № 1011 |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 7 | Контрольное событие 3.1.3.1. "Представлен доклад в Правительство Российской Федерации по реализации комплекса мер по увеличению доли высококвалифицированных работников в общей численности квалифицированных работников" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы; включено в ведомственный план | X | 31.07.2015 | X | 31.07.2015 | X | X |
| 8 | Мероприятие 3.1.4. "Создание базового методического центра профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2014 | 31.12.2015 | 01.01.2014 | 31.12.2015 | Методическое обеспечение разработки профессиональных стандартов и проведения общественной аккредитации организаций, осуществляющих образовательную деятельность и профессионально - общественную аккредитацию образовательных программ | Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2015 г. № 2424-р союз «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» определено в 2016 году базовым центром профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.1.4: Не реализовано КС 3.1.4.1: сроки соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 9 | Контрольное событие 3.1.4.1. "Создан базовый методический центр профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих кадров" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в ведомственный план; включено в поэтапный план выполнения мероприятий, содержащий ежегодные индикаторы, обеспечивающий достижение установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 №596-606 важнейших целевых показателей; включено в план реализации государственной программы | X | 01.12.2015 | X | 26.11.2015 | X | X |
| 10 | Основное мероприятие 3.2 Содействие увеличению размера реальной заработной платы | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | Повышение размера реальной заработной платы |  |
| 11 | Мероприятие 3.2.1. "Совершенствование системы оплаты труда работников бюджетных и федеральных государственных учреждений" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Совершенствование системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений | В соответствии с пунктом 19 Плана мероприятий Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации подготовило и в декабре 2015 года представило в Правительство Российской Федерации доклад с предложениями по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников, а также проект доклада Президенту Российской Федерации по данному вопросу. Соответствующие предложения были предварительно рассмотрены в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.2.1: сроки соблюдаются КС 3.2.1.3: сроки соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 12 | Контрольное событие 3.2.1.3. "Разработаны предложения о базовых окладах по профессионально-квалификационным группам" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы; включено в ведомственный план | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 13 | Мероприятие 3.2.2. "Мониторинг реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 30.07.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Совершенствование системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях | В соответствии с пунктом 26 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р Минтруд России осуществляет мониторинг реализации данной Программы |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 14 | Контрольное событие 3.2.2.1. "Проведена оценка реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190-р" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы; включено в ведомственный план | X | 31.07.2015 | X | 31.07.2015 | X | X |
| 15 | Мероприятие 3.2.3. "Мониторинг регулирования оплаты труда в отраслевых и региональных соглашениях в сфере социального партнерства" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2014 |  | Анализ регулирования оплаты труда в отраслевых и региональных соглашений в сфере социального партнерства | Мероприятие реализуется в соответствии с плановыми сроками |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 16 | Контрольное событие 3.2.3.1. "Проведен анализа отраслевых и региональных соглашений в сфере социального партнерства в части оплаты труда" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы; включено в ведомственный план | X | 31.07.2015 | X | 31.07.2015 | X | X |
| 17 | Основное мероприятие 3.3 Развитие социального партнерства | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | Совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерства | Совместное решение проблем, возникающих в социально-трудовой сфере, сторонами социального партнерста |
| 18 | Мероприятие 3.3.1. "Взаимодействие сторон социального партнерства в рамках Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Регулирование социально-трудовых отношений на федеральном уровне | Мероприятие реализуется в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 17.12.2014 № 2585-р "О плане мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы". |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 19 | Контрольное событие 3.3.1.2. "Проведена оценка реализации плана мероприятий Правительства Российской Федерации по реализации Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014 - 2016 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2014 г. № 2585-р" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы | X | 31.07.2015 | X | 31.07.2015 | X | X |
| 20 | Мероприятие 3.3.3. "Подготовка и проведение ежегодного всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" с участием сторон социального партнерства" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Повышение социальной ответственности работодателей | На федеральном уровне проводится всероссийский конкурс "Российская организация высокой социальной эффективности" с участием сторон социального партнерства" (далее - Конкурс), включающий в себя обеспечение организационно-технической деятельности экспертной группы по рассмотрению материалов участников конкурса и организационного комитета Конкурса. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 21 | Контрольное событие 3.3.3.1. "Проведено торжественное награждение победителей и призеров всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности" | Маслова М.С., Директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства | включено в план реализации государственной программы; включено в ведомственный план | X | 31.07.2015 | X | 30.09.2015 | X | X |
| 22 | Основное мероприятие 3.4 Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | улучшение условий труда и состояния здоровья работников, рост продолжительности трудоспособного периода | Улучшение условий труда и состояния здоровья работников. рост продолжительности трудоспособного периода |
| 23 | Мероприятие 3.4.1. "Совершенствование системы оценки условий труда на рабочих местах" | Корж В.А., Директор Департамента условий и охраны труда | X | 31.01.2013 | 31.12.2016 | 01.01.2014 |  | Внедрение эффективного способа оценки условий труда на рабочих местах | Мероприятие реализуется в соответствии с установленными сроками.3.4.1.2: приказом Минтруда России от 3 ноября 2015 г. № 843н утвержден Порядок формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда (зарегистрирован в Минюсте России 7 декабря 2015 г. № 39989). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.4.1: Мероприятие реализуется в соответствии с установленными сроками | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 24 | Мероприятие 3.4.2. "Совершенствование трудового законодательства с целью улучшения условий труда и состояния здоровья работников" | Корж В.А., Директор Департамента условий и охраны труда | X | 01.01.2013 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Улучшение условий труда и состояния здоровья работников; проведение научно-исследовательской работы в целях повышения эффективности способа оценки условий труда на рабочих местах | Мероприятие реализуется в соответствии с установленными сроками. 3.4.2.4: 1) Приказ Минтруда России от 31 марта 2015 г. № 197н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты гражданскому персоналу подразделений государственного контроля в сфере охраны морских биологических ресурсов и групп (экипажей) патрульных судов (катеров) пограничных органов Федеральной службы безопасности Российской Федерации, занятому на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрирован в Минюсте России 29 апреля 2015 г. № 37053); 2) Приказ Минтруда России от 3 ноября 2015 г. № 844н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам судостроительных и судоремонтных организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрирован в Минюсте России 4 декабря 2015 г. № 39972); 3) Приказ Минтруда России от 22 декабря 2015 г. № 1110н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам организаций нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (зарегистрирован в Минюсте России 22 января 2016 г. № 40725). 3.4.2.5: 1) Правила по охране труда в строительстве (утверждены приказом Минтруда России от 1 июня 2015 г. № 336н, зарегистрированы Минюстом России 13 августа 2015 г., регистрационный № 38511); 2) Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве (утверждены приказом Минтруда России от 7 июля 2015 г. № 439н, зарегистрированы Минюстом России 11 августа 2015 г., регистрационный № 38474); 3) Правила по охране труда при производстве отдельных видов пищевой продукции (утверждены приказом Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 550н, зарегистрированы Минюстом России 30 декабря 2015 г., регистрационный № 40373); 4) Правила по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями (утверждены приказом Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 552н, зарегистрированы Минюстом России 2 октября 2015 г., № 39125); 5) Правила по охране труда при эксплуатации тепловых энергоустановок (утверждены приказом Минтруда России от 17 августа 2015 г. № 551н, зарегистрированы Минюстом России 5 октября 2015 г., № 39138); 6) Правила по охране труда при производстве цемента (утверждены приказом Минтруда России от 15 октября 2015 г. № 722н); 7) Правила по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ (утверждены приказом Минтруда России от 2 ноября 2015 г. № 835н); 8) Правила по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов (утверждены приказом Минтруда России от 16 ноября 2015 г., № 873н). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.4.2: Мероприятие реализуется в соответствии с установленными сроками | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 25 | Контрольное событие 3.4.2.2. "Организовано проведение прикладных научные исследования в области социальной политики" | Корж В.А., Директор Департамента условий и охраны труда | включено в иной план | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 26 | Контрольное событие 3.4.2.4. "Утверждены типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты" | Корж В.А., Директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.09.2015 | X | 31.03.2015 | X | X |
| 27 | Контрольное событие 3.4.2.5. "Утверждены правила по охране труда" | Корж В.А., Директор Департамента условий и охраны труда |  | X | 30.09.2015 | X | 11.09.2015 | X | X |
| 28 | Основное мероприятие 3.5 Надзор и контроль в сфере труда и занятости | Федеральная служба по труду и занятости | X | 01.01.2013 | 31.12.2020 | 01.01.2013 |  | Повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, снижение случаев нарушений трудовых прав граждан | Повышение качества и доступности предоставляемых государственных услуг, снижение случаев нарушений трудовых прав граждан |
| 29 | Мероприятие 3.5.2. "Реализация мероприятий по осуществлению Рострудом и его территориальными органами системного государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" | Вуколов В.Л., Руководитель | X | 01.01.2014 | 31.12.2016 | 01.01.2013 |  | Повышение эффективности деятельности Федеральной службы по труду и занятости населения по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права | 1) На осуществление системного надзора (контроля) в установленной сфере деятельности Рострудом за период январь-декабрь 2015 года направлено 3 083,8 млн. рублей и израсходованы средства в объеме 2 891,1 млн. рублей, (или 93,7% от выделенной на эти цели суммы), из них на работу центрального аппарата направлено 957,6 млн. рублей (израсходовано - 830,5 млн. рублей), в территориальные органы направлено 1 911,2 млн. рублей (израсходовано - 1 879,5 млн. рублей). 2) В рамках установленных полномочий государственными инспекциями труда за январь - декабрь 2015 года по предварительной оценке проведено более 138,4 тыс. проверок, в том числе по оплате труда более 50,8 тыс. проверок, по трудовым договорам 17,2 тыс проверок. Выявлено более 582,3 тыс. нарушений. Выплачено задержанной заработной платы 20 826,6 тыс. рублей. Наложено штрафов более 3 458,6 тыс. рублей. Выдано предписаний за нарушения трудового законодательства 108,4 тысячи. Восстановлены права более 3 244,5 тыс. работникам. На личном приеме принято более 300,7 тыс. граждан. Проконсультировано более 468,8 тыс. человек. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.5.2: Мероприятие реализуется в соответствии с установленными сроками | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 30 | Контрольное событие 3.5.2.1. "Проведен анализ деятельности Роструда по осуществлению федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права" | Вуколов В.Л., Руководитель | включено в план реализации государственной программы | X | 31.03.2015 | X | 31.03.2015 | X | X |
| 31 | Мероприятие 3.5.3. "Реализация мероприятий по осуществлению контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в части социальной поддержки безработных; надзора и контроля за осуществлением социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в том числе с использованием сведений, содержащихся в регистре получателей государственных услуг в сфере занятости населения; надзора и контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными" | Вуколов В.Л., Руководитель | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Повышение эффективности деятельности Федеральной службы по труду и занятости населения по осуществлению контроля и надзора за обеспечением прав безработных граждан на социальную поддержку | 1) В рамках осуществления полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения по результатам надзорно-контрольных проверок осуществления органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации переданного полномочия по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в 2015 году осуществлены: 13 плановых выездных проверок (г. Санкт-Петербург, Чувашская Республика, Республика Северная Осетия-Алания, Кабардино-Балкарская Республика, Карачаево-Черкесская Республика, Республика Дагестан, Республика Ингушетия, Ставропольский край, Республика Алтай, Республика Крым, г. Севастополь, Белгородская область, Воронежская область); 2 внеплановые выездные проверки (Чеченская Республика, Республика Коми); 1 плановая документарная (Тамбовская область). По результатам подготовлено и направлено:15 актов; 87 предписаний (76 предписаний об устранении выявленных нарушений и 11 предписаний о привлечении к ответственности должностных лиц). 2) В рамках проведения надзора и контроля за нормативно-правовым регулированием, осуществляемым органами государственной власти субъектов Российской Федерации в части осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в 2015 году осуществлены проверки нормативных правовых актов, предоставленных органами государственной власти субъектов Российской Федерации, по результатам которых подготовлено: 124 акта проверок нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации на соответствие нормам и положениям федерального законодательства; 14 актов проверки – на несоответствие нормам и положениям федерального законодательства; 14 предписаний о внесении изменений в нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации (Ивановская, Кировская, Курганская, Московская, Орловская, Омская, Сахалинская, Тамбовская области, Республики Адыгея, Башкортостан (2 предписания), Приморский край, Чукотский автономный округ, Самарская область). 3) По результатам плановых проверок полноты и своевременности предоставления нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации (Республика Адыгея, Республика Башкортостан, Республика Бурятия, Республика Калмыкия, Республика Татарстан, Республика Тыва, Ямало-Ненецкий автономный округ, Забайкальский край, Камчатский край, Приморский край, Хабаровский край, Брянская область, Чукотский автономный округ, Кировская область, Курская область, Мурманская область, Орловская область, Псковская область, Ханты-Мансийский автономный округ, Челябинская область, Республика Ингушетия, город Москва, Воронежская область, Саратовская область, Калужская область, Ленинградская область, Удмуртская Республика, Ульяновская область) подготовлено: 28 актов о результатах проверки; 24 требования о предоставлении нормативных правовых актов. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 3.5.3: Мероприятие реализуется в соответствии с установленными сроками | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 32 | Контрольное событие 3.5.3.1. "Проведен анализ деятельности Роструда по осуществлению контрольно-надзорной деятельности за обеспечением прав безработных граждан на социальную поддержку" | Вуколов В.Л., Руководитель | включено в план реализации государственной программы | X | 01.04.2015 | X | 01.04.2015 | X | X |
| Подпрограмма 4. Оказание содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | | | | | | | | | |
| 1 | Основное мероприятие 4.1 Совершенствование нормативной правовой базы реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Принятие нормативных правовых актов по вопросам реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом; подготовка и согласование нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, касающихся согласования региональных программ переселения, определения территорий приоритетного заселения; анализ нормативно-правовой базы реализации Государственной программы и выработка предложений по ее совершенствованию (в рамках деятельности Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы) | Проведены мероприятия по совершенстованию нормативной правовой базы реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом |
| 2 | Мероприятие 4.1.1. "Совершенствование образца и формы бланка свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2015 | 01.01.2015 |  | Совершенствование процесса реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | ФМС России в текущем году был разработан проект указа Президента Российской Федерации "О внесении изменений в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденую Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637". Документ в установленном порядке: согласован МИДом России, Минтрудом России, Минфином России, ФСБ России; получено заключение Минюста России; поддержан Счетной палатой Российской Федерации; направлен на рассмотрение членам Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, однако не был поддержан некоторыми членами Межведомственой комиссии. В этой связи внесение данного документа в Правительство Российской Федерации в установленном порядке не представляется возможным. Учитывая, что подготовка проекта указа прекращена, в настоящее время не имеется необходимости в подготовке проекта нормативного правового акта, предусматривающего совершенствование образца и формы бланка свидетельства участника Государственной программы. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.1.1: Выполнение мероприятия на данным этапе признано нецелесообразным в связи с прекращением работы по внесению соотвествующих изменений в Государственную программу, утвержденную Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 КС 4.1.1.1: В связи с прекращением подготовки проекта указа, в настоящее время не имеется необходимости в подготовке проекта нормативного правового акта, предусматривающего совершенствование образца и формы бланка свидетельства участника Государственной программы. | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 3 | Контрольное событие 4.1.1.1. "Внесены изменения в форму бланка свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X |  | X | X |
| 4 | Мероприятие 4.1.2. "Разработка плана мероприятий по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 30.08.2016 | 01.01.2015 |  | Нормативно-правовое обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечествеников, проживающих за рубежом | Разработка плана мероприятий по реализации Государственной программы будет осуществлена по мере включения в установленном порядке Правительством Российской Федерации подпрограммы "Оказание содейсвтия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" в государственную программу "Содействие занятности населения" |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.1.2: Мероприятие 4.1.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.1.2.1.:сроки исполнения контрольного события соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 5 | Мероприятие 4.1.3. "Совершенствование механизма предоставления государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2015 | 01.01.2015 | 31.12.2015 | Нормативно-правовое обеспечение реализации Государственой программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Издан приказ ФМС России от 18 ноября 2015 г. № 507 "О внесении изменений в приказ ФМС России от 14 мая 2012 г. № 166"; зарегистрирован в Минюсте России 10 декабря 2015 г., регистрационный № 40054; официально опубликован 14 декабря 2015 г. на интернет-портале правовой информации. Изменения, внесенные приказом ФМС России от 18 ноября 2015 г. № 507, вступили в силу с 25 декабря 2015 г. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.1.3: Мероприятие 4.1.3.: Сроки исполнения мероприятия соблюдены; КС 4.1.3.1. сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.1.3.1: Мероприятие 4.1.2.: Исполнено в установленные сроки | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 6 | Контрольное событие 4.1.3.1. "Утвержден нормативный правовой акт о внесении изменений в Административный регламент предоставления государственной услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 30.11.2015 | X | 18.11.2015 | X | X |
| 7 | Мероприятие 4.1.4. "Совершенствование порядка направления информации при реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2015 | 01.01.2015 | 31.12.2015 | Совершенствование процесса реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Издан приказ ФМС России от 13 июля 2015 г. № 331 "О внесении изменений в Порядок направления информации при реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденный приказом ФМС России от 2 августа 2007 г. № 164". Зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 5 августа 2015 г., регистрационный № 38357. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.1.4: Мероприятие 4.1.4. исполнено досрочно КС 4.1.4.1: Мероприятие 4.1.4. Исполнено до истечения установленных сроков | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 8 | Контрольное событие 4.1.4.1. "Определен порядок направления информации в рамках реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 30.11.2015 | X | 13.07.2015 | X | X |
| 9 | Основное мероприятие 4.2 Согласование региональных программ переселения | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Расширение перечня субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Организована работа по подготовке 18 субъектами Российской Федерации, участвующими в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом,новых редакций регоинальных программ переселения, рассчитанных на период с 2016 года и далее. Кроме того, 25 субъектов Российской Федерации подготовили предложения по внесению изменений в региональные программы переселения. Процедура согласования данных документов обеспечена. |
| 10 | Мероприятие 4.2.1. "Обеспечение рассмотрения проектов региональных программ переселения заинтересованными органами исполнительной власти" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение участия субъектов Российской Федерации в мероприятиях по приему соотечественников в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Разработанные в целях обеспечения непрерывности процесса приёма соотечественников новые региональные программы переселения Республики Бурятия, Алтайского края, Архангельской, Волгоградской, Воронежской, Калужской, Иркутской, Кемеровской, Мурманской, Новгородской, Пензенской, Псковской, Саратовской, Тверской, Ульяновской, Челябинской областей, Ненецкого автономного округа, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, рассчитанные на реализацию с 2016 года в отчётном периоде согласованы Правительством Российской Федерации (распоряжения Правительства Российской Федерации от 3 ноября 2015 года № 2240-р, от 19 октября 2015 года № 2090-р, от 30 ноября 2015 года № 2442-р, от 24 ноября 2015 года № 2381-р, от 3 ноября 2015 года № 2242-р,от 21 октября 2015 года № 2109-р, от 21 ноября 2015 года № 2362-р, от 24 ноября 2015 года № 2382-р, от 21 ноября 2015 года № 2361-р, от 24 ноября 2015 года № 2383-р, от 14 ноября 2015 года № 2329-р, от 3 ноября 2015 года № 2244-р, от 3 ноября 2015 года № 2243-р, от 3 ноября 2015 года № 2241-р, от 14 ноября 2015 года № 2330-р, от 19 октября 2015 года № 2092-р, от 19 октября 2015 года №2091-р и от 21 октября 2015 года № 2110-р соответственно) и в настоящее время проходят установленную законодательством процедуру утверждения в субъекте Российской Федерации. Кроме того, распоряжением Правительства Российской Федерации от 12 ноября № 2300-р согласованы изменения, вносимые в региональные программы переселения 25 субъектов Российской Федерации (Республик Карелия, Марий Эл, Хакасия, Чувашской Республики, Красноярского и Пермского краев, Амурской, Архангельской, Брянской, Вологодской, Воронежской, Калужской, Костромской, Курганской, Нижегородской, Новгородской, Новосибирской, Омской, Оренбургской, Орловской, Сахалинской, Тамбовской, Ульяновской, Челябинской областей и Ханты-Мансийского автономного округа – Югры). Разработанный в целях реализации Государственной программы Томской областью проект региональной программы переселения Томской области согласован распоряжением Правительства Российской Федерации от 21 ноября 2015 г. № 2374-р и проходит процедуру утверждения на региональном уровне. Проекты региональных программ переселения Ставропольского края и Ростовской области, разработанные в целях повышения эффективности работы по приёму соотечественников и рассчитанные на реализацию с 2016 г., в отчётном периоде согласованы распоряжениями Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2015 г. № 2380-р и от 22 декабря 2015 г. № 2635-р соответственно и в настоящее время проходят установленную законодательством процедуру утверждения в субъекте Российской Федерации. Завершена работа по рассмотрению и доработке проекта региональной программы переселения Республики Саха (Якутия). Проект распоряжения Правительства Российской Федерации о согласовании проекта программы Саха (Якутия) согласован заинтересованными ФОИВами и направлен на визирование высшему должностному лицу субъекта Российской Федерации. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.2.1: Мероприятие 4.2.1. :Сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.2.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.2.1.1: Мероприятие 4.2.1. :Сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.2.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 11 | Контрольное событие 4.2.1.1. "Подготовлены и направлены на согласование в заинтересованные органы исполнительной власти проекты распоряжений Правительства Российской Федерации о согласовании проектов региональных программ переселения или внесению изменений в региональные программы переселения" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 12 | Мероприятие 4.2.2. "Организация рассмотрения проектов распоряжений Правительства Российской Федерации о согласовании проектов региональных программ переселения или внесении изменений в региональные программы переселения в рамках Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение участия субъектов Российской Федерации в мероприятиях по приему соотечественников по Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | За отчетный период в рамках деятельности Межведомственой комиссии по реализации Государственной программы рассмотрено 23 проекта региональных программ переселения, из них 14 в рамках письменного опроса членов Межведомственной комиссии, 9 - на очных заседаниях, состоявшихся 17 марта и 28 октября соответственно. Кроме того, были рассмотрены членами Межведомственой комиссии 3 проекта региональных программ переселения субъектов Российской Федерации, вступивших вновь в Государственую программу (Томской области (программа рассмотрена в рамках письменного опроса членов Межведомственной комиссии), Удмуртской Республики и Краснодарсткого края (программы рассмотрены на очных заседаниях Межведомственной комиссии)). Направлено более 70 обращений высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.2.2: Мероприятие 4.2.2. :Сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.2.1.2.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.2.2.1: Мероприятие 4.2.2. :Сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.2.1.2.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 13 | Контрольное событие 4.2.2.1. "Подготовлены Межведомственной комиссией по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, рекомендации Правительству Российской Федерации о согласовании проектов региональных программ переселения или внесению изменений в региональные программы переселения" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 14 | Основное мероприятие 4.3 Определение перечня территорий приоритетного заселения | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Формирование перечня приоритетных территорий Российской Федерации | Перечень территорий приоритетного заселения утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 мая 2013 года № 848-р, в связи с отсуствием в текущем году обращений субъектов Российской Федерации о предоставлении статуса "территория приоритетоного заселения" изменений в данный перечень не вносилось |
| 15 | Мероприятие 4.3.1. "Рассмотрение обращений субъектов Российской Федерации о предоставлении статуса "территория приоритетного заселения" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 01.04.2016 | 01.01.2015 |  | Формирование перечня приоритетных территорий Российской Федерации | За отчетный период в ФМС России не поступали обращения субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации Государственной программы, о предоставлении статуса "территория приоритетного заселения" в соответствии с пунктом 5 Правил присвоения территориям Российской Федерации статуса территории приоритетного заселения в целях реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 1486 |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.3.1: Мероприятие 4.3.1 не выполнялось в связи с отсутствием обращений субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации Государственной программы, о предоставлении статуса "территории приоритетного заселения" КС 4.3.1.1: КС 4.3.1.1. срок исполнения контрольного события учитывался бы при поступлении обращений высших должностных лиц субъектов Российской Федерации о признании субъекта Российской Федерации "территорией приоритетного заселения" | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 16 | Контрольное событие 4.3.1.1. "Проведен анализ мотивированности обращений субъектов Российской Федерации о предоставлении статуса "территория приоритетного заселения" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 01.04.2015 | X | 01.04.2015 | X | X |
| 17 | Мероприятие 4.3.2. "Расширение перечня территорий приоритетного заселения" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 30.05.2016 | 01.01.2015 |  | Формирование перечня приоритетных территорий Российской Федерации | Перечень территорий приоритетного заселения в текущем году не расширялся в связи с тем, что субъекты Российской Федерации не инициировали рассмотрение данного вопроса в соответствии с Правилами присвоения территориям Российской Федерации статуса территории приоритетного заселения в целях реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 года № 1486 |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.3.2: Мероприятие 4.3.2. срок исполнения мероприятия должен соблюдаться при поступлении обращений субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации Государственной программы, о предоставлении статуса "территории приоритетного заселения". Таких обращений в текущем году не поступило. КС 4.3.2.1: КС 4.3.2.1. срок исполнения контрольного события должен соблюдаться при поступлении обращений субъектов Российской Федерации о предоставлении статуса "территории приоритетного заселения". Соотвестующих обращений от субъектов Российской Федерации в текущем году не поступило. | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 18 | Контрольное событие 4.3.2.1. "Установлен перечень территорий приоритетного заселения" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 01.05.2015 | X | 01.05.2015 | X | X |
| 19 | Основное мероприятие 4.4 Софинансирование мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Принятие нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации и ФМС России, регулирующих процесс предоставления из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на частичную компенсацию расходов, связанных с реализацией региональных программ переселения, включенных в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | За отчетный период сосуществлено софинансирование мероприятий региональных программам переселения 54 субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, по итогам 2014 года |
| 20 | Мероприятие 4.4.1. "Предоставление субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение финансирования расходов бюджетов субъектов Российской Федерации, связанных с реализацией региональных программ переселения, включенных в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | В целях предоставления субсидий субъектам Российской Федерации ФМС России в пределах доведенных лимитов в отчетном периоде дважды были подготовлены и внесены в Правительство Российской Федерации 11 февраля 2015 г. и 30 июня 2015 года предложения по распределению субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации по итогам реализации в 2014 году региональных программ переселения для поддержки реализации в 2015 году мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (исх. № ЕЕ-1/14-1478 и № КР-1/9-7941 соответственно). При этом Правительством Российской Федерации 11 марта 2015 г. издано распоряжение № 400-р о распределении субсидий в объеме 180 000,00 тыс. руб., и 8 августа 2015 г. издано распоряжение № 1528-р о распределении доведенного остатка субсидии в объеме 20 000,0 тыс. рублей. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.4.1: Мероприятие 4.4.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.4.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.4.1.1: Мероприятие 4.4.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.4.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 21 | Контрольное событие 4.4.1.1. "Распределены между субъектами Российской Федерации, участвующими в реализации Государственной програмы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, субсидии из федерального бюджета на реализацию мероприятий региональных программ переселения" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 22 | Мероприятие 4.4.2. "Заключение соглашений между ФМС России и субъектами Российской Федерации по вопросам финансирования реализации региональных программ переселения" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение софинансирования расходов бюджетов субъектов Российской Федерации, связанных с реализацией региональных программ переселения соотечественников, включенных в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | На основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 11 марта 2015 г. № 400-р заключено 54 соглашения между ФМС России и высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации Государственной программы; на основании распоряжения Правительства Российской Федерации от 8 августа 2015 г. № 1528-р - 53 соглашения. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.4.2: Мероприятие 4.4.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.4.2.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.4.2.1: Мероприятие 4.4.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.4.2.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.4.2.2: Мероприятие 4.4.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.4.2.2.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 23 | Контрольное событие 4.4.2.1. "Достигнуты договоренности между ФМС России и высшими исполнительными органами государственной власти субъектов Российской Федерации о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенных в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 24 | Контрольное событие 4.4.2.2. "Доведены до территориальных органов ФМС России лимиты бюджетных обязательств федерального бюджета, предназначенные на софинансирование мероприятий региональных программ переселения" | Одокиенко Е.И., Начальник Финансово-экономического управления ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 25 | Основное мероприятие 4.5 Прием заявлений об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, оформление свидетельств участника данной Государственной программы | Федеральная миграционная служба; Министерство иностранных дел Российской Федерации | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Обеспечение для соотечественников возможности участия в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | В уполномоченные органы за рубежом и территориальные органы ФМС России соотечественниками подано более 332,4 тыс. заявлений об участии в Государственной программе на более чем 745 тыс. человек (из них в 2015 г. – 83 тыс. заявлений почти на 185 тыс. человек). Оформлено около 240 тыс. свидетельств участника Государственной программы на более чем 524 тыс. человек (из них на 1 октября 2015 года – свыше 77 тыс. свидетельств на более чем 174 тыс. человек). Всего в рамках Государственной программы в Россию переехало свыше 386 тыс. соотечественников (из них в текущем году – около 131 тыс. человек). |
| 26 | Мероприятие 4.5.1. "Консультирование по вопросам оформления заявлений об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, оформления свидетельств участника данной Государственной программы" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Увеличение числа участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Консультирование соотечественников, постоянно проживающих за рубежом, осуществляется на регулярной основе в представительствах или аппаратах представителей ФМС России за рубежом, либо в одном из консульских учреждений Российской Федерации за рубежом. Соотечественникам, временно или постоянно проживающим в Российской Федерации, получившим в России временное убежище, консультационные услуги оказываются территориальными органами ФМС России. В текущем году в уполномоченные органы за рубежом (в представительства, аппараты представителей ФМС России за рубежом и временные группы по реализации Государственной программы) по вопросам участия в Государственной программе обратилось на личный прием свыше 100 тыс. человек. Всем обратившимся даны консультации. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.5.1: Мероприятие 4.5.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.5.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 27 | Мероприятие 4.5.2. "Организация приема соотечественников в целях подачи ими заявлений об участии в Государственной программе и оформление свидетельств участника Государственной программы" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Увеличение числа участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Организация мест приема заявлений об участии в Государственной программе и оформления свидетельства участника Госудасртвенной программы осуществлялась в соответствии с требованиями к помещениям, определенными Административным регламентом предоставления ФМС России государственной услуги по формлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному пересеелнию в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденным приказом ФМС России от 14 мая 2012 г. № 166 |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.5.2: Мероприятие 4.5.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.5.2.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.5.2.1: Мероприятие 4.5.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.5.2.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 28 | Контрольное событие 4.5.2.1. "Оформлены и выданы соотечественникам свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 29 | Основное мероприятие 4.6 Деятельность временных групп за рубежом, а также их инспектирование | Федеральная миграционная служба; Министерство иностранных дел Российской Федерации | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Консультирование соотечественников по вопросам участия в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом; прием заявлений об участии в указанной Государственной программе, и выдача свидетельств участника Государственной программы | Деятельность по реализации Государственной программы за рубежом в 2015 году осуществляют: 5 представительств ФМС России (Армения (г. Ереван), Киргизия (г. Бишкек), Латвия (г. Рига), Таджикистан (г. Душанбе) и Туркменистан (г. Ашхабад); 2 представителя ФМС России (Украина (г. Киев), Молдавия (г. Кишинев) за рубежом; а также около 60 загранучреждений МИД России более чем в 40 государствах. |
| 30 | Мероприятие 4.6.1. "Содержание временных групп" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение консультирования за рубежом соотечественников по вопросам участия в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, приема заявлений об участии в Государственной программе и выдачи свидетельств участника Государственной программы | Средства на материально-техническое обеспечение временных групп перечислены в полном объеме |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.6.1: Сроки исполнения мероприятия соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 31 | Контрольное событие 4.6.1.1. "Обеспечены служебными помещениями, оргтехникой, средствами связи сотрудники временных групп" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 32 | Мероприятие 4.6.2. "Командирование оперативно-дипломатических сотрудников МИД России для работы в составе временных групп" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение консультирования за рубежом соотечественников по вопросам участия в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, приема заявлений об участии в Государственной программе и выдачи свидетельств участника Государственной программы | В соответствии с решением комиссии по отбору кадров для командирования в РЗУ в рамках выполнения государственной программы направлены 25 сотрудников МИД России для работы во временных группах в Казахстане (Астана, Алма-Ата, Уральск), Украине (Одесса, Львов), Германии (Бонн), Литве (Вильнюс, Клайпеда), Израиле (Тель-Авив), Эстонии (Таллин), Азербайджане (Баку), Узбекистане (Ташкент). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.6.2: Сроки исполнения мероприятия соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 33 | Контрольное событие 4.6.2.1. "Направлены для работы в составе временных групп оперативно-дипломатические сотрудники МИД России" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 34 | Мероприятие 4.6.3. "Командирование оперативно-дипломатических сотрудников МИД России для оказания совместно с ФМС Росии организационно-методической помощи и инспектирования временных групп" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение консультирования за рубежом соттечественников по вопросам участия в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и выдачи свидетельств участника Государственной программы | Участие начальника отдела по реализации госпрограммы по переселению ДРС МИД России в инспектировании, совместно с сотрудниками ФМС России, временной группы в Алма-Ате |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.6.3: Сроки исполнения мероприятия соблюдаются. Расходы средств по данному мероприятию отображается единой суммой с расходами по мероприятию 4.6.2 | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 35 | Контрольное событие 4.6.3.1. "Направлены для проведения совместно с ФМС России инспектирования временных групп и оказания организационно-методической помощи оперативно-дипломатические сотрудники МИД России" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 36 | Мероприятие 4.6.4. "Командирование сотрудников ФМС России для работы в составе временных групп и их инспектирования (оказания организационно-методической помощи)" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками и переселенцами | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение консультирования за рубежом соотечественников по вопросам участия в Государственой программе, приема заявлений об участии в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и выдачи свидетельства участника Государственной программы | В соответствии с приказами ФМС России от 7 апреля 2015 г. № 185 л/с, от 28 апреля 2015 г. № 255 л/с, от 21 мая 2015 г. № 325 л/с проведена ротация сотрудников временных групп в Казахстане (Астана, Алма-Ата, Усть-Каменогорск), Узбекистане (Ташкент), Молдавии (Кишинев) и на Украине (Одесса, Харьков). В период с 16 по 25 сентября 2015 года на базе ФКУ ФМС России «Учебно-методический и реадмиссионный центр «Болшево» заинтересованными структурными подразделениями Службы организованы и проведены конкурсный отбор и обучение сотрудников Службы для работы в составе временных групп по реализации Государственной программы. По итогам отбора и обучения руководителем ФМС России 22 сентября 2015 года утвержден кадровый резерв для работы в составе временных групп в количестве 21 сотрудника Службы. В IV квартале 2015 года в соответствии с приказами ФМС России от 13 ноября 2015 года № 770 л/с, от 23 ноября 2015 г. № 801 л/с,от 10 декабря 2015 г. № 849 л/с проведена ротация сотрудников временных групп в Казахстане, Узбекистане, Украине и Молдавии. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.6.4: Мероприятие 4.6.4.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.6.4.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.6.4.1: Мероприятие 4.6.4.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.6.4.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.6.4.2: Мероприятие 4.6.4.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.6.4.2.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 37 | Контрольное событие 4.6.4.1. "Командированы для работы в составе временных групп сотрудники ФМС России" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 38 | Контрольное событие 4.6.4.2. "Командированы для инспектирования временных групп (оказания организационно-методической помощи), в том числе совместно с сотрудниками МИД России, сотрудники ФМС России" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 39 | Основное мероприятие 4.7 Выплата переселенцам пособия на обустройство ("подъемных") | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Выполнение публичных обязательств Российской Федерации в отношении соотечественников, переселяющихся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию на условиях Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Выплаты осуществлены в установленном порядке |
| 40 | Мероприятие 4.7.1. "Обеспечение выплаты участникам Государственной программы и членам их семей пособия на обустройство" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Осуществление сбора заявлений переселенцев о выплате пособия на обустройство | Выплаты соотечественникам пособия на обустройство осуществляются территориальными органами ФМС России в субъектах Российской Федерации, утвердивших региональную программу переселения, в соответствии с приказом ФМС России от 10 октября 2014 г. № 555 "Об организации деятельности территориальных органов Федеральной миграционной службы по выплате пособия на обустройство участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей". В соответствии со статистическими данными формы 1-РД за отчетный период число участников Государственной программы и членов их семей, которым выплачено пособие на обустройство, составило 75 919 человека, из них 34 342 участника Государственной программы и 41 577 членов их семей. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.7.1: Мероприятие 4.7.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.7.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.7.1.1: Мероприятие 4.7.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.7.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 41 | Контрольное событие 4.7.1.1. "Доведены до территориальных органов ФМС России лимиты бюджетных обязательств для выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей пособия на обустройство" | Одокиенко Е.И., Начальник Финансово-экономического управления ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 42 | Основное мероприятие 4.8 Выплата переселенцам компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Выполнение публичных обязательств Российской Федерации в отношении соотечественников, переселяющихся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию на условиях Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Выплаты осуществлены в установленном порядке |
| 43 | Мероприятие 4.8.1. "Обеспечение компенсации участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей расходов на переезд к будущему месту проживания" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Осуществлен прием от переселенцев заявлений о выплате компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания | Выплаты соотечественникам компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания осуществлялись территориальными органами ФМС России в субъектах Российской Федерации, утвердивших региональную программу переселения, в соответствии с: - приказом ФМС России от 4 июля 2007 г. № 144 "О компенсации транспортных расходов участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" (действовал до 10 ноября 2015 года, т.к. признан утратившим силу приказом ФМС России от 16 сентября 2015 г. № 413; ); - приказом ФМС России от 16 сентября 2015 г. № 413 "Об утверждении формы заявления о выплате участнику Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания" (зарегистрирован в Минюсте России 28 октября 2015 г., регистрационный №39503, начало действия - с 10 ноября 2015 года); - приказом ФМС России от 12 ноября 2015 г. № 503 "Об организации деятельности территориальных органов Федеральной миграционной службы по выплате участникам Государственой програмы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания" (вступил в силу с 12 ноября 2015 года). В соответствии со статистическими данными формы 1-РД за отчетный период число участников Государственной программы и членов их семей, которым выплачена компенсация расходов на переезд к будущему месту проживания составило 13510 человек (5041 участник Государственной программы и 8469 членов их семей). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.8.1: Мероприятие 4.8.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.8.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.8.1.1: Мероприятие 4.8.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.8.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 44 | Контрольное событие 4.8.1.1. "Доведены до территориальных органов ФМС России лимиты бюджетных обязательств для выплаты компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания" | Одокиенко Е.И., Начальник Финансово-экономического управления ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 45 | Основное мероприятие 4.9 Выплата переселенцам ежемесячного пособия при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Выполнение публичных обязательств Российской Федерации в отношении соотечественников, переселяющихся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию на условиях Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Выплаты осуществлены в установленном порядке |
| 46 | Мероприятие 4.9.1. "Обеспечение участникам Государственной программы и членам их семей выплаты ежемесячного пособия при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Осуществлен прием от переселенцев заявлений о выплате ежемесячного пособия при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности | Выплаты соотечественникам осуществляются территориальными органами ФМС России в субъектах Российской Федерации, утвердивших региональную программу переселения, в соответствии с приказом ФМС России от 10 октября 2014 г. № 554 "Об организации деятельности территориальных органов Федеральной миграционной службы по выплате участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей ежемесячного пособия при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации". В соответствии со статистическими данными формы 1-РД за отчетный период число участников Государственной программы и членов их семей, которым выплачено пособие при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной деятельности, не запрещенной законодательством Российской Федерации составило 662 человека (400 участников Государственной программы и 262 члена их семей). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.9.1: Мероприятие 4.9.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.9.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.9.1.1: Мероприятие 4.9.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.9.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 47 | Контрольное событие 4.9.1.1. "Доведены до территориальных органов ФМС России лимиты бюджетных обязательств для выплаты переселенцам ежемесячного пособия при отсутствии дохода от трудовой, предпринимательской и иной не запрещенной законодательством Российской Федерации деятельности" | Одокиенко Е.И., Начальник Финансово-экономического управления ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 48 | Основное мероприятие 4.10 Выплата переселенцам компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Выполнение публичных обязательств Российской Федерации в отношении соотечественников, переселяющихся на постоянное место жительства в Российскую Федерацию на условиях Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Выплаты осуществлены в установленном порядке |
| 49 | Мероприятие 4.10.1. "Обеспечение участникам Государственной программы и членам их семей выплаты компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Приняты заявления от переселенцев на выплату компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на територии Российской Федерации | Выплаты соотечественникам осуществляются территориальными органами ФМС России в субъектах Российской Федерации, утвердивших региональную программу переселения, в соответствии с приказом ФМС России от 24 декабря 2008 г. № 407 "О компенсации участникам Государственой программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус переселенцев на территории Российской Федерации". В соответствии со статистическми данными формы 1-РД за отчетный период число участников Государственной программы и членов их семей, которым выплачена компенсация составило 23462 человека (10605 участников Государственной программы и 12857 членов их семей). |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.10.1: Мероприятие 4.10.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.10.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 50 | Контрольное событие 4.10.1.1. "Доведены до территориальных органов ФМС России лимиты бюджетных обязательств для выплаты участникам Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членам их семей компенсации расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих их правовой статус на территории Российской Федерации" | Одокиенко Е.И., Начальник Финансово-экономического управления ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 51 | Основное мероприятие 4.11 Изготовление и рассылка бланков свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Обеспечение бланками свидетельств участника Государственной программы уполномоченных органов за рубежом и территориальных органов ФМС России | В отчетном периоде 2015 года обеспечены изготовление и рассылка бланков свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом |
| 52 | Мероприятие 4.11.1. "Осуществление мероприятий по организации изготовления и рассылки бланков свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение бланками свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, уполномоченных органов за рубежом и территориальных органов | 23 марта т.г. осуществлена приемка 150 тыс. бланков свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, по государственному контракту с ООО "Спецбланк-Москва" № 91-ГОС/14 от 11 декабря 2014 г. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.11.1: Мероприятие 4.11.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.11.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.11.1.1: Мероприятие 4.11.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.11.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 53 | Контрольное событие 4.11.1.1. "Заключен государственный контракт на выполнение работ по изготовлению, тиражированию и поставке бланков свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Лаптев Д.А., Начальник ФКУ "Главный центр обеспечения деятельности ФМС России" | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 54 | Мероприятие 4.11.2. "Разработка правового акта ФМС России по рассылке бланков свидетельств участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Лаптев Д.А., Начальник ФКУ "Главный центр обеспечения деятельности ФМС России" | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение бланками свидетельств участника Государственной програмы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, уполномоченных органов за рубежом и территориальных органов ФМС России | За отчетный период в соответствии с распоряжениями ФМС России (от 18.03.2015 г.№ ВЛ-1/19-58; от 03.04.2015 г. № ВЛ-1/19-81; от 20.04.2015 г. № ВЛ-1/19-111; от 29.05.2015 г. № ВЛ-1/19-149; от 30.06.2015 г. № ВЛ-1/19-182; от 20.07.2015 г. № ВЛ-1/19-258; от 19.10.2015 г. № ВЛ-1/15-343; от 27.10.2015 г. № ВЛ-1/15-351; от 21.12.2015 г. № ВЛ-1/15-445; от 23.12.2015 г. № ВЛ-1/15-452) осуществлена рассылка 40975 бланков свидетельств участника Государственой программы в уполномоченные органы за рубежом и в соответствмии с распоряжениями ФМС России (от 30.01.2015 г. № ВЛ-1/19-16; от 10.02.2015 г. № ВЛ-1/19-27; от 28.02.2015 г. № ВЛ-1/19-38;№ ВЛ-1/19-41; от 18.03.2015 г. № ВЛ-1/19-57; от 13.04.2015 г. № ВЛ-1/19-97; от 14.05.2015 г. № ВЛ-1/19-131; от 29.05.2015 г. № ВЛ-1/19-150; от 05.06.2015 г. № ВЛ-1/19-155; от 15.06.2015 г. № ВЛ-1/19-167; от 21.08.2015 г. № ВЛ-1/19-258; от 12.10. 2015 г. № ВЛ-1/15-326; от 13.10. 2015 г. № ВЛ-1/15-334; от 19.10.2015 г. № ВЛ-1/15-343; от 27.10.2015 г. № ВЛ-1/15-351; от 13.11.2015 г. № ВЛ-1/15-383; от 25.11.2015 г. № ВЛ-1/15-400; от 21.12.2015 г. № ВЛ-1/15-445; от 23.12.2015 г. № ВЛ-1/15-447; от 30.12.2015 г. № ВЛ-1/15-459))в территориальные органы ФМС России 10550 бланков свидетельств участника Государственной программы |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.11.2: Мероприятие 4.11.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.11.2.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.11.2.1: Мероприятие 4.11.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.11.2.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 55 | Контрольное событие 4.11.2.1. "Принято распоряжение по рассылке бланков свидетельств участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в уполномоченные органы по реализации указанной Государственной программы за рубежом и территориальные органы ФМС России" | Лаптев Д.А., Начальник ФКУ "Главный центр обеспечения деятельности ФМС России" | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 56 | Основное мероприятие 4.12 Информационно-аналитическое и методическое обеспечение реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в целях оперативной координации действий федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, участвующих в осуществлении данной Государственной программы, в том числе организация обучения (переобучения) специалистов, а также совершенствование систем учета переселенцев | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Получение информации для оперативного реагирования на изменение ситуации с приемом соотечественников, выявление "узких" мест для принятия решений о совершенствовании нормативно-правового регулирования | Проведены семинары, конференции, заседание Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы по оказанию содейсвтия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, письменные опросы членов названной Межведомственной комиссии |
| 57 | Мероприятие 4.12.1. "Координация действий федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, участвующих в реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Получение информации для оперативного реагирования на изменение ситуации с приемом соотечественников, выявление "узких" мест для принятия решений о совершенствовании нормативноправового регулирования | Координация действий федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по вопросам реализации Государственной программы осуществляется в рамках деятельности Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы. За отчетный период было проведено два очных заседаний (17 марта 2015 г. и 26 октября 2015 г.), в ходе которых было рассотрено, в том числе 11 проектов региональных программ переселения. При этом с целью оперативной проработки возникающих вопросов по реализации Государственной программы в текущем году проведено 7 письменных опросов членов Межведомственной комиссии, в ходе которых было рассмотрено 15 проектов распоряжений Правительства Российской Федерации о согласовании проектов региональных программ переселения. Направлено высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации более 70 писем. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.12.1: Мероприятие 4.12.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.12.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.12.1.1: Мероприятие 4.12.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.12.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 58 | Контрольное событие 4.12.1.1. "Проведены межведомственные мероприятия по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 59 | Мероприятие 4.12.2. "Организация обучения (переобучения) специалистов по вопросам реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Повышение квалификации специалистов по вопросам реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | В 2015 году состоялось 4 занятия в режиме видеоконференций с руководящим составом территориальных органов ФМС России,расположенных в центрах федеральных округов. В ФМС России 5 июня т.г. состоялся семинар с руководителями представительств (представителями) ФМС России за рубежом, на котором, в том числе, обсуждалась тематика реализации Государственной программы. На базе Федерального казенного учреждения Федеральной миграционной службы "Учебно-методический и реадмиссионный центр "Болшево" проведено: 14-15 апреля т.г. семинар-совещание с начальниками отделов территориальных органов Службы, ответственных за реализацию Государственной программы; 21-25 сентября т.г. обучение сотрудников территориальных органов ФМС России, включенных в резерв для работы в составе временных групп за рубежом. 22-23 октября 2015 г. в г. Екатеринбург Свердловской области проведен семинар-совещание с руководителями (начальниками) территориальных органов ФМС России и руководителями уполномоченных органов субъектов Российской Федерации, расположенных в Приволжском и Уральском федеральных округах, по вопросу реализации Государственной программы. В рамках мероприятия осуществлен обмен опытом работы регионов по привлечению соотечественников, рассмотрены вопросы разработки проектов новых региональных программ переселения субъектами Уральского и Приволжского федеральных округов, поставлены задачи по активизации работы со студентами и научными сотрудниками. 24 декабря 2015 г. в ФМС России состоялся семинар с руководителями представительств (представителями) ФМС России за рубежом, на котором, в том числе, были обсуждены итоги реализации Государственной программы в 2015 году, а также поставлены задачи на 2016 год. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.12.2: Мероприятие 4.12.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.12.2.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.12.2.1: Мероприятие 4.12.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.12.2.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 60 | Контрольное событие 4.12.2.1. "Проведено обучение специалистов ФМС России по вопросам реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 61 | Мероприятие 4.12.3. "Совершенствование программно-технических систем учета соотечественников, участвующих в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Модернизация программно-технических систем учета соотечественников, участвующих в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | В течение 2015 года заключены: государственный контракт №108-ГОС/15 от 27.11.2015 г. на поставку технических средств для обеспечения функционирования модуля автоматизации государственой услуги по оформлению, выдаче и замене свидетельства участника Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в ППО "Территория" федерального уровня; цена контракта 9992188,08 тыс. руб.; договоры:1. № 132-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку МФУ для работы в АИС "Соотечественники", цена договора 99999,00 тыс. руб.; 2. № 133-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС "Соотечественники", цена договора 99950,00 тыс. руб.; 3. № 134-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС "Соотечественники", цена договора 99950,00 тыс. руб.; 4. № 135-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС "Соотечественники", цена договора 99950,00 тыс. руб.; 5. № 136-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС "Соотечественники", цена договора 99950,00 тыс. руб.; 6. № 137-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС "Соотечественники", цена договора 99950,00 тыс. руб.; 7. № 138-ФКУ/15 от 30.11.2015 г. на поставку системного блока для работы в АИС "Соотечественники", цена договора 99950,00 тыс. руб.; № 141-ФКУ/15 от 01.12.2015 г. на поставку ИБП для работы в АИС "Соотечественики", цена договора 67275,00 тыс. руб.; № 142-ФКУ/15 от 01.12.2015 г. на поставку монторов для работы в АИС "Соотечественники", цена договора 61026,00 тыс. руб.; № 143-ФКУ/15 от 01.12.2015 г. на поставку МФУ для работы в АИС "Соотечественники", цена договора 99900,00 тыс. руб.; № 144-ФКУ/15 от 01.12.2015 г. на поставку МФУ для работы в АИС "Соотечественники", цена договора 99900,00 тыс. руб. Все заключенные документы имеют срок действия до 31.12.2015 года. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.12.3: Мероприятие 4.12.3. сроки исполнения мероприятия соблюдаются. КС 4.12.3.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены. КС 4.12.3.1: Мероприятие 4.12.3. сроки исполнения мероприятия соблюдаются. КС 4.12.3.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены. | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 62 | Контрольное событие 4.12.3.1. "Модернизирована программно-техническая система учета соотечественников, участвующих в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 63 | Основное мероприятие 4.13 Проведение мониторинга реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на территории Российской Федерации | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Получение информации для оперативного реагирования на изменение ситуации с приемом соотечественников, выявление "узких" мест для принятия решений о совершенствовании нормативно-правового регулирования | Проведены ежеквартальные мониторинги реализации Государственной программы |
| 64 | Мероприятие 4.13.1. "Ежеквартальное обобщение статистических данных о реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 20.10.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение контроля за ходом реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | За отчетный период в соотвествии с квартальными формами федерального государственого статистического наблюдения за ходом реализации Государственной программы, утвержденными постановлением Росстата от 27 декабря 2006 г. №85 и приказом Росстата от 14 января 2011 г. №03 в Росстат направлена сводная государственная статистическая отчетность. В целях обеспечения оперативного контроля за реализацией Государственной программы на 1 января 2016 г. подготовлено 11 ежемесячных и 3 ежеквартальных отчетов руководителю ФМС России К.О. Ромодановскому с указанием обобщенной статистсической информации. Кроме того, подготовлены мониторинги реализации Государственной программы в IV квартале 2014 г.;I,II и III кварталах 2015 г., мониторинги размещены на официальном сайте ФМС России в разделе по Государственной программе (http://www.fms.gov.ru/programs/fmsuds/monitoring/) |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.13.1: Мероприятие 4.13.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.13.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.13.1.1: Мероприятие 4.13.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.13.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.13.1.1: Мероприятие 4.13.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.13.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.13.1.1: Мероприятие 4.13.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.13.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.13.1.1: Мероприятие 4.13.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.13.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 65 | Контрольное событие 4.13.1.1. "Опубликованы итоги мониторинга реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на официальном сайте ФМС России" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 20.10.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 66 | Контрольное событие 4.13.1.1. "Опубликованы итоги мониторинга реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на официальном сайте ФМС России" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 20.04.2015 | X | 20.02.2015 | X | X |
| 67 | Контрольное событие 4.13.1.1. "Опубликованы итоги мониторинга реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на официальном сайте ФМС России" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 20.02.2015 | X | 20.04.2015 | X | X |
| 68 | Контрольное событие 4.13.1.1. "Опубликованы итоги мониторинга реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, на официальном сайте ФМС России" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 20.07.2015 | X | 20.07.2015 | X | X |
| 69 | Мероприятие 4.13.2. "Анализ итогов мониторинга реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Выявление "узких" мест реализации Государственой программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, принятие мер по их устранению | Ежеквартально проводится анализ итогов мониторинга реализации Государственной программы в 59 субъектах Российской Федерации, по итогам данной работы направляютя в территориальные органы ФМС России и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации с различными предложениями по повышению эффективности реализации Государственной программы на территории Российской Федерации. Высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации направлено более 70 обращений. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.13.2: Мероприятие 4.13.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.13.2.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.13.2.1: Мероприятие 4.13.2.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.13.2.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 70 | Контрольное событие 4.13.2.1. "Направлены в территориальные органы ФМС России и уполномоченные органы за рубежом по реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, поручения и указания по оптимизации работы" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 71 | Основное мероприятие 4.14 Организация формирования и распространения (в том числе рассылки) официального информационного пакета о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Обеспечение информирования соотечественников о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Организовано формирование и рассылка официального информационного пакета о Государственной программе |
| 72 | Мероприятие 4.14.1. "Организация издания официального информационного пакета о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение информированности соотечественников о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | На основании распоряжения ФМС России от 20 июля 2015 г. №КР-1/7-210 осуществлена рассылка Сборника "Официальный информационный пакет о Государственой программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечествеников, проживающих за рубежом", изданного в 2014 году. В соответствии с поручениями, зафиксированными в протоколе 23 заседания Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы от 17 марта 2015 г., и в целях экономии бюджетных ассигнований, выделяемых из федерального бюджета на мероприятия по реализации Государственной программы, было принято решение воздержаться в 2015 году от издания в печатном виде официального информационного пакета о Государственой программе и его рассылки в уполномоченные органы за рубежом и в территориальные органы ФМС России. Электронная версия этого сборника размещена на официальном сайте ФМС России. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.14.1: Мероприятие 4.14.1.: исполнено. КС 4.14.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.14.1.1: Мероприятие 4.14.1.: исполнено. КС 4.14.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 73 | Контрольное событие 4.14.1.1. "Размещен в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в электронном виде сборник "Официальный информационный пакет о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Лаптев Д.А., Начальник ФКУ "Главный центр обеспечения деятельности ФМС России" | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 74 | Основное мероприятие 4.15 Организация издания и распространения (в том числе рассылки) буклетов и брошюр с информацией об условиях и процедурах переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и о региональных программах переселения | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Обеспечение информирования соотечественников о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Организовано формирование брошюр и буклетов о переселении соотечественников |
| 75 | Мероприятие 4.15.1. "Формирование брошюр и буклетов с информацией об условиях и процедурах переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и о региональных программах переселения" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Актуализация информации об условиях и процедурах переселения соотечественников на постоянное место жительства в Российскую Федерацию | На основании распоряжения ФМС России от 20 июля 2015 г. №КР-1/7-210 осуществлена рассылка брошюр и буклетов о переселении соотечественников, изданных в 2014 году. В соответствии с поручениями, зафиксированными в протоколе 23 заседания Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы от 17 марта 2015 г., и в целях экономии бюджетных ассигнований, выделяемых из федерального бюджета на мероприятия по реализации Государственной программы, было принято решение воздержаться в 2015 году от издания в печатном виде брошюр и буклетов о переселении соотечественников и их рассылки в уполномоченные органы за рубежом и в территориальные органы ФМС России. Электронная версия брошюр и буклетов размещена на официальном сайте ФМС России. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.15.1: Мероприятие 4.15.1. исполнено | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 76 | Контрольное событие 4.15.1.1. "Сформированы и размещены в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в электронном виде брошюры и буклеты по вопросам реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Лаптев Д.А., Начальник ФКУ "Главный центр обеспечения деятельности ФМС России" | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 77 | Основное мероприятие 4.16 Организация распространения информации о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в еженедельном приложении к ежедневной газете, ориентированной на соотечественников, проживающих за рубежом | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Обеспечение информирования соотечественников о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Информация о Государственной программе распространяется в средствах массовой информации субъектами Российской Федерации, участвующими в реализации Государственной программы, и территориальными органами ФМС России |
| 78 | Мероприятие 4.16.1. "Распространение информации о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в средствах массовой информации" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Информирование соотечественников о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | В соответствии с поручениями, зафиксированными в протоколе 23 заседания Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы от 17 марта 2015 г., и в целях экономии бюджетных ассигнований, выделяемых из федерального бюджета на мероприятия по реализации Государственной программы, было принято решение воздержаться в 2015 году от распространения информации о Государственой программе в еженедельном приложении к ежедневной газете, ориентированном на соотечествеников, проживающих за рубежом. В настоящее время информация о Государственной программе распространяется в средствах массовой информации субъектами Российской Федерации, участвующими в реализации Государственной программы, и территориальными органами ФМС России, а также сведения о переселении размещаются в СМИ за рубежом |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.16.1: Мероприятие 4.16.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.16.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.16.1.1: Мероприятие 4.16.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.16.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 79 | Контрольное событие 4.16.1.1. "Распространена в средствах массовой информации информация о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Лаптев Д.А., Начальник ФКУ "Главный центр обеспечения деятельности ФМС России" | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 80 | Основное мероприятие 4.17 Обеспечение функционирования в сети интерактивного Интернет портала, ориентированного на соотечественников, проживающих за рубежом | Министерство иностранных дел Российской Федерации | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Увеличение количества заявлений, принятых от соотечественников, желающих участвовать в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Заключен и реализуется государственный контракт №1-ДРС/2014 от 4 марта 2014 года |
| 81 | Мероприятие 4.17.1. "Проведение конкурсных процедур на выполнение работ по обеспечению функционирования в сети интерактивного Интернет портала, ориентированного на соотечественников, проживающих за рубежом" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2014 |  | Повышение уровня информированности соотечествеников за рубежом об условиях участия в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, снижение рисков появления завышенных требований со стороны соотечественников и роста жалоб в адрес судебных органов | Конкурсные процедуры были проведены в 2013-2014 гг.,по итогам которых был заключен и реализуется двухлетний государственный контракт №1-ДРС/2014 от 4 марта 2014 года |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.17.1: Сроки выполнения мероприятия соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 82 | Контрольное событие 4.17.1.1. "Заключен государственный контракт по развитию, содержательному наполнению, информационно-техническому сопровождению и продвижению в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" интерактивного Интернет-ресурса (портала), ориентированного на соотечественников, проживающих за рубежом" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 83 | Мероприятие 4.17.2. "Подготовка информации о расходовании средств федерального бюджета" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение контроля за целевым использованием средств федерального бюджета | Ведется сбор информации о расходовании бюджетных средств: ежемесячно и ежеквартально |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.17.2: Сроки выполнения мероприятия соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 84 | Основное мероприятие 4.18 Выпуск ежемесячного специализированного журнала, ориентированного на соотечественников за рубежом, в контексте реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Министерство иностранных дел Российской Федерации | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Увеличение количества заявлений, принятых от соотечественников, желающих участвовать в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Заключен и реализуется государственный контракт №0173100002213000138 от 5 февраля 2014 года |
| 85 | Мероприятие 4.18.1. "Проведение конкурсных процедур на выполнение работ по выпуску ежемесячного специализированного журнала, ориентированного на соотечественников за рубежом, в контексте реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2014 |  | Улучшение информированности соотечествеников за рубежом об условиях участия в Государственой программе, снижение рисков появления завышенных требований со стороны соотечествеников и роста жалоб в адрес судебных органов | Конкурсные процедуры были проведены в 2013-2014 гг.,по итогам которых был заключен и реализуется двухлетний государственный контракт №0173100002213000138 от 5 февраля 2014 года |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.18.1: Сроки выполнения мероприятия соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 86 | Контрольное событие 4.18.1.1. "Заключен государственный контракт по содержательному наполнению, изданию и распространению журнала, ориентированного на соотечественников, проживающих за рубежом" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 87 | Мероприятие 4.18.2. "Подготовка информации о расходовании средств федерального бюджета" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Обеспечение контроля за целевым использованием средств федерального бюджета | Ведется сбор информации о расходовании бюджетных средств: ежемесячно и ежеквартально |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.18.2: Сроки выполнения мероприятия соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 88 | Основное мероприятие 4.19 Взаимодействие с организациями соотечественников за рубежом по вопросам реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Министерство иностранных дел Российской Федерации | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Увеличение количества заявлений, принятых от соотечественников, желающих участвовать в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Переведены средства в РЗУ в соответствии с Порядком распределения средств и отчетности от 23 апреля 2015 года |
| 89 | Мероприятие 4.19.1. "Проведение семинаров, консультаций, "круглых столов" по вопросам реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Улучшение информированности соотечественников за рубежом об условиях участия в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, снижение рисков появления завышенных требований со стороны соотечественников и роста жалоб в адрес судебных органов | Проведен региональный "круглый стол" на тему информационного обеспечения государственной программы в Душанбе (Таджикистан). В мероприятии принял участие директор ДРС А.А.Макаров |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.19.1: Сроки выполнения мероприятия соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 90 | Контрольное событие 4.19.1.1. "Проведены семинары, консультации, "круглые столы" по вопросам реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 91 | Основное мероприятие 4.20 Осуществление информационного сопровождения реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, с использованием средств массовой информации государств проживания соотечественников, в том числе путем размещения рекламы | Министерство иностранных дел Российской Федерации | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Увеличение количества заявлений, принятых от соотечественников, желающих участвовать в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Переведены средства в РЗУ в соответствии с Порядком распределения средств и отчетности от 23 апреля 2015 года |
| 92 | Мероприятие 4.20.1. "Размещение в средствах массовой информации государств проживания соотечественников информации о реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Улучшение информированности соотечествеников за рубежом об условиях участия в Государственной программе, снижение рисков появления завышенных требований со стороны соотечественников и роста жалоб в адрес судебных органов | Размещены материалы по государственной программе в СМИ стран проживания соотечественников |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.20.1: Сроки выполнения мероприятия соблюдаются | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 93 | Мероприятие 4.20.2. "Подготовка информации о расходовании средств федерального бюджета" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  |  | Ведется сбор информации о расходовании бюджетных средств: ежемесячно и ежеквартально |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия |  | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 94 | Основное мероприятие 4.21 Проведение мониторинга миграционных настроений соотечественников в ряде государств в целях выявления количества потенциальных переселенцев, а также оценки степени информированности соотечественников о Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | Министерство иностранных дел Российской Федерации | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 |  |  | Получение информации для оперативного реагирования на изменение ситуации с приемом соотечественников, выявление "узких" мест для принятия решений о совершенствовании нормативно-правового регулирования | Мероприятие не проводилось |
| 95 | Мероприятие 4.21.1. "Проведение конкурсных процедур на выполнение работ по мониторингу миграционных настроений соотечественников" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 |  |  | Получение информации для оперативного реагирования на изменение ситуации с приемом соотечественников, выявление "узких" мест для принятия решений о совершенствовании нормативно-правового регулирования | Мероприятие не проводилось в связи с непроведением ОМ 4.21 |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.21.1: Нехватка средств в связи с сокращением финансирования и перераспределением средств на другие мероприятия | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | не принимались | | | | | | | |
| 96 | Мероприятие 4.21.2. "Подготовка информации о расходовании средств федерального бюджета" | Макаров А.А., Директор Департамента по работе с соотечественниками МИД России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 |  |  | Обеспечение контроля за целевым расходованием средств федерального бюджета | Мероприятие не проводилось в связи с непроведением ОМ 4.21 |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.21.2: Непроведение мероприятия 4.21.1 | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы | не принимались | | | | | | | |
| 97 | Основное мероприятие 4.22 Поддержка и развитие информационного ресурса в целях оценки уровня обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, выявление возможности трудоустройства в субъектах Российской Федерации, оказания социальной поддержки, переобучения и повышения квалификации, а также жилищного обустройства | Федеральная миграционная служба | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Улучшение информированности потенциальных участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, о возможностях трудоустройства и социальной поддержки в территориях вселения | Организованы мероприятия, направленные на поддержку и развитие информационного ресурса |
| 98 | Мероприятие 4.22.1. "Обеспечение содержательного наполнения информационного ресурса" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Созданы условия для функционирования информационного ресурса | Заключен государственный контракт № 83-ГОС/15 от 21 октября 2015 г. на выполнение работ по модернизации и эксплуатации информационного ресурса АИС "Соотечетвенники", на сумму 1 800 000 руб. |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.22.1: Мероприятие 4.22.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.22.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.22.1.1: Мероприятие 4.22.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.22.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 99 | Контрольное событие 4.22.1.1. "Размещена на информационном ресурсе информация об уровне обеспеченности трудовыми ресурсами отдельных территорий, о возможности трудоустройства в субъектах Российской Федерации, об оказании социальной поддержки, о переобучении и повышении квалификации, а также о жилищном обустройстве органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |
| 100 | Основное мероприятие 4.23 Совершенствование нормативной правовой базы субъектов Российской Федерации по вопросам реализации соответствующей региональной программы переселения | Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации | X | 01.01.2015 | 31.12.2020 | 01.01.2015 |  | Принятие нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации по вопросам оказания содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом | органами исполнительной власти обеспено совершенствование нормативной правовой базы по вопросам реализации региональных программ переселения |
| 101 | Мероприятие 4.23.1. "Координация разработки проектов региональных программ переселения (изменений в региональные программы переселения) органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | X | 01.01.2015 | 31.12.2016 | 01.01.2015 |  | Издание нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации по вопросам оказания содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, модернизация региональных программ переселения | В субъекты Российской Федерации направлено более 70 обращений по вопросам разработки региональных программ переселения. В рамках деятельности Межведомственной комиссии по реализации Государственной программы по оказанию содейсвтия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в отчетном периоде обеспеченно рассмотрение 26 проектов региональных программ переселения |
|  | Проблемы, возникшие в ходе реализации мероприятия | Мероприятие 4.23.1: Мероприятие 4.23.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.23.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены КС 4.23.1.1: Мероприятие 4.23.1.: сроки исполнения мероприятия соблюдаются; КС 4.23.1.1.: сроки исполнения контрольного события соблюдены | | | | | | | |
|  | Меры нейтрализации/минимизации отклонения по контрольному событию, оказывающего существенное воздействие на реализацию госпрограммы |  | | | | | | | |
| 102 | Контрольное событие 4.23.1.1. "Согласованы Правительством Российской Федерации проекты региональных программ переселения (изменений в региональные программы переселения)" | Яковлев В.А., Начальник Управления по организации работы с соотечественниками ФМС России | включено в план реализации государственной программы | X | 31.12.2015 | X | 31.12.2015 | X | X |

|  |
| --- |
| Таблица 18 |
| **Оценка эффективности мер государственного регулирования** |

| **№ п/п** | **Наименование меры** | **Показатель применения меры** | **Финансовая оценка результата в отчетном году, тыс. руб.** | | **Финансовая оценка результата в плановом периоде, тыс. руб.** | | | **Обоснование необходимости (эффективности)** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **план** | **факт** | **2016** | **2017** | **2018** | **план** | **факт** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
|  | I. Меры государственного регулирования, запланированные в рамках государственной программы | | | | | | | | |
|  | Государственная программа «Содействие занятости населения» | | | | | | | | |
|  | Подпрограмма 1. Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | | | | | | | | |
|  | ОМ 1.2. Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | | | | | | | | |
| 1 | Освобождение от налогообложения доходов физических лиц (статья 217 Налогового кодекса): | - | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |  |  |
| 2 | пособия по безработице; стипендий, выплачиваемых в период профессиональной подготовки, повышения квалификации, переподготовки по направлению органов службы занятости; материальной помощи, оказываемой безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты; материальной помощи, оказываемой гражданам в период профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости | Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов РФ | 5 707 971,00 | 5 707 971,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Недопущение снижения размера социальных выплат незащищенным группам населения с низкой конкурентоспособностью на рынке труда. |  |
| 3 | материальной поддержки, оказываемой безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства | Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов РФ | 280 826,00 | 280 826,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Недопущение снижения размера социальных выплат незащищенным группам населения с низкой конкурентоспособностью на рынке труда. |  |
| 4 | финансовой поддержки, предоставляемой безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости; | Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов РФ | 14 907,00 | 14 907,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Недопущение снижения размера социальных выплат незащищенным группам населения с низкой конкурентоспособностью на рынке труда. |  |
| 5 | Учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 221, 223, 273 Налогового кодекса); | Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов РФ | 9 310,00 | 9 310,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Стимулирование организации безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, собственного дела с оформлением государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или созданием юридического лица, создания ими дополнительных рабочих мест. |  |
| 6 | Льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 271, 273, 346.5, 346.17 Налогового кодекса); | Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов РФ | 3 580,00 | 3 580,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Стимулирование организации безработными гражданами и гражданами, ищущими работу, собственного дела с оформлением государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя или созданием юридического лица, создания ими дополнительных рабочих мест. |  |
|  | Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция | | | | | | | | |
| 1 | Пониженная ставка налога на доходы физических лиц в отношении доходов, получаемых лицами, не являющимися налоговыми резидентами Российской Федерации, от осуществления трудовой деятельности в качестве высококвалифицированного специалиста (статья 224 Налогового кодекса). | Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов РФ | 3 675 312,00 | 3 675 312,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | Привлечение на территорию Российской Федерации высококвалифицированных рабочих кадров. |  |

|  |
| --- |
| Таблица 19 |
| **Оценка результатов реализации мер правового регулирования** |

| **№** | **Вид акта** | **Основные положения** | **Ответственный исполнитель** | **Сроки принятия** | | **Примечание (результат реализации; причины отклонений)** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **план** | **факт** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
|  | I. Меры правового регулирования, предусмотренные государственной программой | | | | | |
|  | Государственная программа «Содействие занятости населения» | | | | | |
|  | Подпрограмма 2. Внешняя трудовая миграция | | | | | |
|  | ОМ 2.3. Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации | | | | | |
| 1 | Федеральный закон | принятие норм об иммиграционном контроле | Федеральная миграционная служба | 2015 год | 2018 год | Концепцией государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года предусмотрена разработка федерального закона "Об иммиграционном контроле". Вместе с тем, в целях реализации Постановления Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 4 декабря 2014 г. и во исполнение поручения Президента Российской Федерации от 4 января 2015 г. № Пр-13 Минэкономразвития России разработан проект федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" (далее - законопроект), направленный на применение при планировании и осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля системы оценки рисков потенциальной опасности видов экономической деятельности, осуществляемой хозяйствующими субъектами. Указанным законопроектом регламентируются вопросы разграничения сферы применения контрольной и надзорной деятельности, полномочия контрольных и надзорных органов на федеральном, региональном и муниципальном уровнях, определяются виды и нормы государственного контроля (надзора), а также порядок взаимодействия полномочных государственных органов при его осуществлении. Федеральный государственный контроль (назор) в сфере миграции определяется законопроектом в качестве одного из видов федерального государственного контроля (надзора), осуществляемых в Российской Федерации. Учитывая, что проект федерального закона "Об имиграциионном контроле в Российской Федерации" имеет схожий предмет правового регулирования с вышеуказанным, принято решение вернутся к вопросу дальнейшей работы над разработанным ФМС России законопроектом после принятия федерального закона "О федеральном, региональном и муниципальном контроле в Российской Федерации" и издания нормативных правовых актов, направленных на его реализацию. |
|  | ОМ 2.4. Организация системы учета иностранных граждан | | | | | |
| 1 | Приказ ФМС России | о продлении комплексных испытаний и проведении опытной эксплуатации прикладного программного обеспечения "Территория" | Федеральная миграционная служба | 2015 год | 2015 год | Завершена опытная эксплуатация прикладного программного обеспечения «Территория/ Распоряжение ФМС России от 13.11.2015 № КР-1/10-382 "О завершении опытной эксплуатации ППО "Территория" регионального уровня". Введено в опытную эксплуатацию созданное прикладное программное обеспечение "Территория" федерального уровня. Распоряжение ФМС России от 13.11.2015 № КР-1/10-381 "О проведении опытной эксплуатации ППО "Территория" федерального уровня". |
|  | Подпрограмма 3. Развитие институтов рынка труда | | | | | |
|  | ОМ 3.4. Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | | | | | |
| 1 | Приказ Минтруда России | об утверждении Административных регламентов предоставления государственных услуг | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | 2015 год | 2015 год | Приказы Минтруда России от 29 апреля 2015 г. № 258н "Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аттестации на право выполнения работ по специальной оценке условий труда и выдаче в результате ее проведения сертификата эксперта на право выполнения работ по специальной оценке условий труда"; от 19 мая 2015 г. № 304н "Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по формированию и ведению реестра организаций, проводящих специальную оценку условий труда" |
| 2 | Приказ Минтруда России | реализация положений статьи 18 Федерального закона "О специальной оценке условий труда" путем внедрения Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | 2015 год | 2015 год | Приказ Минтруда России от 3 ноября 2015 № 843н "Об утверждении Порядка формирования, хранения и использования сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда" |
|  | ОМ 3.5. Надзор и контроль в сфере труда и занятости | | | | | |
| 1 | Приказ Минтруда России | регламентирование предоставления государственных услуг по вопросам охраны труда | Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации | 2015 год | 2015 год | Приказ Минтруда России от 23 апреля 2015 г. № 242н "Об утверждении Административного регламента предоставления Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда" |
|  | II. Меры государственного регулирования, дополнительно предлагаемые к реализации в рамках государственной программы | | | | | |

|  |
| --- |
| Таблица 20 |
| **Отчет об использовании бюджетных ассигнований федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации на реализацию государственной программы (тыс. руб.)** |

| **Статус** | **Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, федеральной целевой программы (подпрограммы федеральной целевой программы), ведомственной целевой программы, основного мероприятия** | **Ответственный исполнитель, соисполнители, участники, заказчик-координатор** | **Код бюджетной классификации** | | | | **Расходы (тыс. руб.), годы** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ГРБС** | **Рз**   **Пр** | **ЦСР** | **ВР** | **сводная бюджетная роспись, план на 01.01.2015** | **сводная бюджетная роспись на 31.12.2015** | **кассовое исполнение** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** | **9** | **10** |
| Государственная программа 7 | Содействие занятости населения | всего, в том числе: | X | X | X | X | 76 910 849,50 | 76 836 806,90 | 75 153 364,6 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 76 910 849,50 | 76 836 806,90 | 75 153 364,6 |
| Минфин России | 092 | X | X | X | 4 437 578,00 | 0,00 | 0,00 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 579 995,30 | 858 984,20 | 760 504,4 |
| Роструд | 150 | X | X | X | 44 131 714,20 | 47 525 977,10 | 46 099 539,00 |
| ФМС России | 192 | X | X | X | 27 761 562,00 | 28 451 845,60 | 28 293 321,20 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Подпрограмма 1 | Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | всего, в том числе: | X | X | X | X | 45 849 814,50 | 44 513 910,60 | 43 278 523,00 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 45 849 814,50 | 44 513 910,60 | 43 278 523,00 |
| Минфин России | 092 | X | X | X | 4 437 578,00 | 0,00 | 0,00 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 3 000,00 | 2 550,00 | 2 550,00 |
| Роструд | 150 | X | X | X | 41 409 236,50 | 44 511 360,60 | 43 275 973,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 1.1 | Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения | всего, в том числе: | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 1.2 | Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | всего, в том числе: | X | X | X | X | 1 037 506,00 | 4 965 282,90 | 4 234 242,90 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 1 037 506,00 | 4 965 282,90 | 4 234 242,90 |
| Минфин России | 092 | 1403 | 0715083 | 500 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Роструд | 150 | 0410 | 0710019 | 200 | 73 826,00 | 66 443,40 | 66 059,90 |
| 150 | 0410 | 3300212 | 200 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 150 | 1403 | 0715083 | 500 | 963 680,00 | 963 680,00 | 948 391,20 |
| 150 | 1403 | 0715470 | 500 | 0,00 | 3 935 159,50 | 3 219 791,80 |
| 150 | 1403 | 5100300 | 500 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 1.3 | Развитие трудовой мобильности населения | всего, в том числе: | X | X | X | X | 2 000 000,00 | 500 000,00 | 1 925,00 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 2 000 000,00 | 500 000,00 | 1 925,00 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Роструд | 150 | 0401 | 0715238 | 500 | 2 000 000,00 | 500 000,00 | 1 925,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 1.4 | Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда | всего, в том числе: | X | X | X | X | 3 000,00 | 2 550,00 | 2 550,00 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 3 000,00 | 2 550,00 | 2 550,00 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 149 | 1005 | 0710019 | 200 | 3 000,00 | 2 550,00 | 2 550,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 1.5 | Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице | всего, в том числе: | X | X | X | X | 42 809 308,50 | 39 046 077,70 | 39 039 805,10 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 42 809 308,50 | 39 046 077,70 | 39 039 805,10 |
| Минфин России | 092 | 1003 | 0715290 | 500 | 4 437 578,00 | 0,00 | 0,00 |
| Роструд | 150 | 1003 | 0715290 | 500 | 38 371 730,50 | 39 046 077,70 | 39 039 805,10 |
| 150 | 1003 | 5100201 | 500 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Подпрограмма 2 | Внешняя трудовая миграция | всего, в том числе: | X | X | X | X | 27 761 562,00 | 28 451 845,60 | 28 293 321,20 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 27 761 562,00 | 28 451 845,60 | 28 293 321,20 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ФМС России | 192 | X | X | X | 27 761 562,00 | 28 451 845,60 | 28 293 321,20 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 2.1 | Совершенствование миграционного законодательства в части привлечения и использования иностранных работников | всего, в том числе: | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 2.2 | Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников | всего, в том числе: | X | X | X | X | 23 027 390,80 | 23 512 671,00 | 23 380 716,10 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 23 027 390,80 | 23 512 671,00 | 23 380 716,10 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0010400 | 100 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 192 | 0311 | 0720039 | 100 | 95 059,50 | 135 052,70 | 99 216,80 |
| 192 | 0311 | 0720039 | 200 | 51 122,90 | 71 970,80 | 57 895,20 |
| 192 | 0311 | 0720039 | 800 | 35,90 | 0,00 | 0,50 |
| 192 | 0311 | 0720049 | 100 | 17 907 485,00 | 17 106 425,40 | 17 104 381,30 |
| 192 | 0311 | 0720049 | 200 | 4 000 400,70 | 5 053 956,10 | 5 034 257,20 |
| 192 | 0311 | 0720049 | 800 | 22 695,30 | 38 080,80 | 38 080,80 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 100 | 150 566,10 | 150 064,80 | 150 064,80 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 200 | 500,00 | 500,00 | 500,00 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 800 | 6 741,10 | 6 105,00 | 6 105,00 |
| 192 | 0311 | 0723969 | 100 | 1 474,00 | 1 264,60 | 1 259,90 |
| 192 | 0311 | 0723971 | 100 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 192 | 0311 | 0723971 | 200 | 19 692,80 | 30 966,20 | 30 406,80 |
| 192 | 0311 | 0723987 | 100 | 25 000,00 | 30 875,70 | 30 875,70 |
| 192 | 0311 | 0723992 | 200 | 54 119,40 | 98 931,90 | 98 931,90 |
| 192 | 0311 | 0723994 | 100 | 18 554,50 | 25 627,40 | 25 627,40 |
| 192 | 0311 | 0723996 | 100 | 133 270,30 | 236 350,60 | 236 350,60 |
| 192 | 0311 | 0724009 | 400 | 540 673,30 | 490 049,00 | 430 462,30 |
| 192 | 0311 | 1020201 | 400 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 192 | 0311 | 5500500 | 200 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 192 | 0705 | 0722040 | 200 | 0,00 | 5 737,60 | 5 587,50 |
| 192 | 0705 | 4280100 | 200 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 192 | 1003 | 0723023 | 300 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 192 | 1003 | 0723594 | 300 | 0,00 | 30 712,40 | 30 712,40 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 2.3 | Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации | всего, в том числе: | X | X | X | X | 3 239 411,20 | 2 883 250,50 | 2 876 665,80 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 3 239 411,20 | 2 883 250,50 | 2 876 665,80 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0720049 | 200 | 123 041,60 | 123 041,60 | 123 041,50 |
| 192 | 0311 | 0720049 | 800 | 627,00 | 1 377,00 | 1 341,10 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 100 | 1 325 536,30 | 1 298 578,40 | 1 297 854,60 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 200 | 1 790 206,30 | 1 460 253,50 | 1 454 428,60 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 2.4 | Организация системы учета иностранных граждан | всего, в том числе: | X | X | X | X | 841 722,80 | 934 111,80 | 934 111,80 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 841 722,80 | 934 111,80 | 934 111,80 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0720049 | 200 | 841 722,80 | 934 111,80 | 934 111,80 |
| 192 | 0311 | 2200500 | 200 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 2.5 | Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество. | всего, в том числе: | X | X | X | X | 653 037,20 | 1 121 812,30 | 1 101 827,50 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 653 037,20 | 1 121 812,30 | 1 101 827,50 |
| ФМС России | 192 | 0311 | 0720059 | 100 | 306 192,10 | 304 605,00 | 303 368,60 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 200 | 256 142,50 | 258 147,00 | 257 168,00 |
| 192 | 0311 | 0720059 | 800 | 40 028,80 | 34 720,40 | 34 712,00 |
| 192 | 0311 | 0723897 | 200 | 10 994,80 | 226 460,10 | 217 420,60 |
| 192 | 0311 | 0723897 | 300 | 302,00 | 49 261,20 | 41 362,40 |
| 192 | 0311 | 0723897 | 800 | 190,00 | 0,00 | 0,00 |
| 192 | 0311 | 0723898 | 200 | 38 877,20 | 27 940,20 | 27 940,20 |
| 192 | 0311 | 0723898 | 300 | 302,00 | 0,00 | 0,00 |
| 192 | 0311 | 0723969 | 100 | 7,80 | 15,30 | 15,30 |
| 192 | 0311 | 0725225 | 500 | 0,00 | 220 663,10 | 219 840,40 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Подпрограмма 3 | Развитие институтов рынка труда | всего, в том числе: | X | X | X | X | 3 299 473,00 | 3 871 050,70 | 3 581 520,4 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 3 299 473,00 | 3 871 050,70 | 3 581 520,4 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 576 995,30 | 856 434,20 | 757 954,4 |
| Роструд | 150 | X | X | X | 2 722 477,70 | 3 014 616,50 | 2 823 566,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 3.1 | Разработка и утверждение профессиональных стандартов | всего, в том числе: | X | X | X | X | 200 000,00 | 142 483,20 | 140 283,10 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 200 000,00 | 142 483,20 | 140 283,10 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 149 | 1006 | 0730019 | 200 | 50 000,00 | 7 483,20 | 5 283,10 |
| 149 | 1006 | 0736828 | 600 | 150 000,00 | 135 000,00 | 135 000,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 3.2 | Содействие увеличению размера реальной заработной платы | всего, в том числе: | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 3.3 | Развитие социального партнерства | всего, в том числе: | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 3.4 | Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | всего, в том числе: | X | X | X | X | 3 000,00 | 2 700,00 | 2 700,00 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 3 000,00 | 2 700,00 | 2 700,00 |
| Минтруд России | 149 | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 149 | 1005 | 1730019 | 200 | 3 000,00 | 2 700,00 | 2 700,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 3.5 | Надзор и контроль в сфере труда и занятости | всего, в том числе: | X | X | X | X | 3 096 473,00 | 3 725 867,50 | 3 438 537,3 |
| федеральный бюджет | X | X | X | X | 3 096 473,00 | 3 725 867,50 | 3 438 537,3 |
| Минтруд России | 149 | 0108 | 0300600 | 800 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 149 | 0108 | 0732794 | 800 | 373 995,30 | 711 251,00 | 614 971,3 |
| 149 | 0108 | 0739999 | 800 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Роструд | 150 | 0108 | 0300600 | 800 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 150 | 0108 | 0732794 | 800 | 901,00 | 1 322,80 | 1 077,90 |
| 150 | 0401 | 0730011 | 100 | 157 077,80 | 227 233,00 | 227 069,00 |
| 150 | 0401 | 0730012 | 100 | 1 273 493,80 | 1 327 912,90 | 1 327 787,10 |
| 150 | 0401 | 0730019 | 100 | 135 163,60 | 93 514,50 | 87 363,90 |
| 150 | 0401 | 0730019 | 200 | 1 032 616,90 | 1 201 020,30 | 1 049 217,40 |
| 150 | 0401 | 0730019 | 800 | 21 101,40 | 19 599,00 | 18 510,30 |
| 150 | 0401 | 0732022 | 200 | 1 700,00 | 1 530,00 | 1 530,00 |
| 150 | 0401 | 0733495 | 300 | 300,00 | 270,00 | 13,90 |
| 150 | 0401 | 0733969 | 100 | 70,80 | 113,70 | 91,60 |
| 150 | 0401 | 0733974 | 100 | 300,00 | 103,80 | 103,80 |
| 150 | 0401 | 0733987 | 100 | 6 346,50 | 7 711,80 | 7 075,00 |
| 150 | 0401 | 0734009 | 400 | 89 073,90 | 102 280,90 | 71 834,40 |
| 150 | 0401 | 0735435 | 500 | 0,00 | 24 771,40 | 24 771,40 |
| 150 | 0705 | 0732040 | 200 | 0,00 | 3 333,60 | 3 330,30 |
| 150 | 1005 | 0010400 | 200 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 150 | 1005 | 0730019 | 200 | 4 332,00 | 3 898,80 | 3 790,00 |
| бюджеты ГВФ РФ | X | X | X | X | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

|  |
| --- |
| Таблица 21 |
| **Информация о расходах федерального бюджета, бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации, консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации и юридических лиц на реализацию целей государственной программы Российской Федерации (тыс. руб.)** |

| **Статус** | **Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы, основного мероприятия** | **Источники ресурсного обеспечения** | **Оценка расходов** | **Фактические расходы** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Государственная программа | Содействие занятости населения | всего | 89 258 927,40 | 87 274 817,00 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 76 836 806,90 | 75 138 177,40 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 12 412 120,50 | 12 136 639,60 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 10 000,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| Подпрограмма 1 | Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан | всего | 56 926 031,10 | 55 415 162,60 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 44 513 910,60 | 43 278 523,00 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 12 412 120,50 | 12 136 639,60 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 1.1 | Разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения | всего | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 0,00 | 0,00 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 1.2 | Реализация мероприятий активной политики занятости населения и дополнительных мероприятий в сфере занятости населения | всего | 17 377 403,40 | 16 370 882,50 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 4 965 282,90 | 4 234 242,90 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 12 412 120,50 | 12 136 639,60 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 1.3 | Развитие трудовой мобильности населения | всего | 500 000,00 | 1 925,00 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 500 000,00 | 1 925,00 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 1.4 | Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда | всего | 2 550,00 | 2 550,00 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 2 550,00 | 2 550,00 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 1.5 | Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице | всего | 39 046 077,70 | 39 039 805,10 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 39 046 077,70 | 39 039 805,10 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| Подпрограмма 2 | Внешняя трудовая миграция | всего | 28 451 845,60 | 28 293 321,20 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 28 451 845,60 | 28 293 321,20 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 2.1 | Совершенствование миграционного законодательства в части привлечения и использования иностранных работников | всего | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 0,00 | 0,00 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 2.2 | Использование дифференцированного подхода к привлечению и использованию иностранных работников | всего | 23 512 671,00 | 23 380 716,10 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 23 512 671,00 | 23 380 716,10 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 2.3 | Противодействие незаконной трудовой деятельности иностранных работников в Российской Федерации | всего | 2 883 250,50 | 2 876 665,80 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 2 883 250,50 | 2 876 665,80 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 2.4 | Организация системы учета иностранных граждан | всего | 934 111,80 | 934 111,80 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 934 111,80 | 934 111,80 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 2.5 | Содействие развитию и реализации программ по адаптации и интеграции иностранных граждан в российское общество. | всего | 1 121 812,30 | 1 101 827,50 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 1 121 812,30 | 1 101 827,50 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| Подпрограмма 3 | Развитие институтов рынка труда | всего | 3 881 050,70 | 3 566 333,20 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 3 871 050,70 | 3 566 333,20 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 10 000,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 3.1 | Разработка и утверждение профессиональных стандартов | всего | 152 483,20 | 140 283,10 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 142 483,20 | 140 283,10 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 10 000,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 3.2 | Содействие увеличению размера реальной заработной платы | всего | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 0,00 | 0,00 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 3.3 | Развитие социального партнерства | всего | 0,00 | 0,00 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 0,00 | 0,00 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 3.4 | Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах | всего | 2 700,00 | 2 700,00 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 2 700,00 | 2 700,00 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |
| ОМ 3.5 | Надзор и контроль в сфере труда и занятости | всего | 3 725 867,50 | 3 423 350,10 |
| федеральный бюджет, действующие расходные обязательства | 3 725 867,50 | 3 423 350,10 |
| в том числе источники финансирования дефицита федерального бюджета | 0,00 | 0,00 |
| консолидированные бюджеты субъектов Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| государственные внебюджетные фонды Российской Федерации | 0,00 | 0,00 |
| территориальные государственные внебюджетные фонды | 0,00 | 0,00 |
| юридические лица | 0,00 | 0,00 |
| госкорпорации | 0,00 | 0,00 |

|  |
| --- |
| Таблица 22 |
| **Отчет о выполнении сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг федеральными государственными учреждениями по государственной программе Российской Федерации** |

| **Наименование услуги, показателя объема услуги, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия** | **Значение показателя объема услуги** | | **Расходы федерального бюджета на оказание государственной услуги тыс.руб.** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **План** | **Факт** | **сводная бюджетная роспись на 1.01 2015** | **сводная бюджетная роспись на 31.12 2015** | **кассовое исполнение** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |